

الوطنية



السنة 47 | العدد 535 | فبراير 2023

●
مبادرة مجتمع
مطوري البرمجة



الوطنية

العدد 535 - فبراير 2023

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

خلود سعد المطيري
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knpc.com
ymh999@knpc.com

أرقامنا

هاتف: 23887597 - 23887579

فاكس: 23986221

تواصل معنا

@knpcofficial
www.knpc.com

تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



المحتويات



8 ● صيانة مبتكرة للوحدة (112)

14 ● "الشراكة المُوحد"

20 ● أسبوع السلامة

32 ● منافسات قوية

40 ● القرحة العضمية



كلمة العدد

نتقدم بثقة

تواجه "البتترول الوطنية" تحدياً جدياً في طريقها نحو التحوّل الرقمي، إذ يتوجب عليها تأسيس ثقافة جديدة في طريقة أداء الأعمال، والانتقال تدريجياً من أساليب العمل التقليدية، إلى بيئة عمل تكاد تكون مختلفة كلياً.

على أرض الواقع، قطعت الشركة بالفعل أشواطاً مهمة على صعيد تجهيز البنية التحتية، وتهيئة الإمكانيات اللازمة لهذه النقلة النوعية، ونجحت في إشراك ودمج موظفيها ضمن هذا التوجه، بحيث أصبحوا يشكلون قوة التغيير والتطوير، الذين تركز عليهم في سعيها نحو تحقيق هذا الهدف.

ولأن التطوير عملية مستمرة لا سقف لها، ولا تحدها حدود، فإن الأمل يحدونا دائماً للتقدم أكثر فأكثر في هذا الجانب، وهكذا فإن آفاق طموحنا واسعة، ونحن نتحدى أنفسنا، قبل أن ننظر لما يصنع الآخرون، واضعين نصب أعيننا تحقيق السبق في مجال تقنية المعلومات، والأتمتة، والتحول الرقمي.

لسنا في واقع الأمر بحاجة إلى الحديث مطولاً عن تجربتنا، فهي كفيلة بالحديث عن نفسها، وذلك من خلال الأثر الواضح الذي أحدثته حتى الآن، ليس على مستوى أعمالها فحسب، ولكن من خلال النموذج الذي صنعتته، والذي أثبت جدارته وتفوقه، بحيث أصبح مثلاً يقصده العديد من الجهات الحكومية والخاصة، وكذلك الأفراد، بغرض الاستفادة من تجربته الرائدة.

ولعل واحدة من أهم القيم التي تدعم تقدم "البتترول الوطنية" في هذا المجال، وفي غيره من مجالات الأعمال الأخرى التي تمارسها، هي تلك المتمثلة في تشجيع موظفيها على الابتكار، وتحفيزهم على إطلاق قدراتهم، والمبادرة إلى طرح الحلول الإبداعية، لأن ما تحققه الشركة في نهاية المطاف ما هو إلا محصلة لجهود وتميز موظفيها.

خلود سعد المطيري



4

● تمرين شامل (8)



23

● 5 حلول إبداعية



28

● كيف تصبح متحدثاً ناجحاً؟

● "البتروال الوطنية" شاركت ضمن 33 جهة

تمرين شامل (8)

تُسهّم التمرينات والتدريبات التي تقام بصفة دورية للتعامل مع الحوادث في رفع كفاءة الجهات المعنية بالأحداث الطارئة، وتأهيلها وزيادة سرعة استجابتها لمُواجهة حالات الكوارث والأزمات. وانطلاقاً من هذا التوجه، شاركت "البتروال الوطنية" ضمن 33 جهة عسكرية ومدنية ونفطية في فعاليات تمرين "شامل 8"، الذي نفذته قوة الإطفاء العام في منطقة عريفجان، تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ أحمد نواف الأحمد الصباح، وحضور النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية ووزير الدفاع بالإنابة الشيخ طلال خالد الأحمد الصباح.

”

الخالء أشاء بالخطط
والسيناريوهات
المُعءة في التمرين

“





● تعزيز التعاون بين مؤسسات الدولة التي تتعامل مع الحوادث

لن تألو جهداً في تأمين كل الدعم لإقامة مثل هذه التمارين والتدريبات، وتوفير كل المعدات والأدوات التي تساعد تلك الجهات على القيام بعملها.

قيادة مشتركة

من جانبه، قال رئيس قوة الإطفاء العام الفريق خالد المكراد إن تمرين "شامل 8" يهدف إلى رفع جاهزية جميع جهات الدولة الحكومية والأهلية، لمواجهة أي أزمات أو كوارث طبيعية أو بشرية تحت قيادة مشتركة قادرة على التصدي والتفاعل بأحدث الطرق والأساليب والإمكانات.

وأضاف أن ما توفره الدولة من إمكانات بشرية مدربة ومادية كبيرة تشمل الآليات والمعدات المتطورة لجميع جهات الدولة كفيلة بالتعامل واحتواء أي حادث أو كارثة، سواء طبيعية أو بشرية.

وأوضح أن تمرين "شامل 8" جاء هذا العام تحت عنوان "إدارة الأزمات تحت قيادة تنسيقية مشتركة"، بهدف التعاون المتكامل بين الجهات المعنية وسرعة التحرك للتعامل مع الكوارث والأزمات والحوادث.

وسلامة المواطنين والمقيمين وحماية الممتلكات العامة والخاصة.

تعاون وتنسيق

وعقب انتهاء التمرين بنجاح، أعرب النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية ووزير الدفاع بالإنيابة الشيخ طلال الخالد عن بالغ سعادته بوجوده في الميدان الذي تقام فيه تمارين "شامل"، مثنياً ما شاهده من تعاون وتنسيق بين الجهات المشاركة، سواء الحكومية أو غير الحكومية.

وأكد الخالد أن التنسيق بين الجهات المشاركة بالتمرين كان في أعلى مراحلته بشأن كيفية التصرف كفريق عمل واحد، حال وقوع أي نوع من أنواع الكوارث أو الحوادث، والتعامل معها بحرفية على أرض الواقع، مشيراً إلى أن هذا التنسيق والتعاون من مختلف الجهات من شأنه تجنب وتقليل الأضرار.

وأشاد الخالد بالخطط الموضوعية والسيناريوهات المعدة في التمرين، والتي تشمل كل أنواع الكوارث والحوادث، وكيفية التعامل معها، مؤكداً أن الحكومة

رفع الجاهزية

حضر فعاليات التمرين عدد من الوزراء، ورئيس لجنة الشؤون الداخلية والدفاع في مجلس الأمة خالد العتيبي، والمحافظون، وكبار قادة الجيش والشرطة والحرس الوطني وقوة الإطفاء العام، وكبار المسؤولين في الدولة، وديوان رئيس مجلس الوزراء.

ويهدف التمرين الذي يقام سنوياً إلى تعزيز التعاون وتضافر جهود مؤسسات الدولة التي تتعامل مع مختلف الحوادث، سواء البرية أو البحرية، ورفع مستوى جاهزيتها لمُساندة بعضها البعض من خلال عمل تمرين موحد بسيناريو يحاكي الواقع من تجارب فعلية شهدتها البلاد في السنوات السابقة، للتعامل مع أي طارئ، وتفادي أي خسائر بشرية أو مادية.

ومنذ انطلاق تمرين شامل (1) عام 2014، وصولاً إلى شامل (8)، تسير قوة الإطفاء العام بنفس الخطة السنوية لتوحيد جميع الجهات ذات الصلة تحت قيادة موحدة مُشتركة، بهدف تطوير العمل المشترك لحماية أمن



● سيناريو يحاكي الواقع من تجارب فعلية للتعامل مع أي طارئ

وتابع بالقول: "كل سنة نتعلم أشياء جديدة، وتبادل الخبرات، ونتعرف على دور ومعدات الجهات المشاركة، بحيث تكون لدينا صورة واضحة إذا احتجنا لأي مساعدة، ويمكننا الوصول إلى الجهة المناسبة القادرة على تلبية ما نحتاج إليه من دعم في المكان والزمان المناسبين، إضافة إلى أننا نشارك ما لدينا من خبرات ومعدات على سبيل المثال مع: الدفاع المدني، والحرس الوطني، ووزارتي الداخلية، والدفاع.

وفيما يلي المعضلات التي تصدت لها الجهات المشاركة في "شامل 8":

● المعضلة (1)

تسرب غاز من خط أنابيب رئيسي يؤدي إلى حدوث انفجارات وحريق في شبكة خط الغاز، وحدث انفجار في الخزان الرئيسي المغذي للشبكة، وتعرض المنشآت النفطية القريبة إلى أضرار وحريق جراء الانفجار.

وفور ورود بلاغات بانتشار رائحة غاز في المنطقة، تم عزل المنطقة وإغاثة المتضررين وإنشاء المستشفيات

المشاركة هو أن تكون الشركة على تواصل مع الجهات المعنية في مكافحة أي كارثة قد تقع، خصوصاً في المنشآت النفطية، وأيضاً تنمية مهارات فريق الشركة للتصدي لأي طارئ يحدث في القطاع النفطي.

وأشاد بروح الفريق الواحد التي تميز بها "شامل 8" بين جميع الجهات الأمنية والرسمية، موضحاً أن الشركة حققت الأهداف المرجوة من التواجد في هذه الفعالية الضخمة.

تبادل الخبرات

وفي ذات الشأن، قال رئيس ضباط الإطفاء للتطوير والإسناد علي المنصور: "نفخر في "البتترول الوطنية" بالمشاركة في هذه التمارين منذ ثمان سنوات. علاقتنا أصبحت قوية بالفعل مع جميع الجهات والقطاعات الحكومية التي تشارك في التمرين، وذلك من خلال الاجتماعات المشتركة، والتنسيق على أعلى المستويات فيما بيننا".

وأشار إلى أهمية تبادل الخبرات والمهارات بين الجهات المعنية العسكرية والمدنية والنفطية في التعامل مع الكوارث بأنواعها ليكون هذا التعامل مرجعاً ومنهجاً لإجراءات هذه الجهات أثناء تعاملها مع الكوارث وإدارة مخاطرها.

وأعرب عن شكره وتقديره لسمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ أحمد نواف الأحمد الصباح، لتفضله برعاية هذا التمرين، داعياً المولى عز وجل أن يديم نعمة الأمن والأمان على دولة الكويت، تحت ظل قيادة حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح، وسمو ولي عهده الأمين الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح، حفظهما الله ورعاهما.

كفاءة عالية

من ناحيته، أكد نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في "البتترول الوطنية" عبدالعزيز الدعيج، أن فريق الإطفاء بالشركة شارك في هذا التمرين بكفاءة عالية، مشيراً إلى أن الهدف من هذه



● تعاون وتنسيق مشترك لحماية الممتلكات العامة والخاصة

● المعضلة (3)

أدت الانفجارات إلى انهيار في المباني المجاورة وهبوط عدد من الطرق الرئيسية، مما نتج عنه حوادث تصادم متعددة، واحتراق عدد من المركبات، وانحشار أشخاص بداخلها ومفقودين تحت الأنقاض، فيما تعرضت الخطوط الخدمية الرئيسية في المنطقة للتلف. وقد تعامل مع هذه المعضلة 12 جهة معنية، وتمّ انتشار أشخاص محتجزين بواسطة الطيران العمودي.

● المعضلة (4)

بعد التعامل مع الكارثة والانتهاء منها تدخلت 13 جهة معنية بعملية إعادة الحياة للمنطقة وإزالة الأضرار الناتجة عن جميع الحوادث، حيث تمّ تعديل الطرق المتضررة وإزالة الأنقاض، وإيجاد طرق بديلة للسير، وإعادة التيار الكهربائي، وتشغيل محطات الإنتاج والتكرير، وإعادة تشغيل الموانئ التجارية، وجميع وسائل الاتصال ومصانع الإنتاج.

في عدد من المباني المجاورة، كما تعرض أحد الموانئ الرئيسية والمخازن والمصانع المجاورة إلى أضرار، وورود بلاغات عن مفقودين في البحر، واحتجاز أشخاص داخل مبنى وتعرضهم للاختناق، واحتجاز آخرين داخل مصعد في مبنى مجاور. وقد تعامل مع هذه المعضلة 10 جهات معنية.

الميدانية والملاجئ، وتم أيضاً فصل التيار الكهربائي عن المنطقة. وبينما كان يتم استطلاع المنطقة من الجو بواسطة الطيران العمودي، كانت 20 جهة معنية تشارك بالتصدي لهذه المعضلة.

● المعضلة (2)

نتج عن الانفجارات وقوع حرائق متعددة

سيناريو القيادة المشتركة

سبق تمرين "شامل 8" عقد اجتماع تنسيقي ترأسه الفريق خالد المكراد، وحضره نائب رئيس قوة الإطفاء العام لقطاع المكافحة اللواء جمال بدر ناصر، وممثلي الجهات الحكومية.

وتناول الاجتماع الذي عقد في مبنى رئاسة قوة الإطفاء العام سيناريو القيادة المشتركة لإدارة الأزمات والكوارث.

وثن المكراد اهتمام الجهات للمشاركة في هذا الحدث الذي يتم من خلاله العمل على تطوير الكوادر البشرية للتعامل الفعال مع الأزمات بمختلف ظروفها.

بدوره، أكد اللواء جمال بدر ناصر أن "شامل 8" امتداد للتمارين السابقة التي تحظى برعاية واهتمام القيادة العليا، مبيناً أنه يهدف إلى رفع مستوى التعاون والتنسيق بين الجهات المشاركة وتبادل المعلومات ومعرفة القدرات الخاصة بكل جهة، ما يعكس سرعة الاستجابة وتطوير مفهوم الاستجابة والاستباقية لإدارة الطوارئ والأزمات.

● باستخدام تكنولوجيا "الحفر المائي"

صيانة مبتكرة للوحدة (112)

خطوات كثيرة ومعقدة تسبق عملية الصيانة لأي وحدة من وحدات مصافي الشركة، إذ يتم الإعداد لهذه الصيانة (المجدولة) قبلها بفترة طويلة قد تصل لسنة كاملة، مع اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة، وشراء المواد المطلوبة، وإعداد الخطط، بالإضافة إلى تجهيز العمالة المُدرّبة اللازمة لتنفيذ الأعمال.

ويكمن التحدي الأكبر بعمليات الصيانة في عدم تأثيرها على إنتاج المصفاة، وهذا ما نجحت فيه كوادر الشركة خلال تنفيذ أعمال الصيانة الشاملة لوحدة إزالة الكبريت من متخلف التقطير الجوي (ARD) رقم (112) بمصفاة ميناء عبدالله، والتي حملت الكثير من الإبداع والابتكار لتقليل فترة توقف الوحدة، وعودتها إلى العمل في أقل وقت ممكن.

”

الخطيب أشادت بجهود
فريق العمل وابتكاره
حلولاً سرّعت الصيانة

“





● إبداع وابتكار بعملية صيانة الوحدة لتقليل فترة توقفها والعودة إلى العمل في أقصر وقت

”
62 مهندساً ومهندسة
شاركوا في العمليات
وحوالي 500 عامل

“

حلول مبتكرة

وتُعدّ الوحدة (112) من أكبر وحدات الوقود البيئي، وهذه الصيانة هي الأولى لها، وشارك فيها 62 مهندساً ومهندسة من مختلف دوائر الشركة، وحوالي 500 عامل من عقود المقاولين.

وتقديرًا لهذه الجهود الكبيرة، كرّم مدير دائرة الصيانة بمصفاة ميناء عبدالله، جاسم المهنا، مجموعة من المهندسين المشاركين في عملية

الصيانة، وذلك بحضور الرئيس التنفيذي للشركة، وضحة أحمد الخطيب. وعقب التكريم، أثنت الخطيب على جهود مهندسي الشركة، مُشيدة بدورهم الكبير في ابتكار مجموعة من الحلول والأفكار الجديدة التي ساعدت على تسريع عملية صيانة الوحدة، مع تطبيق جميع إجراءات السلامة للمحافظة على الموظفين وممتلكات الشركة.

وأكدت أن هذه الوحدة تُعدّ من الوحدات العملاقة، وتؤثر بشكل كبير في عوائد المصفاة، ومن ثم فإن أي تأخير بعملية الصيانة كان سيؤدي إلى انخفاض الربحية.

تكنولوجيا "الحفر المائي"

ولتسليط الضوء على عملية الصيانة، وما تمّ فيها من حلول مبتكرة، التقت مجلة "الوطنية" مجموعة من فريق العمل، وهم: رئيس فريق الصيانة الميكانيكية - المنطقة (3) بمصفاة ميناء عبدالله، محمد المرزوق، ومهندس أول صيانة ميكانيكية - المنطقة (3) نايف الزعبي،





● الرئيس التنفيذي وضحة الخطيب تكرم فريق العمل

وتتم هذه التفاعلات باستخدام الهيدروجين، وضغط وحرارة مناسبين لإتمام التفاعل.

● كم استغرقت عملية صيانة الوحدة؟

استغرقت عملية الصيانة 41 يوماً، منها 4 للإغلاق، و31 للصيانة، و6 لإعادة التشغيل، علماً بأن هذه المدة كانت مُرشحة للزيادة، لكننا استخدمنا تكنولوجيا جديدة لتكسير وإزالة المواد الحفازة المستنفذة التي تصلبت وتحتجرت داخل مفاعل الوحدة، وهو ما وفر الكثير من الوقت.

”

استخدام تكنولوجيا جديدة لتكسير المواد الحفازة وفر 10 أيام

“

من النفط المتخلف من عمليات التقطير الجوي، وتحويله إلى وحدات أخرى لمزيد من المعالجة ليطباق المواصفات الدولية العالمية.

وتستقبل الوحدة النفط المتخلف الجوي من وحدة تقطير النفط الخام، لتتم معالجته من خلال الخطوات التالية:

- تنقيته من الشوائب من خلال فلتر خاص، حيث يتم رفع درجة حرارته لتخفيف لزجته وإتمام عملية إزالة الشوائب بالشكل المناسب.

- يضخ المتخلف الجوي إلى 3 مفاعلات عن طريق مضخة ذات ضغط عالي، ثم ترفع حرارته عن طريق مبادل حراري وسخان إلى حرارة مناسبة للتفاعل.

ويستخدم المفاعل الأول لتنقية المتخلف الجوي من المعادن، مثل النيكل، والفناديوم.

أما المفاعل الثاني والثالث فيتم استخدامهما لإزالة الكبريت بشكل أساسي والنيتروجين بشكل ثانوي.

ورئيس قسم عمليات المنطقة (9) عبدالرحمن بن علي، ومهندس تفتيش وتأكل عبدالله الهندي، ومن قسم الهندسة والتصنيع المهندس هبة الغريب... وفيما يلي نص الحوار:

● في البداية، نود منكم التعرّف على وحدة إزالة الكبريت من متخلف التقطير الجوي؟ وما هي أهميتها؟

تُعتبر وحدة إزالة الكبريت من متخلف التقطير الجوي (ARD) من أهم الوحدات بمصفاة ميناء عبدالله ضمن مشروع الوقود البيئي، حيث تقوم بإزالة الكبريت

”

استغرقت الصيانة 41 يوماً منها 4 أيام للإغلاق

“



● جاسم المهنا يكرم هبة الغريب

كانت موجودة، وهي حدوث تسريب بسيط للبخار من السخان الرئيسي للوحدة. وقد تقرر جدولة إصلاح هذا التسريب ضمن أقرب صيانة شاملة، نظراً لأنه كان لا يؤثر على سلامة عمل الوحدة أو العاملين بها، علماً بأن دائرة العمليات، ودائرة ضمان الجودة كانتا تقومان بمتابعة هذا التسريب يومياً حتى يحين وقت الصيانة، وإلى أن يتم تحضير قطع الغيار المطلوبة.

● هل تأثر سير العمل بأعمال الصيانة؟
لم يتأثر العمل أو عمليات الإنتاج

والمعدات، وكذلك التأكد من جودة قطع الغيار والمواد التي طلبت، وهو ما قامت به دائرة ضمان الجودة.

وبعد كل هذه التجهيزات قام فريق العمل بعملية الإغلاق والتفريغ والعزل، وبدأ عملية الصيانة حسب المخططات. وبعدها خضعت الوحدة لفحص فريق التفتيش، وقامت دائرة ضمان الجودة بالتأكد من العمليات، ثم قام الفريق بتجهيز الوحدة وتشغيلها.

● الوحدة حديثة تم إنشاؤها ضمن مشروع الوقود البيئي، فلماذا أجريت لها عملية صيانة؟

الصيانة التي تمت على الوحدة هي صيانة مجدولة لتغيير المواد الحفازة، وهذه العملية دورية تحتاجها الوحدة كل 15 شهراً.

وتحتوي الوحدة على 12 نوعاً من المواد الحفازة، بسعة نحو 10 آلاف برميل، تحتاج للتبديل باستمرار كل صيانة دورية من أجل استمرار الحصول على النتائج المرجوة.

بالإضافة إلى ذلك، تمت صيانة ملاحظة

● ما هي مراحل عملية الصيانة، من التجهيز إلى التشغيل؟

قبل عملية الصيانة قمنا بعدد من الخطوات التجهيزية، مثل اختيار فريق العمل، ومناقشة الأعمال المطلوبة خلال الصيانة، والتعرف على حجم التحديات التي سوف نواجهها.

كما قمنا بالتنسيق مع الدوائر والفرق والأقسام الأخرى بالمصفاة قبل البدء في الصيانة، وإعداد خطة العمل، والتأكد من جاهزية عقود المقاولين العاملين بالموقع من حيث: العمالة، والأدوات،

”
صيانة مجدولة
للوحد لتغيير المواد
الحفازة كل 15 شهراً

“

”
التأكد من جاهزية
العمالة والأدوات
وجودة قطع الغيار

“



● من اليمين: عبدالرحمن بن علي وعبدالله الهندي وتايف الزعبي ومحمد المرزوق

وتمثل التحدي الثاني في تصلّب المواد الحفازة داخل مفاعل الوحدة، وكان الحل التقليدي هو تكسير هذه المواد المتحجرة عبر المثقاب الكهربائي، إلا أننا وبمُساعدة أحد مقاولي العقود استخدمنا مثقاب يعمل بتقنية الحفر والتكسير المائي (الحفر باستخدام الماء)، وهي تكنولوجيا جديدة لم تستخدم من قبل بمصافي الشركة، وهذا الابتكار ساعدنا على توفير 10 أيام عمل.

أما التحدي الثالث فكان متابعة الأعمال اليومية بالتزامن مع حجم العمل المطلوب منا لإتمام الصيانة بشكل سليم وعلى أكمل وجه.

ومن التحديات الأخرى أيضاً، استلام المواد الحفازة الجديدة معبئة في براميل، بدلاً من أكياس "سوبر ساكس" المتفق عليها، والتي كانت تسهل وتسرع عملية تعبئة مفاعل الوحدة بالمواد الحفازة بعد الصيانة، فهي أكياس كبيرة الحجم تحمل من 5 إلى 7 براميل، الأمر الذي استدعى تعبئة المواد في الأكياس أولاً، ومن ثم تعبئة المفاعل بعد

العمل، للتأكد من الإجراءات والاشتراطات وسلامة سير العمليات، كما كان قسم البيئة متابعاً للأعمال، لضمان عدم حدوث أي تأثيرات على البيئة المحيطة.

● ما التحديات التي واجهتكم كفريق عمل؟
عامل الوقت كان على رأس التحديات التي واجهتنا، نظراً لتحديد وقت معين من قبل فريق تخطيط العمليات للانتهاء من الأعمال، ومن ثم كان علينا عدم تجاوز هذا الوقت، لذا قررنا تقليص مدة إغلاق الوحدة من 6 إلى 4 أيام، وهو ما نجحنا فيه بالتعاون مع دائرة العمليات.

بالمصفاة، كون الإغلاق مخطط له، كما أن مصفاة ميناء عبدالله تمتلك بدائل متاحة للوحدة نفسها.

هل تم تعديل قطع غيار رئيسية؟

نعم تم تعديل بعض القطع أثناء الصيانة، وبالتحديد السخان الرئيسي للوحدة، وتغيير 24 أنبوباً، طول كل منها 15 متراً من مادة (¼ 2 كروم 1 مولي)، وهي مادة غالية ومكلفة، بالإضافة إلى 21 كوعاً بحجم 3 بوصة (إنش)، وبعض الملحقات الأخرى.

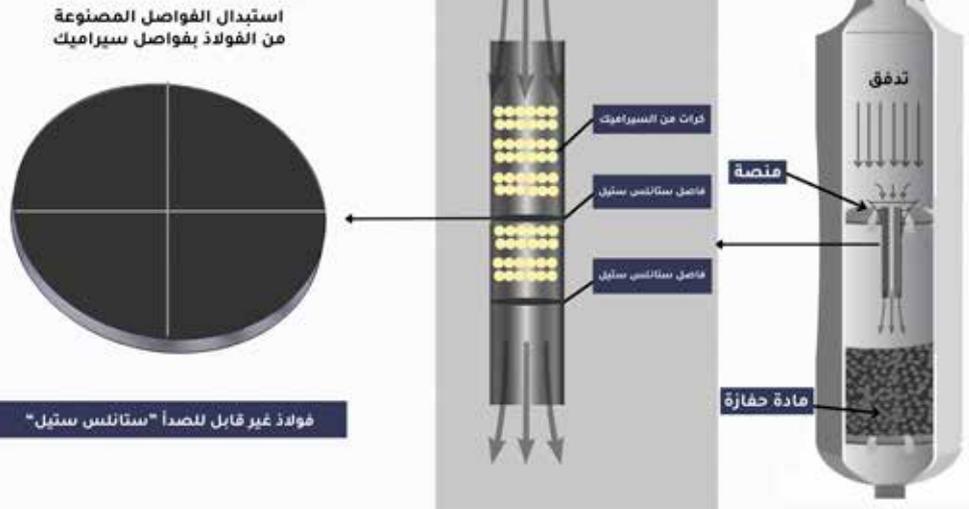
● هل كانت هناك تدابير إضافية لمنع وقوع أي حوادث، حتى لو كانت بسيطة؟

تتبع دوائر الصيانة بالشركة أعلى المعايير الدولية للسلامة أثناء أي عملية صيانة تتم في مرافق الشركة أو مصافيها.

وعلى مستوى الصيانة الأخيرة للوحدة، فقد أخذنا كفريق عمل كل التدابير التي تنص عليها سياسة "الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة" في الشركة، علاوة على تواجده مهندسي السلامة طوال مدة

الوحدة تحتوي على 12 نوعاً من المواد الحفازة بسعة 10 آلاف برميل

تعديل المفاعل



● شكل رقم (1) يوضح عملية استبدال الفواصل المصنوعة من الفولاذ بفواصل من السيراميك لتسهيل إزالة المادة الحفازة

منها، ابتكر الفريق وعاءً لفصل المواد الحفازة عن الماء (Super Dumbing Huber)، الأمر الذي جعل براميل المواد الحفازة المستنفذة معبئة بالكامل من هذه المواد دون أن تكون مختلطة بالماء، كما كان الوضع بالماضي.

- لتسريع عملية تعبئة المواد الحفازة في المفاعلات ابتكر الفريق أداة تحميل جديدة تعلق في حبل الونش الحديدي لتحمل 4 أكياس من نوعية "سوبر ساكس" وتفرغهم في وقت واحد بدلاً من تفريغ كل واحد بمفرده، كما كان الوضع في الماضي.

- تم خلال عملية الصيانة أيضاً إضافة خط أنابيب بخار جديد للسخان الرئيسي بالوحدة ليحمي السخان من ارتفاع درجات الحرارة، والتي كانت السبب وراء العطل (الفسل) الذي حدث بالسخان. وقد تم تنفيذ هذا الابتكار كمشروع طارئ Urgent-Plant Modification Request.

وللعلم فقد خضعت هذه الصفائح أو الفواصل إلى اختبارات ودراسات جيدة للتأكد من أدائها لمهمتها على أكمل وجه، وأنها لا تتفاعل مع المواد الحفازة الموجودة بالمفاعل، كما تم استشارة عدد كبير من الخبراء بدوائر الشركة المختلفة، ويوضح الشكل رقم (1) عملية استبدال الفواصل المصنوعة من الفولاذ بفواصل من السيراميك لتسهيل إزالة المادة الحفازة.

- لتقليل عدد براميل المواد الحفازة المستنفذة، ومن ثم تقليل مساحة التخزين لها إلى حين بيعها والتخلص

ذلك، وهذا الأمر يمكن أن يزيد الوقت، إلا أننا تمكنا من تجاوزه بنجاح.

● ما هي الأفكار المبتكرة التي ظهرت أيضاً خلال عملية الصيانة؟

مهندسو الشركة من الشباب الواعد يتكرونها دائماً العديد من الأفكار الجديدة، والشركة دائماً داعمة وتشجع بيئة الابتكار. وخلال صيانة الوحدة، تم تقديم عدة أفكار جديدة، وهي:

- لتسهيل وتسريع عملية تكسير العامل الحفاز المتصلب داخل مفاعل الوحدة في الصيانات المقبلة، فكر فريق الصيانة في استبدال الصفائح المصنوعة من مادة الحديد الصلب بين المواد الحفازة بالمفاعل (هي مجموعة من اللوائح المعدنية لا يمكن ثقبها أو تكسيرها بالثقاب أثناء تفريغ المفاعل وتحتاج للإخراج) بفواصل أخرى من مادة السيراميك قابلة للتكسير خلال عملية الثقب والتفريغ التي تتم للمواد الحفازة المتصلبة بالمفاعل.

” إضافة خط أنابيب بخار جديد للسخان الرئيسي خلال الصيانة

“

قرعة لشغل مقاعده الشاغرة

”الشراكة المُوحد“

تحرص شركة البترول الوطنية الكويتية على تعزيز المحتوى المحلي من خلال إشراك القطاع الخاص في أعمالها، وتقوية العلاقة مع الموردين والمقاولين والمصنعين المحليين. وتدعيماً لهذا الأمر، أطلقت الشركة في 2009 مجلس الشراكة الاستشاري الموحد، تحت مسمى ”مجلس الشراكة الاستشاري للموردين“، إيماناً منها بأهمية الدور الذي يمكن أن يقوم به القطاع الخاص في الاقتصاد الوطني والقطاع النفطي. وفي بداية دور انعقاده السادس (2022-2024)، أجرى مجلس الشراكة قرعة تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي للتجارية والخدمات المشتركة في شركة نفط الكويت (رئيس المجلس) عبدالوهاب المذن، لشغل المقاعد الشاغرة في المجلس من القطاع الخاص.

”البترول الوطنية“ تحرص
على إشراك القطاع
الخاص في أعمالها

“





• شكل رقم (1) يوضح تشكيل مجلس الشراكة الاستشاري الموحد

3. مراقب تطوير المؤردين ناهد عبدالله - شركة البترول الوطنية الكويتية.
 4. كبير مهندسي علاقات المؤردين مريم اليوسف - شركة نفط الكويت.
 5. محلل أول المحتوى المحلي وتطوير الأعمال الجديدة فايز القوبع - مؤسسة البترول الكويتية.
- وقد أسفرت نتائج الدراسة عن:
- تحديث ممثلي القطاع النفطي، القطاع الحكومي، شركات القطاع الخاص المحلي/ وأصحاب الشركات الصغيرة والمتوسطة.
 - تحديث آلية جدول الأعمال ووقت اجتماعات مجلس الشراكة.
 - تحديد الفجوات في التشكيل الحالي لأعضاء مجلس الشراكة الاستشاري الموحد بزيادة أعضاء المجلس من 23 إلى 25 عضواً، وذلك وفقاً لما هو مبين في الشكل رقم (1).

الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية عاهد الخريف، حيث تم تشكيل فريق عمل من الشركة، ومؤسسة البترول الكويتية، وشركة نفط الكويت، لدراسة هذه المبادرة، وجاء الفريق على النحو التالي:

1. رئيس فريق ضمان الجودة وتطوير المؤردين بدر أبو صخر - شركة البترول الوطنية الكويتية.
2. رئيس فريق الدراسات والتوريد الاستراتيجي يوسف الدولية - شركة نفط الكويت.

تعاون بين المؤسسة و"تشجيع الاستثمار" لتقديم مواد وخدمات

إنجازات وأهداف

بداية رحب أمين سر المجلس، رئيس فريق الدراسات والتوريد الاستراتيجي في شركة نفط الكويت يوسف الدولية بالحضور من شركات القطاع الخاص، مقدماً لهم الشكر على قبول الدعوة لحضور القرعة، متمنياً لهم التوفيق في أعمالهم خلال الدورة الجديدة.

ثم قدمت مراقب أول التنسيق الخارجي في شركة البترول الوطنية الكويتية ناهد عبدالله عرضاً حول أهداف المجلس، ونبذة عن إنجازاته في الدورة السابقة (2019 - 2022)، برئاسة وأمانة سر "البترول الوطنية".

واستعرضت عبدالله نتائج إحدى المبادرات الـ (12) ضمن استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة للمحتوى المحلي حتى عام 2040، والخاصة ب"تطوير أعمال مجلس الشراكة الاستشاري الموحد لتفعيل دوره للمساهمة في برنامج المحتوى المحلي"، وهي المبادرة التي أشرفت عليها "البترول الوطنية" بقيادة نائب



● إجراء قرعة لشغل المقاعد الشاغرة في المجلس من القطاع الخاص

معايير الاختيار

بعد ذلك تم استعراض معايير الاختيار لمجلس الشراكة الاستشاري الموحد والشركات المرشحة، وإجراء قرعة لشركات القطاع الخاص المحلي، جاءت على النحو التالي:

● حسين علي الخرافي - اتحاد الصناعات الكويتية - رئيس مجلس الإدارة (عضو).

● محمد المشعل - شركة برقان لحفر الآبار والتجارة والصيانة (رئيس مجلس الإدارة)، عضو ممثل لمقاولي الحفر المحليين.

● إياس جدعان - شركة سيبتكو الدولية للبتروكيمياويات (المدير التنفيذي للعمليات)، عضو ممثل لمقاولي الصيانة والخدمات المحليين.

● عامر عبد القادر باقر العوضي - شركة الهندسة الميكانيكية والمقاولات (مدير عام)، عضو ممثل لمقاولي التوريد والإنشاء.

● بدر سامي أمان - الشركة الوطنية للخدمات البترولية (الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال)، عضو ممثل لمقاولي أعمال الحفر الفرعية.

● أسامة الخضرة - شركة دان للتجارة العامة والمقاولات (مدير تطوير الأعمال)، عضو ممثل للموردين المحليين غير المصنعين.

● محمد عبدالله الصباح - الشركة الكويتية لصناعة الأنابيب المعدنية (نائب الرئيس)، عضو ممثل للمصنعين المحليين.



تقرير عن نسبة ما تم إنجازه من توصيات منذ 2009



● مها جلال محمد عبدالوهاب - المكتب الهندسي والفني المتحد (مدير فني)، عضو ممثل للاستشاريين المحليين.

خطوات مستقبلية

أما الخطوات القادمة للمجلس فتتمثل في:

1. انتظار قرار تشكيل مجلس الشراكة (2022-2024) من مؤسسة البترول الكويتية، والتجهيز مع شركة نفط الكويت لعقد الاجتماع الأول للمجلس.

2. تقديم تقرير شامل للجنة التوجيهية الدائمة لاستراتيجية المحتوى المحلي حتى عام 2040، عن نسبة ما تم إنجازه من توصيات مجلس الشراكة منذ إنشائه في 2009، وحتى عام 2022.

3. إعداد مسودة دليل عضو مجلس الشراكة (اللائحة الداخلية المنظمة لأعمال المجلس) مع شركة نفط الكويت، وأخذ موافقة اللجنة التوجيهية بإصداره وتعميمه.



• ناهد عبدالله تستعرض أهداف المجلس وإنجازاته في الدورة السابقة

إعداد اللائحة الداخلية المنظمة لأعمال المجلس

دعم مجتمعي

وتتعاون المؤسسة مع هيئة تشجيع الاستثمار المباشر الكويتية في طرح أربع فرص مُتعلقة بـ مواد وخدمات للقطاع النفطي، يتم توفيرها من قبل القطاع الخاص، فضلاً عن تعاون شركة البترول الوطنية الكويتية مع الصندوق الوطني للمشروعات الصغيرة والمتوسطة لطرح 43 محطة وقود للمباردين من الشباب.

وكذلك، قامت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) بطرح مناقصات لتقديم خدمات في مجالات: المرافق البحرية، والتخزين، ومناولة الكبريت، ومعالجة المياه الصناعية المتخلفة لمشروع مصفاة الزور.

ولدى المؤسسة العديد من المشروعات النفطية المُستقبلية المرتبطة بتحقيق استراتيجية القطاع النفطي، والتي من شأنها المُساهمة في تطوير القطاع الخاص وخلق فرص استثمارية جديدة.

ومشروعاته، ورفع نسب المحتوى المحلي في أعمال مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة، ومن أبرز هذه الإنجازات إنشاء شركتي "بوبيان" و"القرين" للبتروكيماويات وإشراكهما في مشروعات الأوليفينات والعطريات القائمة.

وكانت المؤسسة حريصة على إشراك البنوك المحلية والعالمية في تمويل مشروعاتها، حيث ساهمت البنوك المحلية في تمويل مشروع الوقود البيئي بـ 1.2 مليار دينار، وبناء المرافق الدائمة لاستيراد الغاز المسال، وإنجاز مجمع البتروكيماويات المتكامل ومصفاة الزور، ومشروع "الدببة" لإنتاج الطاقة الشمسية.

وقامت المؤسسة في الآونة الأخيرة بطرح مجموعة من الفرص الاستثمارية للقطاع الخاص، عبر شركاتها التابعة، أبرزها: مشروع مصنع استخلاص المعادن من المواد الحفازة المستهلكة، ومصنع صفائح البولي بروبيلين لإنتاج منتجات متعلقة بالصحة والنظافة.

4. قياس مستوى رضا أعضاء مجلس الشراكة (2022-2024).

انتقال لـ "نפט الكويت"

الجدير بالذكر أن أمانة سر مجلس الشراكة استمرت منذ عام 2009 وحتى 2022 برئاسة شركة البترول الوطنية الكويتية، وقد انتقلت إلى شركة نفط الكويت حتى عام 2040، بقرار من اللجنة التوجيهية الاستراتيجية للمحتوى المحلي، وذلك بعد انتهاء فريق تنفيذ دراسة مبادرة تطوير أعمال مجلس الشراكة الاستشاري الموحد، لتفعيل دوره بالمُساهمة في برنامج المحتوى المحلي.

وهذه المبادرة تعتبر واحدة من 12 مبادرة لاستراتيجية المحتوى المحلي حتى عام 2040 في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة.

إنجازات وتعاون

وللقطاع النفطي إنجازات متعددة بمجال إشراك القطاع الخاص في أنشطته

● مبادرة أطلقتها "تقنية المعلومات"

مجتمع مطوري البرمجة

لا تدخر دائرة تقنية المعلومات جهداً لتطوير كوادرها البشرية لمواكبة الثورة الرقمية المتسارعة، بالإضافة إلى ذلك تضطلع الدائرة بأدوار مهمة في تأهيل المعنيين بالدوائر الأخرى، وتمتد جهودها إلى المساهمة في تأهيل المختصين والمعنيين في الشركات النفطية الزميلة التابعة لمؤسسة البترول الكويتية. وترجمة لهذه الأدوار، أطلقت الدائرة عدة مبادرات تستهدف الارتقاء بالعنصر البشري في القطاع النفطي، منها "مبادرة مجتمع مطوري البرمجة".

”

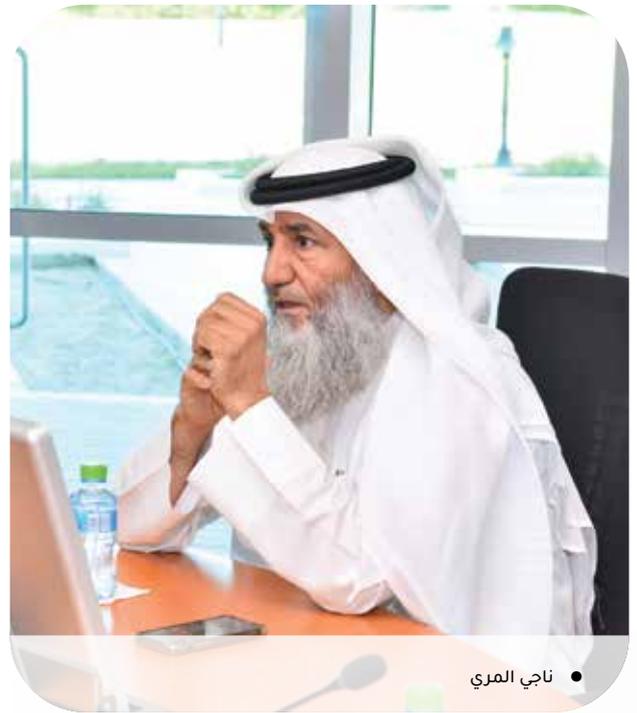
المري: البرمجة بطريقة
مرنة بدلاً من الطريقة
التقليدية السابقة

“





بسام الشمري



ناجي المري

يشار إلى أن دائرة تقنية المعلومات كانت قد أطلقت في وقت سابق ورشة عمل حول مشروع "باي تك سويفت" (Pay-Tech Swift). الخاص بالقطاع المالي في الشركات التابعة لمؤسسة البترول الكويتية.

ويخدم هذا المشروع الذي تنفذه الدائرة بتوجيه من مؤسسة البترول الكويتية، القطاع المالي في كافة الشركات النفطية الزميلة التابعة للمؤسسة.

وفي هذا الشأن، أكد المري أن الهدف من الورشة متابعة آخر التطورات فيما يخص هذا المشروع المهم، ضمن خطط التحوّل الرقمي والمشاريع الاستراتيجية التي تستهدف رقمنة القطاع المالي في جميع الشركات النفطية، وذلك عبر وضع خطة لتدشينه رسمياً في وقت قريب.

قدم الورشة رئيس فريق التطبيقات الشاملة بسام الشمري، مع فريق مكوّن من: رئيس مشروع التطبيقات الفنية أنفال الراشد، ومحلل نظم سلوى الحشاش، بحضور ممثلي جميع الشركات الزميلة من فريقي المالية، وتقنيات المعلومات.

8 موظفين من دائرة تقنية المعلومات". من جانبه، قدّم رئيس فريق التطبيقات الشاملة بسام الشمري عرضاً سريعاً عن أهم مراحل المشروع منذ 3 سنوات، وصولاً لهذه المرحلة في إطلاق مبادرة مجتمع مطوّري البرمجة، بعد نجاح مرحلتَي الدراسة الأولية والتجربة، وإطلاق مجموعة من التطبيقات الحديثة، وتعزيز هذه المنصة على أرض الواقع.

وقال الشمري: "خلال أيام قليلة وصل عدد أعضاء هذا المجتمع لأكثر من 60 عضواً من مختلف دوائر الشركة ممن لديهم مهارة البرمجة أو الشغف في تعلمها.. هذا العدد سيحدث نقلة كبيرة في رفع مهارات الموظفين والتحوّل الرقمي للشركة".

من جهتها، شرحت رئيس مشاريع التطبيقات الداخلية أبرار العواد وفريقها خلال ورشة عمل، وبالتنسيق مع الشريك التجاري شركة "أوت سيستمز" (إحدى المنصات العالمية الرائدة في هذا المجال) المُميزات الجديدة الخاصة بمجتمع المطوّرين في الشركة.

وقد حظيت المبادرة بحضور مجموعة كبيرة من موظفي دوائر الشركة، وممثلين عن دوائر تقنية المعلومات من الشركات النفطية الزميلة، خلال برنامج عمل استمر على مدار يوم كامل، افتتحه مدير دائرة تقنية المعلومات ناجي المري.

وأكد المري في كلمة بهذه المناسبة على أهمية تقنية المنصات القليلة البرمجة في التحوّل الرقمي، كأحد تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، والنتائج الطيبة والمُبشرة التي حققتها هذه المنصة حتى الآن، مشيراً إلى أن "البترول الوطنية" باتت رائدة فيها، وهذا انعكس بدوره على دعم التوجهات الاستراتيجية للتحوّل الرقمي.

وقال المري: "لقد أصبح لدينا القدرة على البرمجة بطريقة مرنة، بدلاً من الطريقة التقليدية السابقة، مما ينعكس على سرعة إنجاز العمل.. سيكون استخدام هذه البرامج أكثر سهولة على المستخدمين".

وتابع: "ما ساعدنا على إطلاق هذه المبادرة بهذه المرحلة والتوجه نحو دوائر الشركة المُختلفة، هو وصول عدد المتمكنين والخبراء في هذه التقنية إلى

بمشاركة "البتروال الوطنية"

أسبوع السلامة

تطبيق أفضل البرامج والوسائل العالمية المتبعة في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة يُعدّ أولوية كبرى للقطاع النفطي، لارتباطه المباشر بمسؤولية القطاع في المحافظة على سلامة العاملين، وتأمين المنشآت النفطية، وضمان وفاء الدولة بالتزاماتها المحلية والخارجية. ومن هذا المنطلق، شاركت شركة البترول الوطنية الكويتية في "أسبوع السلامة"، الذي أقامته شركة صناعة الكيماويات البترولية، تحت رعاية وحضور الرئيس التنفيذي للشركة نادية الحجي، من أجل تعزيز ثقافة السلامة لجميع العاملين في القطاع النفطي. شارك في الفعاليات عدد من المدراء ورؤساء الفرق في الشركات التابعة لمؤسسة البترول الكويتية، وممثلين عن شركات المقاولات.

الصفار استعرض
برنامج تأسيس وتطوير
مهندسي السلامة

“





● الصفار يستعرض جهود "البتروال الوطنية" في مجال السلامة

البرنامج إنجاز مميز لدائرة الصحة والسلامة والبيئة

أبرز إنجازات واستثمارات دائرة الصحة والسلامة والبيئة في "البتروال الوطنية". وأشار إلى أن الشركة قامت باستحداث أكاديمية السلامة لتأهيل المهندسين الجدد، وإزالة الرهبة التي تتناهم في بداية دخول مجال العمل، مبيناً أن الأكاديمية تضم قاعة تشبه قاعات الجامعة لتحقيق هذا الغرض، وكذلك لإيصال رسالة للموظفين الجدد بأن التدريب من أساسيات الوظيفة.

المرحلة الأولى

وأوضح أن المرحلة الأولى من البرنامج تتضمن ثلاث محاضرات يومياً، لتعريف المهندسين حديثي التعيين بعمليات وإجراءات السلامة، والتطبيقات الآمنة في العمل، ومرافق العمليات بشكل شامل، ويكون ذلك بمتابعة من المهندسين الأوائل ورئيس الفريق.

وبعد انتهاء المحاضرات النظرية، يتم الانتقال إلى الجانب العملي، والذي يكون عبارة عن زيارات ميدانية للمواقع برفقة مهندس من المنطقة، وذلك بعد تحديد المهمة من قبل كبار المهندسين. ويعقب ذلك إجراء اختبارات تحريرية للمهندسين حول كل موضوع على حدة،

ولا زالت منذ تأسيسها تسعى إلى التقدم بشكل مستمر في كل ما يتعلق بأمور الصحة والسلامة والأمن والبيئة، لافتاً إلى وجود تعاون دائم مع مؤسسة البترول الكويتية والشركات الزميلة والجهات الحكومية ذات الصلة، بهدف تحسين بيئة الأعمال لتكون خالية من أي ملوثات ومخاطر على العاملين والمجتمع.

استثمار في الشباب

وخلال الفعاليات، قدّم مهندس السلامة في مصفاة ميناء عبدالله، يوسف الصفار عرضاً لـ "برنامج تأسيس وتطوير مهندسي السلامة حديثي التعيين"، الذي ينقسم إلى ثلاث مراحل، ويُعدّ من

محاضرات وزيارات ميدانية للمواقع ضمن البرنامج

تعزيز السلوكيات

وأكدت الحجّي في كلمة افتتحت بها المناسبة، أن تعزيز ثقافة السلامة في جميع شركات القطاع النفطي يأتي ضمن متطلبات مؤسسة البترول الكويتية الهادفة إلى ترسيخ هذا النهج والالتزام به من قبل جميع الشركات النفطية.

وقالت الحجّي: "الرسالة التي نريد إيصالها خلال أسبوع السلامة تتلخص في أن تعزيز سلوكيات السلامة تأتي من منطلق المسؤولية والتأكيد على مشاركة الموظفين والمقاولين في اللجان المختصة بالسلامة والصحة والبيئة، والتي تهدف إلى رفع مستوى ثقافة السلامة".

بيئة عمل آمنة

من جانبه، شدّد نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التصنيع والتسويق في شركة صناعة الكيماويات البترولية حمد السبيعي على ضرورة تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة من خلال التطبيق على أرض الواقع وتطوير التكنولوجيا، وصولاً إلى تجنب وقوع أي حوادث والحصول على بيئة عمل آمنة.

وأضاف أن "صناعة الكيماويات" كانت



● الفعاليات استهدفت تحسين بيئة الأعمال لتكون خالية من أي ملوثات ومخاطر

عامة على العمليات، و 4 أشهر لإكمال البرنامج التدريبي.

وفي نهاية العرض تطرق الصفار إلى الدروس المستفادة التي رفعت من أداء المهندسين الجدد، وخطط وأفكار دائرة الصحة والسلامة والبيئة الجديدة بعد الانتهاء من "برنامج تأسيس وتطوير مهندسي السلامة حديثي التعيين".

وأختتم الصفار بتوجيه الشكر لمؤسس البرنامج رئيس فريق سلامة التصنيع في مصفاة ميناء عبدالله، حامد البلوشي، ومدير دائرة الصحة والسلامة والبيئة بالإدارة أحمد إسماعيل، لدعمهما غير المحدود لتطوير المهندسين حديثي التعيين.



المرحلة الثانية للبرنامج توضيح إجراءات الصحة والسلامة والعمليات



● حوادث وقعت نتيجة مخالفة قواعد الصحة والسلامة المختلفة.

● الفرق بين التدقيق والتفتيش.

● إدارة الانسكابات النفطية.

وتتضمن هذه المرحلة أيضاً شرح المهام والإجراءات المتبعة في دائرة الصحة والسلامة والبيئة ذات الصلة، وهي:

● تصريح العمل وتقييم المخاطر.

● دخول الأماكن المحصورة.

● مراقبة تلوث الهواء والتحكم فيه.

● مراجعة السلامة قبل بدء التشغيل.

● دراسة أي حادث خاص بالصحة والسلامة والبيئة، وفهم الدرس المستفاد منه.

المرحلة الثالثة

أما المرحلة الثالثة فيتم فيها دمج موظفي السلامة الجدد في دائرة العمليات، وذلك من خلال التسجيل في برنامج لمدة سنتين ونصف السنة، يتم تخصيص شهرين من هذه المدة لإعطائهم نظرة

لتقييم مستوياتهم، وتطوير قدراتهم بشكل مستمر.

المرحلة الثانية

يتم خلالها تعريف المهندسين الجدد بشكل مكثف بإجراءات السلامة والعمليات، وذلك من خلال المحاور التالية:

● توعية مكثفة بأقسام الصحة والسلامة والبيئة.

● دورة في الصحة والسلامة والبيئة على تصريح العمل وتقييم المخاطر.

● دورة على دخول الأماكن المحصورة.

● حواجز الصحة والسلامة والبيئة.



اختبارات للمهندسين لتقييم مستوياتهم وتطوير قدراتهم



فازت في حملة "الأفكار معاً" الثالثة

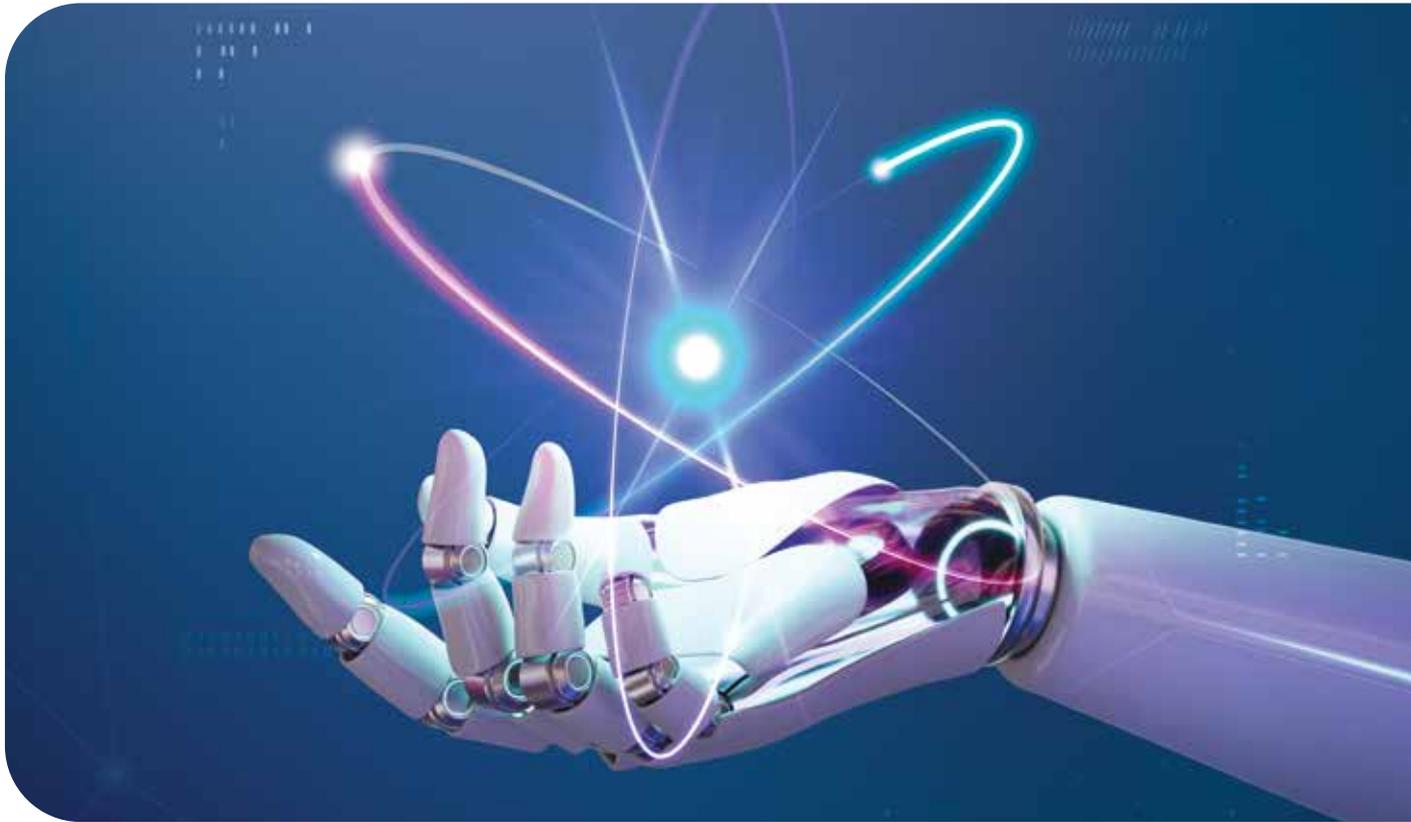
5 حلول إبداعية

تولي شركة البترول الوطنية الكويتية أهمية خاصة للابتكار، لإيمانها الكبير بدوره في تحسين الأداء ورفع كفاءة وجودة العمل، ومن ثم فهو يُعدّ أحد قيمها المؤسسية.

ولتعزيز هذه الثقافة، أسست الشركة "لجنة الابتكار" لاحتضان المبتكرين وتنفيذ أفكارهم، و"استوديو الابتكار" لتمكين موظفيها من عقد جلسات العصف الذهني، وبحث الأفكار الإبداعية المختلفة في أجواء مناسبة.

وحتى الآن، نظمت "لجنة الابتكار" المكوّنة من 12 موظفاً وموظفة، وبدعم من إدارة الشركة، ثلاث حملات "الأفكار معاً"، استقبلت خلالها أكثر من 200 فكرة إبداعية من موظفي الشركة، للمساهمة في الارتقاء بالعمل المؤسسي.

أكاديمية الشركة
الرقمية تهدف لإثراء
مهارة علم البيانات





● طلال القدومي



● سلمان العتيبي

وبنهاية هذه المرحلة سيكون لدينا 50 موظفاً معتمداً وفق المعايير الدولية.

● العمل بروح الفريق الواحد لإنشاء أول المشاريع التكنولوجية التي تخدم أعمال شركة البترول الوطنية الكويتية.

وقال العتيبي: "موافقة الإدارة العليا في "البترول الوطنية" على الفكرة دليل على أن الشركة مستمرة بالاستثمار في مواردها البشرية"، معرباً عن سعادته بتقديم هذه الفكرة أمام الإدارة، مشيداً بالدعم المستمر واللامحدود من قبل دائرة الصحة والسلامة والبيئة لمبادرات الابتكار، مما يساهم في خلق بيئة عمل تشجع على الإبداع.

وتابع: "عندما تطرح الفكرة أمام أي مسؤول يجب مراعاة وقته، ومن ثم كان التحدي يتمثل في "كيفية توصيل الفكرة في وقت قصير جداً، وعرض كل النقاط المهمة فيها"، لكن، بفضل من الله، ثم بجهود القائمين على لجنة الابتكار تمّ التجهيز والتحضير مسبقاً للعرض التقديمي".

إثراء مهارة علم البيانات لدى موظفي الشركة من أجل تنفيذ مشاريع تكنولوجية تخدم قطاع النفط والغاز.

وأوضح العتيبي أن آلية عمل الأكاديمية تنقسم إلى ثلاث خطوات:

● عمل مسح لمختلف أقسام الشركة، لتحديد مستوى المهارات الحالية لدى الموظفين.

● اختيار 50 موظفاً من مختلف الأقسام والتخصصات، وتوزيعهم على 4 برامج أكاديمية في مجالات: علم البيانات، والبرمجة، وتحليل البيانات، والذكاء الاصطناعي.

الحملة استقبلت 100 فكرة على مدار الأشهر الماضية

100 فكرة

وخلال ورشة العمل الختامية لحملة "الأفكار معاً" الثالثة، تمّ تقديم أفكار إبداعية من 12 موظفاً، يمثلون المجموعة التي استطاعت التأهل للمرحلة النهائية، من بين قرابة 100 فكرة استقبلتها الحملة على مدار الأشهر القليلة الماضية.

وقد أظهر الموظفون خلال الورشة قدرات ومهارات نالت الإعجاب، وتميزت أفكارهم بالجودة والتنوع، وعكست سعيهم الجاد لتوفير حلول مبتكرة للتحديات التي تواجه أعمال الشركة، على اختلاف أشكالها ودرجاتها.

وأسفرت الورشة عن فوز خمسة أفكار إبداعية نستعرضها فيما يلي:

1. أكاديمية "البترول الوطنية الرقمية"

فكرة أكاديمية شركة البترول الوطنية الكويتية الرقمية قدمها مهندس سلامة التصنيع في دائرة الصحة والسلامة والبيئة سلمان العتيبي، حيث بيّن أنها تهدف إلى



• عمر العقيل



• بدر السفيح

من هذه الأدوات المُبعثرة والمنتشرة في أكثر من مكان، وتنظيمها من خلال نظام رقمي حديث ومتطور يتمثل في:

- ترقيم الأدوات عالية القيمة بـ "باركود"، وتحديد هويتها باستخدام موجات الراديو.
- عمل منصة إلكترونية لتسجيل المواد الاستهلاكية وغير الاستهلاكية المتوفرة في غرف التخزين المُختلفة، وتطبيق نظام مماثل للنظام المتبع بالمستودع الرئيسي.
- عمل صيانة دورية للأدوات في غرف التخزين للمحافظة على جودتها وكفاءتها.

وأشار إلى أن التطبيق الفعلي لهذا المقترح يبدأ من خلال مراقبة حالة المُعدات المتوفرة حالياً، وتقسيمها إلى مجموعات بناءً على الغرض منها، وتحديد ما إذا كانت صالحة للاستخدام.

ومن ثم وضع آلية للاستفادة منها، وربطها بنظام يساعد في تسهيل عملية تتبعها، مما يساهم في نهضة الشركة وتطورها وتوفير الكثير من الأموال.

في صعوبة تتبع أماكن تواجد المُعدات، وتحديد مقدار استخدام المواد الاستهلاكية بعد أعمال الصيانة، أو بعد الحصول عليها من المستودع الرئيسي، مما يؤدي إلى عدم القدرة على تحديد الكميات المطلوبة بالشكل اللازم، ومعرفة أماكن تخزينها، ما يؤدي إلى تكديس هذه الأدوات لتصبح مع مرور الوقت غير صالحة للاستخدام.

وهذا يعود إلى اعتماد طرق بدائية ويدوية في تتبع هذه المُعدات، فتزداد الأخطاء البشرية، والتي تكون سبباً رئيسياً في الخسائر المالية وانخفاض معدل الربح.

ويبين أن الهدف من المقترح، هو الاستفادة

”

رقمنة دوريات الأمن بشكل كامل لتسهيل عملها

“

وأشار إلى أنه بعد الانتهاء من العرض، أجب على أسئلة الإدارة العليا المتعلقة بآلية التنفيذ، والميزانية المطلوبة، وتكلفة الموظف الواحد في هذه الأكاديمية، مؤكداً أنه يتطلع إلى تطبيق هذه الفكرة لمواكبة مشاريع الشركة متطلبات الأسواق والتكنولوجيا الحديثة في وقتها.

2. نظام رقمي حديث لتتبع قطع الغيار

فكرة "نظام رقمي حديث لتتبع قطع الغيار" قدمها مهندس تخطيط الصيانة في مصفاة ميناء عبدالله، طلال القدومي، إذ سلط الضوء خلالها على وجود بعض الثغرات (العقبات) في الطرق والأنظمة الحالية المتبعة في إدارة وتخزين أصول ومُعدات ومواد الشركة الاستهلاكية المُختلفة في مصفاة ميناء عبدالله، خصوصاً تلك الموجودة في غرفة تخزين الأدوات المركزية، وغرف الأدوات المنتشرة في الوحدات المختلفة، وورش الصيانة.

وأوضح القدومي أن هذه العقبات تكمن



● ختام حملة "الأفكار معاً" شهد تقديم عروض إبداعية من 12 موظفاً



● منصور العجمي

3. مشروع تقليل الخطأ البشري

فكرة برنامج مشروع تقليل الخطأ البشري قَدّمها مهندس عمليات بمصفاة میناء عبدالله، بدر السفیح، وهي عبارة عن مرجع إلكتروني معتمد من الإدارة يحتوي على أهم المعلومات التي يحتاجها الموظف لأداء عمله بطريقة آمنة واحترافية، ويوفر هذا البرنامج سرعة الوصول إلى المعلومة المطلوبة بطريقة أسرع من الطريقة التقليدية، وهي التصفح في ملفات القسم.

ويتمثل الهدف من استخدام هذا البرنامج في الآتي:

● وجود مرجع إلكتروني معتمد.

● مادة تطوير وتدريب.

● الوصول إلى المعلومة بطريقة سهلة وسريعة.

● التقليل من حدوث الأخطاء.

وقد صُمم هذا البرنامج بطريقة بسيطة ومألوفة لموظفي الشركة، وبشكل يشبه

نظام التشغيل في غرفة التحكم لتسهيل استخدامه.

وعن البرنامج، قال السفیح: "نشأت هذه الفكرة بسبب الحاجة للوصول إلى معلومة معتمدة بطريقة سهلة ومطورة، مما يعزّز مستوى الأداء العملي للموظفين ويقلل الوقت لحل المشاكل، وهذا يُعتبر خطوة أولى للتوجه إلى منصة إلكترونية ب"البتروال الوطنية" تساعد في تقليل استخدام المستندات الورقية"، مبيناً أن الفكرة لم تقتبس من أي شركة أو مؤسسة محلية أو عالمية.

وأوضح أن هذا البرنامج تطيقه دائرة العمليات في مصفاة میناء عبدالله في وحدة التكسير الهيدروجيني رقم (14)، وفي المستقبل القريب سوف يُطبق على جميع الوحدات، ثم الدوائر.

وأعرب عن سعادته لنجاح هذه الفكرة، متوجهاً بالشكر إلى الإدارة العليا ولجنة الابتكار على اهتمامهم وسماع اقتراحات الموظفين التي تُساهم في خلق بيئة عمل مثالية، مقدماً الشكر أيضاً لزملائه في القسم ودعمهم المباشر لتطبيق هذا المشروع.

4. دمج معلومات الوحدة في نظام شعبة الـ "دي أو آر"

قدّم هذه الفكرة مراقب عمليات المنطقة (3)-وحدة التكسير الهيدروجيني في مصفاة میناء عبدالله، عمر العقيل، مبيناً أنه يواجه مشكلة كمشرف عندما يسأل المشغلين عن الأعمال التي قاموا بها في الوحدة، حيث يحصل على إجابات جزئية من كل شخص، بسبب التصاريح المنقسمة بين العمال.

نظام تتبع قطع الغيار يعالج ثغرات وتخزين المعدات والمواد



من مراجعة بيانات أداء عمليات الدوريات.

ويمكن أن تساعد هذه الفكرة في:

- تحسين الأداء: ستعمل هذه التكنولوجيا على تحسين تغطية الدوريات، من خلال تتبع كل خطوة، وذلك دون استخدام أي سجلات ورقية.
- التتبع الفعّال: سيؤدي ذلك إلى تجنب أخطاء النسخ أو الازدواجية، مع القدرة على رؤية التقارير المحدثة في أي وقت فيما يتعلق بالدوريات.
- الإدارة المنهجية: يمكن لكبار ضباط الأمن/ ضباط أمن النوبات استعراض البيانات الكبيرة وتحليلها دون وقوع أخطاء من أجل تحسين الأمن.
- ويستغرق تنفيذ هذه الفكرة فترة تتراوح بين 12 و24 شهراً، وذلك حسب توافر المعدات وموادي النظم.
- ويُقترح تنفيذ الفكرة كمشروع تجريبي في مواقع صغيرة، مثل مستودعات الشعيبة، والمقر الرئيسي للشركة.

لفريق الأمن، بهدف حماية مرافق الشركة وحياة موظفيها، وتجنب أي خسائر أو تدمير للممتلكات، إلى دوريات أمنية ذكية عن طريق رقميتها بالكامل.

وتعتمد الفكرة على:

- تركيب سلسلة من علامات (RFID) على طول طرق الدوريات الأمنية.
- تقوم فرق الأمن بمسح علامات (RFID) باستخدام المساعد الرقمي الشخصي، وهو جهاز إلكتروني محمول يستخدم للتنظيم الشخصي والتواصل.
- تدخل فرق الدوريات أيضاً ملاحظاتها على المساعد الرقمي الشخصي الذي تحمله أثناء الدوريات.
- يتم تحميل أرقام العلامات المسجلة لاحقاً على أجهزة الحاسب الآلي للمعالجة والتحقق.
- يمكن عرض النتائج على الشاشة أو طباعتها أو إرسالها بالبريد الإلكتروني، حتى يتمكن كبير ضباط الأمن/ ضباط أمن الوردية

وأضاف أنه يود أن تُستخدم الـ "دي أو آر" بشكل يومي أكثر، عن طريق دمج المعلومات الهامة، وملخص اقتراحه هو:

- توحيد جميع التصاريح الصادرة في يوم معين من خلال دمج نظام "ماكسيمو" في الـ "دي أو آر".
- جعل متابعة الوظائف أكثر ملاءمة للمشغلين.
- جعل التواصل بين المشغل والمشرف أكثر ملاءمة.
- تعزيز سير وظائف العمل اليومي لكل الموظفين.
- وأكد العقيل أن التكلفة المقدرة للفكرة خاضعة للنقاش مع دائرة تكنولوجيا المعلومات، وكذلك خطة التنفيذ.

5. دوريات الأمن الذكية

فكرة دوريات الأمن الذكية اقترحها مهندس مشاريع أمن، منصور جابر العجمي، وتقوم على تحويل الدوريات الأمنية التي يتم تنفيذها على مدار الساعة

ورشة عمل نظمتها "العلاقات العامة والإعلام" كيف تصبح متحدثاً ناجحاً؟

يعتقد البعض أن التحدث عملية سهلة وميسورة للجميع، إلا أن الواقع يكشف أنها من الصعوبة بمكان، وهي مستعصية على الكثير من الناس، فالمتحدث الجيد يجب أن يمتلك العديد من الصفات والمقومات، ويتعلم ويتقن مهارات متعددة.

ومن أجل توضيح وشرح هذه الصفات والمهارات، نظمت دائرة العلاقات العامة والإعلام، ورشة عمل بعنوان "كيف تصبح متحدثاً ناجحاً؟" قدمها مراقب أول إعلام مريم ياسين، ومراقب أول علاقات داخلية أحمد شهاب، ومراقب مطبوعات ثيان الرشود.

أقيمت الورشة في مسرح المبنى الرئيسي للشركة، وحضرها نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة عبدالعزيز الدعيج، ومدير دائرة العلاقات العامة والإعلام خلود المطيري، ومدراء ورؤساء فرق، وعدد من موظفي الدوائر المختلفة.

شرح كيفية خوض
تجربة التحدث أمام
الجمهور دون خوف





● مريم ياسين: الكلمات تحمل 7% من معنى الحديث ونبرة الصوت 38%

تجربة التحدث

في البداية، شرحت ياسين الهدف من الورشة، المتمثل في خوض تجربة التحدث أمام الجمهور دون الشعور بالتوتر أو الخوف، كما شرحت المخاوف التي تصيب أي متحدث، وبعض الأفكار والوسائل التي يمكن اتباعها للتخلص من هذه المخاوف.

وتطرق ياسين إلى مهارات الاستحواذ على انتباه الحضور، وإبقاء أذهانهم في حالة نشطة بصفة دائمة، وذلك من خلال: اختيار كلمات تعزز التواصل، واستخدام نبرة الصوت بشكل يجذب الانتباه، يرافقها لغة جسد مناسبة، إضافة إلى التواصل عبر العين، وإشراك الحضور في الموضوع من خلال أسئلة قصيرة، وغيرها من وسائل وأدوات إدارة الحديث.

لماذا نتحدث؟

وأوضحت أن الهدف من الحديث يكون

المتحدث الناجح

وعن صفات المتحدث الناجح، قالت: "المستوى التعليمي والثقافي هما الجناحين اللذين يحتاجهما أي متحدث ليطلق بثقة خلال محاضرتة، واللغة السليمة تُعدّ الأساس الصلب الذي يقف عليه"، منوهة إلى عدد من الصفات والمهارات الأخرى التي يمكن التدرب عليها لتحقيق الهدف المنشود والوقوف أمام الجمهور دون أي إحساس بالتوتر، مثل: التواصل، والثقة بالنفس، وسرعة البديهة، والقدرة على الارتجال، كما أنه من الضروري التمرّن على أداء مستويات الصوت، والحفاظ على لياقة بدنية سليمة للتمكن من مواصلة الحديث لساعات والوقوف والحركة بأريحية، وكذلك الالتزام بمظهر جيد ومناسب لمكان الحديث.

وأضافت: "الصبر والهدوء أيضاً من أهم الصفات التي يجب توافرها في المتحدث الناجح، فقد تواجه بعض العوارض،

لتوصيل المعلومات، أو طلب بعض الأشياء والأموار، أو للتواصل مع المجتمع بشكل عام، مبيّنة أن الكلمات تحمل 7% فقط من معنى الحديث، فيما تصيف نبرة الصوت 38%، وتحمل لغة الجسد ما يقرب من 55% من معنى الرسالة، لذا تُعدّ المقابلات المباشرة (وجهاً لوجه) من أفضل طرق الاتصال، وإن لم تتوافر هذه المقابلات، يكون الحديث الصوتي الخيار التالي لتجنب سوء التفاهم.

وطرحت ياسين مجموعة من الأسئلة، على رأسها: هل من الضروري أن أكون متحدثاً ناجحاً؟ وهل يجب أن أتدرب لكي أتحدث أمام الجمهور بثقة؟ مبيّنة أن نسب الاستفادة من مهارة التحدث تكون متفاوتة، وذلك حسب اختلاف نمط الحياة والوظيفة، إلا أن الجميع في حاجة إليها، فقد نحتاج إلى الحديث في مواقف مختلفة، سواء في العمل، أو المجتمع، أو حتى في المنزل مع العائلة.



● الرشود: الخوف من مواجهة الجمهور من الأسباب الرئيسية للتوتر



● شهاب: استخدام الكوميديا أحياناً يخفف من حدة الموضوع

تغلب على خوفك

وقال الرشود: "لا تجعل التوتر يمنحك من المشاركة أو الدخول في تجارب مفيدة لحياتك، فأنت المسؤول عن هذا التوتر ويمكنك السيطرة عليه"، مشدداً على ضرورة أن يبني الفرد قراراته على خبرات سابقة لمضايقات أو انتقادات قد يكون تعرض لها في الماضي بالمدرسة أو الجامعة أو غيرها من المشاركات الاجتماعية، وأن يقتنع أنه من يدير الموقف، وليس العكس.

وأوضح أن أساليب التغلب على التوتر والخوف من مواجهة الجمهور متعددة، ومنها:

1. تعزيز ثقافتك ومعلوماتك.
2. احرص على الإعداد الجيد.
3. التأكد من مصادر معلوماتك.
4. تعرف على جمهورك، واستعد لاستفساراته.
5. أهتم بمظهرك وهندامك.

أسباب التوتر

من جانبه، ألقى مراقب المطبوعات ثيان الرشود الضوء على التوتر، وأعراضه، وأسبابه، مبيناً أنه "خوف الإنسان من مواجهة الجمهور والكاميرات"، حيث يجد الفرد نفسه في مواجهة العديد من العيون التي تراقب تحركاته وكلماته، مما يجعله يقع فريسة للنسيان، والتأأة، واللعثمة، بسبب خشيته الانتقاد من المجتمع المحيط، وأيضاً خوفه أن يواجه سخط الجمهور.

وبشكل علمي، يُعدّ التوتر رد فعل الجسم لأي تغيير يتطلب تكيفاً أو استجابة، ويتفاعل الجسم مع هذه التغيرات باستجابات جسدية وعقلية وعاطفية.

والتوتر جزء طبيعي من الحياة، وقد يكون ناتجاً عن عوامل بيئية أو جسمانية أو فكرية، فقد تنسب فيه الزحمة المرورية، أو الجوع والعطش، ومواعيد تسليم العمل، والضغط النفسي التراكمي، أو حتى العشوائية في ترتيب الأولويات.

مثل الأعطال التقنية أو التكنولوجية، وهنا عليك التصرف بهدوء والانتقال للخطط البديلة، كالأوراق المطبوعة أو اللوحات الإرشادية، ولتحقيق ذلك عليك بالاستعداد الجيد قبل المحاضرة بوسائلك البديلة والتدريب الجيد".

وتابعت: "يُعدّ التواصل الجيد من أهم صفات المتحدث الناجح، فالنظر للجمهور أثناء الشرح والقراءة، هما من أهم أسباب جعل الحضور في حالة يقظة وانتباه، كما أن طرح الأسئلة واستقبال الاستفسارات عوامل تجعل المحاضرة تفاعلية، مما ينشط ذهن الجمهور ويجعله أكثر انتباهاً".

وفي الختام، أكدت ياسين على أهمية الابتسامه أثناء الحديث، قائلة: "الوجه البشوش له قدرة كبيرة على اجتذاب عيون الحضور، بعكس الوجه العابس، الذي قد يكون منفراً في بعض الأحيان"، موضحة أن التوازن والاعتدال هما أفضل الخيارات، وأن موضوع الحديث قد يؤثر أيضاً في اختيار تعابير الوجه.



● الهدف من الحديث إيصال المعلومات أو التواصل مع المجتمع بشكل عام

أحمد شهاب بتحليل نماذج حقيقية لمتحدثين محترفين، مقدماً القسم العملي من ورشة العمل، حيث عرض مجموعة من الفيديوهات لمتحدثين في المجالات الاقتصادية، والسياسية، والنفطية المتخصصة، شارحاً عليها مهارات المتحدث الناجح التي قُدمت خلال الورشة.

وأكد على أهمية اختيار الكلمات، ونبرة الصوت، ولغة الجسد، واستخدام الكوميديا في بعض مواضع الحديث للتخفيف من حدة الموضوعات، مشيراً إلى نقاط القوة التي استخدمها بعض المتحدثين، وإخفاقات البعض الآخر في استغلال وسائل التواصل أثناء الحديث، لافتاً إلى أن اختيار الشخص للحديث لا يجب أن يتم بناء على مستواه الوظيفي، وإنما وفق مستواه وقدرته على الحديث.

وفي ختام الورشة، قام شهاب والياسين والرشود بالإجابة على استفسارات الحضور، مقدمين لهم الشكر على حسن الاستماع والمشاركة والتفاعل.

القحطاني على ظروفه، فقد كان يعاني اللعثة والتأتأة نتيجة تأخره في الكلام إلى سن 4 سنوات، وأنه لم يتحدث بوضوح حتى وصل 6 سنوات، إلا أنه وبالتدريب والمثابرة وصل لهدفة وتغلب على مخاوفه.

وفي ختام حديثه، أكد الرشود بأنه كان يعاني من التوتر والخوف من مواجهة الجمهور لفترة قريبة، إلى أن قرر تخطي هذا الحاجز الوهمي، فحقق المستوى الأول على مستوى الكويت والثاني على مستوى الخليج في فن الخطابة والتقييم لعامي 2018، و2019.

نماذج حقيقية

من جهته، قام مراقب أول علاقات داخلية

6. تعرّف على مواطن القوى لديك وعززها.

7. تعرّف على مواطن الضعف عندك وعالجها.

8. توكل على الله عز وجل.

9. استخدم وسائل التهدئة والتركيز.

10. تمرن جيداً.

11. اجعل الفشل دافعاً لتكرار المحاولة.

12. محاولة الانضمام لأحد أندية "توست ماستر" التي تعلم مهارات الخطابة والقيادة.

وعرض جزءً من محاضرة قدمها المتحدث السعودي محمد القحطاني، بطل العالم في الخطابة لعام 2015، موضحاً كيف تغلب

تجربة تقديم

خلال الورشة، طلب شهاب من بعض الحضور التطوع لتقديم مناسبة وهمية، فتقدم المهندس محمد الشمري، والمهندس فهد المنيع، من دائرة التسويق المحلي، وخاضا تجربة التحدث للجمهور، وقدماً أداءً فاق توقعات الحضور.

● بطولة الشركة الثانية للعبة "البادل"

منافسات قوية

بعد النجاح الذي حققته بطولة "البادل" الأولى لشركة البترول الوطنية الكويتية، واستكمالاً لهذه الفعاليات المميزة التي تعود بالنفع على الموظفين، نظّمت دائرة العلاقات العامة والإعلام البطولة الثانية للعبة "البادل" على أرض ملاعب "بادل أون" في منطقة الفينطيس.

شهدت البطولة مشاركة 39 فريقاً من مختلف دوائر الشركة، من ضمنها ثلاثة فرق للسيدات، بإجمالي 78 لاعباً ولاعبة.

”
مشاركة 39 فريقاً منها
3 فرق للسيدات
بإجمالي 78 لاعباً ولاعبة

“





● فريق (ICE) الفائز بالمركز الأول (سيدات)



● فريق "الكندري والحمادي" الفائز بالمركز الأول (رجال)

والملاعب التي أقيمت عليها مناسبة جداً، والتحكيم كان مميزاً. متمنياً استمرار تنظيم مثل هذه الفعاليات الرياضية لموظفي الشركة، والتي تنعكس بالإيجاب على راحتهم النفسية، ومن ثم إنتاجيتهم.

من ناحيتها، عبّرت دلال المسقطي عن شكرها لدائرة العلاقات العامة والإعلام على حسن التنظيم، متمنية إقامة هذه البطولة بشكل متكرر، معربة عن سعادتها بالفوز بالمركز الأول للمرة الثانية على التوالي، والحفاظ على لقب البطولة بمشاركة زميلتها في الفريق، مشيرة إلى أنها شاركت وزميلتها في بطولات خارج الشركة وحققتا نتائج متميزة.

بدورها، أكدت أروى الزايد أن مثل هذه البطولات تقوي الروابط الاجتماعية بين موظفي الشركة، مُستشعدة بتجربتها الشخصية على مدار مشاركتها في بطولتي الشركة.

وأشارت الزايد إلى الفوائد الصحية التي تنعكس على الجسم عبر ممارسة الرياضة بشكل منتظم، متمنية للجميع التوفيق وممارسة أي رياضة من الرياضات.

وقد شهدت فعاليات البطولة التي أقيمت على مدار يومين منافسات قوية بين الفرق المُشاركة، أسفرت عن تحقيق فريق "الكندري والحمادي" المكوّن من محمد الكندري، وعبدالعزیز الحمادي المركز الأول على مستوى فرق الرجال، في حين جاء في المركز الثاني فريق "الأحمدي" المكوّن من أحمد صالح محمد، وأحمد زياد المجرن.

وعلى مستوى السيدات، حقق المركز الأول فريق (ICE) المكوّن من دلال المسقطي، وأروى الزايد، وحل بالمركز الثاني فريق (L&R) الذي ضم لطيفة النمّش، ورغد الرشيد.

وقد قامت دائرة العلاقات العامة والإعلام بتكريم الفائزين وتقديم شهادات التقدير وجوائز البطولة لهم.

تنظيم مميز

وفي لقاءات لمجلة "الوطنية" مع أصحاب المركز الأول على مستوى الرجال، أكد محمد الكندري أنه سعيد بالمُشاركة في هذه البطولة، مقدماً الشكر لدائرة العلاقات العامة والإعلام على التنظيم الجيد.

من جانبه، أشار عبدالعزیز الحمادي إلى أن البطولة كانت منظمة بشكل جيد،

فعاليات متنوعة

وعن البطولة، قال مراقب أول علاقات داخلية أحمد شهاب، إن دائرة العلاقات العامة والإعلام ارتأت إقامة بطولة "البادل" الثانية بعد الإقبال الكبير الذي شهدته البطولة الأولى، التي تم تنظيمها في مايو 2022.

وأضاف "تحرص الدائرة على تنظيم فعاليات متنوعة، لا سيما المُسابقات الرياضية التي تعزز روح المنافسة، وتنعكس بشكل إيجابي على صحة الموظفين وتقوي الروابط الاجتماعية بينهم خارج إطار العمل".

وأشار إلى أن لعبة البادل انتشرت خلال الآونة الأخيرة في دولة الكويت بشكل كبير، وعلى مستوى الشركة بات يتابعها ويمارسها العديد من الموظفين، وهو ما شجّع الدائرة على تنظيم هذه البطولة في نسختها الثانية.

وقدّم شهاب التهنئة للفائزين بالمراكز الأولى على مستوى فرق الرجال والسيدات، متمنياً أن تشهد النسخ المقبلة من البطولة مزيداً من المنافسة.

التكسير بالوسيط الكيميائي المائع

صناعة النفط والغاز

(الحلقة الخامسة)

إعداد: فريق تخطيط العمليات
مصفاة ميناء الأحمدى

مع نشوب الحرب العالمية الثانية في أربعينيات القرن العشرين واحتدام الصراع، ارتفع الطلب على البنزين والمنتجات الكيميائية للمساعدة في المجهود الحربي، وهو ما أدى إلى ظهور التكسير بالوسيط الكيميائي المائع. وقد شهدت هذه الفترة تطورات تكنولوجية جديدة لإنتاج وقود عالي الأوكتان ومنتجات كيميائية من شأنها تحسين مستوى المعيشة لمئات الملايين حول العالم. وفي هذه الحلقة من سلسلة (حلقات صناعة النفط والغاز) سوف نلقي الضوء على أهم هذه التطورات.

”

تقنية "هودري" لم
تستطع تلبية الطلب
المتزايد على البنزين

“





● عمليات التكرير الجديدة ساعدت في زيادة إنتاج بنزين السيارات

كسبت أمريكا عميلها الأول لهذا النوع من البنزين، وهو بريطانيا العظمى، حيث قام الوقود عالي الأوكتان بإعطاء الأفضلية للطائرات البريطانية المقاتلة ذات محركات "رولز رويس"، ضد القوات الجوية الألمانية، والتي كانت تزود طائراتها الحربية ببنزين "أوكتان 87".

وقد تمّ التعامل مع هذا التحدي من خلال مُعالجة جديدة بمصنّع تكرير "ماركوس هوك" في ولاية بنسلفانيا الأمريكية، عبر عملية التكرير بالوسيط الكيميائي التي طوّرها المهندس الفرنسي يوجين هودري.

"أوكتان 100"

وبحلول عام 1940 كانت الولايات المتحدة الأمريكية تنتج أكثر من 4.2 مليون جالون في الدقيقة من بنزين الطائرات "أوكتان 100"، وهو الوقود القياسي للقوات الجوية الأمريكية، وبمجرد إعلان الحرب في أوروبا

تصل مستويات الأوكتان فيه إلى 100. وقد مكّنت هذه المعالجات الجديدة صناعة تكرير البنترول في أمريكا من إنتاج بنزين طائرات عالي الأوكتان، والذي لعب دوراً حاسماً في الحرب العالمية الثانية.

تأثير على المحركات

وفي منتصف ثلاثينيات القرن العشرين كانت السيارات والطائرات الحربية تسير ببنزين "78 أوكتان"، وهو ما أثر على أداء محركات الطائرات من حيث: السرعة، ومعدل الصعود، وسقف الخدمة، والأداء الشامل، وخاصة في الارتفاعات العليا.

وبدعم من الكونجرس الأمريكي، تمكن الملاح دوليتل من إقناع الجيش الأمريكي باستخدام وقود طائرات "أوكتان 100"، والذي كان باهظ الثمن بشكل كبير لدرجة عدم التمكن من إنتاجه، حيث كانت تكلفة الوقود "أوكتان 100" تصل إلى 20 دولاراً للجالون تقريباً، مقابل بنزين السيارات العادي الذي كان يبلغ سعره أقل من 0.20 دولاراً للجالون.

أعد المادة العلمية:

- 1- محمد بندر مطر - رئيس فريق تخطيط العمليات.
- 2- دلال علي القلاف - مهندس أول تخطيط العمليات.
- 3- فيصل مزيد المطيري - مهندس تخطيط العمليات.

المصادر:

- كتاب "تاريخ الهيدروكربون المعالج" للكاتب نيكولز. ل - فبراير 2022.

"أوكتان 78 " أثر على أداء محركات الطائرات من حيث السرعة والصعود

تعمل وفق معايير "الأيزو"

مطابخ الشركة

تهتم شركة البترول الوطنية الكويتية بشكل كبير بصحة وسلامة العاملين فيها، لذا تحرص كافة دوائرها على تطبيق العمل الاحترافي والدقيق في جميع الأعمال. وسيراً على هذا النهج، تلتزم دائرة الخدمات العامة بتطبيق أعلى المعايير العالمية في مطابخ الشركة المركزية، من حيث: النظافة، والتعقيم، وترتيب الأدوات، وغيرها من الاشتراطات الدولية التي استحقت عليها شهادة نظام إدارة السلامة الغذائية "الأيزو" (ISO 22000:2018 FSMS).

للتعرّف أكثر على معايير العمل في مطابخ الشركة، التقت مجلة "الوطنية" مع مراقب إدارة العملاء بدائرة الخدمات العامة فهد بورسلي... وكان الحوار التالي:

تحضير ما بين
2600 إلى 3000
وجبة صحية يومياً





● الوجبات المقدمة للعاملين يتم تحديد مكوناتها وسعراتها الحرارية بدقة



● فهد بورسلي

الشهادة، تم استحداث عقد "السلامة الغذائية"، وهو عقد خدمة مُنفصل عن عقود خدمات التغذية ومعني بالإشراف والتحقق من سلامة الوجبات في جميع مراحل الإنتاج والاستلام من خلال الموظفين المعنيين، وهم مُنسقو السلامة الغذائية، ومُساعدو منسقي السلامة الغذائية، بالإضافة إلى توفير أخصائي التغذية الذي يقوم بالإشراف على إعداد الوجبات الخاصة المدروسة السعرات الحرارية، والقيام بأعمال الاستشارات الغذائية في عيادات التغذية للشركة.

ويلتزم مقالو التغذية بتوفير عينات من: الوجبات الغذائية، والمواد الأولية، و مواد التعبئة والتغليف، ليتم إرسالها إلى مختبر خارجي (تابع لعقد السلامة الغذائية) لفحصها، وذلك للتحقق من مطابقتها لمعايير السلامة الغذائية.

● ما خطوات إنتاج الوجبات؟

تمر الوجبات بعدة مراحل هي:

- مرحلة استلام وفحص المواد الأولية: يتم توريدها إلى موقع العمل، حيث يتم فقط

نظام إدارة السلامة الغذائية "الأيزو" (ISO 22000:2018 FSMS)، وهي شهادة عالمية خاصة بالسلامة الغذائية، يتم التدقيق على التزامنا بشروطها كل ستة أشهر، كما يتم تجديد الحصول عليها كل ثلاث سنوات.

ويقوم نظام إدارة السلامة الغذائية على تطبيق إجراءات مُحددة، تتضمن الرقابة على جميع العمليات الإنتاجية داخل المطابخ المركزية، وذلك بدءاً من مرحلة استلام المواد الأولية، وحتى توصيل الوجبات إلى الموظفين.

وللعلم فإن جميع مطابخ الشركة حاصلة على شهادة "الأيزو" المشار إليها، ولضمان تطبيق متطلبات تلك المواصفة واستمرارية



تدقيق كل ستة أشهر على التزام المطابخ بشروط "الأيزو"



● في البداية نود أن نتعرّف على طبيعة عملك، وعمل فريق إدارة العملاء بمصفاة ميناء عبدالله وفي منطقة الشعبية؟

طبيعة عملي هي الإشراف على: عقود التغذية، والمياه، وصيانة النادي الصحي بمصفاة ميناء عبدالله ومنطقة الشعبية.

أما فريق إدارة العملاء فهو مسؤول عن العقود الأخرى بالمصفاة وبمنطقة الشعبية، مثل عقود النظافة، والزراعة، والأثاث، والقرطاسية، والسيارات، وغيرها من الخدمات التي تُقدّم من قبل دائرة الخدمات العامة.

● كم عدد مطابخ الشركة؟ وأين تقع؟

تمتلك الشركة مطبخ مركزي في مصفاة ميناء عبدالله، وآخر في مصفاة ميناء الأحمدية. ويقوم المطبخان بتحضير وجبات غذائية صحية يومياً للعاملين بالشركة، وفي أوقات الورديات الليلية.

● ما المعايير الصحية المتبعة بالمطابخ؟

مطابخ الشركة المركزية حائزة على شهادة



● فحص الوجبات والمواد الأولية ومواد التعبئة والتغليف بمختبر خارجي

عدم قبول أي مواد غير مطابقة للمواصفات

● ما الخدمات الأخرى التي تتابعها في مصفاة ميناء عبدالله؟

أتابع أيضاً عقد توزيع مياه الشرب على المواقع المختلفة في المصافي، مثل الوحدات، والمباني الأخرى المتفرقة بالمصفاة (الشلاتر)، وذلك على شكل عبوات (5) جالونات. كما نقدم عبر هذا العقد أيضاً المياه المعدنية المعبأة في زجاجات، فلدَى المقاول مصنع محلي مرخص لإنتاج وتوريد مياه الشرب المعدنية حاصل على شهادة من الهيئة العامة للغذاء والتغذية الكويتية وبعض الشهادات الصحية الأخرى.

ومن جهتنا نتحقق من أن زجاجات المياه الموردة مغلقة بشكل مناسب وأنها منتجة حديثاً.

● هل توجد نقطة أخيرة تود الحديث عنها؟

نعم، أود أن أؤكد على أن دائرة الخدمات العامة تحرص دائماً على توفير أفضل الخدمات لموظفي الشركة، وذلك بأعلى المعايير الصحية التي تضمن سلامتهم.

ويتم تغليف كل منها على حدة ضمن العبوة المُخصصة لها، ثم تنقل الأصناف الساخنة والباردة في سيارات التوزيع بشكل منفصل ضمن الحاويات الحرارية المخصصة لعملية النقل.

● هل توقف العمل بالمطابخ في وقت جائحة "كورونا"؟

لم يتوقف العمل مطلقاً طول فترة الجائحة، واستمرت الخدمة كما هي، مع التشديد على الاشتراطات الصحية والتباعد الاجتماعي وفق تعليمات وزارة الصحة الكويتية، والفريق الطبي التابعة لدائرة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة.

● بعد الجائحة هل اختلفت إجراءات التعقيم والتغليف؟

لم تتغير إجراءات التعقيم والتطهير، ولا حتى إجراءات تغليف الوجبات، لأن الإجراءات المُطبقة ضمن أيام العمل العادية تُعدّ من أعلى الدرجات الممكنة.

قبول المواد المُطابقة للشروط وتخزينها ضمن الأماكن المخصصة لها.

- مرحلة التحضير: تتضمن غسل وتعقيم الخضار والفاكهة، وتحضير الطويات، وتجهيز اللحوم.

- مرحلة الطهي: تتم وفق درجات حرارة معينة وقياسية، وصولاً إلى مرحلة تعبئة وتغليف الوجبات استعداداً لنقلها إلى سيارات التوزيع.

● كم وجبة تنتجها المطابخ؟ وكيف تتم عملية التغليف والتوزيع؟

تنتج مطابخ الشركة ما بين 2600 إلى 3000 وجبة يومياً، حيث يجهز مطبخ مصفاة ميناء عبدالله من 1600 إلى 1800 وجبة، أما مطبخ مصفاة ميناء الأحمد، فيجهز من 1000 إلى 1200 وجبة.

وتتنوع وجبات المطابخ ما بين وجبات خفيفة لموظفي الدوام الصباحي، ووجبات ساخنة (غداء وعشاء) للموظفين العاملين بنظام الورديات.

تركها دون علاج يُؤدّي لنزيف داخلي

القرحة الهضمية

القرحة الهضمية، هي قرح مفتوحة تُصيب الغشاء المبطن للمعدة والجزء العلوي من الأمعاء الدقيقة، وأكثر أعراضها شيوعاً الشعور بألم في المعدة. وتشمل القرحة الهضمية القرحة التي تُصيب داخل المَعِدَة، وقرحة الإثني عشر التي تُصيب الجزء العلوي من الأمعاء الدقيقة. وتُعَدّ جرثومة المَعِدَة من الأسباب الأكثر شيوعاً للقرحة، وأيضاً الاستخدام طويل الأمد للأدوية غير "الستيرويدية" المضادة للالتهابات. ولا يُؤدي التوتر وتناول الأغذية كثيرة التوابل والحارة إلى الإصابة بالقرحة الهضمية، إلا أنها عوامل يمكن أن تؤدي إلى تفاقم الأعراض.



د. أمين بدير
القسم الطبي - دائرة الصحة
والسلامة والبيئة

الشعور بألم حارق
في المعدة أكثر
الأعراض شيوعاً





● يستمر برنامج علاج جرثومة المعدة لمدة أسبوعين

استخدام بعض مُسكنات الألم يسبب تهيج المعدة والأمعاء

أسباب الإصابة

تحدث القرحة الهضمية عندما يتسبب الحمض الموجود بـ "السبيل الهضمي" في تآكل السطح الداخلي للمعدة أو الأمعاء الدقيقة، ومن ثم تنشأ قرحة مفتوحة مؤلمة قد تسبب النزف.

ويُبطّن "السبيل الهضمي" بطبقة مخاطية تحميه من الحمض في الحالات الطبيعية، ولكن إن زادت كمية الحمض أو نقصت كمية المخاط، فقد تُصاب المعدة بقرحة.

وتتضمن الأسباب الشائعة أيضاً الإصابة بأحد أنواع البكتيريا، حيث تعيش بكتيريا "الملوية البوابية" في الغالب بالطبقة المخاطية التي تغطي الأنسجة المبطنّة للمعدة والأمعاء الدقيقة وتحميها.

وعادة، لا تسبب هذه البكتيريا حدوث مشكلات، ولكن يمكن أن تُسبب التهاباً في الطبقة الداخلية للمعدة، محدثة القرحة.

وحتى الآن، لم تتضح كيفية انتشار عدوى بكتيريا "الملوية البوابية"، وقد تنتقل

من شخص إلى آخر عن طريق التقارب الجسدي، ويمكن أيضاً الإصابة بها عن طريق الطعام والشراب.

ويُعدّ الاستخدام طويل الأمد لـ "الأسبرين" وبعض مُسكنات الألم (سواء بوصفة طبية أو دونها) والمعروفة بمضادات الالتهاب غير الستيرويدية" من العوامل التي تُسبب تهيج بطانة المعدة والأمعاء الدقيقة أو التهابها.

وتشمل هذه الأدوية "إيبوبروفين" و"نابروكسين الصوديوم" و"كيتوبروفين"، وغير ذلك من الأدوية.

ولا تحتوي هذه الأدوية على عقار "الأسيتامينوفين"، وغيره من العقاقير.

أعراض

إن أكثر الأعراض شيوعاً للقرحة الهضمية، هو الشعور بألم حارق في المعدة، حيث يُفاقم حمض المعدة من شدة الألم، ويكون مشابهاً لألم خلو المعدة من الطعام.

وفي كثير من الأوقات يمكن تخفيف الألم بواسطة تناول أطعمة أو أدوية تقلل من

حموضة المعدة، ولكن قد يعود الألم بعد ذلك، ويمكن أن يزداد بين الوجبات وأثناء الليل.

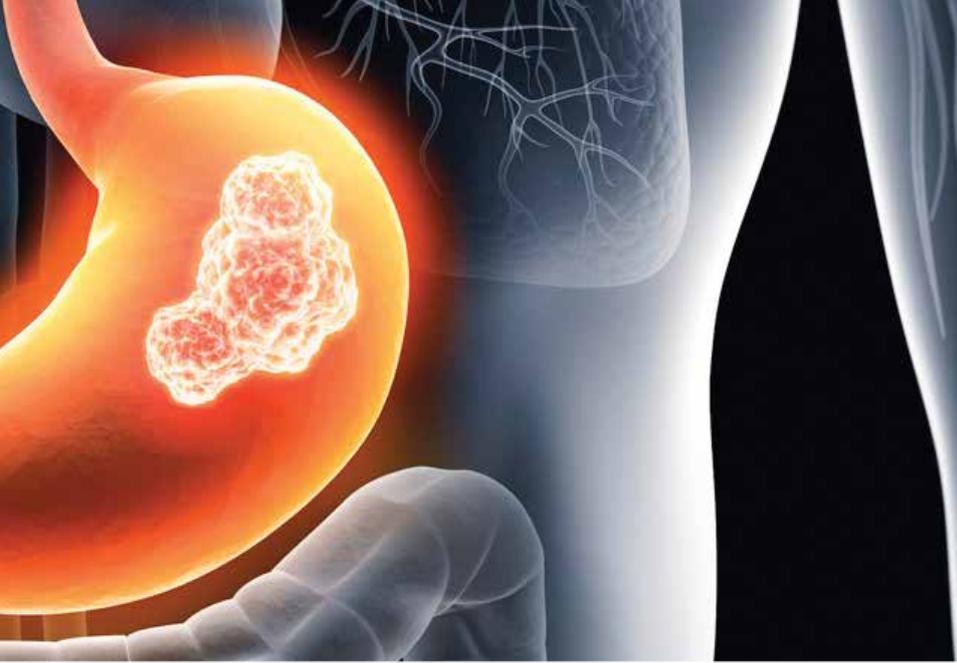
وأحياناً قد تتسبب القرحة الهضمية في مؤشرات مرضية وأعراض شديدة، مثل:

- الغثيان والقيء أو تقيؤ الدم الذي قد يبدو لونه أحمر أو أسود.
- وجود دم داكن في البراز أو براز أسود أو قطراني.
- صعوبة في التنفس، والشعور بالإغماء.
- الشعور بالامتلاء أو الانتفاخ أو التجشؤ.
- عدم تحمّل تناول الأطعمة الدهنية.
- تغيرات في الشهية، وفقدان الوزن مجهول السبب.

وفي بعض الأحيان قد لا تظهر الأعراض لدى كثير من الأشخاص المصابين بالقرحة الهضمية.

عوامل الخطر

بالإضافة إلى المخاطر المرتبطة بتناول



• تحدث القرح بسبب تآكل السطح الداخلي للمعدة أو الأمعاء الدقيقة

تغيرات الشهية وفقدان الوزن مؤشرات مرضية للقرحة

“

مضادات الالتهاب غير "الستيرويدية"، فقد تزداد احتمالية إصابة الشخص بالقرحة الهضمية في الحالات الآتية:

• التدخين: قد يزيد التدخين من احتمالية الإصابة بالقرح الهضمية لدى الأشخاص المصابين ببكتيريا "الملوية البوابية".

• شرب الكحوليات: يمكن للكحول أن يُهَيِّج البطانة المخاطية للمعدة، ويتسبب في تأكلها، وهذا يزيد من كمية الحمض الذي تنتجه المعدة.

• بعض الأشخاص الذين أصيب بتوتر ولم يتم علاجه.

• تناول الأطعمة كثيرة التوابل.

ولا تُسبب هذه العوامل القرحة بمفردها، لكن قد تسبب تفاقم الإصابة، أو تجعل تعافيتها أصعب.

مضاعفات

ترك قرح المعدة دون علاج قد يُؤدِّي إلى النزيف الداخلي، وقد يحدث هذا النزيف على هيئة فقدان بطيء للدم يُؤدِّي إلى فقر الدم، ويمكن أن يصل الأمر إلى فقدان شديد قد يتطلب دخول المستشفى أو نقل الدم.

وأيضاً قد تُحدث قرح المعدة ثغرة (ثقباً)

• الحماية من عدوى البكتيريا "الملوية البوابية"، عن طريق غسل الأيدي بشكل مُتكرَّر بالماء والصابون وتناول الأطعمة المطهية بشكل كامل.

• استخدام مسكِّنات الألم بحذر، حيث يمكن تناول الدواء مع وجبات الطعام.

• استشارة الطبيب لإيجاد أقل جرعة ممكنة كفيلة بتخفيف الألم.

• إذا كنت بحاجة إلى مُضادَّات الالتهاب غير "الستيرويدية"، فقد تحتاج أيضاً إلى تناول أدوية إضافية مثل، مُضادَّات الحموضة، أو مُثبِّطات مضخَّة البروتون، أو الحاصرات الحمضية، أو عوامل وقاية الخلايا.

جرثومة المعدة

جرثومة المعدة (Helicobacter pylori) هي نوع من البكتيريا يصيب الجهاز الهضمي تمَّ اكتشافه عام 1982، وهي منتشرة بكثرة حيث يصاب بها ما يقرب من نصف البشر حول العالم، وهي مسؤولة عن أغلب حالات قرح المعدة والأمعاء.

وقد تكيف هذا النوع من البكتيريا حتى يستطيع الحياة في البيئة شديدة الحمضية الموجودة داخل المعدة.

في جدار المعدة أو الأمعاء الدقيقة، ما يُعرِّضك لخطر العدوى الشديدة في تجويف البطن (التهاب الصفاق)، أو قد تمنع قُرح المعدة مرور الطعام خلال السبيل الهضمي، وهو ما يؤدي إلى حدوث انسداد يتسبب بالشعور بالامتلاء بسهولة والقيء، وفقدان الوزن من خلال التورُّم من الالتهاب أو من خلال التندُّب.

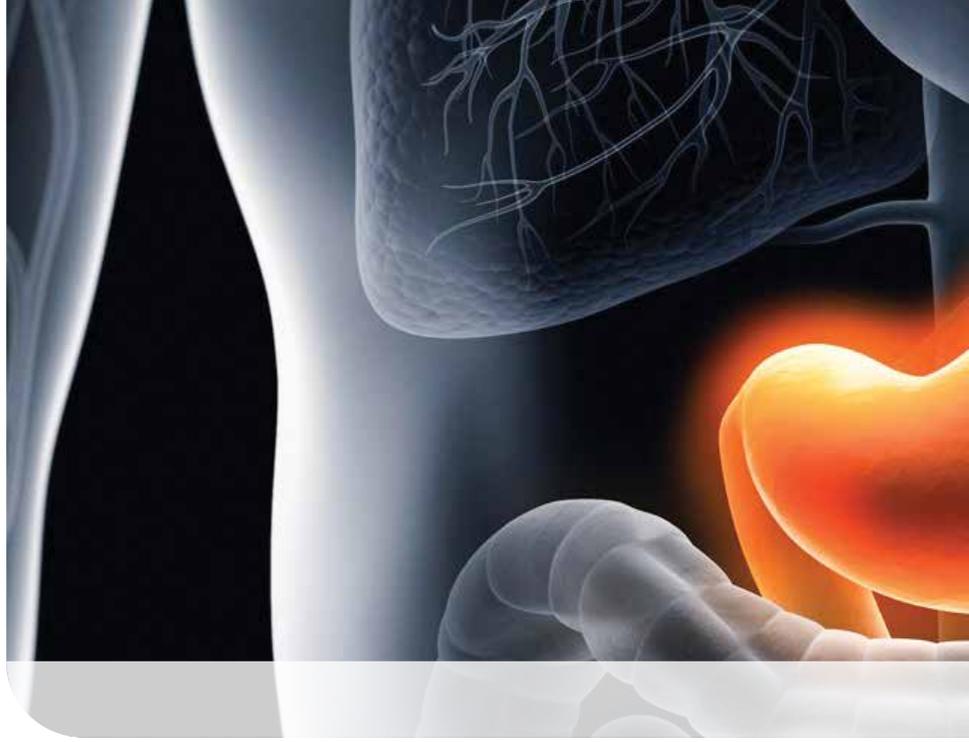
وقد أظهرت الدراسات أن الأشخاص المصابين بـ"الملوية البوابية" هم أكثر عرضة للإصابة بسرطان المعدة.

الوقاية

قد تقل احتمالية الإصابة بالقرحة الهضمية إذا اتبعت نفس الاستراتيجيات التي تمَّ التوصية بها كعلاجات منزلية لعلاج القُرح. وفيما يلي بعض النصائح المُفيدة في هذا الأمر:

القرح قد تُحدث ثقباً في جدار المَعِدَة أو الأمعاء الدقيقة

“



جرثومة المعدة هي بكتيريا تصيب الجهاز الهضمي

البلعوم والمعدة والإثني عشر، والحصول على عينات من أي مناطق تدعو للشك.

العلاج

إذا كان الشخص المُصاب بالجرثومة لا يعاني من أي أعراض، ولم يكن من الفئات المعرضة لحدوث سرطان المعدة، فقد لا يكون هناك داعي أو فائدة من العلاج.

أما إذا كان الشخص لا يعاني من أي أعراض، ولكن إن كانت عائلته بها تاريخ مرضي من قرح الجهاز الهضمي أو التهاب المعدة أو سرطان المعدة، فقد ينصح الطبيب بعلاج جرثومة المعدة، وفي حال كان الشخص يعاني من أعراض أو لديه قرحة في المعدة أو الإثني عشر، فالتخلص من الجرثومة يُساعد على علاج القرحة، ويقلل من فرص الإصابة بسرطان المعدة.

ويتكون علاج جرثومة المعدة من مزيج من المضادات الحيوية، مع أحد الأدوية التي تمنع إفراز حمض المعدة، وعادة ما يستمر برنامج العلاج لمدة أسبوعين.

وقد يطلب الطبيب فحوصات بعد استكمال العلاج، للتأكد من القضاء على الفيروس. وفي بعض الأحيان قد يحتاج المريض إلى جولة أخرى من العلاج، أو العلاج بأدوية أخرى للقضاء على العدوى.

التشخيص

هناك عدد من الطرق التي يمكن من خلالها تشخيص الإصابة بجرثومة المعدة منها:

- فحص الدم: يتم تحليل دم المريض للكشف عن الأجسام المضادة لجرثومة المعدة.
- فحص البراز: يتم فيه الكشف عن وجود مكونات الجرثومة أو عمل مزرعة.

● فحص التنفس: هو اختبار يكشف عن مستوى ثاني أكسيد الكربون في هواء الزفير، والذي قد يكون مؤشراً للإصابة بجرثومة المعدة.

وفي بعض الحالات، خاصة إذا كانت نتائج الفحوصات غير حاسمة، قد ينصح الطبيب بأجراء فحص بالمنظار لجدار

فشكلها الحلزوني يسمح لها باختراق بطانة المعدة، حيث يحميها المخاط ولا تستطيع خلايا الجهاز المناعي أن تصل إليها.

ولا يعاني معظم الأشخاص الذين أصيبوا بجرثومة المعدة من أي أعراض، ولكن في بعض الحالات تُحدث البكتيريا ضرراً بالغشاء المغصلي لسطح المعدة الداخلي، وتتسبب في حدوث التهابات أو قرح في جدار المعدة.

وما زال العلماء لا يعرفون تحديداً طريقة انتقال جرثومة المعدة من شخص إلى آخر، فهي قد تنتقل من فم أحد الأشخاص إلى آخر عن طريق الرذاذ، كما يمكن أن تنتقل عن طريق ملامسة فضلات أو قيئ شخص مصاب وعدم غسل الأيدي جيداً قبل تناول الطعام، كما يمكن انتقالها عن طريق الطعام أو الشراب الملوث بالبكتيريا.

ونجد أن الأطفال أكثر عرضة للإصابة من الكبار، لأنهم لا يمارسون عادات النظافة الشخصية بشكل كامل، ومن العوامل التي تزيد الإصابة أيضاً: صعوبة الوصول لمصدر مياه نظيفة، مشاركة المنزل مع أشخاص مصابين بجرثومة المعدة، الحياة في ظروف مزدحمة.

فحص الدم يكشف عن الأجسام المضادة لجرثومة المعدة

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة،
للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض الجوانب
المهنية والشخصية في تجربته.

علي الراشد

”
أحرص كثيراً على
ممارسة هواياتي
خلال العطلات

“

• بطاقة تعارف.. من أنت؟ وما هو
تخصصك العلمي، والجامعة التي تخرجت
منها؟

علي الراشد، عمري 28 سنة، متزوج ولدي
طفلتان، تخرجت من جامعة "أريزونا
الشمالية" بأمريكا، تخصص هندسة بيئية،
أحب عملي وتخصصي بشكل كبير، بالإضافة
إلى ذلك أنا شغوف بالأعمال الحرة.

• ماهي طبيعة العمل الذي تؤديه
بالشركة؟

عملي في الشركة يتضمن تأدية عدة
مهام أهمها: مراقبة النفايات، ومراقبة
جودة الهواء، ومراقبة جودة المياه، كما
أقوم بالعمل بالموقع، حيث ننفذ الكثير
من الأعمال اليومية في مصافي الشركة.





● ارتياد البر من هوايات الراشد

شهادة المباني الخضراء للمبنى الفني بمصفاة ميناء عبدالله إنجاز اعتر به

“

● ما سبب اختيارك للعمل في القطاع النفطي؟

والدتي بمثابة قدوتي بالحياة في جميع المجالات، وقد كانت من كوادر القطاع النفطي، وكانت تصحبني معها في بعض الأحيان إلى مقر العمل، وكنت أراقب عن قرب بيئة العمل، وكيف كان بإمكانها إضافة لمساتها الإبداعية في مجال عملها، وحين كبرت أيقنت أنني أريد إكمال المسيرة التي بدأتها والدتي.

ولدي إيمان تام بأن العمل في القطاع النفطي مختلف تماماً عن القطاعات الأخرى، حيث سبق لي العمل في عدة قطاعات قبل انضمامي لشركة البترول الوطنية الكويتية، ففي القطاع النفطي يوجد الكثير من التحديات التي تحتم علي التفكير وتطوير نفسي بشكل مستمر حتى أستطيع حل وتجاوز الصعوبات التي قد تواجهني في العمل، وبذلك سأظل طوال فترة عملي أطور من نفسي، وهو الشيء الذي أحبه في هذا القطاع.

● إلى أي مدى لمست اختلافاً بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟
طبيعة عملي تتطابق تماماً مع تخصصي الأكاديمي ودراستي النظرية. وهذا الأمر ساعدني كثيراً في العمل.

● ما أهم التحديات التي تقابلها في مجال العمل؟ وكيف تتغلب عليها؟

محاولة التنسيق بين تطبيق الاشتراطات البيئية والمحافظة على البيئة، مع عدم التأثير على عمليات التشغيل في المصافي.

● هل تشعر أن عملك يتناسب مع ميولك؟

نعم عملي يتناسب مع شخصيتي وميولي وبشدة، حيث أفضل كثيراً العمل الميداني عن المكثبي، وعملي يحقق لي هذا الأمر.

● ما أهم الإنجازات التي حققتها في مجال العمل؟

1. تمثيل الشركة خلال زيارة المدققين الدوليين من منظمة (IMO) للتدقيق على دولة الكويت.

2. تمثيل الشركة في مقابلة تلفزيونية مباشرة على قناة الكويت الأولى، حيث تناولنا مشروع الوقود البيئي، وكيف سيساهم في المحافظة على البيئة.

3. كتابة بحث "تأثير القوانين البيئية الحديثة على عمليات تشغيل المصافي النفطية"، وسأشارك به في مؤتمر قريباً.

4. عملت مع زملائي وحصلنا على شهادة المباني الخضراء (GSAS) من منظمة

(GORD) للمبنى الفني في مصفاة ميناء عبدالله، وكانت الأولى من نوعها على مستوى الشركة بتقييم (3) نجوم.

● ما رؤيتك في تطوير الذات؟

تطوير الذات أمر مستمر طوال حياة الإنسان، ولا يجب أن يُحصر في مجال معين أو عمر معين. وسوف أستمّر في تطوير ذاتي بمختلف المجالات، كلما استطعت.

● ما طموحاتك المستقبلية؟

لدي الكثير من الطموحات على الصعيد الشخصي، ولا يسعني ذكرها كلها هنا. ولكن قائمة أولوياتي هي الحرص والتركيز على مستقبل بناتي وتطويرهن ليصبحن ذوات شأن في المجالات التي سيختارونها.

● ما هواياتك، وهل تحرص على ممارستها؟

أحب ارتياد البر والبحر وكل ما يتعلق بهما، وأحرص جداً على ممارسة هذا الهواية كلما سمح الوقت بذلك.

● كيف توفق بين ممارسة الهواية والعمل؟

أحرص على ممارسة هواياتي في عطلة نهاية الأسبوع، بحيث لا تؤثر على مستوى أدائي في العمل، وفي نفس الوقت أظل أمارس الهوايات المحببة إلى نفسي.



استراحة الوطنية



معلومات عامة

- يمتلك كوكب المريخ أكبر بركان مقارنة بباقي الكواكب في المجموعة الشمسية.
- لا تستمر خلايا القلب بالانقسام والنمو، لذلك لا يُصاب القلب بالسرطان.



هل تعلم؟

- أن كوكب "أورانوس" لونه أخضر مُزرق بسبب غاز الميثان الموجود في غلافه الجوي.
- أن الأنيميا (فقر الدم) سبب للإصابة بالصداع المستمر.
- أن اللافقاريات سميت بهذا الاسم لأنها حيوانات لا تمتلك عموداً فقرياً.



من الكويت

الحنكور: طائر يعيش في الكويت، ويمكن مُشاهدته بكثرة في جزيرة بوبيان، إذ تُعدّ أكثر مكان لتكاثره في العالم، لذا فإنه يأتي إليها من مناطق مختلفة لهذا الهدف، كما أنه ينتشر أيضاً في عدة شواطئ من شبه الجزيرة العربية، ومناطق أخرى بالمحيط الهندي.



كلمات

- أنصت دوماً للخبراء، فسوف يخبرونك بما لا يمكن القيام به.
- سينتحوّل الفشل إلى نجاح، إن تعلمت منه.
- تتكون العبقريّة من 1% إلهاماً، و99% عرقاً.



شخصيات

النوخذة أحمد سالم الخشتي: يُعدّ من أبرز نواخذة السفر الشراعي في الكويت، فهو قبطان متميز خبير بالملاحة وأساليبها، وعرف عنه البراعة والحكمة في قيادته للسفن الشراعية. ولد عام 1885م، وهو من سكان الحي القبلي (فريج سعود). تعلم الملاحة وركوب البحر وهو في ريعان شبابه من والده النوخذة سالم الخشتي، وعندما بلغ الـ 20 من العمر كان أحد قادة الملاحة في الخليج العربي. أمضى 40 عاماً وهو يقود السفن الشراعية، لتنتهي في منتصف الأربعينيات مسيرة حياته العملية في الملاحة. توفي عام 1964، ووقتها كانت قد توقفت حركة الملاحة البحرية بالسفن الشراعية.

من الأرشييف

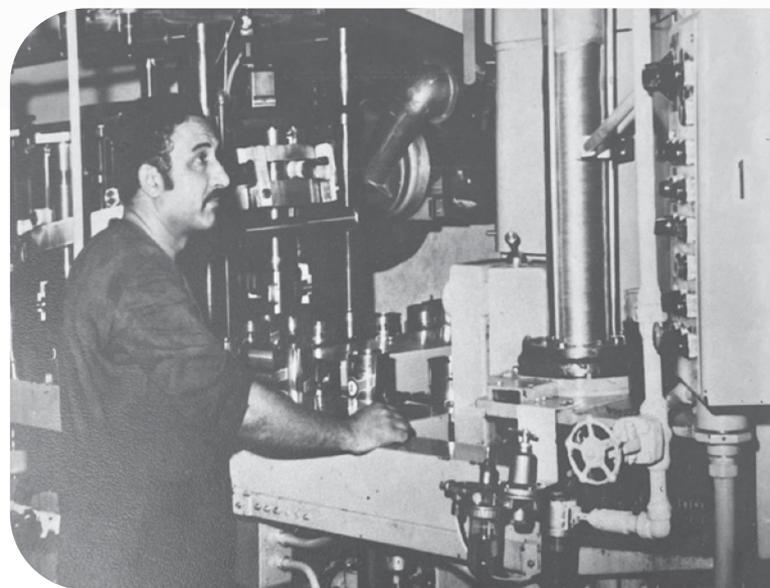


أول ناقلة لـ "البتترول
الوطنية" يمكنها
تزويد الناقلات
بالوقود في المياه.

مجلة الوطنية: عدد نوفمبر 1977

أحد العاملين في مصنع زيوت
التزييت الجديد

مجلة الوطنية: عدد مايو 1977



20 فبراير



اليوم العالمي للعدالة الاجتماعية

تواصل معنا
@knpcofficial
www.knpc.com