

الوطنية



السنة 48 | العدد 551 | يونيو 2024

معرض
"البتروال الوطنية"



الوطنية

العدد 551 - يونيو 2024

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

راكان حامد الفضالة
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب. 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knp.com
ymh999@knp.com

أرقامنا

23887597

23887579

تواصلوا معنا

@knpcofficial
www.knp.com

المقالات المنشورة
في المجلة تعبر عن آراء كُتابها.

تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



المحتويات



4 ● الشيخ صباح خالد الحمد الصباح..
ولياً للعهد

28 ● القيادة الآمنة

32 ● تشجيع المحتوى المحلي

36 ● التكيف مع التغيير

40 ● السفر.. وأمراض الصيف



كلمة العدد

معرض الشركة

افتتحت "البتترول الوطنية" معرضها الدائم في مقرها الرئيسي بمدينة الأحمدية، وهو المعرض الأول في تاريخ الشركة، إذ لم يسبق لها القيام بخطوة مماثلة منذ تأسيسها قبل أكثر من ستين عاماً.

جاء إنشاء هذا المعرض ليغطي جانباً مهماً تحرص الشركات الكبرى على وجوده، وهو المتمثل في حفظ وأرشفة تاريخها وتجاربها، وبيان المحطات المهمة التي مرت بها، إضافة إلى عرض مهامها وأدوارها، وعطاءات أجيالها المتعاقبة، والتي تشكل في مجملها كيان الشركة، وتعتبر عن ثقافتها المؤسسية.

من المهم جداً لأي شركة أو مؤسسة توثيق تجربتها، التي تشمل مختلف جوانب هذه التجربة، كي تكون مرجعاً يمكن العودة إليه، سواء من قبل أبناء الشركة أنفسهم، أو من جانب المهتمين بمجال عمل هذه الشركة، من أكاديميين أو مختصين، أو من طلبة العلم والمؤرخين وغيرهم.

يقدم معرض "البتترول الوطنية" لزواره وجبة ثقافية متكاملة، ويصحبهم في جولة تفاعلية شيقة، تعود بهم إلى بدايات الشركة وظروف تأسيسها، وإنشاء مصافي التكرير التابعة لها، ومشاريع التطوير والتوسعة التي نفذتها في هذه المصافي، ومن ذلك مشاريع كبرى، كالوقود البيئي، وخطوط إسالة الغاز.

وعبر ثماني محطات أو مناطق تشكل قوام ومحتوى هذا المعرض، ينتقل الزائر بينها بالترتيب، ليبدأ بعرض لجهود العاملين، ثم تاريخ الشركة، وحاضرها، وإسهاماتها في دعم الاقتصاد الوطني وإمداد الكويت بالطاقة، وقاعة العرض، والمنتجات، والمسؤوليات والمهام.

الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الشيخ نواف سعود الصباح، الذي افتتح المعرض رسمياً، أكد أنه يتماشى مع التوجه الاستراتيجي للمؤسسة وشركاتها التابعة نحو التحول الرقمي، ويسهم في إبراز قيم الإبداع والابتكار، واعتمادها منهجاً للتفكير وأسلوباً لأداء الأعمال.

راكان حامد الفضالة



7

● الهاكاثون الرابع



18

● تخريج 73 إطفائياً



20

● منصة تجارية إلكترونية

شغل منصب رئيس مجلس الوزراء في 4 حكومات

الشيخ صباح خالد الحمد الصباح.. ولياً للعهد

أصدر صاحب السمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح - حفظه الله ورعاه، يوم السبت الموافق الأول من يونيو 2024 أمراً أميرياً بتزكية سمو الشيخ صباح خالد الحمد الصباح - حفظه الله، ولياً للعهد. وقد شغل سمو الشيخ صباح خالد الحمد الصباح منصب رئيس مجلس الوزراء في 4 حكومات شكلت خلال الفترة من 19 نوفمبر 2019 وحتى 24 يوليو 2022، وهو الابن الثاني للشيخ خالد الحمد المبارك الصباح.. وفيما يلي نستعرض أهم محطات سيرته الذاتية.



”

عمل سفيراً
لدولة الكويت لدى
السعودية عام 1995

“



● سمو الشيخ صباح خالد الحمد الصباح مرافقاً للوزير السمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد خلال تدشين مشروع الوقود البيني

نشأته.. وحياته العملية

ولد الشيخ صباح خالد الحمد الصباح بالكويت في 15 مارس 1953، وحصل في عام 1977 على بكالوريوس العلوم السياسية من جامعة الكويت، ثم التحق في 1978 بالعمل بوزارة الخارجية بدرجة ملحق دبلوماسي بقسم الشؤون العربية بالإدارة السياسية من 1978 إلى 1983. وخلال الفترة من 1983 حتى 1989 عمل مع الوفد الدائم لدولة الكويت لدى منظمة الأمم المتحدة بنيويورك. وعين في عام 1989 نائباً لمدير إدارة الوطن العربي بوزارة الخارجية، وخلال عام 1992 عين مديراً لإدارة مكتب وكيل وزارة الخارجية، ثم عين عام 1995 سفيراً للكويت لدى المملكة العربية السعودية، ومندوبها لدى منظمة المؤتمر الإسلامي، وهي الوظيفة التي استمر فيها حتى عام 1998، وكان بحكم

منصبه يشارك باجتماعات المجلس الوزاري لوزراء خارجية دول مجلس التعاون الخليجي. وفي 15 أبريل 1998 صدر مرسوم بتعيينه رئيساً لجهاز الأمن الوطني بدرجة وزير.

حقائب وزارية

وفي 10 يوليو 2006 عين وزيراً للشؤون الاجتماعية والعمل، وبتاريخ 25 مارس 2007 أعيد تعيينه بنفس المنصب. وخلال 28 أكتوبر 2007 عين وزيراً للإعلام، وأعيد تعيينه في مايو 2008 بنفس المنصب، كما تم تعيينه بنفس المنصب مجدداً بتاريخ 12 يناير 2009، وفي 6 أبريل 2009 عين بالإضافة إلى منصبه وزيراً للعدل ووزيراً للأوقاف والشؤون الإسلامية. وظل على رأس الوزارات الثلاث حتى 29 مايو 2009، حيث شكلت الحكومة الجديدة التي خرج منها، ليتم تعيينه في عام 2010 عضواً بالمجلس الأعلى للبترول.

وخلال عام 2011، وتحديداً في 23 أكتوبر صدر مرسوم بتعيينه نائباً لرئيس مجلس الوزراء ووزيراً للخارجية. وفي 13 ديسمبر 2011 صدر مرسوم بتشكيل الحكومة حيث عين نائباً لرئيس مجلس الوزراء ووزيراً للخارجية ووزيراً للدولة لشؤون مجلس الوزراء.

وفي 14 فبراير 2012 صدر مرسوم بتشكيل الحكومة حيث أعيد تعيينه بنفس المنصب. وفي 19 يوليو 2012 صدر مرسوم بتشكيل الحكومة، حيث عين نائباً لرئيس مجلس الوزراء وزيراً للخارجية، وفي 11 ديسمبر 2012 صدر مرسوم بتشكيل الحكومة، وأعيد تعيينه في نفس المنصب. وخلال الرابع من أغسطس 2013 صدر مرسوم بتشكيل الحكومة حيث أعيد تعيينه بنفس المنصب. وخلال يناير 2014 صدر مرسوم بتعديل وزاري، حيث عين نائباً لرئيس مجلس الوزراء ووزيراً للخارجية. وفي 10 ديسمبر 2016 صدر مرسوم بتشكيل الحكومة، وأعيد تعيينه بنفس المنصب. وفي ديسمبر 2017 صدر مرسوم بتشكيل الحكومة، حيث عين نائباً لرئيس مجلس الوزراء ووزيراً للخارجية وشغل المنصب حتى توليه رئاسة الوزراء.

**تولّى عدة حقائب
وزارية بداية
من 2006**

**شغل عضوية
المجلس الأعلى
للپترول في 2010**

” حاز على وسام نجمة القدس من الرئيس الفلسطيني “



• سموه ممثلاً عن وزارة الخارجية الكويتية في إحدى المؤتمرات الدولية

مهام الشيخ صباح خالد الحمد الصباح في رئاسة مجلس الوزراء بعد أن صدر في نفس اليوم أمر أميري بتعيين الشيخ أحمد نواف الأحمد الصباح رئيساً لمجلس الوزراء وتكليفه بترشيح أعضاء الحكومة الجديدة.

تكريمات

حصل الشيخ صباح خالد الحمد الصباح، على وسام الملك عبد العزيز من الدرجة الأولى من خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز عام 1998، ووسام النيلين من الطبقة الأولى من الرئيس السوداني السابق عمر حسن البشير عام 2012، ووسام الجمهورية برتبة ضابط كبير (الأسد الوطني) من الرئيس السنغالي ماكي سال عام 2015، والنجمة الكبرى لوسام نجمة القدس من الرئيس الفلسطيني محمود عباس عام 2018.

” حصل على وسام الملك عبدالعزيز من الدرجة الأولى “

اليوم أمراً أميرياً بقبول استقالة الشيخ صباح خالد الحمد الصباح رئيس مجلس الوزراء، ووزراء الحكومة، وتكليفهم بتصريف العاجل من الأمور حتى تشكيل الحكومة الجديدة.

وفي 8 ديسمبر 2020 أصدر الأمير الراحل الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح أمراً أميرياً بتعيينه رئيساً لمجلس الوزراء، وتكليفه بترشيح أعضاء الحكومة الجديدة، والتي صدر مرسوم تشكيلها في 14 ديسمبر 2020، واستمرت حتى يناير 2021. وبعدها تم أيضاً تعيينه في 24 يناير 2021 رئيساً لمجلس الوزراء وتكليفه بترشيح أعضاء الحكومة الجديدة، والتي صدر مرسوم تشكيلها في 2 مارس 2021، ثم قدمت الحكومة استقالته في 8 نوفمبر 2021.

وفي 23 نوفمبر 2021 عين رئيساً لمجلس الوزراء، وتم تكليفه بترشيح أعضاء الحكومة الجديدة، والتي صدر مرسوم تشكيلها في 28 ديسمبر 2021، ولكنها قدمت استقالته في 5 أبريل 2022.

وفي 10 مايو 2022 صدر أمر أميري بقبول استقالة الشيخ صباح خالد الحمد الصباح ووزراء حكومته وتكليفهم بتصريف العاجل من الأمور لحين تشكيل الحكومة الجديدة. وفي 24 يوليو 2022 انتهت

رئاسة الوزراء

خلال عام 2019، وتحديداً في 19 نوفمبر أصدر أمير البلاد الراحل الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح - طيب الله ثراه، أمراً أميرياً بتعيين الشيخ صباح خالد الحمد الصباح رئيساً لمجلس الوزراء، وتكليفه بترشيح أعضاء الحكومة الجديدة، وذلك بعد استقالة الحكومة السابقة برئاسة الشيخ جابر مبارك الحمد الصباح في 14 نوفمبر 2019.

وشكلت الحكومة الأولى برئاسته في 17 ديسمبر 2019، والتي استقالت في 6 ديسمبر 2020 بعد إعلان نتائج انتخابات مجلس الأمة وعملاً بالمادة (57) من الدستور، والتي تنص على تشكيل حكومة جديدة بعد الانتخابات البرلمانية، وأصدر أمير البلاد الراحل الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح - طيب الله ثراه، في نفس

” تشكلت الحكومة الأولى برئاسته في ديسمبر 2019 “

شارك فيه 134 موظفاً وموظفة

الهاكاثون الرابع

تحتفل "البتروال الوطنية" في 21 أبريل من كل عام باليوم العالمي للإبداع والابتكار، حيث تعمل على ترسيخ ثقافة الابتكار كمفهوم لمعالجة التحديات التي تواجه أعمالها في تكرير النفط وصناعة الغاز. وتهتم الشركة كثيراً بغرس هذه الثقافة في الموظفين الجدد وإشراكهم في البحث عن حلول للتحديات بمصافئها من أجل تطويرهم مهنيًا وصقل خبراتهم العلمية. وبالتزامن مع هذه المناسبة، نظمت الشركة "هاكاثونها الرابع" برعاية وحضور الرئيس التنفيذي وضحة أحمد الخطيب، وعدد من نوابها، بالتزامن مع اليوم العالمي للإبداع والابتكار.

الخطيب: نفتخر
بانتشار ثقافة
الابتكار في الشركة





● الخطيب متحدثاً خلال الهاكاثون



● الخطيب تؤكد على أهمية الابتكار في أعمال الشركة

الأعمال في الشركة، وتعزيز مردودها المهني والمادي، مشيرة إلى أن هذا يضمن للشركة المنافسة إقليمياً وعالمياً.

وشددت على أن الإدارة العليا تدعم بشكل كامل تطبيق الحلول التي قدمتها الفرق المشاركة في منافسات "الهاكاثون"، موضحة أن الشركة حريصة على وضع بصمتها على خريطة الابتكار العالمية من خلال تمكين العنصر الوطني والاهتمام به كمحرك أساسي لعمليات الإنتاج، فضلاً عن الحرص على خفض النفقات المالية.

وأشارت إلى أن اختيار ستة فرق فائزة في هذا "الهاكاثون" لا يعني أن التحديات الباقية تقل أهمية عنها، وسوف ندرس كافة

في مصافي الشركة والقطاعات المساندة الأخرى، منوهة إلى أن "الهاكاثون الرابع" من أهم الأنشطة المؤسسية التي نفذتها الشركة، حيث أتاح الفرصة للموظفين الجدد للمشاركة في وضع الحلول المناسبة والفعالة للتحديات التي تواجه العمل في المصافي، من خلال استخدام البيانات والتقنيات الحديثة.

كفاءات وقدرات

وأكدت الخطيب أن موظفي "البتترول الوطنية" يتمتعون بكفاءة عالية، ولديهم من القدرات المتميزة ما يؤهلهم لابتكار الحلول الكفيلة بتحسين وتطوير كافة

تحديات مختارة

وقد شارك في "الهاكاثون" هذا العام 134 موظفاً وموظفة من المعينين حديثاً، تحت إشراف 7 من أعضاء فريق الابتكار بالشركة، و13 خبيراً من مصفاة ميناء الأحمدية وميناء عبدالله، حيث جرى تقسيمهم إلى 15 فريقاً، تصدى كل فريق منها لتحدي خاص تم تحديده بعناية من قبل خبراء المصافي، ومناقشته في ورش عمل تخصصية ومركزة انطلقت في شهر أكتوبر 2023.

وأعربت الخطيب في كلمة لها بهذه المناسبة عن سعادتها وفخرها بانتشار ثقافة الابتكار

أعضاء لجنة التحكيم

- وضحة أحمد الخطيب - الرئيس التنفيذي للشركة
- غانم العتيبي - نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع
- طارق الثويبي - نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء عبدالله
- مبارك المطيري - مدير الخدمات الفنية (تكامل أداء المصافي)
- هاني المرزوق - مدير عمليات الوقود البيئي بمصفاة ميناء عبدالله

”
**7 من أعضاء فريق
الابتكار أشرفوا على
الموظفين المشاركين**
“



● حضور كئيف لفعاليات الهاكاثون

الخياط: التفكير الإبداعي أصبح ظاهرة لدى جميع موظفي الشركة

“

لجميع الفرق المشاركة في "الهاكاثون"، مشيراً إلى أنه جلس مع الفرق واستمع إليها بتمعن واهتمام، وبغض النظر عن النتائج والفوز، فإن الأمر المهم هو استمرار هذا الفكر الإبداعي في الشركة.

وأكد على أهمية وجود هذه الأنشطة، خصوصاً عندما يشارك الموظف الجديد في إيجاد الحلول للتحديات، ويتعرف على أهمية الإبداع في هذه الصناعة النفطية، معبراً عن سعادته بأن التفكير الإبداعي أصبح ظاهرة لدى جميع موظفي الشركة.

يشار إلى أن "البتروال الوطنية" كانت سباقة على مستوى القطاع النفطي الكويتي في إقامة هذا النوع الإبداعي من الأنشطة، حيث نظمت "هاكاثونها الأول" في عام 2018، وهي مستمرة في العمل بوتيرة متسارعة لوضع بصمتها الخاصة والتميزية على خارطة الابتكار العالمية، وذلك من خلال الاستثمار بالعنصر البشري وتمكينه من تعزيز كفاءته التشغيلية للارتقاء بالعمليات الإنتاجية.

وأضافت: "لأننا لم نكن على قدر التحديات، ولدينا القدرة على ابتكار الحلول المناسبة في مصافي الشركة، لما استطعنا المنافسة في مجال صناعة النفط والغاز"، مبيّنة أن الفرق التي تم تشكيلها من عدة أقسام ودوائر مختلفة كانت عامل قوة ودعم للوصول إلى حلول ابتكارية لتحديات تقنية وفنية في مصافي الشركة.

استمرار الإبداع

من جانبه، تقدم نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والمالية خالد الخياط بالشكر

للحلول والأفكار الـ 15، وكلها رائعة وجديرة بالتطبيق، وتوفر أموالاً كثيرة على الشركة وتجعلها لا تحتاج إلى الاستعانة بشركات استشارية لحل هذه التحديات.

سفراء لـ "البتروال الوطنية"

وأشارت الخطيب إلى أن جميع الفرق أثبتت أنها على قدر التحدي والثقة التي توليها الإدارة العليا لموظفي الشركة، قائلة: "روح الإبداع والابتكار هذه تجعل جميع موظفينا سفراء لـ "البتروال الوطنية" في كل مكان يتواجدون فيه".

الفائزون في الهاكاثون الرابع

- المركز الأول - الفريق (6) ابتكار محلل رقمي
- المركز الثاني - الفريق (10) لوحة المعلومات الرئيسية لمؤشر كفاءة استخدام الطاقة
- المركز الثالث - الفريق (14) مراقبة أداء وكفاءة المبادلات الحرارية
- المركز الرابع - الفريق (12) مراقبة مواصفات المنتجات النهائية والتنبيه بها
- المركز الخامس - الفريقان (7) و(13) نظام الإنذار لوحدة سخانات الغازات المعاد تدويرها الوحدة (12) بمصفاة ميناء عبدالله - مراقبة الديزل المستنفد في مصفاة ميناء عبدالله

يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية للوحدات

ابتكار محلل رقمي

تبدأ مجلة "الوطنية" بنشر الحلول التي تم تقديمها من قبل الفرق المشاركة في "الهاكاثون الرابع" الذي نظّمته الشركة مؤخراً.

وتساهم هذه الحلول في معالجة مجموعة من المشاكل بمختلف الدوائر بمصفاة ميناء الأحمدية وميناء عبدالله ترتبط بالصيانة والتفتيش والتآكل وغيرها من النواحي الفنية، بهدف تعزيز الكفاءة وتخفيض الكلفة والوقت، وكذلك تعزيز السلامة وحماية منشآت الشركة.

”

**تعتمد فكرة تطبيقه
على استخدام برنامج
(SEEQ) كأداة تحليلية**

“

البداية ستكون مع الفريق رقم (6) الفائز بالمركز الأول في "الهاكاثون"، والذي طور تطبيق محلل رقمي يقلل من حالات الإغلاق ويعزز الكفاءة التشغيلية في مصفاة الشركة.

ويتكون الفريق من: مهندسة مراقبة التصنيع في دائرة الخدمات الفنية بمصفاة ميناء الأحمدية أفنان الدرويش (الخبير الفني المتخصص)، ومراقب أول علاقات إعلامية عبدالعزيز ليري (مسير الابتكار)، ومهندس اعتمادية بدائرة ضمان الجودة في مصفاة ميناء عبدالله، عوض الدويخ (رئيس الفريق)، ومهندسة تفتيش بدائرة ضمان الجودة في مصفاة ميناء الأحمدية رانيا البحر، ومهندسة تنسيق المشاريع بدائرة ضمان الجودة في مصفاة ميناء عبدالله، مريم المطيري، ومهندس تشغيل بدائرة عمليات المصفاة في مصفاة ميناء الأحمدية سليمان مطلق، ومهندس تشغيل بدائرة عمليات الوقود البيئي في مصفاة ميناء عبدالله، علي العطار،





● الفريق رقم (6) الفائز بالمركز الأول في "الهاكاثون الرابع"

يهدف استخدامه لمراقبة ضغط بخار ريد (RVP)

ولكن لا تكفي نتيجة مختبرية واحدة في اليوم لتشغيل هذه الوحدة على النحو الأمثل، خصوصاً أن النسبة المئوية لـ "الأيروبنتان" تتجاوز دائماً الحدود الموضوعة وفقاً للتصميم. وقد أكدت النتائج أن تطوير وتنفيذ محلل رقمي لضغط بخار ريد في الوحدة (137) تم بنجاح، وتم التحقق من صحة تنبؤات هذا المحلل الافتراضي من خلال مقارنتها بالنتائج المختبرية لضغط بخار ريد، حيث وصلت نسبة الدقة إلى 97% في المتوسط، مقارنة بالدقة المتوقعة البالغة 94%.

ومع وجود بيانات دقيقة وحساسة، يمكن زيادة نسبة استرجاع الأيزوبنتان إلى 5%، وبالتالي زيادة أرباح الوحدة حتى 3.2 مليون دولار سنوياً. وفي الختام يمكن القول إن "المحلل الرقمي" يعطي بيانات الوحدة بشكل حي ومباشر، مما يوفر النفقات الناتجة عن استخدام المحلل العادي. وبالنظر في دراسة الحالة التي أجريت على الوحدة (137) باستخدام نموذج مضبوط بشكل مناسب، فإنه يمكن الحصول على النتائج التي يوفرها المحلل العادي بالإضافة إلى الحصول على التنبؤات.

ويؤدي نجاح تنفيذ هذا المحلل الرقمي إلى اعتماد خطة لتوسيع تطبيقه في مختلف وحدات المصافي.

في المنتج السفلي للتحكم بنسبة المحتوى من غاز الأيزوبنتان (iC5)، إذ يشكل المنتج أحد مكونات وقود السيارات، وبدلاً من الاستثمار في أجهزة التحليل التقليدية أو الاعتماد على عينات المختبر، تساهم أجهزة التحليل الرقمية في اتخاذ قرارات أسرع للحفاظ على جودة المنتج، مما يوفر الوقت والتكاليف.

وتشير التوقعات إلى أن تنفيذ هذا المشروع سيحقق توفيراً يصل حتى 16 مليون دولار خلال 5 سنوات، الأمر الذي يتوافق مع رؤية الشركة في تخفيض التكاليف وتعزيز الأرباح.

وقد تم اختيار الوحدة (137) للتأكيد على صحة تطبيق هذا المشروع، حيث عادة ما يقوم مهندسو العمليات والتشغيل بمراقبة ما يسمى بضغط بخار ريد (RVP) لتقدير درجة تركيز "الأيروبنتان" في المنتجات الموجودة في القعر. وحالياً، لا يوجد محلل تقليدي لضغط بخار ريد في الوحدة، وبدلاً من ذلك، يعتمد مهندسو العمليات على عينات مختبرية تؤخذ يومياً لتحديد ضغط بخار ريد للمنتجات السفلية.

ومهندسة آلات دقيقة بدائرة الصيانة في مصفاة ميناء الأحمدى ملك مهدي، ومحلل مشاريع أنظمة تقنية المعلومات بدائرة تقنية المعلومات إبراهيم الشمري، ومهندس تخطيط التشغيل بدائرة الخدمات الفنية في مصفاة ميناء الأحمدى براك الخالدي، ومراقب خدمات العملاء بدائرة التسويق المحلي دلال العبدالجادر.

يشكل المحلل الرقمي نموذجاً رياضياً يقوم بوظيفة المحلل العادي بتحليل البيانات، حيث تساهم أجهزة التحليل الرقمية في تعزيز الكفاءة التشغيلية للوحدة، وتتميز بإمكانية إنشائها بسرعة في غضون أسابيع قليلة وبكلفة منخفضة.

وتعتمد فكرة تطبيق محلل رقمي (افتراضي) في وحدة إزالة الأيزوبنتان رقم (137) في مصفاة ميناء الأحمدى التي نفذها الفريق رقم (6) على استخدام برنامج (SEEQ)* كأداة تحليلية، حيث تم جمع البيانات التاريخية وإدخالها في منصة (SEEQ) لإنشاء المحلل الرقمي.

ويهدف استخدام المحلل الرقمي بمساعدة برنامج (SEEQ) إلى مراقبة ضغط بخار ريد (RVP)**

SEEQ (*)

هي منصة متقدمة للتحليلات الآلية والذكاء الاصطناعي مصممة للتعامل مع البيانات والتحليلات الزمنية الخاصة بالتصنيع. كما تقوم بربط مصادر بيانات متعددة في مكان واحد، وتحديد الاتجاهات بسرعة، مما يسرع عملية صنع القرار واتخاذ الإجراءات المطلوبة.

(**) ضغط بخار ريد (RVP)

ضغط بخار ريد، هو ضغط البخار المطلق من المواد السائلة، ويستخدم لقياس مستوى "تطاير" البنزين والمنتجات البترولية الأخرى. وتدل أرقامه العالية على ارتفاع في تطاير أو تقلب الوقود، مما يعني أنه يتبخر بسهولة أكبر. وانخفاضه يدل على أن الوقود أقل عرضة للتبخر.

يعرض تاريخ الشركة وحاضرها وأدوارها وإسهاماتها

معرض "البتترول الوطنية"

شاهد عصر على
تأسيس الشركة
وتوسعاتها
ومشاريعها

يوثق "معرض البترول الوطنية" تاريخ الشركة، وحاضرها، والمسؤوليات والمهام التي تنفذها، وإسهاماتها في دعم الاقتصاد الوطني وإمداد الكويت بالطاقة، ورحلة النفط الخام داخل وحدات المصافي والعمليات التي تتم لتحويله إلى مشتقات بترولية تدخل في معظم الصناعات. وقد اكتمل تنفيذ المعرض مطلع عام 2024، وافتتح رسمياً يوم الأربعاء الموافق الأول من مايو 2024، ونظمت الشركة حفلاً مميزاً لافتتاحه، تمت دعوة قيادات القطاع النفطي لحضوره.





قيادات القطاع النفطي في منطقة "الاستقبال" حيث يتم الترحيب بالضيوف والتقاط الصور الشخصية

1. الاستقبال (مدخل المعرض):

هو المنطقة التي يتم فيها الترحيب بالضيوف، والتقاط الصور الشخصية عبر نظام لإصدار هويات تذكارية توثق زيارة الشخص للمعرض. ويوجد به أيضاً شاشة نصف دائرية مزودة بمؤثرات صوتية تلفت انتباه الضيوف، يُعرض عليها فيلم قصير بعنوان "وجوه البترول الوطنية"، يُظهر جهود العمالة الوطنية في مواقع الشركة المتعددة، ووظائفها المتنوعة.

مناطق المعرض

ويتكون المعرض الواقع في المبنى الرئيسي للشركة بمدينة الأحمدية من 8 مناطق تضم مواد معرفية ووثائقية، ونموذج لوحدة تكرير النفط الخام، ومعدات قديمة، وأدوات سلامة، وقطع نادرة، والكثير من المواد التي تسرد فترات مهمة مرت بها الشركة على مدى الأعوام الماضية، لتوفير المادة العلمية والمعرفية والوثائقية لموظفي الشركة وزواره بوجه عام. وفيما يلي توضيح للمناطق الـ 8 للمعرض:

توثيق فترات مهمة

كثيرة هي الأحداث المهمة والمحطات التي مرت بها شركة البترول الوطنية الكويتية منذ تأسيسها قبل ما يزيد عن 6 عقود في عام 1960. ويتجلى اهتمام الشركة الكبير بتاريخها من خلال إنشاء هذا المعرض الذي يضم مقتنيات توثق الفترات التي مرت بها، وتطور مصافيتها وتوسعاتها ومشاريعها، ليكون شاهداً على الأحداث التاريخية لها، ووسيلة لربط الأجيال الحالية والمستقبلية بماضيها. وتبدأ رحلة التوثيق في المعرض منذ تأسيس الشركة، وتمتد لتصل إلى مشروعي الوقود البيئي، وخط الغاز البترولي المسال الخامس.



● المطيري في صورة تذكارية مع بعض الفرق التي شاركت في تنفيذ المعرض

**يوضح منتجات الشركة
وكيفية تصنيعها
ويشرح مراحل تكرير
النفط الخام**



منطقة "الاستقبال" يُعرض فيها فيلم قصير بعنوان "وجوه البترول الوطنية" يُظهر جهود العمالة الوطنية في مواقع الشركة المتعددة



2. تاريخنا:

هي منطقة يعرض فيها فيلم قصير باسم "محطات تاريخية" على أكثر من شاشة، يتناول المحطات التاريخية البارزة التي مرت بها الشركة منذ التأسيس وحتى آخر مشروعاتها ضخمين نفذتهما، وهما مشروع الوقود البيئي، ومشروع خط الغاز البتروليّ المُسال الخامس. كما يُعرض في هذه المنطقة نموذج مصغر لوحدة تقطير النفط الخام (CDU)، وهي أول وحدة تستقبل النفط بالمصفاة، وكذلك يتم

عرض مقتنيات تاريخية يتعرف الضيوف من خلالها على رحلة الشركة في تكرير النفط.

3. حاضرتنا:

تعرض مسيرة "البترول الوطنية" التي تمتد لنحو 64 عاماً، ساهمت خلالها بشكل دائم في دعم اقتصاد الكويت ومجتمعها، كما تعرض مهام الشركة الحالية، وأعمالها التي تفخر بها. وتتضمن أيضاً عرضاً لمعدات الوقاية الشخصية المستخدمة في مصفاة ميناء الأحمدية وميناء عبدالله.

4. إسهاماتنا:

توضح هذه المنطقة تكوين القطاع النفطي بالكويت الذي يضم 8 شركات تابعة لمؤسسة البترول الكويتية، و"البترول الوطنية" إحداهما، كما توضح الشركات التابعة لـ "البترول الوطنية"، ونسب المساهمة فيها. ويوجد في ممر هذه المنطقة نافذة مزودة بمؤثرات (صوت وحرارة) تحاكي اللهب المشتعل داخل أفران المصافي، حيث يتم في هذه الأفران تسخين النفط الخام لدرجات حرارة عالية تصل إلى 350 درجة مئوية قبل دخوله لوحدة تقطير النفط الخام (CDU). ويسمح للضيوف بفتح النافذة للاطلاع على محاكاة ما بداخل الأفران.

”

يتكون من 8 مناطق
تعرف الضيوف بتاريخ
الشركة ورسالتها
ورؤيتها التتموية

“



● منطقة "قاعة العرض" مزودة بشاشة ثلاثية الأبعاد تعرض فيلماً يوضح عملية تكرير النفط



نموذج مصغر لوحدة تقطير النفط الخام (CDU) التي تعد أول وحدة تستقبل النفط بالمصفاة يعرض في منطقة "تاريخنا"

اليومية، مثل صناعات البتروكيماويات، والأجهزة الكهربائية، والغاز البترولي المسال (أسطوانات الغاز)، والمطاط، ووقود السيارات والطائرات والسفن، وتوليد الكهرباء، وحتى رصف الطرق.

7. مسؤوليتنا:

يسمح فيها للضيوف بالمشاركة وخوض تجربة لعبة تفاعلية لتعريفهم بحجم المسؤولية التي تقع على عاتق الشركة عند تنفيذ مشاريعها، وهي مسؤولية

وفي الممر الذي يلي هذه المنطقة يتم عرض مجموعة من العينات للمنتجات البترولية التي تنتجها الشركة.

6. منتجاتنا:

تتضمن هذه المنطقة لعبة تفاعلية، تهدف لتعريف الضيوف بأهمية منتجات الشركة المختلفة والصناعات المتعددة التي تدخل فيها، حيث يُسمح لهم بتجربة شخصية لترتيب المنتجات البترولية وربطها بالصناعات المختلفة التي تنتج احتياجاتنا

5. قاعة العرض:

هذه المنطقة مزودة بشاشة عرض ثلاثية الأبعاد تعرض فيلماً حول عملية تكرير النفط الخام وتسلل حركته بين وحدات التكرير المختلفة، لإنتاج مجموعة متنوعة من المنتجات البترولية.

ويوجد بالقاعة أيضاً عدد من أجهزة الحاسب الآلي تزود الضيوف بتفاصيل إضافية عن المعلومات التي تعرض في الفيلم.

وقد تمت تهيئة القاعة وتجهيزها بمقاعد مناسبة ونظارات ثلاثية الأبعاد حتى يتمكن الضيوف والزوار من متابعة العرض بكل راحة واستمتاع.



● منطقة "حاضرنا" تعرض مسيرة "البتترول الوطنية" التي تمتد لنحو 64 عاماً

يصلح الزائر في رحلة رقمية وتفاعلية تستعرض دور الشركة في صناعة النفط



نافذة مزودة بمؤثرات (صوت وحرارة) تحاكي اللهب المشتعل داخل أفران المصافي



وكان في استقبال الضيوف الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب، ونواب الرئيس التنفيذي، ومجموعة من المدراء ورؤساء الفرق في الشركة.

وسجل الحضور إعجابهم بمحتوى المعرض وتسلسل الأفكار فيه، وذلك عقب الجولة التي قاموا بها داخل أروقته ليتعرفوا على مناطقه الـ 8، مؤكدين أنه خطوة جيدة قامت بها "البترو الوطنية"، والتي تعد إحدى ركائز القطاع النفطي الكويتي، وأحد أبرز أركانه.

وعقب الجولة، قال الشيخ نواف الصباح إن "افتتاح المعرض يتماشى مع التوجه

واستطلاع آرائهم عن الجولة، والأفكار التي يمكن من خلالها تطوير المعرض.

افتتاح مميز

وقد نظمت الشركة حفلاً مميزاً لافتتاح المعرض، تمت دعوة قيادات القطاع النفطي لحضوره بتقديمهم الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف سعود الصباح، والأعضاء المنتدبون في المؤسسة، والرؤساء التنفيذيون في الشركات النفطية الزميلة.

تجاه المجتمع، والبيئة المحيطة، وصحة وسلامة العاملين، والجهات ذات الصلة، وأصحاب المصلحة.

وفي نهاية المنطقة توجد مجموعة من الشاشات التي تعرض الصور الشخصية للضيوف التي تم التقاطها في بداية الجولة، وفي هذه المنطقة يمكن إصدار الهويات التذكارية.

8. "البترو الوطنية" والعالم:

هي المنطقة الأخيرة التي يتم فيها شكر الضيوف، ويظهر فيها فيلم قصير لتوديع الزوار

”

نواف الصباح: يتماشى مع التوجه الاستراتيجي للقطاع النفطي نحو التحول الرقمي

“



● منطقة "منتجاننا" تتضمن لعبة تفاعلية للتعريف بأهمية منتجات الشركة



الممر الذي يلي منطقة قاعة العرض حيث يتم عرض مجموعة من العينات للمنتجات البترولية التي تنتجها الشركة

تستعرض دور الشركة في صناعة النفط والغاز، وتبرز أهمية هذا الدور في دعم الاقتصاد الوطني لبلدنا الغالي، وذلك من خلال توضيح منتجات الشركة وكيفية تصنيعها، وشرح مراحل تكرير النفط الخام، وإنتاج مشتقات نفطية عالية الجودة تراعي في مواصفاتها الجانب البيئي والمعايير العالمية.

وأشادت بمناطق المعرض التي تعرف الضيوف بتاريخ الشركة ورسالتها ورؤيتها التنموية.

خلود المطيري إن "المعرض هو الأول من نوعه في تاريخ الشركة منذ تأسيسها في عام 1960"، موضحة أن الزيارات سوف تتاح لموظفي الشركة، والضيوف من مختلف الجهات، وأعضاء الوفود الرسمية، إضافة إلى الزيارات ذات الطابع الأكاديمي التي يتم الترتيب لها مسبقاً، وستتولى دائرة العلاقات العامة والإعلام تنظيم هذه الزيارات وإدارة المعرض.

وأضافت المطيري أن المعرض يصطحب الزائر في رحلة رقمية وتفاعلية شيقة

الاستراتيجي للمؤسسة وشركاتها التابعة نحو التحول الرقمي، وإبراز قيم الإبداع والابتكار، وأهمية تحفيز العاملين في القطاع النفطي على اعتمادها منهجاً للتفكير وأسلوباً لأداء الأعمال".

وهناً الصباح "البترول الوطنية" بمناسبة افتتاح معرضها "التميز"، منوهاً إلى أنه يُسهم في التعريف بمراحل صناعة تكرير النفط الكويتية وإنتاج المشتقات النفطية، وتسويق هذه المنتجات محلياً وحول العالم.

الأول من نوعه

من جانبها، قالت نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في "البترول الوطنية"



● الخطيب تقدم هدية تذكارية للشيخ نواف سعود الصباح عقب افتتاح المعرض

المطيري: الأول من نوعه بتاريخ الشركة منذ تأسيسها في عام 1960

اجتازوا دورة تدريبية معتمدة من (NFPA) الأمريكية

تخريج 73 إطفائياً

احتفلت دائرة الأمن والإطفاء بتخريج 73 إطفائياً من حديثي التعيين، بعد اجتيازهم دورة تدريبية معتمدة من قبل الرابطة الوطنية للحماية من الحرائق (NFPA) الأمريكية، أقيمت في مركز الإسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي (MSEOC).

أقيم الحفل في 27 فبراير 2024 بـ "مركز الإسناد" تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود المطيري، وحضره مدير دائرة الأمن والإطفاء بالوكالة معاذ الأنصاري، ومدير دائرة الصحة والسلامة والبيئة عمر الملحم، إلى جانب رؤساء فرق الأمن والإطفاء.

المطيري: صناعة النفط تتطلب منظومة أمن وإطفاء عالية الكفاءة

كفاءة عالية

وفي بداية الحفل، قدمت المطيري التهنئة للإطفائيين الجدد لاجتيازهم الدورة التدريبية بنجاح والتي أقامها مركز الإسناد للضباط والإطفائيين تحت إشراف مستشار عالمي متخصص في هذا المجال.

وأكدت المطيري أن طبيعة الأعمال التي تؤديها "البتترول الوطنية"، والمخاطر المحيطة بصناعة النفط والغاز تتطلب تهيئة كافة الأسباب والعوامل التي تضمن فاعلية عالية لمنظومة الأمن والإطفاء، لجعلها قادرة على التعامل بكفاءة وبأقصى سرعة ممكنة مع أي حادث محتمل في المنشآت التابعة للشركة، ضماناً لسلامة العاملين والحفاظ على الممتلكات.





● الأنصاري يلقي كلمته



● المطيري متحدثة خلال الحفل

والمح إلى أنه توجد خطط للتوسع في الدورات التدريبية التي تقدم لضباط ورجال الإطفاء وزيادة عددها، وصولاً إلى الاعتماد الذاتي في تنفيذها داخل مرافق "مركز تدريب الإطفاء" الموجود بمركز الإسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي، لاسيما بعد إضافة أجهزة المحاكاة الخاصة بالحرائق والسيطرة عليها، والتي تعد فريدة من نوعها وستشكل نقلة نوعية في أساليب التدريب المختلفة، مبيناً أنه تم توقيع العقد الخاص بهذه الأجهزة مع شركة جنرال فاير تك (General Fire Tech) الألمانية الرائدة في صناعة أجهزة محاكاة الإطفاء مع دائرة المشاريع لصالح دائرة الأمن والإطفاء.

واختتم الأنصاري بالتأكيد على أنه سيتم قريباً اعتماد "مركز تدريب الإطفاء" من قبل الرابطة الوطنية للحماية من الحرائق، وهذه الخطوة ستكون الأولى من نوعها على مستوى القطاع النفطي الكويتي، ودولة الكويت ككل.

تكريم

وفي نهاية الحفل كرّمت المطيري القائمين على تدريب الإطفائيين المعينين حديثاً في الشركة، ومن ثم قامت بتوزيع شهادات التخرج على الإطفائيين المشاركين في الدورة.

خطط مستقبلية

وأوضح الأنصاري أن الشركة لديها 3 مدربين مؤهلين ومعتمدين من قبل الرابطة الوطنية للحماية من الحرائق الأمريكية، مشيراً إلى وجود خطط مستقبلية للاستمرار في التدريب تحت مظلة الرابطة، لضمان تأهيل وتدريب رجال الإطفاء في الشركة، مبيناً أنه توجد خطة لتأهيل عدد من المدربين الكويتيين من موظفي الإطفاء، وذلك بعد التأكد من اكتسابهم الخبرات الكافية واللازمة خلال العقد الحالي، ومن ثم اعتمادهم من قبل "الرابطة" للقيام بالتدريب حسب أعلى المعايير المطبقة عالمياً.

وأضاف أنه يوجد فوارق في مستوى التدريب الذي يتم تقديمه لرجال الإطفاء، وضباط الإطفاء، حيث تركز برامج تدريب رجال الإطفاء على إكسابهم المهارات الأساسية، والقدرة على الاستجابة والسيطرة على الحرائق حسب المعايير المتبعة في هذا المجال. أما البرامج التدريبية لضباط الإطفاء فتكون أكثر شمولاً، حيث تتضمن: التدريب على أسس القيادة، وتطبيق الخطط الاستراتيجية، والتنسيق مع الجهات المعنية في حالات الطوارئ والأزمات.

وأضافت أن الشركة تحرص باستمرار على تزويد هذه المنظومة باحتياجاتها من المعدات والتجهيزات الحديثة والمتطورة، وفي المقابل لم تغفل عن تعزيز قدرات ومهارات وكفاءة رجال الإطفاء من خلال خطط تدريبية معتمدة يتم تحديثها أولاً بأول، لمواكبة أحدث طرق وبرامج التدريب العالمية المعمول بها.

تعاون مستمر

وعن أهمية الدورة التدريبية، ودور الرابطة الوطنية للحماية من الحرائق الأمريكية، قال معاذ الأنصاري، إن الشركة ممثلة في دائرة الأمن والإطفاء مرتبطة بعقد مدته 3 سنوات مع الرابطة الوطنية للحماية من الحرائق، وتتعاون معها بشكل مستمر في الكثير من المجالات التي تساعد على تدريب وتطوير رجال الإطفاء، ومنها على سبيل المثال المناهج الدراسية، والدورات التدريبية النظرية والعملية، بالإضافة إلى التدريب على أساسيات مكافحة الحرائق، وهو ما يعمل على رفع كفاءة وقدرات رجال الإطفاء في مجال السيطرة على الحرائق والحوادث، وتتوج هذه الجهود بالحصول على شهادات معتمدة من قبل هذه الجهة الرائدة عالمياً في مجال الإطفاء.

”البتروال الوطنية“ تولّت مهمة تنفيذها

منصة تجارية إلكترونية

استكمالاً لمسيرتها نحو تحقيق هدف التحول الرقمي، دشنت مؤسسة البترول الكويتية في 17 أبريل 2024 المنصة التجارية الإلكترونية الموحدة للقطاع النفطي (K-Tendering)، لتسهيل وتطوير العلاقة بين المؤسسة وشركاتها التابعة من جهة، وبين شركائها التجاريين في الداخل والخارج من جهة أخرى. وبهذه المناسبة، نظمت ”البتروال الوطنية“ حفلاً في مقرها الرئيسي، حضره الرئيس التنفيذي للمؤسسة الشيخ نواف سعود الصباح، ورئيس لجنة الشراء العليا في المؤسسة سعد السعد، والأعضاء المنتدبون بالمؤسسة، والرؤساء التنفيذيون في الشركات النفطية الزميلة، وحشد من مسؤولي القطاع النفطي وشركائه التجاريين.

تجسد رؤية المؤسسة
للاستخدام الأمثل
للتكنولوجيا والابتكار





● الشيخ نواف الصباح مؤكداً أن المنصة خطوة ضمن مسيرة القطاع النفطي نحو التحول الرقمي

المنصة تعتبر المرحلة الأولى من مبادرة "الشراء الذكي"

“

مبادرة "الشراء الذكي"

في بداية الحفل، أكد الشيخ نواف سعود الصباح في كلمته أن المنصة التجارية الإلكترونية الموحدة تعتبر المرحلة الأولى من مبادرة "الشراء الذكي"، وهي إحدى مبادرات التحول الرقمي التي جاءت لتجسد رؤية المؤسسة للاستفادة من الابتكار والاستخدام الأمثل للتكنولوجيا، وتعظيم الريحية والوصول إلى التميز في عمليات القطاع النفطي.

وقال الشيخ نواف الصباح: "عملنا على مدى سنوات لوضع خطط خاصة بمجال التكنولوجيا والابتكار، حيث ارتكزت استراتيجية المؤسسة وشركاتها التابعة 2040 على خطة التحول الرقمي، ومن ضمنها مبادرة الشراء الذكي".

وأضاف "هذه المبادرة أسست نظاماً موحداً من خلال هذه المنصة الإلكترونية التي توفر رقمنة

الوطنية الكويتية، ورئيس اللجنة التوجيهية العليا للمنصة التجارية الإلكترونية الموحدة خلود المطيري إن "المنصة المحتفى بها ما هي إلا خطوة ضمن مسيرة القطاع النفطي الكويتي نحو هدف التحول الرقمي، والذي أصبح من المسائل الحتمية والضرورية للمؤسسات والشركات الساعية للتفوق والنجاح على مستوى العالم".

وأضافت أن العمل على تنفيذ هذا المشروع الضخم بدأ في العام 2022، ووصل عدد العاملين فيه إلى 158 موظفاً تم توزيعهم على 26 فريقاً ولجنة، في حين تجاوز عدد مستخدمي المنصة من موظفي المؤسسة وشركاتها التابعة 7 آلاف موظف، وبلغ عدد الشركات التجارية المسجلة فيها 12 ألفاً و252 شركة من داخل وخارج الكويت.

وتكامل عمليات التوريد، وتقلل من المخاطر التي قد تؤثر عليها، إضافة إلى تأمين المعلومات وقاعدة البيانات في عمليات الشراء، وتنقل مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة إلى النمو في الذكاء الاصطناعي".

وشدد على أن نجاح مشاريع التحول الرقمي يعتمد على ثلاثة عناصر يمتلكها القطاع، وهي: القدرة على إدارة التغيير، والعمل كفريق واحد، والإصرار على التميز، مبيناً أن هذه العناصر كفيلة بتحقيق الهدف الأسمى المتمثل في دعم وتطوير الاقتصاد الوطني من خلال الابتكار والتكنولوجيا في صناعة النفط والغاز.

وأشاد الشيخ نواف الصباح في ختام كلمته بمنظومة العمل التي حققت هذا الإنجاز، وخص بالذكر لجنة الشراء العليا بمؤسسة البترول الكويتية التي قامت بدور كبير في عملية تطوير القطاع التجاري، وشركة البترول الوطنية الكويتية التي تولت مهمة تنفيذ مشروع المنصة الموحدة، منوهاً بجهود الفرق العاملة من موظفي دوائر تجارية، وتقنية المعلومات في الشركات التابعة الذين بذلوا جهوداً تستحق التقدير والثناء.

خدمة أعمال القطاع

من جانبها، قالت نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في شركة البترول

السعد: رحلة العمل وصولاً إلى التدشين استمرت 3 أعوام

“

الشمري استعرض خلال جلسة حوارية الآفاق المستقبلية للمشروع

“



● السعد: المشروع ثمرة تعاون بين المؤسسة وشركائها التابعة



● المطيري توضح أن تنفيذ المشروع بدأ في عام 2022

واختتمت بالتأكيد على أن الشركة لن تدخر جهداً في دعم القطاع وتوجهاته وسياساته، وقد أنجزت بالفعل عدداً من المشاريع الرقمية الكبرى للقطاع خلال العقد الأخير، وشاركت خبراتها مع الشركات الزميلة والجهات الأخرى بالكويت وخارجها، وهي تعمل حالياً وبالتنسيق مع الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات على بناء أول نظام للحوسبة السحابية في البلاد من خلال تقنية "أمازون"، بهدف تمكين التحول الرقمي والابتكار، وستواصل القيام بدورها من أجل تنمية وازدهار بلدنا الغالي الكويت.

رحلة التحول

بدوره، استعرض رئيس لجنة الشراء العليا في مؤسسة البترول الكويتية سعد السعد المراحل التي مرت بها رحلة التحول الرقمي وصولاً إلى تدشين هذه المنصة، موضحاً أن

”

**الدريس: المنصة
سهلت التسجيل
ووحدت المعايير**

“

20 عضواً من بينهم ممثل للجنة العليا للمناقصات، ومدراء دوائر التجارية، وتقنية المعلومات بالمؤسسة وشركائها التابعة، مشيدة بالدور الكبير الذي قام به نائب رئيس لجنة الشراء العليا بالمؤسسة علي عبدالله، وكذلك جميع أعضاء اللجنة في تحقيق هذا النجاح.

وأوضحت أن عوامل النجاح الأخرى تمثلت في وضوح المتطلبات الأولية من خلال إجراءات العمل التي أعدتها الفرق، وحسن التخطيط والإدارة لعملية التحول من النظام القديم إلى المنصة، وتعاون كافة الفرق الثانوية من دوائر التجارية، وتقنية المعلومات بالشركات النفطية الزميلة، متقدمة لهم جميعاً بأسمى عبارات الشكر، هذا بالإضافة إلى اختيار نظام شركة البترول الوطنية الكويتية المطبق في أعمالها منذ عام 2013، والذي حقق عائداً طيباً على أرض الواقع.

وأشارت المطيري إلى أن "البترول الوطنية" تؤمن بأهمية التعاون والتكامل بين المؤسسة وشركائها التابعة، وترى أن الرقمنة والابتكار عنصران مهمان يجعلان من شركات القطاع كياناً مرناً قادراً على مواكبة التحديات والتحول الكبري التي يواجهها.

وأعربت المطيري عن فخرها واعتزازها لما حقق من خلال هذه المنصة، والتي تخدم أعمال القطاع التجارية، وتمثل حلقة الوصل الحديثة والمتطورة بين القطاع وجميع شركائه التجاريين محلياً وخارجياً.

تعاون وتكامل

وأكدت أن تحقيق هذا الإنجاز الرقمي تقف وراءه عدة عوامل رئيسية، من بينها دعم الإدارة العليا لمؤسسة البترول الكويتية وتعاونها مع شركة البترول الوطنية الكويتية واللجان والفرق العاملة في المشروع، وذلك من خلال إنشاء نموذج تشغيلي له، وتشكيل لجنته التوجيهية العليا، وهي اللجنة التي تحملت مسؤولياتها بكفاءة، وأنجزت أعمالها بحرفية عالية واتخذت القرارات المناسبة، وصولاً إلى هذه المرحلة، مبيّنة أن هذه اللجنة ضمت

”

**الخالدي: القطاع النفطي
يطور دائماً الأنظمة
بحثاً عن التحول الرقمي**

“



● جلسة حوارية أقيمت على هامش الحفل عن المنصة الجديدة أدارها بسام الشمري

المطيري: الشركات التجارية المسجلة فيها تجاوزت 12 ألفاً

في تنفيذ هذا المشروع الاستراتيجي الضخم والمهم بالنسبة للقطاع والدولة، كما شكر أعضاء فرق العمل بالقطاع، متطلعاً للمزيد من مبادرات التعاون التي تسهم في تعزيز وتطوير أعمال المؤسسة وشركاتها التابعة.

فيلم.. وجلسة حوارية

وشهد حفل التدشين عرض فيلم وثائقي قصير بعنوان "رحلة الموردين الرقمية"، تطرق إلى التحديات التي واجهتها فرق العمل، وكيف تغلبت عليها، ثم مرحلة التشغيل التجريبي للمنصة وتطورها إلى أن تم الإعلان الرسمي عن تدشينها في الحفل.

ثم نظمت على هامش الحفل جلسة حوارية حملت عنوان "المنصة التجارية الموحدة إنجازات وطموحات" أدارها رئيس فريق التطبيقات الشاملة بدائرة تقنية المعلومات ومسؤول المشروع في شركة البترول الوطنية الكويتية بسام الشمري، وتحدث فيها كلٌّ من مدير دائرة تقنية المعلومات في "البترول الوطنية" ناجي المري، ومدير الدائرة التجارية بالشركة شهلا الخالد، ومدير مجموعة العقود في مديرية التجارة والخدمات المساندة بشركة نفط الكويت محمد صادق، ورئيس فريق التأهيل المركزي في مجموعة مساندة الإدارة بالشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) جاسم الدريس.

حيث قامت في 2020 بإعداد نظام "بادر" لتأهيل المشاريع الصغيرة والمتوسطة للمشاركة في مناقصات القطاع النفطي، وذلك بالتعاون مع الصندوق الوطني للمشاريع الصغيرة والمتوسطة، ومن ثم تم تكليف فريق العمل بوضع الآليات اللازمة لضمان الشفافية بتوزيع حصة 10% من مشتريات العقود والخدمات المخصصة للقطاع المحلي للمشاريع الصغيرة والمتوسطة في العقود التي تبرمها المؤسسة وشركاتها التابعة مع المقاولين المحليين والأجانب، وقد نتج عن ذلك منصة عقود الباطن للمشاريع الصغيرة، وهي منصة فرعية تعتبر جزءاً مهماً من المنصة الجديدة لرقمنة نظام "بادر".

وفي الختام، تقدم السعد بالشكر والتقدير للإدارة العليا بالمؤسسة لدعمها اللامحدود، ولشركة البترول الوطنية الكويتية، وعلى الأخص دائرة تقنية المعلومات، التي نجحت

المري: منظومة متكاملة توفر الوقت على جميع الأطراف

المؤسسة وشركاتها التابعة تحتفل الآن بثمرة عمل جماعي قامت به الفرق المعنية من دوائر التجارة، وتقنية المعلومات في القطاع، واستمر لما يقارب 3 أعوام، بمساندة ودعم الإدارة العليا للمؤسسة، حيث أصدر الرئيس التنفيذي للمؤسسة 4 قرارات محورية، ساهمت في إنجاح هذه الرحلة من التحول الرقمي، وهي:

- القرار الأول رقم (14) لسنة 2021، ومثل نقطة انطلاق الرحلة بتشكيل فريق توحيد قوائم ونظام التأهيل بإشراف لجنة الشراء العليا.
- القرار الثاني رقم (47) لسنة 2021، والذي قضى بتشكيل فريق عمل "المنصة التجارية الإلكترونية الموحدة" لوضع المتطلبات الأولية.
- القرار الثالث رقم (20) لسنة 2022، ونص على تشكيل كل من اللجنة العليا لمشروع المنصة التجارية الإلكترونية الموحدة بقيادة شركة البترول الوطنية الكويتية، ولجنة التأهيل المركزية للقطاع النفطي.

• القرار الرابع رقم (22) لسنة 2022، وقضى بتشكيل لجنة التأهيل المركزية للقطاع النفطي.

المشاريع الصغيرة

وأضاف السعد أن لجنة الشراء العليا أولت اهتماماً كبيراً بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة،

”

صادقي سجل إعجابه بالنظم الرقمية في "البتترول الوطنية"

“



● الخطيب قدمت درعاً تذكاريًا للشيخ نواف الصباح

بدوره، قال المري إن "المنصة الموحدة الجديدة تعد منظومة متكاملة متطورة توفر الوقت على جميع الأطراف، سواء الشركات النفطية، أو المقاولين والموردين".

وأوضح أن المنصة تعد إحدى خطوات المؤسسة وشركاتها التابعة للتحويل الرقمي الذي يسعى إليه القطاع، مقدراً جهود اللجنة التوجيهية العليا في توفير عوامل نجاح هذا المشروع.

وأكد أن السنوات القادمة سوف تتطلب من القطاع قبول مجموعة من المهندسين الجدد من تخصصات لها علاقة بالذكاء الصناعي لتحقيق الهدف المنشود.

تكريم

وفي الختام، قام راعي الحفل الشيخ نواف سعود الصباح والرئيس التنفيذي لشركة البترول الوطنية الكويتية وضحة أحمد الخطيب بتكريم اللجنة التوجيهية العليا، والفرق المساهمة في تنفيذ المنصة من مختلف الشركات النفطية الزميلة، لما أنجزوه من عمل مميز، ثم قدمت الخطيب درعاً تذكاريًا لراعي الحفل.

معاييرها بين الشركات النفطية الزميلة، مما أدى إلى ارتفاع عدد الشركات المؤهلة من 7 إلى 12 ألف شركة، وهو ما يمثل قاعدة بيانات ضخمة يمكن دراستها ومتابعتها من قبل جميع الشركات الزميلة للتعرف على المقاولين والموردين وخبراتهم السابقة في عقود القطاع".

ثم تحدث عن المنصة الفرعية التي استحدثت لرقمنة نظام "بادر" للمشاريع الصغيرة، موضحاً أن أحد أهم إنجازاتها يتمثل في الشفافية، حيث يتم من خلالها دعوة جميع شركات المشاريع الصغيرة والمتوسطة المؤهلة لدى القطاع. وسوف يضمن هذا النظام إعلان عروض الأسعار التي تتقدم بها هذه الشركات، وكذلك إعلان أسماء الشركات الفائزة منها.

”

"البتترول الوطنية" تبني أول نظام للحوسبة السحابية في البلاد

“

واستعرض الشمري في بداية الجلسة ما تم تحقيقه حتى الآن والآفاق المستقبلية لهذا المشروع، موضحاً أن نجاحه تطلب تضافر الجهود من قبل كافة الفرق واللجان المشاركة فيه.

من جانبها، قالت الخالد إن "موظفي القطاع النفطية في رحلة دائمة لتطوير الأنظمة القائمة بحثاً عن التحول الرقمي"، مقدمة نبذة عن تجربة الدائرة التجارية في أداء الأعمال بشكل إلكتروني والتخلص من المعاملات الورقية، والتي طبقتها بنسبة 100% أثناء جائحة "كورونا"، وحقت نجاحاً منقطع النظير.

من جانبه، سجل صادقي إعجابه بالنظم الرقمية المستخدمة بالدائرة التجارية في "البتترول الوطنية"، موضحاً كيف سعى لتطبيق هذه النظم في شركة نفط الكويت، وهو ما اعتبره منافسة بناء وصحية بين الشركات النفطية الزميلة المتكاتفه. ثم تطرق إلى دعم المؤسسة الذي وصل بالمشروع في النهاية لإنجاز هذه المنصة التي يحتفل بها.

تسهيل التسجيل

من جهته، قال الدريس إن "المنصة ساهمت في تسهيل عملية التسجيل، وتوحيد وتقريب

يعالج الرواسب في أنابيب النفط والغاز

مذيب كبريتيد الحديد

يُعدّ تراكم مخلفات كبريتيد الحديد في أنابيب الفولاذ الكربوني من أهم التحديات التي تواجه عملية إنتاج النفط والغاز من الآبار. وللتغلب على هذه المشكلة، طور علماء شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) محلولاً كيميائياً للحد من تراكم هذه المخلفات التي تمثل تحدياً كبيراً لعملية إنتاج النفط والغاز. وسيحدث هذا المحلول نقلة تقنية نوعية، حيث يمكن أن يحسن بشكل كبير من موثوقية الشركات فيما يتعلق بإنتاج النفط والغاز بأسعار معقولة، خاصة بعد اتفاقية التسويق التجاري التي أبرمتها "أرامكو" مؤخراً مع اثنين من الموردين في السعودية لتسويق المحلول تجارياً.

المحلول لديه قدرة
إذابة فائقة مقارنة
بالمعالجات الكيميائية

“



”

يتميز بأنه غير قابل للتآكل ولا يكوّن كبريتيد الهيدروجين السام

“



• "مذيب كبريتيد الحديد" يعالج الرواسب في أنابيب آبار النفط والغاز

وقال رئيس فريق العمل الذي نفذ مشروع إنتاج المحلول تاو تشين: "يعد كبريتيد الحديد أحد أكثر التحديات بالنسبة للآبار المنتجة للنفط والغاز، والحلول المتاحة في السوق حالياً، مثل التنظيف الميكانيكي تستغرق وقتاً طويلاً ومكلفة للغاية، لذلك نحن ممتنون لتلقينا الدعم الإداري الكامل للعمل على إيجاد حل لهذا التحدي".

قدرة إذابة فائقة

وأظهرت التجارب أن المحلول الجديد لديه قدرة إذابة فائقة مقارنة بالمعالجات الكيميائية البديلة، كما يتميز بأنه غير قابل للتآكل، ولا يكوّن كبريتيد الهيدروجين السام.

وفي عام 2020 تم تسجيل براءة اختراع "مذيب كبريتيد الحديد" لصالح شركة "أرامكو"، واستخدمت كميات منه في أنابيب آبار حقن المياه.

وقد أظهرت التجارب الميدانية في حقول النفط والغاز عدة فوائد لـ "مذيب كبريتيد الحديد" تمثلت في:

- الإزالة الفعالة لرواسب كبريتيد الحديد والانسدادات.
- زيادة إنتاجية الغاز بشكل كبير من خلال تحفيز الآبار.

2018 إلى محلول كيميائي جديد يعالج الرواسب العالقة في أنابيب آبار النفط والغاز، أطلق عليه اسم "مذيب كبريتيد الحديد".

وقد تم تصميم المحلول خصيصاً لمواجهة التحديات التي تفرضها مرافق "أرامكو" الواسعة لإنتاج الغاز، والتي تتميز بوجود كميات كبيرة جداً من مركبات تسبب التآكل الشديد مثل كبريتيد الهيدروجين (H_2S)، ففي هذا الوسط الكبريتي يمكن أن تتراكم رواسب كبريتيد الحديد في الأنابيب، مما يقلل من الإنتاج، ويعقد استخدام أدوات المراقبة والتدخل الأساسية للآبار.

حلول.. وإجراءات فورية

البداية جاءت بتكليف من كبير التقنيين في قسم تقنية الإنتاج التابع لمركز إكسبك للأبحاث المتقدمة سعد المطيري لفريق من التقنيين بالعمل على مشروع بحث وتطوير جديد لحل مشكلة تراكم مخلفات كبريتيد الحديد في أنابيب الفولاذ الكربوني.

واستجاب المركز على الفور لهذه الحاجة التشغيلية، وتم تشكيل الفريق في عام 2016 للبحث عن حلول. وبعد إجراء مجموعة من البحوث والتجارب توصل الفريق في عام

كبريتيد الحديد

كبريتيد الحديد هو مركب كيميائي مؤلف من عنصري الكبريت والحديد، وهناك العديد من أنواعه، والتي تختلف في خصائصها وطريقة القياس الكيميائي لها، ومنها:

- كبريتيد الحديد الثنائي (FeS_2): هو شكل غير متبلور من كبريتيد الحديد أقل استقراراً.
- غريجيت: يعد أحد أشكال كبريتيد الحديد الثنائي، وهو قريب من أكسيد الحديد الأسود (Fe_3O_4)، ويتشابه معه في خصائصه المغناطيسية.
- البيروتيت: هو معدن له خصائص مغناطيسية، مثل الحديد.
- ترويليت: عبارة عن مجموعة متنوعة ومتكافئة من البيروتيت وكبريتيد الحديد الثنائي.
- ماكينويت: يعتبر أقل أنواع كبريتيد الحديد ثباتاً، وله بنية ذات طبقات.
- بيريت: يعد أحد أنواع كبريتيد الحديد، ويسمى الحديد الأبيض، وهو من المعادن المغناطيسية.
- البارايت: هو النوع الأكثر ثباتاً بين أنواع كبريتيد الحديد، ويعرف باسم الذهب الجاهل.



● تصميم المحلول تم خصيصاً لمواجهة التحديات التي تفرضها مرافق "أرامكو" الواسعة لإنتاج الغاز

البحوث والتجارب بدأت في 2016 والتوصل لـ "المحلول" تم في 2018

“

- انخفاض كبير في متوسط وقت الإغلاق.
- وفورات في التكلفة لكل معالجة (صيانة).
- وفورات تصل إلى 80% في الوقت، مقارنة بإزالة الترسبات ميكانيكياً.

أفضل مشروع بحثي

وحصل ابتكار محلول "مذيب كبريتيد الحديد" على تقدير عالمي مرموق، حيث وصل إلى التصنيفات النهائية لنيل جائزة أفضل مشروع بحثي عالمي من المعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين (IChemE) لعام 2020، وجائزة أفضل السوائل والكيميائيات العالمية في مجال النفط لعام 2021.

وقد طرحت الشركة "مذيب كبريتيد الحديد" بشكل تجاري في السوق، بعدما أثبت فاعليته، وحقق نجاحاً حتى تحت درجات حرارة مرتفعة للغاية، حيث تم ترخيص هذا المحلول الحاصل على براءة اختراع لشركتي الخدمات النفطية في السعودية، وهما شركة كلارينت التميمي، وشركة سعودي ملتي كيم. وتعمل الشركتان على تطوير خطط تدعم توفير المحلول للشركات الأخرى.

وقال رئيس مجموعة نشر التقنيات التابعة لمركز "إكسبك" للأبحاث المتقدمة، محمد باطويل: "طرح مذيب كبريتيد الحديد في السوق التجارية كان قراراً تجارياً صائباً، لا سيما في ظل وجود هذه النتائج الرائعة".

وقد أشاد عدد من المتخصصين في مجال هندسة البترول بمحلول "مذيب كبريتيد الحديد"، حيث قال اختصاصي هندسة البترول في وحدة المساندة الفنية لهندسة إنتاج الغاز، جيرو ليل جيريغ، في حديثه عن حقول الغاز حول العضيلية: "لقد حل مذيب كبريتيد الحديد مشكلتنا على نحو رائع، فقد كانت هذه المشكلة تمثل تحدياً كبيراً بالنسبة لنا".

وقال مهندس البترول في إدارة هندسة إنتاج الغاز في العثمانية، موريديو إسبينوزا جالفيس: "أظهر مذيب كبريتيد الحديد أثناء الاختبار الميداني فاعليته في منطقة كان تركيز كبريتيد الهيدروجين فيها عالياً، وتحت درجات حرارة مرتفعة للغاية".

مادة هلامية تزيد استخراج النفط

في تطور علمي ملفت، ابتكر خبراء من جامعة بيرم الوطنية للبحوث الوطنية مادة جديدة يمكنها زيادة استخراج النفط عن طريق التحكم في ضغط الماء الذي يحقن في الآبار، حيث أعلن في مارس 2024 عن تطوير مادة هلامية تغلق مسامات الصخور بنسبة 99%، بعد تغلغلها قليلاً في الصخور ذات النفاذية والمسامية، وتتشكل في غضون 24 ساعة في بنية تشبه الهلام تمنع حركة المياه في التشققات.

وأشار بروفيسور فلاديمير بوبليغين إلى أن هذه المادة تمنع تدفق المياه في الشقوق الصخرية بفاعلية، وتزيد من حركة النفط نحو آبار الإنتاج، مما يزيد من كفاءة استخراج النفط.

وتتكون المادة الجديدة في أساسها من مادة البولي أكريلاميد، ومسحوق الليغونولفونات التقنية، وحمض الهيدروكلوريك، ومادة كلوريد المغنيسيوم.

المصادر:

- موقع أرامكو لايف
- وكالة الأنباء الروسية "ناس" - "أر تي" بالعربية
- موقع ستالايت عربي
- كتاب "الكيمياء المعدنية للكبريتيدات المعدنية" للدكتور فوجين جي كريج، مطبعة جامعة كامبريدج عام 1978

● حملة نظمتها دائرة "الصحة والسلامة والبيئة"

القيادة الآمنة

تكلّف حوادث المرور معظم البلدان حوالي 3% من إجمالي ناتجها القومي، وتتسبب في إزهاق أرواح قرابة 1.1 مليون شخص سنوياً حول العالم، بينما تسبب إصابات غير قاتلة لحوالي 20 إلى 50 مليون شخص، قد يصل بعضها إلى الإعاقة.

وللتحذير من خطورة هذه الحوادث، أقامت دائرة الصحة والسلامة والبيئة حملة توعوية عن "القيادة الآمنة" على مدار يومي 3 و4 مارس 2024 بالمسرح الرئيسي للشركة، تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود المطيري.

”

حوادث المرور تكلف بعض البلدان 3% من إجمالي ناتجها القومي

“





● الحنينان شرح 12 خطوة لتحقيق القيادة الآمنة



● الملحم متحدثاً في بداية فعاليات الحملة

2. يجب على السائق أن يكون على استعداد للتعاون والتسامح، حتى لو كان لديه الحق في الطريق، فقد يصادفك سائق مرتبك أو غير مدرب جيداً ويتسبب عدم التعاون معه في حادث.

3. المحافظة على مسافة آمنة بينك وبين السيارة التي تسير أمامك، إذ إن معظم حوادث المرور تحدث بسبب عدم القدرة على التوقف بشكل مفاجئ، وأيضاً بسبب النقطة العمياء.

4. السرعة الزائدة تؤثر سلباً على ردة فعل السائق، وتزيد من الوقت اللازم لإيقاف السيارة بأمان عند الضغط على المكابح، وتقلل الوقت المتاح لاتخاذ قرار آمن يمنع وقوع الحادث.

ومجتمعنا والبيئة غير قابل للتهاون.. تبني الممارسات الآمنة لا يحمي الأرواح فحسب، بل يحمي سمعة شركتنا وثقة جمهورنا وزبائننا وأصحاب المصلحة".

مسؤولية مشتركة

وأشار الملحم إلى أن القيادة الآمنة ومسؤولية مشتركة، تحتم على كل واحد منا بذل أقصى جهده للالتزام بها خلال أنشطتنا اليومية، لذلك نعتبر هذه الحملة فرصة لتعزيز التزامنا بالسلامة والقيادة الآمنة، وزراعة ثقافة المسؤولية لإحداث تأثير إيجابي، ليس فقط داخل أسوار مرافق الشركة، ولكن في كل ميل نقطعه على الطرق.

12 خطوة لقيادة آمنة

وعقب كلمة الملحم، قدّم مهندس سلامة في مصفاة ميناء الأحمدى، عبدالله الحنينان عرضاً تضمن 12 خطوة لتحقيق القيادة الآمنة، وهي:

1. عدم الثقة بالسائقين الآخرين على الطرق، واتباع القواعد الآمنة لتجنب الحوادث.

تبني ممارسات آمنة

افتتح فعاليات الحملة مدير دائرة الصحة والسلامة والبيئة عمر الملحم بكلمة أوضح فيها أن الهدف من الحملة هو تعزيز ثقافة القيادة الآمنة، بما يضمن سلامة العاملين في الشركة والمجتمع المحيط بها، مبيّناً أن القيادة الآمنة تدخل ضمن التزامات السلامة المطبقة في "البتترول الوطنية"، حيث تعتبرها الشركة نهجاً وثقافة، وليست مجرد مجموعة قوانين وقواعد.

أهمية قصوى

وقال: "نولي السلامة أهمية قصوى، حيث إن طبيعة عملنا تتطلب وعياً متزايداً بجميع المخاطر المرتبطة بالعمل، والقيادة ليست استثناء.. التزامنا بسلامة القوى العاملة لدينا

”
الحوادث تزهق
أرواح 1.1 مليون
شخص سنوياً

“

”
الملحم: الحملة
تستهدف تحقيق
الالتزام بالقيادة الآمنة

“



● العميد نواف الحيان يستعرض إحصائيات عن أعداد الحوادث والمخالفات المرورية

” القيادة الآمنة تدخل ضمن التزامات السلامة في “البترول الوطنية“

“

5. ارتداء حزام الأمان يساعد على الحد من الإصابات في حال وقوع الحادث.

6. الحذر من التقاطعات وعدم التجاوز فيها يقلل من الحوادث.

7. الحذر من تجاوز الإشارة الحمراء، إضافة إلى أنه تصرف غير قانوني، فهو غير آمن.

8. جميع المركبات تحتوي على مناطق عمياء (مسافة لا يمكن رؤية السيارة المجاورة فيها)، لذلك يجب على كل قائد مركبة التعرف على هذه المناطق في مركبته، والمناطق العمياء في المركبات الأخرى، من أجل سلامته وسلامة الآخرين.

9. القيادة الآمنة تتطلب تركيزاً كبيراً على الطرق، ومقدرة على التقدير الجيد للمسافات، ليتمكن السائق من اتخاذ قرارات صائبة وردود فعل سريعة وصحيحة، إذ إن

مسائل لا تتعلق بالسلامة فقط؛ بل هي غير قانونية بالأصل.

وفي ختام اليوم الأول تم الإعلان عن مسابقة لتكريم أفضل 5 قائدي سيارات من ناحية تطبيق معايير القيادة الآمنة، عبر وضع أجهزة في هذه السيارات بالتعاون مع دائرة الخدمات العامة. وقد فاز فيها 5 مدراء بالشركة.

أعداد الحوادث والوفيات

وفي اليوم الثاني من فعاليات الحملة، قدمت مجموعة من الشركات والجهات المعنية عروضاً حول القيادة الآمنة، كان أبرزها محاضرة قدمها مدير إدارة التوعية المرورية - قطاع شؤون المرور والعمليات العميد نواف الحيان، تناول من خلالها إحصائيات حول أعداد الحوادث والوفيات والإصابات،

السائق المشتت الذهن يعتبر سائقاً ضعيفاً، ويشكل خطراً على نفسه وعلى الآخرين.

10. "الصبر قاعدة ذهبية" من أجل قيادة آمنة، فنحن لا يمكننا التحكم بتصرفات الآخرين، فإذا أراد سائق التجاوز بشكل خاطئ وكسر القانون، فإننا لا نملك إلا السماح له بالمرور تفادياً للتسبب بحادث.

11. ساعد نفسك من خلال مساعدة الآخرين في الحفاظ على سلامتهم وحياتهم، ولا بد من بذل الجهد أثناء القيادة، إذ إن السائقين الجدد، والمسنين، والأشخاص الذين يعانون من حالات طبية، يحتاجون إلى مزيد من المرونة من السائقين ذوي الخبرة.

12. لا للرسائل النصية والتحدث في الهاتف وضبط مسار (GPS)، وغير ذلك من الأمور والأنشطة غير المتعلقة بالقيادة، فهذه

”

تبني الممارسات الآمنة يحمي الأرواح وسمعة الشركة

“

فيلم تسجيلي

تم خلال الفعاليات عرض فيلم مسجل للمدرب المتخصص في التحفيز والقيادة وبناء فرق العمل فيصل الموسوي، تكلم فيه عن تجربته الشخصية التي أدت إلى إصابته بالشلل، حيث أوضح أن عدم التزامه بسلامة مركبته وعدم التركيز أثناء القيادة أديا به إلى حادث مروع أفقده القدرة على تحريك رجله مدى الحياة، منوهاً إلى أن لحظة إهمال قد تؤدي بالإنسان إلى سنوات من الألم والمعاناة.

عدم الثقة بالسائقين الآخرين على الطرق واتباع القواعد الآمنة

“



• الملحم يكرم العميد الحبان

مشكلة فكرية

وشدد العميد الحبان على أن المشكلة المرورية في الكويت مشكلة فكرية وثقافية وأخلاقية، مضيفاً أنها تحتاج إلى قوانين وعقوبات رادعة للمستهترين، بعيداً عن المحسوبيات، بحيث يتم تطبيق القانون على الجميع، مستشهداً بالقوانين التي طبقتها الدول الخليجية وأدت بالفعل إلى تقليل عدد الحوادث والتجاوزات على الطرقات بشكل كبير جداً، وبالتالي تراجع عدد الوفيات.

وعبر عن أمله بإقرار قانون مرور جديد يضاعف العقوبات على المستهترين، لافتاً إلى أن وزارة الداخلية ليست بحاجة إلى الأموال جراء تحصيل المخالفات، لكن هذه العقوبات ستكون رادعاً كبيراً للمخالفين دون أي شك.

على المحافظات، موضحاً أن إجمالي عدد رخص القيادة بدولة الكويت بلغ 1,951,407 رخص في عام 2023، مبيناً أن نصيب الكويتيين منها بلغ 1,001,735 رخصة، والمقيمين 876,107 رخص، وغير محددى الجنسية 65,240 رخصة، تتوزع ما بين خاصة، وعمامة، وإنشائية، وقيادة دراجة نارية.

وعدد المخالفات والدوريات والكاميرات، منوهاً إلى أن عدد الوفيات بسبب الحوادث المرورية بلغ منذ عام 2011 إلى 2023 حوالي 5236 حالة وفاة.

عدد المركبات

كما استعرض عدد سكان الكويت، وعدد المركبات ورخص القيادة، وتوزيع السكان

حقائق وأرقام عالمية

- يلقي قرابة 1.1 مليون شخص حتفهم سنوياً بسبب حوادث المرور.
- تعدّ إصابات حوادث المرور السبب الرئيسي للوفاة بين الأطفال والشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 5 و29 عاماً.
- تقع نسبة 92% من الوفيات الناجمة عن حوادث الطرق عالمياً في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل، رغم أن نسبة المركبات التي تستأثر بها هذه البلدان لا تتجاوز 60% من المركبات في العالم.
- يتركز أكثر من نصف إجمالي الوفيات الناجمة عن حوادث المرور في العالم بين مستخدمي الطرق الأكثر عرضة للخطر، وهم: المشاة، وراكبو الدراجات الهوائية، والدراجات النارية.
- تكلف حوادث المرور معظم البلدان نسبة تصل إلى 3% من إجمالي ناتجها المحلي.
- حددت الجمعية العامة للأمم المتحدة غاية طموحة بشأن تخفيض عدد الوفيات والإصابات الناجمة عن حوادث المرور في العالم إلى النصف بحلول عام 2030 بموجب القرار (A/RES/74/299).

القيادة الآمنة تتطلب مقدرة على التقدير الجيد للمسافات

“

تماشياً مع التوجهات الاستراتيجية لمؤسسة البترول الكويتية

تشجيع المحتوى المحلي

تماشياً مع التوجهات الاستراتيجية لمؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة بشأن دعم المحتوى المحلي في الاقتصاد الوطني، تم تحديث نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي بعد مرور عدة أعوام على تطبيقه في عام 2017، تمهيداً للبدء بتنفيذ النظام المحدث اعتباراً من يناير للسنة المالية 2023/2022. وتضمن التحديث بعض التعديلات على بنود الالتزام المرحلية والعمامة، مع إضافة بنود جديدة تبرز إنجازات الشركات النفطية التابعة للمؤسسة، كما أصبح قياس أداء التزام الشركات بالنظام أكثر دقة وواقعية مقارنة بالنظام القديم.

”

قياس أداء التزام
الشركات بالنظام
أصبح أكثر دقة وواقعية

“





● لجنة المحتوى المحلي أضافت بند إنجازات الشركات كقسم ثالث إلى النظام الجديد

إلغاء دور اللجنة المشتركة المنبثقة عن "مجلس الشراكة"

دعم الاقتصاد المحلي

في ضوء رؤية مؤسسة البترول الكويتية المساهمة بشكل كبير في دعم وتنشيط الاقتصاد المحلي، أصدرت المؤسسة في 24 فبراير 2004 "آلية دعم الصناعة الوطنية في القطاع النفطي"، كوثيقة معتمدة تم تعميمها على الشركات النفطية التابعة لها لتحقيق ما يلي:

- خلق فرص استثمارية جيدة للقطاع الخاص.
- خصخصة بعض أنشطتها.
- زيادة مشاركة القطاع الخاص في أنشطة وعمليات المؤسسة بشكل يتوافق مع الطبيعة الاستراتيجية للصناعة النفطية.
- تنفيذ المشاريع والإنفاق الرأسمالي محلياً.
- تشجيع القطاع الخاص لاستغلال مخرجات عمليات شركات المؤسسة في إقامة صناعات تحويلية لاحقة.

وقد اشتملت "آلية دعم الصناعة الوطنية في القطاع النفطي" على بنود مختلفة موزعة على دورة توريد المواد، أو الإعداد لتنفيذ المشاريع في شركات القطاع النفطي، وذلك ابتداءً من إعداد المواصفات، مروراً بتحديد المتعهدين أو المقاولين، إلى إعداد الوثائق الفنية والتجارية والتعاقدية للمناقصة/ الممارسة وقائمة المتعهدين أو المقاولين المؤهلين، ثم طرح المناقصة/ الممارسة واستلام العروض، ومن ثم تقييمها من قبل الشركة، والتوصية بترسية

• المناقصة/ الممارسة عن طريق لجنة الشراء العليا لمناقصات المؤسسة/ لجنة المناقصات المركزية وتوقيع العقد، وأخيراً التنفيذ.

كما اشتملت هذه الآلية على توصيات داعمة لها، تتناول توفير المعلومات للمُصنِّع والمقاول المحلي بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة في الدولة، وأيضاً من خلال التعاون وتبادل وجهات النظر بين الشركات النفطية التابعة للمؤسسة وشركات القطاع الخاص، بالإضافة إلى تشجيع التعامل بين الشركات المحلية والأجنبية، وتقديم حوافز للشركات الأجنبية لاستخدام المواد المصنعة محلياً.

وفي 19 ديسمبر 2011 أصدرت المؤسسة "نظام تشجيع مشاركة القطاع الخاص في القطاع النفطي"، بديلاً لـ "آلية دعم الصناعة الوطنية في القطاع النفطي". وقد واكب هذا التحديث إصدار 6 تقارير سنوية مجمعة من قبل دائرة مشاركة القطاع الخاص في المؤسسة بهدف تحقيق التالي:

- خلق فرص عمل للكويتيين.
 - تطوير الكوادر الكويتية.
 - الاعتماد على القطاع الخاص في تقديم أعمال المقاولات والخدمات المساندة.
 - تبادل الممارسات المثلى.
- إسناد بعض الخدمات المشتركة إلى شركات القطاع الخاص.
- تنفيذ برنامج المسؤولية الاجتماعية.
- إشراك القطاع الخاص في بعض أنشطة المؤسسة.
- تشجيع القطاع الخاص على استغلال مخرجات عمليات شركات المؤسسة في إقامة صناعات لاحقة.

مراجعة شاملة

وبعد مرور 5 أعوام، وتحديداً في أبريل 2017، تم إجراء مراجعة لنظام تشجيع مشاركة القطاع الخاص في القطاع النفطي، وأطلق عليه "نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي" لكي يتماشى مع استراتيجية المؤسسة وقوانين الدولة ذات الصلة بتعظيم المحتوى المحلي، وهي: قانون رقم (49) لسنة 2016 بشأن المناقصات العامة، وقانون رقم (74) لسنة 2019، والذي اعتبر المشروع الصغير أو المتوسط هو المشروع الاقتصادي المعتمد لدى الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، بالإضافة إلى إعطاء الأفضلية بنسبة 20% للمنتج المحلي، مع إلزام المقاول الرئيسي (أجنبي أو محلي) بشراء ما لا يقل عن 20% من المنتجات المحلية، و10% من منتجات وخدمات المشروعات

التحديث يتماشى مع قوانين تعظيم المحتوى المحلي

“



● إعطاء أفضلية بنسبة 20% للمنتج المحلي في مشاريع القطاع النفطي

كما روعي الدور الهام لشركات المشروعات الصغيرة والمتوسطة، والمميزات التي تضمنتها التشريعات القائمة لها.

وقد انقسمت التعديلات إلى 3 نقاط وهي:

أولاً: تحديث على بنود نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي عبر التالي:

• تحديث المتطلبات المرحلية والعامية (بالتعديل على البنود الموجودة أو بإلغاء أو إضافة بنود جديدة).

• إضافة قسم ثالث إلى النظام الجديد، وهو بند إنجازات الشركات.

ثانياً: تعديل الأدوار والمسؤوليات من خلال الآتي:

• إلغاء دور اللجنة المشتركة المنبثقة عن مجلس الشراكة الاستشاري الموحد من النظام.

• إضافة مهمة جديدة لدائرة المحتوى المحلي في المؤسسة، تتمثل في صلاحيتها بتعديل وتحديث قوانين النظام ذات الصلة بالشراء والعقود في حال صدورهما في الجريدة الرسمية (كويت اليوم).

ثالثاً: تعديل مراحل إعداد التقرير وفقاً للآتي:

• يبدأ من نهاية السنة المالية في شهر مارس وينتهي في شهر أكتوبر من كل عام.

لجنة تشمل في عضويتها مدراء الدوائر التجارية، ودوائر المشاريع، أو المستخدمين من شركات القطاع النفطي (شركة البترول الوطنية الكويتية، شركة نفط الكويت، شركة صناعة الكيماويات البترولية، الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك)، بالإضافة إلى عضوين من مؤسسة البترول الكويتية لتمثيل مركز التدريب البترولي، ودائرة المحتوى المحلي.

• مراجعة واعتماد متطلبات النظام المحدث من قبل الدائرة القانونية في مؤسسة البترول الكويتية.

وقد اشتمل التحديث الجديد لمتطلبات النظام على 4 محاور رئيسية هي:

• الاستفادة من نشاطي التكرير والتصنيع والبتروكيماويات لتوفير لقيم لإقامة صناعات تحويلية لاحقة.

• زيادة حصة القطاع الخاص المحلي من الإنفاق الإجمالي في القطاع النفطي.

• تعزيز مشاركة القطاع الخاص في أنشطة/ استثمارات مؤسسة البترول الكويتية الحالية والمستقبلية.

• توظيف القوى العاملة الكويتية في عقود القطاع الخاص (برنامج التكويت).

الصغيرة والمتوسطة، وفي حال تعذر وجودها جاز شراؤها من الموردين المحليين، بالإضافة إلى تخصيص 10% من الـ 30% من أعمال المقاولات التي يحصل عليها المقاول الرئيسي لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة حسب طبيعة المقاول، والعمل على ترسية العطاءات المقدمة من أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة متى كانت مطابقة للمواصفات، وكانت الأسعار لا تزيد عن 20% من أقل عطاء مقبول.

وبعد مرور خمسة أعوام أخرى تم في يناير 2022 تحديث "نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي" تماشياً مع التوجهات الاستراتيجية لمؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة 2040، بشأن دعم وتنمية المحتوى المحلي في الاقتصاد الوطني، وتم البدء بتنفيذه اعتباراً من سنة 2022.

وقد تم تحديث النظام وفقاً للمصادر التالية:

• دراسة أثر القانون رقم (74) لسنة 2019.

• الدروس المستفادة من تطبيق نظام المؤسسة خلال السنوات الماضية.

• ملاحظات أعضاء اللجنة المشتركة المنبثقة عن مجلس الشراكة الاستشاري الموحد، وهي



● الاستفادة من نشاط تكرير النفط لإقامة صناعات تحويلية لاحقة تخدم الاقتصاد الوطني

الاهتمام بدور شركات المشروعات الصغيرة والمتوسطة

2006 حتى عام 2023، حيث بلغت على مدار عامي 2006 و2007 نسبة 72 %، وارتفعت في عام 2008 إلى 84 %، وفي عامي 2009 و2010 على التوالي إلى 92 %، ومن ثم ارتفعت إلى 97 % في 2011، وفي عام 2012 إلى 98 %، وكانت النسبة الأعلى في تاريخ الشركة عام 2013 حيث بلغت 99 %، ثم استقرت على مدار الأعوام 2014 و2015 و2016 عند 98 %، لتتخف في عام 2017 إلى 72 %، وما لبثت أن ارتفعت عام 2018 إلى 84 %، لتراجع 1 % إلى 83 % في 2019، ثم عاودت الصعود إلى 87 % في عام 2020، وارتفعت في عامي 2021 و2022 إلى 92 %، لكنها تراجعت 89 % في عام 2023.

وبلغت نسبة التزام الشركة بتطبيق المحتوى المحلي 87 % لسنة 2020، لترتفع إلى 92 % في 2021 و2022، أي بزيادة بلغت 5 % إذ حصلت "البترو الوطنية" على المركز الأول على مستوى مؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها حسب التقرير السنوي المجمع لمؤسسة البترول الكويتية

توريد المواد والخدمات والإعداد لتنفيذ المشاريع" بشكل مباشر، مثل متطلبات التكويت، وتدريب العمالة الوطنية في عقود المقاولين، بالإضافة إلى مراكز خدمة العملاء واللقاءات الدورية مع المصنعين والمقاولين وغيرها.

ثالثاً: الإنجازات وتتضمن 5 بنود في تعزيز المحتوى المحلي.

ويتم احتساب الالتزام في تطبيق بنود النظام وفقاً للفئات التالية:

- الفئة الأولى: التزام كلي
- الفئة الثانية: التزام جزئي
- الفئة الثالثة: عدم التزام

حيث يتم احتساب الالتزام كما هو مبين في المعادلة التالية: نسبة الالتزام = (عدد بنود الالتزام الكلي + عدد بنود الالتزام الجزئي X 0.5) / مجموع بنود النظام.

أداء "البترو الوطنية"

إلى ذلك، نستعرض تطور أداء شركة البترول الوطنية الكويتية من حيث الالتزام بألية وأنظمة مؤسسة البترول الكويتية من عام

• تقييم الأداء بنظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي وفقاً للتالي:

- 60 % الالتزام بالمتطلبات المرحلية والمتطلبات العامة.

- 40 % الإنجازات في مجال المحتوى المحلي.

- تقسم الشركات النفطية التابعة للمؤسسة إلى ثلاثة أقسام هي: شركات تشغيلية، وشركات تشغيلية محدودة، وشركات المكتب الرئيسي، وتقع شركة البترول الوطنية الكويتية ضمن قائمة الشركات التشغيلية مع شركة نفط الكويت، والشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك)، وشركة صناعة الكيماويات البترولية.

وفيما يخص متطلبات آلية نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي فقد بلغ إجمالي عدد بنود النظام 36 بنداً، مقسمة على النحو التالي:

أولاً: متطلبات مرحلية وتتضمن 16 بنداً مرتبطة بدورة توريد المواد والخدمات والإعداد لتنفيذ المشاريع.

ثانياً: متطلبات عامة وتتضمن 15 بنداً، وهي جميع المتطلبات التي لا تندرج تحت "دورة

● محاضرة لبطل العالم في الخطابة والإلقاء

التكيف مع التغيير

"التغيير قادم.. من لا يستطيع التكيف مع التغيير سوف يبقى في الخلف.. عندما نتقبل التغيير بشكل أسرع يصبح التعامل مع الواقع أكثر سهولة وبساطة". هذه التأكيدات جاءت على لسان بطل العالم في فن الخطابة والإلقاء محمد القحطاني، الذي استضافته دائرة التدريب والتطوير الوظيفي، حيث قدم محاضرة بعنوان "التكيف مع التغيير".

أقيمت المحاضرة في 6 مارس 2024 على مسرح المبنى الرئيسي للشركة بحضور نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية بندر القحطاني.

”

التعامل مع التغيير
بشكل أسرع يجعل
الواقع أكثر سهولة

“





● القحطاني: التغيير المستمر هو سمة عالمنا المعاصر

” يميل الإنسان غالباً لرفض التغيير وبقاء الحال كما هو عليه

“

رفض التغيير

وخلال المحاضرة، أكد القحطاني أن الطبيعة البشرية ترفض التغيير، وترغب في بقاء الحال على ما هو عليه، لكن التغيير المستمر هو سمة عالمنا المعاصر، لذلك حرص القحطاني على طرح عدد من النقاط التي تساعد على التحفيز والتغيير، منها عدم النظر إلى السلبيات، والتفكير في الإيجابيات التي سنحصدها من التغيير.

وأوضح أن التغيير المنشود لا يمكن أن يتحقق بجهود شخص بمفرده، بل يتطلب تعاوناً كاملاً من كافة أعضاء أي فريق عمل، مع ضرورة استخدام استراتيجية "البدء بخطوات بسيطة للوصول إلى الهدف المنشود"، وذلك للإجابة عن عدد من التساؤلات كي تنتقل إلى حالة التغيير التي

”

**من لا يستطيع التكيف
مع المتغيرات سوف
يبقى في الخلف**

“

التركيز على أهدافنا المستقبلية بالتزامن مع إدراك المعنى المنشود من التغيير، وعدم استعجال النتائج.

والمح إلى أن التغيير يتطلب أيضاً تغيير عاداتنا، ومن أهمها تنظيم النوم بعمق من 6 إلى 8 ساعات يومياً، مع عدم استخدام الشاشات ومتابعة وسائل التواصل الاجتماعي قبل ساعة من النوم، وتجنب الشحن السلبي.

تعرف على شخصيتك

ثم قام القحطاني بعمل تمرين للحضور تحت اسم "تعرف على نوع شخصيتك" مؤلف من 25 سؤالاً، لكل منها 4 إجابات.

ومن خلال اختيار الإجابة يمكن تحديد نوع الشخصية بعد جمع جميع الإجابات على الأسئلة.

”

**التغيير المنشود
لا يمكن أن يتحقق
بجهود شخص بمفرده**

“

نسعى إليها، ومن هذه التساؤلات: ما هو الهدف الشخصي من التغيير؟ وما هو مقدار احتياجنا للتغيير؟ وما هو الهدف الاجتماعي؟ ومقدار الاحتياج الأمني للتغيير الذي نسعى إلى تحقيقه؟

وأضاف أن أي تغيير يبدأ من خلال تعزيز روح الفريق الواحد في العمل، وخلق بيئة صحية وسليمة من خلال زيادة الانسجام والتفاهم، وهو ما يمكن أن يتحقق بعدة طرق، منها على سبيل المثال: إقامة إفطار أسبوعي، وغداء شهري، وحفل سنوي في أجواء ودية بعيداً عن الرسميات.

تقدير الفريق

ونوه القحطاني إلى بعض السلوكيات التي تزيد من إنتاجية الفريق، منها الشعور بالتقدير، فعندما يمنح رئيس الفريق أعضاء فريقه جوائز تقديرية وتشجيعية ويتفاخر بهم أمام الآخرين، فإن هذا يترك أثراً كبيراً في نفوسهم يؤهلهم للتغيير المنشود.

وأشار إلى أنه للحصول على التغيير، علينا أن نتخيل أنفسنا دائماً في أفضل حالاتنا، ولا نسجن أنفسنا في الماضي، مع ضرورة



● المحاضرة شرحت أنواع الشخصيات وصفاتها وتأثيراتها في المجتمع

تقدير فريق العمل يسهم في زيادة جده وإنتاجيته

“

وشرح القحطاني من خلال صور لشخصيات عالمية مشهورة في عالم الفن والثقافة والسياسة والفكر والفلسفة أنواع الشخصيات، والتي جاءت كالآتي:

1. الشخصية المسيطرة: صاحبها عنيد وغير صبور، ويجب التحديات والفوز دائماً ويكره الفشل، ويركز على النتائج واتخاذ القرارات السريعة والتحكم في الناس. ومن أشهر أصحاب هذه الشخصية الرئيس الأمريكي السابق دونالد ترامب، والممثل الأمريكي روبرت دي نبرو.

2. الشخصية الاجتماعية: صاحبها يحب الناس والتحدث مع الآخرين وإسعادهم ولديه

4. الشخصية الحذرة: تسعى إلى الكمال وتحب التفاصيل والتحليل ولا تنفق بأحد بسهولة، وتركز على الأمور الذهنية وتخاف من الانتقاد. ومن أشهر أصحاب هذه الشخصية مؤسس شركة "مايكروسوفت" بيل غيتس، والشاعر والكاتب المسرحي الإنجليزي البارز في الأدب العالمي وليم شكسبير.

أنواع الذكاء

ثم فصل القحطاني أنواع الذكاء، واضعاً فروقاً واضحة فيما بينها تسهلاً لتمييزها عن بعضها البعض، مبيناً أنها كالآتي:

• الذكاء اللغوي: من يتمتعون به يسهل عليهم الحفظ، ويحبون الشعر والقراءة في أوقات الفراغ، وهم من هواة الكتابة، ويسهل عليهم تعلم لغة جديدة.

• الذكاء المنطقي: من يتميزون به يحبون الرياضيات والأرقام وحل الألغاز، ويسهل

دائرة كبيرة من المعارف والأصدقاء، كما يحب الاسترخاء ويركز كثيراً على تقدير الآخرين له ويخاف من خسارتهم. ومن أشهر أصحاب هذه الشخصية الرئيس الأمريكي الأسبق بيل كلينتون، ومقدمة البرامج والمنتجة والممثلة الأمريكية أوبرا وينفري.

3. الشخصية الثابتة: من يتمتع بهذه الشخصية جيد بالفريق وصبور ويتعاطف مع الآخرين، والعائلة أهم شيء في حياته، وهو مُخلص ويكره التغيير ويخاف من خسارة الأمان. ومن أشهر من يملك هذه الشخصية السياسي البارز والزعيم الروحي للهند المهاتما غاندي.

الشغف يرفع الروح المعنوية

شدد القحطاني لمجلة "الوطنية" على أهمية ضرورة خلق الشغف حتى في العمل الروتيني، لرفع الروح المعنوية وإنجاز الأعمال الموكلة إلى فريق العمل على أكمل وجه.

وأضاف "أردت القول خلال هذه المحاضرة لأصحاب القرار في الشركة بضرورة مواكبة التغيير الحاصل من حولنا.. وأردت القول للموظف العادي لا تنظر إلى عملك على أنه وظيفة وراتب، بل إلى الفرق الذي يمكن أن تحرزه، والإبداع الذي من الممكن أن تقدمه لنفسك والآخرين"، منوهاً إلى أن الإنسان يكره التغيير بطبعه، لذلك لابد من التركيز على ما ينقصنا وليس على ما نمتلكه، داعياً للنظر إلى الإيجابيات التي نجنبها من التغيير، وإدراك مدى أهميته على حياتنا المستقبلية.

التغيير يبدأ من تعزيز روح الفريق الواحد في العمل

“

الشخصية الحذرة تسعى للكمال وترتكز على الأمور الذهنية

“



• بندر القحطاني يكرم بطل العالم في فن الخطابة والإلقاء

وخطوات تتناسب مع مقدرات الفريق المنفذ، وفقاً لما يتوافر لديه من مهارات، وعدم التركيز على النتيجة الختامية فقط، موضحاً أنه كلما زادت الخطوات، كلما سهل التنفيذ، على أن يتم تحديد الوقت اللازم للتنفيذ، وكذلك التكلفة المالية.

استقلال مادي

وأكد القحطاني على أهمية تحقيق الاستقلال المالي من خلال استثمار 10% من الدخل، وادخار 10% والتصدق بـ 5%، لافتاً إلى أن هذه الطريقة من أفضل الطرق لتحقيق الاستقلال المادي بعد فترة زمنية معينة.

ودعا إلى تجنب السعادة التي تكون بشكل مؤقت، واختيار المحيط الاجتماعي بدقة بما يتناسب مع ميول الشخص ومستواه الفكري والعقلي.

• الذكاء البصري: من يتمتعون به يحبون الرسم والتصوير، ويسهل عليهم تمييز الأشكال ثلاثية الأبعاد، وهم يهتمون بملابسهم وأناقيتهم، ويسهل عليهم تحديد الاتجاهات بدقة وسهولة.

• الذكاء الطبيعي: أصحاب هذا النوع من الذكاء يحبون قضاء أوقاتهم في الطبيعة ويهتمون بصحتهم وطعامهم ويتكويّن الجسم، كما أنهم يحبون الحيوانات.

تحقيق الأهداف

وأشار القحطاني إلى ضرورة أن تكون الأهداف محددة بدقة وقابلة للتحقق، ومرتبطة بهدف له علاقة بالعمل، مع ضرورة إيجاد وقت للراحة لاستعادة النشاط ومواصلة إنجاز الأهداف المرسومة.

ونوه إلى ضرورة اتباع استراتيجية لإنجاز أي فكرة من خلال تقسيم المشروع إلى مراحل

عليهم فهم الرسوم البيانية، ولديهم الكثير من الشغف بالتقنيات والكمبيوتر.

• الذكاء الجسدي: الذين يتمتعون به يحبون قضاء أوقات خارج البيت، وممارسة الرياضة، وعمل الأشياء بأيديهم في المنزل.

• الذكاء الشخصي: هذه الفئة نجد أن لديها العديد من الأصدقاء، ولا يجدون صعوبة في التحدث مع الغرباء، ولا يحبون قضاء الأوقات لوحدهم.

• الذكاء الداخلي: من يتمتعون به يحبون قضاء الكثير من الوقت بمفردهم، ويتميزون بالمقدرة على فهم الآخر، كما أنهم يفضلون الاستماع أكثر من الكلام.

• الذكاء الموسيقي: في العادة نجد أن من يتمتعون بهذا النوع من الذكاء يمتلكون أصواتاً جميلة، ومن السهل عليهم تعلّم العزف والتعرف بسهولة على الأنماط والطبقات الصوتية.

تكريم

في ختام المحاضرة، كرم نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية بندر القحطاني، بطل العالم في فن الخطابة والإلقاء محمد القحطاني، الذي تمى لشركة البترول الوطنية الكويتية المزيد من التقدم والازدهار في أعمالها كشركة رائدة في تكرير النفط والغاز، متوجهاً بالشكر للحضور على تفاعلهم مع المحاضرة.

الشخصية المسيطرة تحب التحديات والفوز دائماً وتكره الفشل

“

● خلال قضاء العطلات

السفر.. وأمراض الصيف



د. أمين بدير
القسم الطبي
دائرة الصحة والسلامة والبيئة

قد يتعرض الفرد أثناء سفره لأمراض غير شائعة أو غير موجودة في بلده، خصوصاً خلال فصل الصيف نتيجة كثرة التنزه والتنقل من بلد لآخر لقضاء العطلات، حيث يتعرض الجسم لأجواء مختلفة وبيئة جديدة، علاوة على تناول الأطعمة خارج المنزل لفترات طويلة. وسواء كان السفر للعمل أو للرفاهية، لا بد من الاطلاع على المخاطر الصحية له قبل الذهاب إلى الوجهة المنشودة. وفي هذه المقالة سنقدم بعض النصائح ومعلومات للتعريف بالأمراض الموسمية المنتشرة في فصل الصيف للتحضير لرحلة آمنة.

”

ينصح بزيارة
الطبيب قبل 4 إلى 6
أسابيع من السفر

“



● خلال رحلات السفر الطويلة يجب النهوض من المقعد والتجول لتحفيز الدورة الدموية

معلومات ضرورية

للسفر بشكل آمن يجب الاطلاع باستمرار على آخر المستجدات الصحية للبلد الذي سيتم زيارته خلال العطلة، لذا ننصح بزيارة المواقع الإلكترونية التابعة لمراكز السيطرة على الأمراض والمنظمة الصحية لهذه الدولة ووزارة الخارجية بها للاطلاع على المعلومات التي تحتوي على إرشادات بخصوص التطعيمات أو الحالة الصحية الواجب التمتع بها لدخول هذا البلد.

فعلى سبيل المثال، توصي منظمة الصحة العالمية المسافرين إلى الدول الواقعة في جنوب قارة أفريقيا بالحصول على طعم ضد الحمى الصفراء، وهو مرض فيروسي شائع في تلك المناطق ينتقل من خلال لسعات البعوض. لذلك، يجب التأكد من التطعيمات الواجب أخذها للسفر إلى هذه الوجهة.

الوضع الصحي للفرد

ويختلف الوضع الصحي وإمكانية الإصابة بالأمراض من شخص لآخر، فبعض الأشخاص يكونون أكثر عرضة من غيرهم للإصابة بالالتهابات أو التفاقمات الصحية، مثل: النساء الحوامل، والأطفال، والكبار في السن، وأصحاب الجهاز المناعي الضعيف.

وعلى هؤلاء أن يستشيروا الطبيب قبل اتخاذ أي قرار بالسفر إلى الخارج، فقد ينصحهم بتأجيل السفر حسب المستجدات التي تطرأ على الساحة الصحية العالمية، فعلى سبيل المثال، لا يُنصح للمرأة الحامل بالسفر إلى المناطق الموبوءة بفيروس "زيكا".

وبشكل عام ينصح بزيارة الطبيب قبل 4 إلى 6 أسابيع من تاريخ السفر واصطحب نسخة من سجل التطعيمات الخاصة بالمسافر، ولائحة بالأدوية التي يتم تناولها، والنقاش معه حول مكان السفر، والاستعدادات التي يحتاجها المسافر، ونوع الأنشطة التي سيتم ممارستها خلال الرحلة.

وفي حال السفر إلى دول بعيدة بالطائرة، يجب الحرص على نشاط الدورة الدموية أثناء الرحلة، وذلك من خلال النهوض من المقعد

والتجول من أجل تحفيز الدورة الدموية، فالجلوس لفترات طويلة قد يؤدي إلى تجلط في الأوردة العميقة (تكوّن خثرات فيها).

وقد تحافظ جوارب الضغط على تدفق وسيولة الدم بشكل طبيعي والتخفيف من خطر التجلط. كما يجب أيضاً الحفاظ على ترطيب الجسم من خلال شرب كميات كافية من المياه، وتجنّب المشروبات التي تحتوي على الكافيين. وعند الوصول إلى وجهة السفر يُنصح بالنوم من 20 إلى 30 دقيقة حتى يتمكن مستوى ضغط الدم بالجسم من التوازن.

أبرز أمراض الصيف

وتتمثل أبرز أمراض الصيف في: التسمم الغذائي، وضربة الشمس، وحروق الجلد، والطفح الجلدي، والتهاب العين،

**الجلوس لفترات طويلة
خلال السفر قد يؤدي
إلى تجلط في الأوردة**

**لا يُنصح للمرأة الحامل
بالسفر إلى المناطق
الموبوءة بفيروس "زيكا"**



• درجات الحرارة المرتفعة تزيد فرص الإصابة بضربات الشمس

التسمم الغذائي يحدث نتيجة تناول الطعام من مصادر مختلفة

“

وآلام العظام والمفاصل، وجدي الماء، والحصبة، والنكاف، وفيما يلي نتناول الأكثر انتشاراً منها:

• التسمم الغذائي

يمكن أن يحدث في أي وقت، لكنه يزداد في موسم الصيف نتيجة العطلات والسفر، وتناول الطعام من مصادر مختلفة ومتنوعة خارج إطار المنظومة الغذائية الصحية المتبعة في المنازل، حيث يمكن أن تتسبب هذه الأطعمة الملوثة عادة في الإصابة بالتسمم الغذائي، والذي في الغالب يظهر من خلال عدة أعراض أهمها: آلام المعدة، والغثيان، والإسهال، والقيء.

ولتفادي هذه المشكلة وأعراضها، ينصح بالبحث عن مطاعم موثوقة، واختيار أطباق صحية، وغسل اليدين جيداً قبل وبعد تناول الطعام.

• ضربة الشمس

الصداع بسبب أشعة الشمس هو حالة مرضية تعرف طبياً باسم "ضربة الشمس"، وهو يُعد أحد الأمراض الخطيرة التي تحدث في الصيف، إذ يمكن أن يتفاقم ويسبب السكتة الدماغية الحرارية.

فمع الجلوس تحت أشعة الشمس الضارة يتعرض الجلد للالتهاب ويتحول لونه للأحمر ويسبب آلاماً عند لمسه، ومع الوقت يتغير لونه إلى البني ثم يبدأ في التقشر.

ومن أفضل طرق الوقاية من حروق الجلد، استخدام واقي الشمس المناسب للبشرة، وذلك قبل مغادرة المنزل في أي وقت من اليوم، والمحافظة على رطوبة البشرة من خلال شرب الماء واستعمال المرطبات على الجلد، وأخيراً عدم الجلوس في مناطق يتعرض فيها الفرد لأشعة الشمس المباشرة لفترات طويلة.

• الطفح الجلدي

يعد من أمراض الصيف الشائعة جداً عند الكبار والصغار، ويحدث نتيجة ارتفاع درجة الحرارة بشكل كبير، وفترت تعرق الجسم، ويمكن أيضاً أن يحدث نتيجة القيام بالتصرفات الآتية:

1. عدم استبدال الملابس عند التعرق، مما يؤدي إلى امتصاصها للعرق والاحتكاك بالجلد، وهو ما يعمل على إصابة الجلد بالبقع والحبوب الحمراء، وقد يصل الأمر إلى مراحل متقدمة تزداد فيها الالتهابات وتصل

وتزداد فرص الإصابة بها في حال بذل مجهود كبير تحت أشعة الشمس، مع سوء التغذية وعدم شرب الماء بكميات كافية، وعدم الحصول على قسط كافٍ من النوم.

ولتفادي هذه المشكلة الصحية يُنصح باتباع بعض الإرشادات أثناء التواجد في أماكن مشمسة، منها: ارتداء القبعة أثناء النزول في النهار، والابتعاد عن أشعة الشمس الضارة قدر المستطاع، وشرب كميات كبيرة من الماء على مدار اليوم لتعويض ما يفقده الجسم من سوائل عن طريق التعرق.

• حروق الجلد

هو أحد أمراض الصيف التي تكثر في حالة السفر والجلوس تحت أشعة الشمس لفترة طويلة خاصة على شاطئ البحر،

ضربة الشمس يمكن أن تسبب السكتة الدماغية الحرارية

“

الحفاظ على نظافة المكان وتطهيره للوقاية من التهابات العين

“

وتكون الوقاية منه عبر الابتعاد عن الأشخاص المصابين به وتجنب الاحتكاك بهم، لذلك لا ينصح بالتواجد في الأماكن المغلقة والمزدحمة في موسم الصيف، حيث إنه ينتقل عن طريق التنفس والتلامس.

• الحصبة

مرض يشبه جدري الماء في طريقة انتقاله، وتزداد فرص الإصابة به خلال موسم الربيع والصيف، ويظهر على هيئة بقع بيضاء في جميع أنحاء الجسم، ويصاحبه بعض الأعراض، مثل الحمى الشديدة، والتهاب الحلق، واحمرار العين.

ويجب عزل المريض خلال فترة الإصابة حتى لا يتسبب في عدوى للأشخاص المحيطين.

• النكاف

هو مرض فيروسي شديد العدوى، يصيب الأطفال بشكل خاص، وينتقل عن طرق النفس والسعال أو العطس، ومن أبرز أعراضه: تضخم الغدد اللعابية، وآلام العضلات، والحمى، والصداع، وفقدان الشهية، والضعف العام.

وللوقاية منه، ينصح بالحصول على اللقاح الخاص به.

بالتهابات، وخاصة خلال النوم، حيث يقوم بعض الأشخاص بتسليط هواء المكيف بشكل مباشر على الجسم، ومع الوقت يتسبب هذا في الشعور بآلام شديدة في مختلف أجزاء الجسم، وخاصة منطقة أسفل الظهر.

لذلك، ينصح بضبط المكيف على درجة مناسبة، وعدم تسليطه على الجسم مباشرة، أو التعرض له والجسم متعرق.

• جدري الماء

من أمراض الصيف المعدية ويظهر على هيئة طفح جلدي باللون الأحمر مصحوباً بحمى، ويسبب الشعور بحكة في الجلد وتعب الجسم، وينتشر غالباً بين الأطفال، لكن يمكن أن يصيب الكبار أيضاً، إذا لم يسبق الإصابة به من قبل.

جدري الماء يظهر على هيئة طفح جلدي باللون الأحمر

“

إلى ما يطلق عليه الطفح الجلدي، وتتسبب في الشعور بالحكة.

2. نزول حمامات السباحة المكشوفة التي تحتوي على نسبة كلور عالية.

ويمكن الوقاية من هذا المرض عن طريق الاستحمام بشكل يومي، ويفضل استخدام الماء البارد، واختيار الملابس القطنية الخفيفة، فهي لا تسبب حساسية الجلد، بالإضافة إلى تغيير الملابس باستمرار، وخاصة بعد التعرق.

• التهاب العين

التهاب العين (التهاب الملتحمة) من أمراض الصيف التي قد تنتج عن الفيروسات، والبكتيريا، والفطريات، كما يمكن أن تحدث نتيجة تحسس العين من المواد الكيميائية.

وللوقاية من التهابات العين يُنصح بالحفاظ على نظافة المكان وتطهيره جيداً قبل الجلوس فيه، والحفاظ على نظافة اليدين باستمرار، وتهوية المنزل لتنقية الجو من أي بكتيريا وفيروسات.

• آلام العظام والمفاصل

نتيجة تشغيل مكيف الهواء لفترات طويلة يمكن أن تصاب العظام والمفاصل

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة،
للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض
الجوانب المهنية والشخصية في تجربته.

مشعل الصرام

تطوير الذات يبدأ بالتركيز
على النفس وتحديد
الهدف لتحقيقه

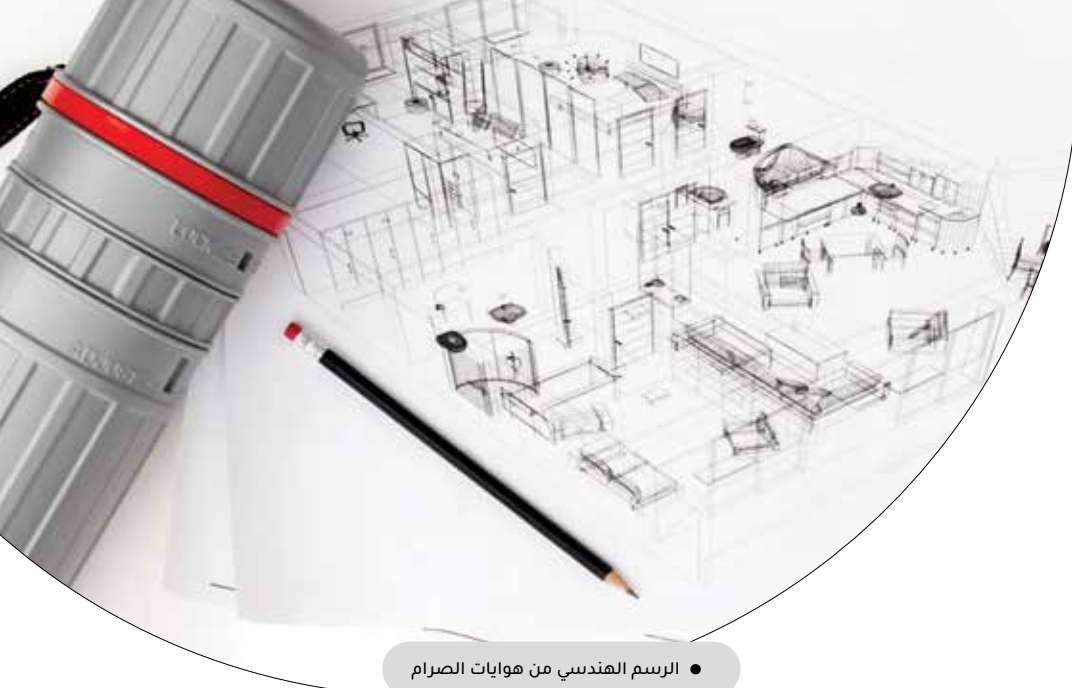
• بطاقة تعارف.. من أنت؟ وما هو
تخصصك العلمي؟

مشعل فؤاد الصرام، مراقب أول عمليات المنطقة
السابعة - دائرة عمليات الغاز - مصفاة ميناء
الأحمدي. تخرجت من ثانوية كيفان عام 2001
تخصص علمي، والتحققت للدراسة في الهيئة
العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لمدة عامين ثم
التحققت بـ "البتترول الوطنية" عام 2003.

• ما طبيعة العمل الذي تؤديه بالشركة؟

ينقسم عملي إلى قسمين؛ الأول فني، والثاني إداري.
ففي القسم الأول أقوم بمتابعة سير عمل الوحدات،





● الرسم الهندسي من هوايات الصرام

اخترت العمل بالقطاع النفطي لأنه يتبنى الأفكار ويدعم تطبيقها

● **ما طموحاتك المستقبلية؟**
أطمح إلى تحقيق إنجازات ضمن مبادرة الشركة للتحويل الرقمي. وقد قدمت الشركة إنجازات رقمية رائعة على المستويين المحلي والإقليمي. وأتمنى أن أرى العلامة التجارية لـ "البتروال الوطنية" في مقدمة الشركات العالمية بهذا المجال.

● **ما هواياتك، وهل تحرص على ممارستها؟**
أنا شغوف بكل ما هو فني وثقني، كما أهوى الرسم الهندسي، والتصوير الفوتوغرافي، وكنت سابقاً من عشاق ممارسة كرة القدم.

● **هل حققت أي إنجاز في مجال الهواية؟**
قدمت رسومات هندسية مبسطة لمشروع خط الغاز البتروالويّ المُسال الخامس، وتم تكريمي من قبل نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء الأحمدية شجاع العجمي، وأيضاً رسومات هندسية لبعض وحدات مشروع الوقود البيئي، وتم أيضاً تكريمي من قبل مدير عمليات الغاز فهد العجمي، ومدير تشغيل وحدات الوقود البيئي عبدالله شاعر العتيبي.

● **كيف توفقي بين ممارسة الهواية والعمل؟**
استثمرت الهواية في العمل، فمؤخراً تم تصوير فيلم وثائقي لمشروع الصيانة الشاملة لمصنع الغاز البتروالويّ المُسال بمصفاة ميناء الأحمدية، وقد شاركت فريق عمل الفيلم في عملية التصوير والإخراج، وأسعى للمشاركة في المزيد من هذه الأعمال لتعزيز مكتبة الشركة الأرشيفية.

فصول السنة، ولدينا تكاليف يومية تشمل عمليات تحديث وتطوير للوحدات، بالإضافة إلى عمليات صيانة مجدولة وأخرى طارئة. وهنا تبرز الخبرة التي يكتسبها الموظف من هذه التحديات، ويأتي دور توظيف الحلول وسرعة اتخاذ القرار المناسب لكل حالة على حدة.

● **هل تشعر أن عملك يتناسب مع ميولك؟**
نعم، فقد التحقت بالعمل في سن صغيرة، ومن ثم لم يتطلب الأمر وقتاً طويلاً أثناء الخدمة لأشعر بالاندماج والانخراط في هذا المجال الشيق.

● **ما أهم الإنجازات التي حققتها في العمل؟**
استحدثت "سجل عمليات إلكتروني" من الإنجازات التي افتخر بها، وقد تم تطبيقه بنجاح في دائرة عمليات الغاز بمصفاة ميناء الأحمدية، وسيتم تعميمه على جميع دوائر العمليات بمصفاة الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، افتخر بعضويتي في مبادرة الشركة للتحويل الرقمي، كما أنني المنسق العام لمنصة بوابة العمليات وما تحتويه من برامج.

● **ما رؤيتك في تطوير الذات؟**
تكون من خلال التركيز على النفس ودراسة الفرد للواقع، ثم تحديد الهدف من أجل اختيار الطريق، وبعدها البدء بخطوات متتابعة وثابتة لتحقيقه.

والتأكد من تطابق المنتجات مع المواصفات القياسية المعتمدة، وإعطاء التعليمات الفنية للمراقبين ومشغلي غرف التحكم ومشغلي الحقل أيضاً. وفي القسم الثاني أتابع حضور الموظفين، وأعمل على تطبيق آلية تسليم واستلام الوردية بشكل سليم وآمن، والتأكد من توافر الأعداد المطلوبة من العمال لضمان سير عمل الوحدات، ومتابعة تدريب الموظفين.

● **ما سبب اختيارك للعمل في القطاع النفطي؟**

كثيرة هي قصص النجاح في أوساط المجتمع الكويتي التي تجد القطاع النفطي يقدم لها المساعدة والدعم، فهو بيئة تستمع إلى الأفكار وتدعم تطبيقها، لذا كان هو اختياري.

● **إلى أي مدى لمست اختلافاً بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟**

تمثل الدراسة النظرية القواعد والأساسات اللازمة للعمل، فهي منصة الانطلاق للنجاح، إذا أحسن الفرد التعامل مع ما يتعلمه خلالها. أما الحياة العملية فهي المجال والميدان الذي يطبق فيه ما تعلمته في الدراسة النظرية.

● **ما أهم التحديات التي تقابلها في العمل؟ وكيف تغلب عليها؟**

التحديات في دائرة العمليات متعددة ومتغيرة، فنحن نتعامل مع آلات ومعدات ومواد هيدروكربونية تتأثر حتى بحالة الطقس وتغيرات



استراحة الوطنية



معلومات عامة

- تتكاثر الفئران بسرعة كبيرة، حتى أن عائلة من مليون فأر قد يتم تكوينها في غضون سنة ونصف.
- البروم والرئيق يُعدان العنصران الوحيدان اللذان يتواجدان بالشكل السائل على درجة حرارة الغرفة.
- ارتفاع جبال الهيمالايا يزيد بمعدل 1.3 سم سنوياً.



هل تعلم؟

- أن أكثر اسم انتشاراً في العالم هو محمد.
- أن المحيط الهادي يغطي ثلث الأرض.
- هل تعلم أن الاسم العلمي للطباشير هو كربونات الكالسيوم.



من الكويت

- محافظة الفروانية:** تقع في جنوب مدينة الكويت، وتبلغ مساحتها 190 كم مربعاً.
- ترجع تسميتها إلى سرور بن فروان أحد أتباع المغفور له الشيخ أحمد الجابر الصباح حاكم الكويت خلال الفترة من 1921 وحتى 1950.



كلمات

- الصبر هو مفتاح النجاح.
- الفوز الكبير يحتاج منك المخاطرة الكبيرة.
- خير الأعمال أدومها.



مواسم

طائر فراخ بلشون الصخر:

يُعتبر من الطيور المفرخة في دولة الكويت، ويشاهد على سواحل منطقة الشويخ طوال السنة، كما يتجول هذا النوع من البلشونات في جزيرة بوبيان، حيث يذهب للتفريخ في بداية فصل الربيع.



كتاب "مواسم"

من الأرثيف



اجتماع لجنة الإعلام البترولي السنوي الذي أقيم في الكويت برئاسة وكيل وزارة الإعلام ورئيس اللجنة الشيخ ناصر محمد الأحمد الصباح خلال يناير 1982.

عاملان يراقبان سير العمل على أحد خطوط الإنتاج في مصنع مزج زيوت التزييت في منطقة الشعبية الصناعية.

المصدر: مجلة الوطنية فبراير 1982



5 يونيو



اليوم العالمي للبيئة

تواصلوا معنا
@knpcofficial
www.knpc.com