

# الوطنية



السنة 48 | العدد 546 | يناير 2024

2023 .. عام  
الأرقام القياسية

20  
24



# الوطنية

العدد 546 - يناير 2024

مجلة شهرية تصدرها  
دائرة العلاقات العامة والإعلام  
بشركة البترول الوطنية الكويتية  
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

## رئيس التحرير

راكان حامد الفضالة  
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

## لمراسلتنا

ص.ب. 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knpc.com

ymh999@knpc.com

## أرقامنا

23887597

23887579

## تواصلوا معنا

@knpcofficial

www.knpc.com

المقالات المنشورة  
في المجلة تعبر عن آراء كُتابها.

## تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



## المحتويات



4 ● خير خلف.. لخير سلف

20 ● 2023.. عام الأرقام القياسية

28 ● عيالنا مسؤوليتنا

40 ● أدوية السكري والسمنة

32 ● حظر التصوير الفوتوغرافي والفيديو



## كلمة العدد

### كويتنا بخير

رحل عن دنيانا الفانية أميرنا ووالدنا صاحب السمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح طيب الله ثراه، بعد مسيرة طويلة من العمل لأجل مصلحة الكويت وشعبها، تولى خلالها العديد من المناصب، وتحمل الكثير من المسؤوليات المهمة.

وفي كل موقع من مواقع العطاء تلك، ترك رحمه الله أثراً طيباً لدى الناس، الذين حزنوا لرحيله، وسوف يفتقدون وجوده وحكمته ورأيه السديد، لا سيما في مثل هذه الظروف الدقيقة، والأحداث الخطيرة المتعاقبة التي تعصف بالعالم، وتتأثر بها منطقتنا وإقليمنا سلباً وإيجاباً بطبيعة الحال.

غاب عنا من حظي بمحبة الجميع في داخل الكويت وخارجها، وهو الذي طبع فترة حكمه القصيرة بطابع التواضع والعفو والإنسانية، والنظر إلى مصلحة الكويت وشعبها بوصفها الهدف الأسمى والأهم، الذي تهون لأجله التضحيات، وتتضاءل أمامه كل الاعتبارات.

وكما هو العهد في أسرة الصباح الكريمة، انتقل الحكم إلى صاحب السمو الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه، الذي كان نعم السند والعضيد طوال فترة توليه ولاية العهد، وهي الفترة التي لم تكن عادية بكل المقاييس، إذ اضطلع خلالها بكثير من مهام ومسؤوليات الحكم، بتفويض مباشر من أميرنا الراحل طيب الله ثراه.

جاء صاحب السمو الشيخ مشعل الأحمد ليكمل مسيرة من سبقوه من حكام أسرة الصباح، وهي مسيرة الخير والنماء والاستقرار التي ينعم بها كل مواطن ومقيم على أرض بلد المحبة والسلام، وقد أظهر سموه بمجرد تنصيبه حاكماً للكويت الغالية، وبما لا يدع مجالاً للشك، مدى حرصه وعزمه على قيادة هذا البلد وشعبه الكريم إلى مزيد من الرخاء، والتقدم، والازدهار.

راكان حامد الفضالة



8

● الكويت توّج أمير التواضع والعفو



12

● مؤتمر التآكل السادس



24

● دفعة جديدة من ضباط الإطفاء

● أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح

## خير خلف.. لخير سلف

سَطَّر التاريخ الكويتي صفحة جديدة من صفحاته المجيدة بتولي حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح - حفظه الله ورعاه، مقاليد الحكم ليكون الحاكم السابع عشر لدولة الكويت وفقاً للدستور وقانون توارث الإمارة، في تأكيد جديد على أن الكويت دولة صلبة الركائز، راسخة البنيان، مُتمسكة بأعراف وتقاليد لا تحيد عنها.

ومع تولي صاحب السمو مقاليد الحكم تدخل الكويت عهداً جديداً تطمح فيه إلى تحقيق المزيد من التقدم والإنجازات الكبرى، لتبقى عنواناً بارزاً للنهضة والازدهار تحت قيادة ربان سفينة ماهر يتصف بالحكمة لطالما كان أهلاً لحمل أمانة الكويت وشعبها ورفع اسمها عالياً. إن الكويت اليوم مطمئنة لاستمرار إبحار سفينتها بأمان في ظل قيادة سموه ليكون "خير خلف.. لخير سلف".

”

**مسيرة حافلة  
بالإنجازات على  
مدى 6 عقود**

“





• سمو الشيخ مشعل الأحمد رجل دولة عاصر العديد من الأحداث الإقليمية والدولية

## إنجازات

بعد مسيرة حافلة بالإنجازات ومحطات مُتميزة في المناصب الرسمية استمرت ستة عقود، نادى مجلس الوزراء الكويتي في يوم 16 ديسمبر 2023 بسمو الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح - حفظه الله ورعاه، أميراً لدولة الكويت، بعد وفاة سمو الأمير الراحل الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح - طيب الله ثراه، في ظل إجراءات سلسلة لعملية انتقال مسند الإمارة كما عهدتها البلاد عند تولي حكامها الإمارة خلفاً لأسلافهم الكرام.

وحضرة صاحب سمو أمير البلاد هو أحد أولئك الرجال الأفاضل الذين أنجبتهم الكويت ونشأوا في ظل عائلة آل الصباح الكريمة وتربوا على

يد حكماؤها، ونهلوا من معين فادتها، وتعلموا الحكمة والإدارة من رجالاتها، وخبروا شؤون الحكم وأساليب القيادة من سياسيتها المحنكين. وطوال الأعوام الثلاثة الماضية كان صاحب السمو الشيخ مشعل الأحمد السند الأمين لأمر البلاد الراحل الشيخ نواف الأحمد، ومشاركاً في صنع القرار، وناب عنه في الأوقات التي استدعت ذلك، وحمل إلى جانبه أعباء تلك المسؤولية الكبيرة والأمانة العظيمة، وقاد معه البلاد لتكون في ركاب الدول المتطورة التي تنعم بالأمن والأمان والازدهار.

ولم يكن خلال العقود الستة الماضية بعيداً عن المناصب الرسمية أو المواقف الوطنية، إذ تولى عدداً من المناصب الأمنية والعسكرية في وزارة الداخلية والحرس الوطني، فضلاً عن مرافقة حكام البلاد الكرام أو تمثيلهم في العديد من الزيارات والمهام الرسمية.

## النشأة والتعليم

ولد سمو الشيخ مشعل الأحمد في الكويت عام 1940، وهو الابن السابع لحاكم الكويت العاشر المغفور له الشيخ أحمد الجابر المبارك الصباح.

وبدأ سموه مرحلة التعليم الأسري في بيت الحكم بمرحلة مُبكرة على يد أبويه وأفراد عائلته الذين تعلم على أيديهم مبادئ القراءة والكتابة، ثم انطلق في مرحلة التعليم المدرسي الأساسي، حيث التحق بالمدرسة المباركية التي كانت أول مدرسة نظامية أهلية في الكويت.

وقد استمر في تلك المدرسة مدة طويلة درس فيها جميع المراحل التعليمية النظامية إلى أن تخرج في المرحلة الثانوية، متلقياً خلال تلك المدة تعليمه على يد أساتذتها الذين خرجوا أجيالاً من أبناء الكويت وزودوهم بنخبة علمية وعملية ومعرفية ليكونوا بناء الوطن وعماد نهضته وتطوره.

ثم استكمل سموه دراسته في المملكة المتحدة، حيث تخرج في كلية "هندن"

**سعى سموه دائماً  
إلى تطوير العمل  
في مرافق الدولة**

**عهد جديد لتحقيق  
المزيد من التقدم  
والإنجازات**

”

## تمّت مبايعة سموه ولياً للعهد في أكتوبر عام 2020

“



● مستقبل مشرق للكويت لتحقيق الاستقرار والنهضة التنموية الشاملة

والتسامح ونبذ الفرقة، وسيسعى إلى رسم صورة مُشرقة لمستقبل الكويت، تحمل ديموقراطية الاستقرار، وتغليب المصلحة الوطنية العليا في إطار الدستور، منهجها العدالة ورائدها العيش الكريم".

### تعاون بين السلطين

وحرص سموه دائماً على تعزيز التعاون بين السلطين التنفيذية والتشريعية لتحقيق الأهداف المُنشودة من كل منهما، والسير بخطوات مُتسارعة نحو تحقيق تطلعات القيادة السياسية والشعب الكويتي بنهضة وطنية تشمل جميع المجالات وترتقي بمكانة البلاد في جميع المؤشرات التنموية، وتستفيد من أفضل التجارب الموجودة في دول العالم وتطبقها على أرض الوطن.

”

## عُين في 2004 بموجب مرسوم أميري نائباً لرئيس الحرس الوطني

“

وفي 13 أبريل 2004 عُين سموه بموجب مرسوم أميري نائباً لرئيس الحرس الوطني بدرجة وزير، حيث ساهم في تطوير ذلك الجهاز العسكري الأمني الحساس، وعزّز دوره في حفظ أمن البلاد وأمانها.

وأكد سموه في مناسبات عديدة حرص الحرس الوطني على مُساندة الجيش والشرطة وقوة الإطفاء العام في الدفاع عن الوطن، والحفاظ على الأمن والاستقرار، وحماية الجبهة الداخلية ضد كل الأخطار، وتأمين المنشآت الحيوية في البلاد، والاستعداد الدائم لتلبية أي مهمة أخرى يكلف بها من قبل مجلس الدفاع الأعلى.

وخلال عام 2020، وتحديدًا في الثامن من أكتوبر، تمّت مبايعة سمو الشيخ مشعل الأحمد ولياً للعهد في جلسة خاصة عقدها مجلس الأمة، حيث أدى سموه اليمين الدستورية أمام الأعضاء، بعد أدائها أمام سمو أمير البلاد الراحل الشيخ نواف الأحمد، وفقاً لقانون توارث الإمارة ودستور الكويت.

وفي تلك الجلسة أكد سموه في كلمته المأثورة أنه "سيرفع شعار المشاركة الشعبية في البلاد، وسيعمل على إشاعة روح المحبة

للشرطة عام 1960 المعروفة بسمعتها العريقة في الدراسات الأمنية والشرطية وبتخريجها عدداً كبيراً من المسؤولين وصناع القرار في دول العالم.

### مناصب مرموقة

وبعد عودة سموه من المملكة المتحدة التحق بوزارة الداخلية التي كانت حديثة النشأة آنذاك، واستمر فيها نحو 20 عاماً، عمل خلالها في العديد من المناصب الإدارية والقطاعات والإدارات المختلفة، حيث تدبّج في مناصبها حتى أصبح في عام 1967 رئيساً للمباحث العامة برتبة عقيد، واستمر في ذلك المنصب حتى عام 1980، حيث عمل على تطوير أداء أجهزتها وتحوّلت في عهده إلى إدارة أمن الدولة.

”

## درس في المملكة المتحدة بكلية ”هندن“ للشرطة

“



● أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد خلال افتتاح مشروع الوقود البيئي التابع للشركة

## عمل على تعزيز دور الكويت في القضايا الإقليمية والدولية

وسار صاحب السمو الشيخ مشعل الأحمد في علاقات الكويت مع الدول العربية الشقيقة على نفس النهج الذي دأبت عليه البلاد طوال العقود الماضية، والذي أثمر نتائج طيبة كان لها الأثر الكبير في تعزيز وحدة الصف العربي، وتنسيق المواقف المشتركة، ورأب الصدع وحل النزاعات.

### علاقات خارجية

وفي علاقات الكويت الخارجية مع مختلف دول العالم، حرص سموه على تعزيز الصلات والتعاون في القضايا الإقليمية والدولية ذات الاهتمام المشترك، إضافة إلى التعاون والتنسيق مع المنظمات الأممية لتحقيق الأهداف المنوطة بها.

وهكذا تمضي مسيرة الخير والإعمار والتنمية والتطوير في البلاد التي سيواصل حضرة صاحب السمو أمير الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح - حفظه الله ورعاه، قيادتها، كما قادها أسلافه الكرام، وليكمل سموه إسهاماتهم الجليلة في صنع تاريخ الكويت وبناء مجدها وإعلاء رايته وتعزيز مكانتها إقليمياً وعربياً ودولياً.

والنفيس من أجل العمل على تعزيز وحدتها الوطنية، والوقوف صفاً واحداً لضمان أمنها وأمانها، والسعي من أجل تطورها وازدهارها.

### علاقات الأشقاء

وعلى الصعيد الخليجي استمر سموه في النهج الذي سار عليه أسلافه أمراء الكويت الذين سبقوه، فحرص على توطيد علاقات الكويت مع أشقائها في دول الخليج، وتعزيز التعاون المشترك والتنسيق مع قادتها فيما يتعلق بالشؤون التي تهم المنطقة والقضايا العربية والعالمية، لضمان الأمن والأمان والاستقرار في المنطقة، وتحقيق الحياة الكريمة للشعوب الخليجية.

وعقب تزكيته ولياً للعهد أولى سموه جل اهتمامه بالشؤون المحلية التي تهم المجتمع والمواطنين، لاسيما مع الإغلاقات التي شهدتها دول العالم بسبب جائحة فيروس "كورونا" التي ضربت العالم أجمع، إذ حرص على متابعة الإجراءات الكفيلة بالحد من تأثير هذه الجائحة على صحة المواطنين والمقيمين، والتخفيف من تداعياتها على جميع القطاعات في البلاد.

كما كان سموه يتابع بقية القضايا المحلية مع مسؤولي الجهات المعنية في القطاعين العام والخاص وجمعيات النفع العام، ويوجههم إلى بذل كل الجهود الممكنة من أجل النهوض بالمهام المنوطة بتلك الجهات، وتطوير العمل في مرافقها وتذليل العقبات التي تحول دون تحقيق أهدافها.

ودأب سموه على لقاء المواطنين بصورة دورية للاستماع إلى تطلعاتهم وهمومهم واحتياجاتهم وآمالهم، والاطلاع على مساهماتهم القيمة في خدمة الكويت، والتعريف على آرائهم وأفكارهم الهادفة إلى إعلاء مكانتها، وحثهم على بذل الغالي



مسيرة حافلة في خدمة الوطن

## الكويت توّدع أمير التواضع والعفو

في يوم السادس عشر من شهر ديسمبر 2023 ودّعت دولة الكويت أميرها السادس عشر الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح - رحمه الله، ليخيم الحزن على قلوب أهل الكويت والمقيمين فيها، وترتدي البلاد ثوب الحداد على قائد حكيم، أخلص في حب الوطن، وأفنى عمره في خدمته والعمل من أجله. رحل أمير التواضع والعفو بجسده؛ لكن إنجازاته وأفعاله المجيدة وأقواله الحكيمة ومواقفه المُشرّفة ستظل راسخة في عقولنا جميعاً، وشاهدة على ما قدمه لوطنه وشعبه طوال مسيرته الغنية بالعطاء.

عشق المغفور له الكويت من كل قلبه، وقضى 60 عاماً في خدمتها عبر مُختلف المناصب التي تقلّدها، ليتكلل ذلك بمحبة مُتبادلة بين حاكم وشعبه.

”

إسهاماته الوطنية  
بدأت منذ استقلال  
البلاد عام 1961

“







● سموه ترك بصمات إنسانية شملت جميع فئات المجتمع

## نشأة طبية

ولد المغفور له الأمير الراحل الشيخ نواف الأحمد في 25 يونيو عام 1937 بفريج الشيوخ في مدينة الكويت، وهو النجل السادس لحاكم الكويت العاشر المغفور له الشيخ أحمد الجابر المبارك الصباح الذي حكم في الفترة من عام 1921 وحتى عام 1950.

ونشأ وترعرع في بيوت الحكم التي تُعتبر مدارس في التربية والتعليم والالتزام والانضباط، وإعداد وتهيئة حكام المستقبل.

درس سموه في مدارس الكويت المختلفة، حيث تميز بالحرص على مواصلة التعلّم والتحصيل العلمي، وظلت هذه الصفة تلازمه فيما بعد.

**ولد في فريج الشيوخ  
ودرس بمدارس  
الكويت المختلفة**

## تاريخ سياسي

تمتع الشيخ نواف بتاريخ زاخر في العمل السياسي امتد لأكثر من نصف قرن، حيث بذل مع إخوانه من الحكام الذين عاصروهم جهوداً جبارة لتعزيز مكانة الكويت بين الدول المتقدمة والمتطورة.

ومنذ استقلال البلاد في عام 1961، كان لسموه بصمة في العمل السياسي، ففي 12 فبراير 1962 عينه الأمير الراحل الشيخ عبدالله السالم الصباح - رحمه الله، محافظاً لحولي، ليحقق إنجازات بارزة تُسجل في تاريخ هذه المحافظة، حيث نجح في تحويلها من مدينة صغيرة إلى مركز حضاري وسكني مُتميز يعج بالنشاط التجاري والاقتصادي.

وظل في هذا المنصب حتى 19 مارس عام 1978 عندما عُين وزيراً للداخلية في عهد الأمير الراحل الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح - رحمه الله.

ومع هذا التكليف الجديد، كان هاجسه الرئيسي حفظ الأمن والاستقرار للوطن والمواطنين، لذا حرص على تطوير القطاعات الأمنية والشرطية وتوفير

الإمكانيات المادية والفنية والتدريبية لها، لتؤدي عملها بكل كفاءة واقتدار، مع الحرص على مُواكبة التقدم العالمي بمجال الأمن، والاستفادة من الثورة المعلوماتية والتكنولوجية في العالم وتوظيف تطبيقاتها وأجهزتها المُتقدمة والحديثة في عمل أجهزة الأمن المُختلفة.

## فارس التحرير

وفي 26 يناير 1988 تولى حقيبة وزارة الدفاع، وعندما تعرّضت البلاد للغزو عام 1990 ساهم في اتخاذ القرارات الحاسمة لمواجهة الغزاة، وجنّد كل الطاقات العسكرية والمدنية من أجل تحرير البلاد.

وبالإضافة إلى قيادته للجيش، أدى دوراً بارزاً في قيادة المقاومة وتأمين وصول القيادات

**عينه الأمير الراحل  
الشيخ عبدالله السالم  
في 1962 محافظاً لحولي**

## جند كل الطاقات العسكرية والمدنية لتحرير البلاد من الغزو

“



● اهتم سمو الشيخ نواف الأحمد كثيراً بدعم الرياضة والرياضيين ورعاية العديد من البطولات

### حقائب وزارية

وبعد تحرير الكويت من الغزو تولى الشيخ نواف الأحمد حقيبة وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ابتداءً من 2 أبريل 1991، واستمر في ذلك المنصب حتى 17 أكتوبر 1992.

وقد ترك سموه بصمات إنسانية واضحة خلال هذه الفترة، إذ سارع إلى اتخاذ قرارات لرعاية الأرامل والأيتام والمسنين، كما برهنت أعماله على أنه خير نصير للطفل والمرأة.

وفي 16 أكتوبر 1994 تقلد منصب نائب رئيس الحرس الوطني، واستمر فيه حتى 13 يوليو 2003 عندما تولى حقيبة وزارة الداخلية مرة أخرى. وخلال العام ذاته صدر مرسوم أميري بتعيين سموه نائباً أول لرئيس مجلس الوزراء، بجانب كونه وزيراً للداخلية.

”

## المغفور له قضى 60 عاماً في خدمة مصالح وطنه

“

وممرضات، ولكن الظروف في ذلك الوقت كانت غير مهيأة لدخولهن التطوع. واستقبل مركز تدريب المتطوعين بالمنطقة الشرقية ثلاثة أفواج متتالية من الشباب الكويتي.

وقد عزز هؤلاء الشباب بعد إتمام تدريباتهم، وابتعثهم لعدد من الدول العربية للتدريب على بعض المعدات والأسلحة، من قدرات القوات الكويتية، حيث انضموا لعدة لواءات، مثل لواء الشهيد، ولواء التحرير، كما شكّلوا العنصر الأساسي في لواءات: الفتح، وبدر، والتعزيز، وبعض المراكز الإدارية الأخرى.

السياسية العليا للدولة إلى المملكة العربية السعودية، حيث أصدر بياناً لدعوة الشباب الكويتي للتطوع وحمل السلاح لتحرير الكويت والدفاع عنها.

وقد حدد البيان الذي صدر في 23 سبتمبر 1990 أعمار المتطوعين، وأماكن التسجيل للالتحاق بمراكز التطوع، والأماكن المخصصة للتدريبات.

وفور صدور هذا البيان استجاب الشباب الكويتي وبحماس منقطع النظير، وتوافدوا من أماكن تواجدهم في مختلف أنحاء العالم إلى مراكز التسجيل في المنطقة الشرقية بالمملكة العربية السعودية، كما حضر عدد من فتيات الكويت يطلبن التطوع والمشاركة كطبيبات

### دعم الرياضة

اهتم سمو الشيخ نواف الأحمد - رحمه الله، منذ توليه منصب ولاية العهد كثيراً بدعم الرياضة والرياضيين ورعاية العديد من البطولات، وسط حرصه على تكريم من يرفعون علم الكويت خفاً في المحافل الدولية.

وبعد توليه مقاليد الحكم كانت إنجازاته وبصماته في المجال الرياضي ودعم الشباب الكويتي واضحة في ظل توجيهاته الدائمة بتقديم كافة أوجه الدعم والمساندة لأبنائه الرياضيين الذين نجحوا في تحقيق إنجازات في كافة المحافل القارية والدولية ورفع علم الكويت في كثير من المناسبات. كما أحاط الشباب الرياضي بعنايته واهتمامه وكان شاهداً على تحقيق الكثير من الإنجازات الإقليمية والقارية.



• الأمير الراحل يُدير العجلة الفضية إيداناً بتدشين مشروع الوقود البيئي

## ” مواقفه وعطاءاته ستظل محفورة في ذاكرة الوطن “

وهو ما عزّز قوة ومثانة القطاع الخاص المحلي، فيما سجلت الكويت تقدماً على مؤشرات التنافسية الاقتصادية العالمية، مما جعل السوق المحلي أكثر استقطاباً للاستثمارات والمستثمرين.

### أكبر مشروع نفطي

وشهد القطاع النفطي خلال فترة تولّي سموه مقاليد الحكم نهضة كبيرة، إذ افتتحت شركة البترول الوطنية الكويتية في عهده أكبر مشروع في تاريخ القطاع، وهو مشروع الوقود البيئي الذي تمّ تدشينه في 22 مارس 2022، برعاية وحضور سموه، وبحضور حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح - حفظه الله ورعاه، وكان وقتها ولياً للعهد.

وقد مثل هذا الدعم والحضور أهمية كبيرة لأبناء القطاع النفطي، إذ كان بمثابة الحافز على الاستمرار في الإنجاز وتحقيق النجاحات.

## ” افتتح في عهده مشروع الوقود البيئي.. الأكبر في تاريخ القطاع النفطي “

باعتبار أن قوة البلاد في وحدة أبنائها، وتقدمها وتطورها مرهون بتأزهم وتلاحمهم وإخلاصهم في العمل.

### مقاليد الحكم

وفي عام 2020 تولّى سموه مقاليد حكم دولة الكويت، خلفاً للأمير الراحل الشيخ صباح الأحمد. وقد كان المغفور له يُشكّل رمزاً اقتصادياً وسياسياً بتوافق الجميع، وكان يُحتذى به كقدوة في أخلاقيات التعامل، حيث رسّخ بتواضعه وسعيه الدائم لخدمة الوطن والمواطن الأخلاقيات التي جُبل عليها أهل الكويت منذ الرعيل الأول.

وقد حقق سموه خلال فترة إمارته العديد من الإنجازات على كافة الأصعدة، حيث كان داعماً للتنمية في الكويت بمُختلف أوجهها، وعلى رأسها الاقتصادية، والتي شهدت في عهده تحركاً ملموساً نحو الانطلاقة التي تستحقها الكويت، إذ كان دائم التأكيد على أهمية دور القطاع الخاص في تعزيز روافد الاقتصاد الوطني والمساهمة في تنويع مصادر الدخل، بالإضافة إلى تأكيده على ضرورة العمل الدؤوب لمواكبة التطورات الاقتصادية المتلاحقة عالمياً في ظل ما يشهده الاقتصاد العالمي من صعوبات وتحديات.

كما شهد عهد سمو الأمير الراحل زيادة بمعدلات الشفافية الاقتصادية والحوكمة،

وحققت الرؤية الأمنية الثابتة لسموه خلال تلك الفترة ثمارها، وخصوصاً في التعامل مع الحوادث الإرهابية بالبلاد، كتلك التي حدثت في يناير عام 2005، حيث قاد بنفسه المُواجهة ضد الإرهابيين، وكان موجوداً في مواقع تلك الأحداث لاستئصال آفة الإرهاب في البلاد من جذورها، وظل بهذا المنصب حتى تعيينه ولياً للعهد عام 2006.

### ولاية العهد

منذ فبراير 2006 وعلى مدى 14 عاماً كان الشيخ نواف الأحمد ولياً للعهد وفقاً للأمر الأميري الذي أصدره الأمير الراحل الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح - رحمه الله، لما عُهد في سموه من صلاح وجدارة وكفاءة تؤهله لتولي هذا المنصب.

وقد كان سموه خلال تلك الفترة شديد الحرص على تعزيز الفضائل والقيم، وأيضاً تعزيز وحدة وتكاتف أبناء الكويت جميعاً

## ” اتخذ قرارات مؤثرة لرعاية الأرامل والأيتام والمسنين والأطفال “



● "البتترول الوطنية" شاركت فيه

## مؤتمر التآكل السادس

” الخطيب: القطاع النفطي  
الكويتي مُستمر بدفع  
عجلة التقدم والابتكار

“

إيماناً منها بأهمية إيجاد الحلول للمشكلات الناجمة عن التفتيش والتآكل في الصناعة النفطية، شاركت "البتترول الوطنية" في "مؤتمر ومعرض الكويت السادس للتآكل" الذي أقامته مُنظمة حماية المعادن والأداء - فرع الكويت، تحت شعار "سلامة الأصول والتحول الرقمي".  
افتتحت المؤتمر الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب، نيابة عن الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف سعود ناصر الصباح.





● الخطيب أكدت أن التحوّل الرقمي في القطاع النفطي يعزز كفاءة التشغيل ومستويات السلامة

### عصر الثورة الرقمية

وقالت الخطيب في كلمة ألقاها بهذه المناسبة إن "المؤتمر يمثل حافزاً للتثقيف والابتكار والإلهام وتشجيع قطاع النفط على تبني وتنفيذ أحدث التقنيات لمكافحة التآكل وتعزيز سلامة الأصول، بالإضافة إلى تعزيز موثوقية وسلامة العمليات".

وأكدت الخطيب التزام القطاع النفطي الكويتي بدفع عجلة التقدم والابتكار، ودمج أحدث التطورات التقنية والتكنولوجية بعملياته، لتسخيرها في حماية الأشخاص والمرافق والبيئة عبر مواجهة تحديات ومشاكل التآكل.

وأوضحت أنه في عصر الثورة الرقمية، تقف صناعة النفط الكويتية على عتبة تحوّل مهم، مع منح الأولوية القصوى للصيانة والتشغيل المستقر والموثوق للبنية التحتية في كافة مراحل صناعة النفط،

بدءاً من استكشاف وإنتاج النفط الخام، وانتهاءً بنقله وتكريره وتكامله مع صناعة البتروكيماويات.

وتابعت بالقول: "التحوّل الرقمي يُعزّز كفاءتنا التشغيلية ومستويات السلامة، كما يؤدي إلى انخفاض كبير في بصمتنا الكربونية من خلال إيجاد الحلول للتحديات الأكثر تعقيداً التي نواجهها اليوم".

وأضافت: "هذا الأمر لا يُعزّز من مكانتنا كمصدر موثوق للطاقة على الساحة العالمية فحسب، بل يدفعنا أيضاً لتحقيق أهدافنا الطموحة المتمثلة في توسيع قدراتنا بالاستكشاف وإنتاج النفط، والدخول في العمليات المتطورة بالحفر البحري، واستغلال النفط الثقيل والغاز الجوراسي في شمال الكويت، فضلاً عن الاستفادة من أحدث تقنيات التكرير لتعزيز القدرات التنافسية لمُنتجاتنا، ناهيك عن الأولويات العليا التي تحتلها القضايا البيئية".

### سلامة الأصول

من جهته، أكد رئيس مُنظمة حماية المعادن والأداء - فرع الكويت، رئيس فريق عمل التفتيش والتآكل (أنابيب) في شركة نفط الكويت عامر جراح أن إدارة سلامة الأصول ليست مفهوماً جديداً، لكن الأدوات

والاستراتيجيات المُتاحة تطوّرت كثيراً، موضحاً أن للتحوّل الرقمي القدرة على إحداث ثورة في كيفية إدارة وحماية الأصول.

واستعرض جراح الخدمات التي تُقدمها المُنظمة لحماية المنشآت النفطية، ومنها توفير دورات تدريبية وإصدار شهادات مُعتمدة، مشيراً إلى أن عصر التقدّم التكنولوجي السريع يفرض التوجه نحو الثورة الرقمية لتعزيز حماية الأصول.

### الذكاء الاصطناعي

بدوره عبر قائد فريق الذكاء الاصطناعي في وزارة الطاقة السعودية، قائد طاقة المستقبل في مجلس الطاقة العالمي المهندس يحيى خوجه عن سعادته بمُشاركة الحضور معرفته حول استخدامات الذكاء الاصطناعي في مجال الطاقة، شارحاً استراتيجية الذكاء الاصطناعي للطاقة في المملكة العربية السعودية.

**جراح: التحوّل الرقمي أحدث ثورة في كيفية إدارة وحماية الأصول**

**استخدام تقنيات متطورة لمواجهة مشاكل التآكل وتعزيز سلامة الأصول**



● حضور حوالي 500 شخص من المُتخصصين خلال الفعاليات

## أوراق عمل

ويُعتبر هذا المؤتمر الذي أقيم على مدار 3 أيام الأكبر من نوعه في الكويت، حيث شهد حضور حوالي 500 شخص من المُتخصصين في المجال، واستعرضت خلاله مجموعة من الشركات النفطية المحلية والعالمية 28 ورقة عمل هدفت إلى نشر الوعي والمعرفة بالتآكل، والتحوّل الرقمي، والذكاء الاصطناعي، والحوسبة

## حزمة من الحلول الرقمية

شهد المؤتمر تواجد كبرى المؤسسات والشركات والهيئات من قطاعات النفط والغاز والطاقة والتكنولوجيا على المستويين المحلي والإقليمي.

ومن بين المشاركين في المعرض كانت شركة زين للاتصالات، حيث استعرضت حزمة من الحلول الرقمية والخدمات السحابية وغيرها من التطبيقات التي تُقدمها لشركات النفط والغاز لتمكينها من تبني "الرقمنة"، وبالأخص فيما يتعلق بمتابعة سير عمل المنشآت، وتقليل المخاطر الناتجة عن ظاهرة التآكل في أصول الشركات النفطية عبر استخدام الطائرات المُسيّرة، وغيرها من الحلول المُتطورة.

كما قدمت عدداً من خدماتها الأكثر تطوراً في هذا المجال لعملائها في قطاع النفط والغاز، أبرزها تحويل البنية التحتية بالكامل لتكون أكثر انسيابية وكفاءة على السحابة، واستخدام السرعات والإمكانات الهائلة التي تُقدمها تقنيات الجيل الخامس من التكنولوجيا الخلوية اللاسلكية (5G) لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة.

في توفير مواد وخدمات الحماية من التآكل تقنيات جديدة لتطوير صناعة النفط والغاز، تساعد على إيجاد الحلول لمواجهة التحديات التي تفرضها مُشكلة التآكل.

## تلوث المياه الحامضية

وخلال المؤتمر، قدّم عدد من موظفي "البترول الوطنية" أوراق عمل تناولت تجارب مُتعلقة بمُشكلة التآكل والحلول المُتبعة فيها، كان أبرزها ورقة عمل بعنوان "تلوث المياه الحامضية" قدّمها مهندس تصنيع في دائرة الخدمات الفنية بمصفاة ميناء عبدالله، عبدالعزيز خاجة تناول من خلالها التأثيرات السلبية على أداء وحدات المصفاة نتيجة للتغير في جودة لقيم المياه الحامضية وعواقب/ نتائج ما يترتب على انتقال ملح

**22 شركة قدّمت حلولاً لمواجهة التحديات التي تفرضها مُشكلة التآكل**





● عبداللطيف الفارس



● عبدالوهاب الخليفي



● عبدالعزيز خاجة

حول تقييم سلامة الفولاذ المطوع (Austenitic) المقاوم للصدأ، بينوا من خلالها أن كل وحدات إزالة الكبريت من مُتخلف التقطير الجوي تعمل ضمن ضغط مرتفع ودرجة حرارة عالية، مع وجود الهيدروجين والمادة الحفازة، وذلك لإزالة الشوائب (مركبات الكبريت بشكل أساسي) من النفط المُتخلف قبل إرسال الناتج إلى المزيد من التكسير/ المُعالجة.

وعليه، تمّ تصميم تقنية جديدة لنظام مفاعل التدفق العلوي (Up Flow Reactor) باستخدام فولاذ مطوع مُقاوم للصدأ مثبت حرارياً. وتمّ تعريض نظام المفاعل لدرجة حرارة تتراوح بين 650 - 700 درجة مئوية لمدة 6 - 8 ساعات (بينما هو مصمم لاستقبال درجة حرارة 450 درجة مئوية).

وقدّمت ورقة العمل نبذة مُختصرة عن الخبرة المُستفادة من هذه الحالة ذات الانعكاسات العالية، فضلاً عن اتخاذ تدابير المُعالجة اللازمة، بالإضافة إلى إجراء تقييم مادي ومعدي للمواد التي تعرّضت للتلف، وذلك لضمان السلامة الميكانيكية والتشغيل الآمن.

كذلك تشكّلت نفس الطبقة أيضاً في أنابيب الغلاية. وقد تمّ تحليلها في مُختبر المصفاة وتبيّن أنها تتكون بشكل رئيسي من أملاح المغنيسيوم التي يُعتقد أن مصدرها هو تسرب من مبرد مياه البحر في الوحدة، وانتقلت إلى نظام المياه الحامضية.

وخلص إلى القول: "وبعد تنظيف أنابيب الغلاية وبرج الاستخلاص، تمّت إعادة تشغيل الوحدة بنجاح مع مؤشر تشغيل طبيعي للمياه المُعالجة".

### فولاذ مقاوم للصدأ

كما قدّم مهندسو التآكل المعدني في دائرة ضمان الجودة بمصفاة ميناء الأحمد، عبداللطيف الفارس، وعبدالوهاب الخليفي، ولاكسما ريدي، ورقة عمل

## شركات نفط محلية وعالمية استعرضت 28 ورقة عمل

مياه البحر من المصدر إلى نظام المياه الحامضية، إضافة إلى الإجراءات التصحيحية والتوصيات لمنع تكرار هذه المُشكلة.

وأوضح خاجة أن تصميم وحدة المياه الحامضية المستخلصة لا يؤهلها لاستقبال مياه البحر وجمعها مع المياه الحامضية، حيث يمكن لملاح مياه البحر أن يُشكل طبقة من الترسبات في برج الاستخلاص، وهو ما يُسبب تلفاً في أنابيب الغلاية، ويمكن لهذه الطبقة الملحية المتكونة أن تسبب عدم ثبات واضطرابات في عمل هذه الأنظمة، مما يقود إلى الحصول على مياه حامضية لا تتوافق مع الخصائص المطلوبة (تحتوي على نسب مرتفعة من الأمونيا وكبريتيد الهيدروجين).

وعلى الرغم من محاولات تشغيل الوحدة ضمن نسب تدفق مُختلفة من اللقيم، وأيضاً بخار الغلاية، إلا أن الانسدادات استمرت بالظهور، وأدت لتعطّل عمل الوحدة وإغلاقها بشكل تام من أجل فحص البرج.

وبين أنه في الفحص الأخير تكوّنت طبقة كبيرة غطت 80 % من الأسطح السفلية والصمامات بشكل أعاق حركة الصمام والتدفق معاً، مما أدى إلى الانغمار بالمياه.

استعرض جهود تشجيع الإبداع والابتكار

## اللقاء السنوي للاتحاد الخليجي للتكرير (2-2)

تواصل مجلة "الوطنية" نشر تفاصيل اللقاء السنوي للاتحاد الخليجي للتكرير (GDA) الذي استضافته شركة البترول الوطنية الكويتية بالتعاون مع شركة البترول الكويتية العالمية خلال الفترة من 30 - 31 أكتوبر 2023 تحت شعار "معاً نحو طاقة مُستدامة".

أقيم اللقاء على مسرح معرض أحمد الجابر للنفط والغاز، وشهدت فعاليات اليوم الثاني تقديم مجموعة من العروض المرئية وإقامة جلسات نقاشية حول "الإبداع والابتكار في صناعة النفط والغاز"، بالإضافة إلى استعراض الجهات المُشاركة توجهاتها الرقمية وجهودها لخلق بيئة مُحفزة وتشجيعية تطور الأفكار وتُنمي المواهب.

الشمري: آلية الابتكار  
في الشركة لا تعترف  
بالتسلسل الروتيني

“





● الإدارة العليا للشركة حرصت على متابعة الفعاليات

## تدعيم الأفكار وتنفيذها لخلق مناخ وبيئة مُحفزة للإبداع

### تاريخ النفط

في البداية، قدّم رئيس فريق التطبيقات الشاملة بدائرة تقنية المعلومات - رئيس لجنة الابتكار في "البتروال الوطنية" بسام الشمري عرضاً عن المحطات البارزة في تاريخ القطاع النفطي الكويتي، وأهم الأحداث النفطية التي شهدتها البلاد، معتبراً مدينة الأحمدية التي تحتضن هذا اللقاء شاهداً على عصر النفط في الكويت.

وكانت أولى السنوات التي تحدث عنها العرض 1934، حين منح الشيخ أحمد الجابر الصباح حاكم الكويت وقتها شركة نفط الكويت المحدودة، وهي شركة تأسست بملكية مُشتركة وأسهم مُتساوية بين كل من شركة البترول البريطانية (بي بي) وشركة الخليج للزيت المعروفة حالياً باسم شركة شيفرون الأمريكية، حق الامتياز لاستكشاف النفط في جميع أراضي الكويت لمدة 75 عاماً.

المحطة الثانية كانت عام 1937، والذي يمثل بداية الحفر في حقل برقان، وعام 1946 الذي شهد تصدير أول شحنة نفط خام من الكويت، ثم مراحل تأسيس شركات القطاع النفطي الكويتي واحدة تلو الأخرى، مروراً بعام 1960 الذي شهد تأسيس شركة

بالتسلسل الروتيني من أجل تطبيق الأفكار الإبداعية، بل يتم تدعيم الأفكار مباشرة ووضعها موضع التنفيذ، لخلق مناخ وبيئة مُحفزة للإبداع.

كما قدّم الشمري أول مواطن رقمي في "البتروال الوطنية"، وهو المهندس جعفر حسين من دائرة البحث والتكنولوجيا، والذي تحدث بدوره عن تجربته والشخصية في تطوير وإنتاج برنامج إلكتروني مُميز كان له تأثيرات إيجابية على مُجريات العمل بالشركة.

وأشار الشمري إلى أن مثل هذه المحافل تعمل على تنمية قُدرات الشركات الإقليمية عبر تبادل التجارب والاستفادة من الخبرات المُتراكمة ونقلها للأجيال المُتعاقة في هذه الشركات.

### معادلة الابتكار

من جانبه، أوضح الرئيس التنفيذي لمركز الكويت للابتكار محمد الرفاعي أن معادلة الابتكار التي يعمل المركز وفقاً لها هي: الابتكار = الاختراع والأبحاث والأفكار X التطبيق التجاري والاستثمار في المال والعقول.

وعرض الرفاعي أحد الأفكار الإبداعية في قطاع النفط العالمي، والتي تمثلت في بناء سفينة

البترول الوطنية الكويتية لتكون الداعم الأساسي والأكبر لعمليات التكرير في الكويت، وصولاً إلى عام 2016 الذي شهد تأسيس أحدث شركات القطاع، وهي الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) لزيادة معدلات تكرير النفط لدولة الكويت بمقدار 615 ألف برميل يومياً لتصل إلى 1.4 مليون برميل يومياً.

واختتم العرض بعام 2022 حيث دشنت فيه "البتروال الوطنية" مشروع القود البيئي الذي رفع جودة المنتجات النفطية للشركة إلى مستويات عالمية.

### أفكار إبداعية

ثم قدّم الشمري للحضور أعضاء لجنة الابتكار في "البتروال الوطنية" ونبذة عن أعمالهم وإنجازاتهم، موضحاً أن آلية الابتكار المتبعة في الشركة لا تتقيد

## الرفاعي: استغلال التكنولوجيا الحديثة للتغلب على التحديات





● الرفاعي يشرح أحد الأفكار الإبداعية العالمية



● الشمري يستعرض أعمال وأهداف لجنة الابتكار

### لحام "التيتانيوم"

في ذات الشأن، قدّمت لجنة عمل لحام "التيتانيوم" بمصفاة ميناء الأحمدى، ممثلة في رئيس فريق التفتيش والتآكل (2) حسين الشمري، ورئيس اللجنة مهندس أول تفتيش عبدالله العجمي، ومهندس تفتيش ثامر التركي نبذة عن إنجازاتها بخصوص إدخال تقنية لحام مادة "التيتانيوم" بالمصفاة، حيث أوضح الشمري أن هذه التقنية لم تكن موجودة في الشركة قبل 18 شهراً، إلا أن اللجنة تمكنت من إدخالها وتدريب 3 لحامين عليها، حيث إن هذه التقنية تحتاج إلى مهارات فنية عالية.

من جهته، قال العجمي إن "اللجنة استطاعت إصلاح واستبدال قطع غيار 19 مُعدّة لتعود مجدداً للعمل، مما وفّر على الشركة ما يزيد عن 12 مليون دينار حتى الآن، وهو إنجاز غير مسبوق".

من جانبه، شرح التركي بعض حالات المُعدّات التي تمكنت اللجنة من إصلاحها، وأهميتها في المصفاة، والأساليب التي تم استخدامها في عمليات الإصلاح.

### قيمة مُضافة

وخلال اللقاء، استعرض المهندس خالد العوضي من شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) رؤية شركته عن الإبداع والابتكار والفرق بينهما،

وعليه، تمّ اللجوء إلى تكنولوجيا التصنيع الرقمي، حيث استخدمت الطباعة ثلاثية الأبعاد في 3 حالات، والحفر باستخدام الليزر في الحالة الرابعة، مما وفّر على الشركة حوالي 30 مليون دولار، كانت لتتكلفها في حال انتظار هذه القطع لشهور طويلة.

وأوضح أن المواد التي تمّ استخدامها في عملية التصنيع تتميز بالجودة العالية، كما أن المركز يقوم باختبار القطع جيداً قبل تسليمها للشركة، مؤكداً أنه يتم الحصول من المُصنّع على تصاميم القطع رسمياً، وأخذ جميع المُوافقات القانونية قبل الشروع في عملية التصنيع، وذلك احتراماً لبراءات الاختراع.

### أهداف

من الأهداف التي دعت لتأسيس الاتحاد الخليجي للتكرير، الإسهام في نقل وتداول الخبرات بين دول الخليج، وتطوير وتوطين الصناعات المحلية، وتقليل الاعتماد على الشركات الأجنبية، والاستفادة من العوائد المالية في نقل التكنولوجيا والخبرات بين الشركات عبر تمكين أعضاء الاتحاد من تطوير الأيدي العاملة، وكذلك مُواجهة حرب الأسعار والحصص بأسواق الطاقة والنفط العالمية.

ضخمة قادرة على تنفيذ عمليات استخراج النفط، وتكريره، ونقله إلى الدول المُستوردة، عارضاً صوراً لهذه الفكرة بعد تنفيذها وتبينها من قبل شركات نفط عالمية.

### التصنيع الرقمي

وتناول الرفاعي خلال حديثه تكنولوجيا التصنيع الرقمي (Digital Fabrication) التي تتم عن طريق بناء الطبقات عبر الطباعة ثلاثية الأبعاد (3D Printing)، أو الحفر بالليزر (Laser Sculpture)، وكيفية استغلال هذه التكنولوجيا الحديثة في التغلب على التحديات.

وعرض الرفاعي 4 حالات فعلية تعاون فيها المركز مع شركة البترول الوطنية الكويتية لحل مشكلة توفير بعض قطع الغيار لمُعدّات وآليات كادت أن تتوقف لأشهر بسبب عدم قُدرة المُورّد على توفير هذه القطع في وقت قصير من المصنّع.

**العجمي: استخدام تقنية لحام "التيتانيوم" وفّر للشركة 12 مليون دينار**



● بسام الشمري وفريق عمل لجنة لحام "التيتانيوم"

هذه الأجهزة، وإرشاد العاملين عن كيفية متابعة العمل باستخدامها.

4. التحوُّل للمُعَدَّات الآلية: يوفر وقت وتكلفة التفتيش (Inspection)، ويسهل إجراء الفحوصات الروتينية.

5. الطباعة ثلاثية الأبعاد: تستخدم الشركة هذه التكنولوجيا لتخفيض الوقت والتكاليف، والاستفادة من التطبيقات المُبدعة.

6. سهولة التعامل مع التكنولوجيا: تسعى الشركة بشكل مُستمر لتسهيل عمليات إدخال البيانات والوصول إلى المعلومات.

واختتم وفد "أرامكو" عرضه بالحديث عن التحديات التي تواجه القطاع النفطي إقليمياً وعالمياً، وكيف يمكن التغلب عليها من خلال العصف الذهني، وتبني الأفكار المُبتكرة.

واستعرض الوفد أحد الأمثلة للأفكار المُبتكرة التي تبنتها الشركة وساهمت في تطوير وحدات تقطير النفط الخام (CDU).

وأكد الوفد أن الشركة تصب اهتمامها وتركيزها على عمليات التحوُّل الرقمي في عدة مجالات تشغيلية هي:

1. التحليل التشغيلي: لدعم القرارات، وتحسين العمليات، وتوقع الإخفاقات، ومحاكاة مراحل التصنيع.

2. المصنع الذكي: يتحقق هذا التوجه بتقديم خدمات التواصل الرقمي في موقع العمل، وتوفير المعلومات، وتحسين مدد مهام العمل في المصنع.

3. أجهزة الواقع الافتراضي والواقع المُعزَّز: تنظم الشركة دورات للتدريب على استخدام

موضحاً أن الإبداع هو المرحلة الأولى التي تتضمن الأفكار والبحث، ويصبح ابتكاراً عندما يبدأ تنفيذه ويتحول إلى واقع يعطي قيمة مُضافة.

ويبين العوضي جهود "أدنوك" في دعم الأفكار الإيجابية والمُبدعة لموظفيها، لافتاً إلى أن التحدي الذي ظهر عند وضع آلية الإبداع في الشركة كان ربط جميع الموظفين الذين يتجاوز عددهم 15 ألف موظف ويعملون في حوالي 60 موقع عمل عبر شبكة واحدة لإيصال أفكارهم للمعنيين، ليمت تنفيذ الجيد منها بعد ذلك وتصبح ابتكارات ذات قيمة وتُحقق النفع.

### رؤية رقمية

وقدّم وفد شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) المُكوّن من 3 مهندسين هم: عبدالرحمن الجبيري، وخالد الخاد، ومهند الحمادي عرضاً عن رؤية الشركة الرقمية، وأسلوب تبني الأفكار الإبداعية والفنية وتطبيقها في مصافي الشركة.

### تكريم

في ختام اللقاء كُرم أعضاء مجلس إدارة الاتحاد مجموعة من المشاركين وأصحاب الجهود المُميّزة خلال العام الماضي، ومن بينهم فريق ابتكار شركة البترول الوطنية الكويتية، ووفد شركة "أرامكو" السعودية، وكذلك شركة "أدنوك".

**لجنة لحام "التيتانيوم" أصلحت واستبدلت قطع غيار 19 مُعدّة**

**المواد المستخدمة في تصنيع قطع الغيار تتميز بالجودة العالية**

الشركة حققت أرباحاً مالية هي الأعلى في تاريخها

## 2023 .. عام الأرقام القياسية

استطاعت "البتروال الوطنية" خلال عام 2023 تحقيق العديد من الإنجازات والأهداف، والمضي قدماً في تنفيذ مشاريعها الاستراتيجية بكل ثبات واحترافية. وخلال العام الماضي نجحت الشركة في تحقيق أرباح مالية قياسية، لم يسبق أن حققتها من قبل، كما تمكنت من تصدير أول شحنة من الجازولين (وقود السيارات - أوكتان 95) للأسواق الأوروبية، وتصدير شحنة من زيت الغاز (الديزل المُطوّر). واستكمالاً للإنجازات، حصدت الشركة جائزة مجلة "النفط والغاز" لأفضل مشروع تكرير في 2023. وعلى صعيد الالتزام بنظم إدارة المخاطر واشتراطات الصحة والسلامة والبيئة، نجحت في الحصول على تجديد عالمي معتمد لثلاث شهادات "آيزو" لمدة ثلاث سنوات قادمة، وحققت مصفاتا مينااء الأحمدي وميناء عبدالله تفوقاً عالمياً في إدارة المخاطر. كما أطلقت الشركة استراتيجيتها الجديدة للابتكار، وحققت إنجازات متعددة أخرى، ونظّمت العديد من الأنشطة والفعاليات .. وفيما يلي نستعرض أهم الإنجازات والأحداث التي شهدتها الشركة خلال عام 2023.



20  
24





- الشركة تُنظم مُسابقتها الرمضانية الـ 13 لحفظ القرآن الكريم وتجويده.
- تحقيق مصفاة ميناء الأحمدى مُعدل 96.30 في إدارة المخاطر، ومصفاة ميناء عبدالله تُحقق 95.55 نقطة.

## أبريل

- مُشاركة ذوي الاحتياجات الخاصة فرحتهم بـ "القرقيعان".
- دائرة الأمن والإطفاء تستضيف مجموعة من ضباط قوة الإطفاء العام.
- الشركة تجري فُرعة لتوزيع الموظفين حديثي التخرج في إعلان سبتمبر 2022.
- الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف سعود الصباح يزور مصفاة ميناء الأحمدى وميناء عبدالله.
- الإدارة العليا للشركة تستقبل المهنيين بعيد الفطر السعيد.

## مايو

- الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب ضمن قائمة مجلة "غلف بزنس" لأقوى 100 شخصية عربية في 2023.



- تنفيذ تمرين على عملية إخلاء شاملة في مصفاة ميناء الأحمدى.
- تنظيم رحلة إلى محمية الجهراء.
- المُشاركة في المؤتمر والمعرض الدولي الثاني للاتحاد الخليجي للتكرير بمملكة البحرين.
- إقامة كرنفال "عز وفخر" احتفالاً بالأعياد الوطنية.
- زيارة مستشفى العدان للأطفال لمُشاركتهم وأهاليهم فرحة الأعياد الوطنية.

## مارس

- المُشاركة في معرض يوم المهندس الكويتي.
- الشركة تفوز بجائزة مجلة النفط والغاز لأفضل مشروع تكرير في عام 2023 عن مشروع الوقود البيئي.
- فوز الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب بالمركز الثاني لجائزة المرأة الرائدة التي تمنحها مجلة النفط والغاز.
- تدريب على عملية إخلاء شاملة في مستودع الأحمدى.
- استقبال وفد من شركة "داو" للكيمياويات.
- وفد من برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية يزور الشركة.

## يناير

- تصدير مصفاة ميناء الأحمدى شحنة من الديزل المُطوّر.
- المُشاركة في قمة (Dell) للإبداع.
- تنظيم الدورة الـ 14 من جائزة "البترول الوطنية" للأداء المُتميز في الصحة والسلامة والبيئة.
- الإدارة العليا للشركة تستقبل قيادات من الجهات الأمنية المُساعدة لمنظومة أمن الشركة.
- توزيع شتلات عشبة الليمون على موظفي الشركة.

## فبراير

- الشركة تُدشن أول مهبط لطائرات الإسعاف الجوي.
- إجراء تدريب على إخلاء كامل لمبنى الشركة الرئيسي.
- استقبال وفد شركة (HONEYWELL UOP) لتطوير تكنولوجيا التكرير.
- تنظيم يوم صحي للعمال الوافدة في منطقة الفحيحيل الصناعية.
- اختيار الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب ضمن قائمة "فوربس" لأقوى 100 سيدة أعمال في الشرق الأوسط.



## سبتمبر

- إجراء قرعة لتوزيع مجموعة من الموظفين في قائمة الاحتياط بإعلان سبتمبر 2022.
- الشركة تتشارك خبراتها مع مصفاةي "الدمق" وسلطنة عمان و"نغي سون" في فيتنام.
- مشاركة ذوي الاحتياجات الخاصة فرحتهم بالعودة للمدارس.
- المشاركة في مؤتمر البترول العالمي الـ 24 بمدينة "كالجاري" الكندية.

## أكتوبر

- استعراض نتائج دراسة مؤسسة "سولومون" عن أداء مصفاةي الشركة.
- إجراء قرعة لتوزيع 48 خريجاً من تخصص تشغيل المصافي.
- تحقيق مصفاة ميناء عبدالله أعلى معدل بهندسة المخاطر بلغ 100.5 نقطة.
- الشركة تشارك في مؤتمر استراتيجية 2040 وتحول الطاقة 2050 الذي نظّمته مؤسسة البترول الكويتية.
- المشاركة بمعرض ومؤتمر "أديبك 2023" في أبوظبي.



## يوليو

- الشركة تحقق أرباحاً قياسية وصلت إلى 1016.5 مليون دينار.
- الشركة تنجح في تصدير أول شحنة من الجازولين (وقود السيارات - أوكتان 95) للأسواق الأوروبية.
- الإدارة العليا تستقبل المهنيين بعيد الأضحى المبارك.
- الشركة تحصل على جائزة الإنجاز الخاص في نظم المعلومات الجغرافية.
- استقبال سفير دولة الإمارات العربية المتحدة.
- افتتاح محطة تعبئة وقود مؤقتة في منطقة المطلاع لتلبية احتياجات السكان.

## أغسطس

- الشركة دشنت خطاً جديداً لنقل وقود السيارات بين المصافي لتسهيل عمليات التخزين والتصدير.
- الشركة تنتج فيلماً وثائقياً قصيراً عن الغزو العراقي حمل عنوان "في ظل الاحتلال".
- تنظيم محاضرة لعرض نتائج مفاوضات مؤتمر بون يونيو 2023 عن التغير المناخي".



- إجراء قرعة لتوزيع الموظفين الجدد في تخصصات الهندسة والعلوم على أقسام الشركة.
- استقبال وفد من مصفاة الدقم بسلطنة عمان.
- المشاركة في المؤتمر الـ 11 للجمعية الأمريكية لمحترفي السلامة.
- وفد من بنك اليابان للتعاون الدولي يزور الشركة.
- تنظيم حملة للتبرع بالدم في مصفاة ميناء عبدالله.
- الشركة تُجدد شهادات "الأيزو" لمدة ثلاث سنوات قادمة.

## يونيو

- الشركة تُطلق استراتيجيتها الجديدة للابتكار.
- تخريج دفعة من ضباط الإطفاء في الشركة.
- الشركة تتسلم جائزة أفضل مشروع بيئي للعام 2023 من مجلة The Energy Year، والتي حصلت عليها لتنفيذها مشروع الوقود البيئي.
- استقبال السفير الباكستاني.
- الشركة تحصل على المركز الثاني بين أفضل 10 جهات للتبرع بالدم.





- توزيع 62 خريجاً من تخصص تشغيل المصافي للعمل في "البتترول الوطنية" والشركة الكويتية للصناعات البترولية المُتكملة (كيبك).
- استقبال طلبة من كلية الهندسة والبتترول بجامعة الكويت.
- تنظيم حملة لتنظيف شاطئ مصفاة ميناء عبدالله.
- القسم الطبي يُنظم حملة للتبرع بالدم في مبنى الشركة الرئيسي.
- الشركة تشارك بمؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ (COP28) في دبي.
- "العلاقات العامة" تنظم محاضرة بعنوان "الضريبة.. مصدر دائم للتنمية".
- 185 مليون دولار حققتها لجنة تقنين المصروفات وزيادة الربحية.
- فريق "البتترول الوطنية" لكرة القدم يفوز على فريق وزارة الداخلية في دوري الوزارات.
- استقبال طلبة من كلية الهندسة والبتترول بجامعة الكويت.
- تخريج دفعة جديدة من ضباط الإطفاء شملت 15 ضابطاً.

- تخريج 100 مُتدرب أنهوا برنامج التدريب المنظم على العمل (S-OJT).
- تكريم فريق وحدة إزالة الكبريت من المُتخلف الجوي بمصفاة ميناء الأحمد.
- الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب تفتتح مؤتمر ومعرض الكويت السادس للتآكل.
- اعتماد نتائج التدقيق نصف السنوي لنظام الإدارة المُتكملة.
- تنظيم حملة للتبرع بالدم في مصفاة ميناء عبدالله.
- الإدارة العليا تُكرم لجنة لحم "التيتانيوم" في مصفاة ميناء الأحمد.
- الشركة تشارك في "منتدى ومعرض المرافق 2023" الذي نظمته جمعية مصنعي الغاز في المملكة العربية السعودية.
- وفد من شركة "إينيوس" اليابانية يزور الشركة.

## ديسمبر

- تكريم مجموعة من المهندسين والمهندسات بمصفاة ميناء عبدالله.
- انطلاق الموسم الأول من مُسابقة "تحدي البترول الوطنية".

- الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف سعود ناصر الصباح يُكرم فريق الشركة المُشارك في مؤتمر استراتيجية 2040 وتحول الطاقة 2050.
- لجنة الابتكار في الشركة تُطلق برنامج (KNPC 2060).
- الشركة تُطلق هاكاثونها الرابع لتحدي المصافي.
- نائب رئيس مجلس الوزراء وزير النفط سعد البراك يزور الشركة.

## نوفمبر

- حلقة نقاشية لعرض تجربة شركة "أرامكو" السعودية و"البتترول الوطنية" في التحول الرقمي.
- الاتحاد الخليجي للتكرير يعقد لقاءه السنوي في الكويت.
- الشركة تزرع مُسطحات في منطقة الشعبية الصناعية.
- الشركة وجامعة عبدالله السالم توقعان مُذكرة لتعزيز التعاون.
- تخريج دفعة جديدة من ضباط الإطفاء في الشركة.
- تنظيم معرض "البتترول الوطنية" للفنون الجميلة.





● ضمّت 15 ضابطاً

## دفعة جديدة من ضباط الإطفاء

”  
الخطيب: توفير  
التدريب لموظفينا  
في مختلف المجالات  
“

لا تدخر الشركة عبر إدارتها المتعاقبة جهداً فيما يتعلق بإعداد وتدريب وتجهيز رجال الإطفاء بها ليكونوا على درجة عالية من الاحترافية. وقد نجحت الشركة مؤخراً في تخريج دفعة جديدة من ضباط الإطفاء ضمّت 15 ضابطاً، تمكنوا من اجتياز دورة تأهيل وتدريب مُعتمدة من قبل الرابطة الأمريكية الوطنية للحماية من الحرائق (NFPA)، أقيمت في مركز الإسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي (MSEOC).





● أحد ضباط الإطفاء يتسلم شهادة التخرج

## تعزيز القدرات

وبهذه المناسبة، احتفلت الشركة بحضور الرئيس التنفيذي وضحة أحمد الخطيب والإدارة العليا، وممثلين عن الحرس الوطني، وقوة الإطفاء العام بالضباط الجدد.

وقالت الخطيب في كلمة ألققتها إن "الشركة تحرص باستمرار على توفير فرص التدريب والتأهيل النوعي المتطور لموظفيها في مختلف المجالات".

وأضافت أن ضباط وأفراد الأمن والإطفاء يحظون باهتمام خاص، وذلك لأنهم خط الدفاع الأول الذي تستند عليه الشركة في تأمين سلامة موظفيها، والمحافظة على مرافقها ومنشآتها.

وأكدت أن الدور المهم لمنظومة الأمن والإطفاء يحتم علينا البحث الدائم عن

أفضل الطرق لتعزيز قدرات وكفاءة أفراد هذه المنظومة لجعلها أكثر فاعلية وقدرة على أداء المهام المطلوبة منها.

## كفاءة واحترافية

وشدّدت الخطيب على أن صناعة النفط والغاز ذات طبيعة عمل مُختلفة، حيث يتم التعامل فيها مع مواد سريعة الاشتعال، وآليات ومُعدّات بالغة التعقيد والتطور، وهذا يجعلها عُرضة أكثر من غيرها للمخاطر، مُبينة أن الشركة تسعى بكل جدية لتلافي هذه المخاطر قبل وقوعها، وذلك من خلال اتخاذ مجموعة كبيرة من الإجراءات الاحترازية والوقائية، إلى جانب الاستعداد الكامل لمواجهة حالات الطوارئ بكل سرعة وكفاءة واحترافية.

## الدفعة الثانية

من جهتها، أوضحت نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود المطيري أن هذه الدفعة هي الثانية من ضباط الإطفاء التي يتم تخريجها خلال عام 2023، حيث تُعدّ امتداداً للدفعة الأولى التي سبق تخريجها في شهر يونيو الماضي، بعدما نجح الضباط في اجتياز دورة تأهيل وتدريب

أشرف عليها مستشار عالمي من شركة (ETS) بجنوب أفريقيا.

وأضافت أن هذه الدورة تكتسب أهمية خاصة، حيث تُعدّ الأولى من نوعها على مستوى الكويت بشكل عام، والقطاع النفطي بشكل خاص، وتتميز بمستوى تأهيل وتدريب عالمي مُتقدم نظراً لأنها مُعتمدة من الرابطة الأمريكية الوطنية للحماية من الحرائق.

## قفزة نوعية

وأشارت المطيري إلى أن الدورة تُمثل قيمة مُضافة أخرى في سعي "البتترول الوطنية" الدائم لتحقيق التكامل في إمكانياتها وتجهيزاتها وتطوير كوادرها البشرية، مُبينة أن هذه النوعية من الدورات كانت تعقد في السابق خارج الكويت، ويمثل تنظيمها حالياً داخلياً قفزة نوعية كبيرة من حيث توفير التكاليف واختصار الوقت وتجنب مشقّة التنقل والسفر.

**سالم: تدريبات ميدانية للضباط في مصافي الشركة لمدة 3 أسابيع**

**المطيري: الدورة تُعدّ الأولى من نوعها على مستوى الكويت**



● الإدارة العليا للشركة وقيادات الحرس الوطني وقوة الإطفاء العام في صورة جماعية مع الضباط الجدد

## المحميد: التدريب شمل تحديد مسؤوليات ضباط الإطفاء وصلاحياتهم

وأوضح أن هذه الدورة تعقد للمرة الثانية داخل مرافق "مركز الاسناد" بالشركة، وجاءت بعد عمل مُتواصل وجهود كبيرة من قبل فريق التدريب بالمركز، وتكلفت بالنجاح، وأثمرت عن تخريج هذه الدفعة الجديدة من الضباط.

وأشار إلى أن تنظيم مثل هذه الدورات يأتي في إطار سعي الدائرة لتطوير مستوى أداء فرق الإطفاء التابعة لها، عبر توفير تدريب داخل الشركة مُعتمد من قبل جهات عالمية، وبما يتناسب مع أحدث ما تمّ التوصل إليه في مجال الإطفاء عالمياً.

### محتوى مُفصل وشامل

وخلال المُناسبة، التقمت مجلة "الوطنية" مع ضباط الإطفاء الخريج يوسف مكي المحميد، والذي قال: "الدورة كانت مُفيدة ومُتميزة.. رغم قصر المدة وكثافة التدريب، إلا

في تخريج دفعة جديدة من ضباط الإطفاء بعدما خضعوا لبرنامج تدريبي مُكثّف على مدار 15 أسبوعاً، مثنياً على الجاهزية التامة التي وصلوا إليها، واجتيازهم بامتياز الاختبارات التي أجراها استشاري الرابطة الأمريكية الوطنية للحماية من الحرائق، مبيناً أنه سيتم إجراء تدريبات ميدانية مُكثفة للضباط في مصافي التكرير تستمر لمدة 3 أسابيع.

وفي ختام حديثها، قدّمت المطيري التهنية للخريجين الجدد، مُتمنية لهم دوام التوفيق والنجاح في أداء مهامهم، مؤكدة أن الإدارة العليا للشركة ستكون دائماً عوناً وسنداً لهم ولبقية زملائهم في كل ما يُسهم بتطوير دائرة الأمن والإطفاء وتعزيز دورها وفعاليتها.

### تدريب مُكثّف

من جانبه، أعرب مدير دائرة الأمن والإطفاء عوض سالم عن فخره بنجاح "مركز الاسناد"

### تدريب.. وتطوير

يُعدّ تطوير العنصر البشري من أهم مقومات نجاح فرق الإطفاء، ومن ثم تُعطي "البترو الوطنية" هذا العنصر أهمية كبيرة وتتخذ كافة الإجراءات التي من شأنها تحقيق الجاهزية والاستعداد وسرعة الاستجابة لدى فرق الإطفاء للتعامل مع حالات الطوارئ بمرافق الشركة فور وقوعها، وذلك لتفادي الخسائر قدر الإمكان.

وتحرص الشركة بصفة دائمة على دعم وتجهيز فرق الإطفاء بأحدث الآليات، بالإضافة إلى توفير مُعدّات الوقاية الشخصية اللازمة لرجال الإطفاء، وكذلك تكثيف البرامج التدريبية المُتخصصة، سواء في "مركز الاسناد"، أو في مركز التدريب البترو، أو من خلال الدورات التدريبية الخارجية.

بالإضافة إلى ذلك، يتم عقد برامج تدريبية مُشتركة بين "البترو الوطنية" وبعض الجهات الحكومية، لتدريب موطّفي الإطفاء بالشركة على أحدث التقنيات المُستخدمة في هذا المجال. علاوة على ذلك، تم توقيع بروتوكول تعاون مُشترك مع الإدارة العامة للإطفاء يتضمن المُشاركة في الدورات والتدريبات والمؤتمرات والمعارض وورش العمل التي يعقدها الطرفان.

## تمارين على تقديم خدمات الطوارئ ومعرفة المواد الخطرة



## تدريبات على استخدام المُعَدَّات الوقائية وتقنيات الإطفاء



والتضحية في الخدمة العامة، وكل ذلك ساهم في تعزيز التفاعل والمشاركة من قبل المتدربين وطوّر مهاراتهم.

وأشار المحميد إلى أن الدورة اكتسبت أهمية كبيرة لاعتمادها من الرابطة الأمريكية الوطنية للحماية من الحرائق، مبيناً أنه كان يتم تقييم المتدربين بشكل مُنتظم لضمان فهمهم الكامل للمحتوى والقدرة على تطبيقه في سياق الحالات العملية.

### تكريم

وفي نهاية الحفل تم توزيع الشهادات على الخريجين، وتكريم العقيد عبدالعزيز جاسم الحويتان من الحرس الوطني، والعقيد خالد خلفان نيابة عن اللواء جمال البليهييس نائب رئيس قوة الإطفاء لقطاع المكافحة، وعدد من موظفي الشركة.

## الدورة مُعتمدة من قبل الرابطة الأمريكية للحماية من الحرائق

السلامة والاستجابة السريعة والفعّالة للحالات الطارئة لمنع وقوع الإصابات وحالات الوفاة، وأيضاً منع الخسائر في الممتلكات الناجمة عن الحرائق والمخاطر المُختلفة.

علاوة على ذلك، تم تقديم مُحاضرات حول القيادة الفعّالة في الظروف الطارئة، وتعزيز الاتصال والتعاون بين أعضاء الفريق، وتوفير تدريبات عملية مُكثفة لتعليم استخدام المُعدّات الوقائية وتقنيات الإطفاء الحديثة، مع نوعية الضباط بأهمية تبني القيم الأخلاقية والمهنية العالية، وتقدير أهمية التفاني

### 15 ضابط إطفاء

خلال يونيو 2023 احتفلت الشركة أيضاً بتخريج 15 ضابط إطفاء تمكنوا بنجاح من اجتياز دورة تأهيل وتدريب جرت تحت إشراف مستشار عالمي مُتخصص من شركة (ETS) بجنوب أفريقيا.

أقيم الحفل في "مركز الإسناد" بحضور الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب والمدير العام للإدارة العامة لأمن المنشآت العميد حمود الشريان، ومدير إطفاء الأحمدى بالوكالة العقيد جراح العازبي.

أننا تغلّبنا على كافة الضغوطات والصعوبات التي واجهتنا"، مبيناً أنه تم تقديم محتوى مُفصل وشامل يُغطي جوانب مُتعددة من عمليات الإطفاء والسلامة.

وأضاف أن الأساليب التدريبية كانت مُتنوعة، حيث شملت: تحديد وسائل وسياسات الصحة والسلامة المهنية، ومعرفة مسؤوليات ضباط الإطفاء والصلاحيات الممنوحة لهم، والسياسات والإجراءات والتعليمات لوحدة الإطفاء، ومهارات تقديم خدمات الطوارئ.

بالإضافة إلى ذلك، شملت التعرّف على المواد الخطرة، وتحديد المُسببات التي تؤدي إلى وقوع الحرائق وطرق مكافحتها، وأيضاً التعرّف على أهمية التنسيق بين مختلف الجهات والدوائر في الشركة لتحقيق السلامة من الحرائق.

وأوضح أن الدورة ركّزت على تعزيز الوعي بأهمية

## تنظيم الدورة داخل الكويت وقرّ التكاليف واختصر الوقت

● محاضرة عن الاستخدام الآمن لوسائل التواصل

## عيالنا مسؤوليتنا

تهتم "البتروال الوطنية" كثيراً بالمجتمع وقضاياه المختلفة، وعلى وجه الخصوص فئات: الأطفال، والمراهقين، والشباب، باعتبارهم ثروة الوطن في المستقبل، ومن ثم تُنظّم وتستضيف العديد من الفعاليات والأنشطة والبرامج المتعلقة بهذا الشأن، وذلك بهدف التوعية، الأمر الذي ينعكس على المجتمع بأكمله ويساهم في بناء الوطن. وتجسيدا لذلك، وفي إطار التعاون بين شركات القطاع النفطي، استضافت الشركة على مسرح المبنى الرئيسي مُحاضرة ضمن الحملة التوعوية التي أطلقتها شركة ناقلات النفط الكويتية على مستوى القطاع تحت شعار "عيالنا مسؤوليتنا"، حيث تم تقديم مُحاضرات ضمن الحملة في أكثر من شركة تابعة لمؤسسة البترول الكويتية، وذلك بالتعاون مع وزارة الداخلية.

إدمان وسائل التواصل  
يسبب ارتدادات  
نفسية واجتماعية

“





● لقطة تجمع فريق العلاقات العامة والإعلام في "البتترول الوطنية" و"ناقلات النفط" مع ممثلي وزارة الداخلية

## أهداف

هدفت المحاضرة التي قَدَّمها المُقدِّم سعود الوزان، والرائد سليمان الحمدان من إدارة مُكافحة الجرائم الإلكترونية بوزارة الداخلية لزيادة الوعي بكيفية التعامل الصحيح مع وسائل التواصل الاجتماعي، والتحذير من الإدمان عليها بسبب ما تُفرزه من ارتدادات نفسية واجتماعية، حيث لاحظت دراسات وجود روابط بين زمن استخدام وسائل التواصل الاجتماعي والاضطرابات النفسية، بمعنى أنه كلما طال زمان الاستخدام، زادت أعراض الاكتئاب والقلق، إضافة إلى مُشكلات صحية وعقلية أخرى.

## رفع الوعي القانوني

وتعليقاً على الحملة وأهميتها، قال المُقدِّم سعود الوزان في تصريح لمجلة "الوطنية"

إن "المُحاضرة تستهدف رفع مستوى الوعي القانوني للموظفين فيما يخص الجرائم الإلكترونية لإيصال هذه الرسالة إلى أبنائهم من فئات الأطفال والمراهقين، وتعريفهم بمخاطر الاستخدام الخاطئ لوسائل التواصل الاجتماعي، وتحقيق الحماية لهم، بالإضافة إلى توضيح الآثار التي تتركها هذه الجرائم على الفرد والمجتمع".

وأضاف الوزان أن إدارة مُكافحة الجرائم الإلكترونية بوزارة الداخلية تحرص على نشر التوعية بين كافة شرائح المجتمع والشركات والمؤسسات الحكومية والخاصة والمدارس والجامعات بالطرق التي يتم من خلالها ارتكاب الجرائم أو الاحتيال الإلكتروني، نظراً لأن الكثير من أفراد المجتمع يرتكبون جرائم إلكترونية دون قصد، بسبب جهلهم بقوانين هذا النوع من الجرائم.

## تقليدية.. وإلكترونية

وبالانتقال إلى المحاضرة، فقد شرح الوزان في بدايتها الفرق بين الجريمة التقليدية والإلكترونية، مبيناً أن الأولى تشمل التزييف (مثل العملات) من خلال استخدام ماكينات الطباعة التقليدية، سواء في المطابع أو غيرها،

وسرقة البنوك بالطرق التقليدية، وأيضاً سرقة الحقائب التي تحتوي على أموال أو أوراق أو معلومات خاصة، وتزوير توقيع شخص بطرق احتيالية على عقود أو مُستندات، بالإضافة إلى بعض الجرائم التي تتعلق بما يُنشر في الكتب والمجلات وأفلام الفيديو، وغير ذلك من الجرائم.

أما الجريمة الإلكترونية فتتعلق بالصور والأفلام المُخلة بالآداب على شبكة الإنترنت، واستخدام برامج مُخالفة للقانون لتزييف أو تزوير مُستندات، وكذلك اختراق النُظم البنكية للحصول على معلومات سرية، أو سرقة مبالغ مالية، وينضوي تحت هذه الجريمة توقيع مُستندات وعقود إلكترونية.

وأوضح أن الجريمة الإلكترونية تكون أسهل في تنفيذها من التقليدية، ويصعب تحديد حجم

## الحمدان: تجنب استخدام المعلومات الشخصية في وسائل التواصل

## الوزان: ضرورة وضع كلمات مرور صعبة لحساباتنا الإلكترونية





• الرائد سليمان الحمدان



• المُقَدَّم سعود الوزان

أو قد ينتحلون صفات أشخاص يعملون في جهات مُعينة لاستدراج البعض بسبب غياب الوعي لديهم، ثم ينتهي الأمر بالابتزاز، سواء المالي أو غيره.

وحذر من الانخداع بالوعد الكاذبة التي تروّج لها حسابات التواصل الاجتماعي الوهمية، مثل الشعوذة أو الخطابة وغيرها، مع ضرورة أخذ الحيطة من المواقع المُزيفة التي تروج للاستثمار في الأسهم والعملات الرقمية، وعدم زيارة أو تداول هذه المواقع، خصوصاً التي تطلب معلومات شخصية للاشتراك فيها، داعياً إلى ضرورة تجاهل أي دعوات غير معروفة تطلب منا الانضمام لمجموعات "الواتساب" لأنه يمكن من خلال هذه المجموعات اختراق حساباتنا.

كذلك أشار الوزان إلى ضرورة تجنب الإعلانات أو الأشخاص الذين يروجون لتطبيقات التحكم عن بُعد، حيث يطلبون

• **النصب الإلكتروني:** يقوم شخص مجهول بإيهامك بأنك قد ربحت مبالغ مالية، ويطلب بياناتك البنكية والمعلومات السرية الخاصة بك لسرقة حسابك البنكي.

• **التشهير:** يندرج تحته كل ما يؤثر ويشوه سمعة شخص ما، دون الاستناد إلى دليل أو حكم قضائي.

• **الدخول غير المشروع إلى الأنظمة:** هو التحايل على الأنظمة الإلكترونية من أجل اختراقها دون وجه حق لسرقة البيانات أو التعديل عليها بقصد النصب الإلكتروني.

• **المساس بالكرامة:** يندرج تحت هذا العنوان أخطر وأوسع مجال لإقامة دعاوى كثيرة، منها التشهير والنيل من شخص أو زملاء بقصد التنمر والتسبب بأذى نفسي أو مجتمعي.

#### حماية المعلومات

وشدّد الوزان على ضرورة وضع كلمات مرور صعبة لحساباتنا الإلكترونية المُختلفة على مواقع التواصل الاجتماعي والأجهزة الإلكترونية التي نستخدمها حتى لا يتم اختراقها بسهولة، وعدم تقديم البيانات الشخصية أو المؤسسية إلا بعد التأكد من هوية الشخص المُتصل، حيث يقوم بعض الأشخاص بإنشاء حسابات وهمية،

الضرر الناجم عنها، كما يصعب أو يستحيل التعرّف على المُشتبه به الذي قام بتنفيذها، مبيناً أن هذه الجرائم مُعقدة جداً وطرق الوقاية منها تحتاج إلى جهود كبيرة، ومن ينفذونها ينتمون إلى فئات مُختلفة في المجتمع، ولا يحتاجون إلى موقع جغرافي معين أو وقت مُحدد لإتمام جريمتهم، مع صعوبة مُواكبة أساليب الهجوم التي يتبعونها، إضافة إلى ذلك يمكنهم بسهولة إتلاف الأدلة التي يمكن أن تقود إليهم. وأشار إلى أنه من أبرز الأمثلة على الجريمة الإلكترونية:

• **التهديد بالابتزاز:** يتم فيه استغلال معلومات خاصة بالشخص، مثل الصور والبيانات، وبعد الحصول عليها بطرق غير قانونية يبدأ ابتزاز الضحية مقابل مبلغ مالي.

• **انتحال الشخصية:** يتم التزوير وانتحال أسماء وصفة شخصيات أخرى أو إنشاء موقع أو صفحة مُزورة لإيهام المُستخدمين وخداعهم.

#### زيادة الوعي بالجرائم الإلكترونية لإيصال المعلومات لأبنائنا

#### الاحتياط من المواقع التي تروج للاستثمارات والعملات الرقمية



•... ويكرم الرائد سليمان الحمدان



• مدير دائرة العلاقات العامة والإعلام بكرم المقدم سعود الوزان

• تجنب استخدام المعلومات الشخصية في وسائل التواصل الاجتماعي، مثل: الرقم المدني، ورقم الهاتف، ومعلومات البطاقة البنكية.

• على كل إنسان صنع شخصيتين في الفضاء الإلكتروني؛ الأولى تخص التعاملات الرسمية، والثانية خاصة بالحياة العامة، في حدود ما تسمح به القوانين النافذة.

• عند الاستعانة بشخص لإدارة الأمور الإلكترونية، لا بد أن يكون خبيراً في التقنيات ومصدر ثقة.

• التحقق الثنائي من خلال ربط رقم هاتف شخصي أو عنوان بريد إلكتروني بالحساب المراد حمايته.

وفي ختام المحاضرة كرم مدير دائرة العلاقات العامة والإعلام رakan الفضالة ضباط وزارة الداخلية، وعدد من الزملاء في شركة ناقلات النفط الكويتية.

## عقوبات قانونية تتعلق بإساءة استخدام الأجهزة الذكية

فعل مُخالف للقانون يؤدي إلى ضياع أحد الحقوق أو يحقق منفعة دون وجه حق، سواء للأشخاص أو المؤسسات أو الدول، ويمكن أن يُنفذ هذه الجرائم أفراد أو منظمات بشكل منظم وباستخدام تقنيات مُتقدمة ومهارات فنية عالية، ويكون ضحاياهم من الأفراد أو المؤسسات الخاصة والحكومية.

وأوضح أن أنجح الطرق لحماية المعلومات الشخصية هي:

### شكر لـ "البتروال الوطنية"

قدّم المُقدّم سعود الوزان الشكر لشركة البترول الوطنية الكويتية لاستضافتها هذه المحاضرة، مشيداً بالتفاعل الكبير من الموظفين مع المحتوى الذي تم تقديمه.

وأوضح أن هذه المحاضرة تُساعدهم في التعرف على العقوبات القانونية المتعلقة بإساءة استخدام وسائل التواصل الاجتماعي والوسائل الإلكترونية المختلفة، ومن ثم حماية أنفسهم وعائلاتهم من الوقوع تحت طائلة هذه العقوبات، وعدم وقوعهم كضحايا لعمليات النصب والاحتيال الإلكترونية.

من الضحايا تحميل تطبيقات التحكم عن بُعد (Remote Access) بحجة الحفاظ على أسهمهم الاستثمارية.

### رمز التحقق

من جانبه، عرّف الرائد سليمان الحمدان خلال المحاضرة الفضاء الإلكتروني أو الفضاء السيبراني، مبيّناً أنه "الوسط الذي تتواجد فيه شبكات الحاسوب التي يحصل من خلالها التواصل الإلكتروني.

وبمفهوم أشمل يُعرف بأنه مجال مُركّب مادي وغير مادي، يشمل مجموعة من العناصر هي: أجهزة الكمبيوتر، وأنظمة الشبكات والبرمجيات، وحوسبة المعلومات، ونقل وتخزين البيانات، ومُستخدمي كل هذه العناصر"، مشيراً إلى أن الجريمة الإلكترونية تُعرف بأنها "كل عمل يتم إعداده أو التخطيط له باستخدام هذا الفضاء الإلكتروني، لتسهيل ارتكاب

## الكثير من أفراد المجتمع يرتكبون جرائم إلكترونية دون قصد

● داخل مرافق "البتروال الوطنية"

## حظر التصوير الفوتوغرافي والفيديو

الامتثال لمبادئ  
وتوجيهات الشركة  
وقواعد سلوك العمل



بقلم: شيماء الجبري  
مستشارة في الدائرة القانونية

تسعى شركة البترول الوطنية الكويتية بكل طاقاتها وإمكانياتها للمحافظة على المكانة التي حققتها، والسمعة العالمية التي اكتسبتها في عملياتها، من خلال إرساء القيم والمسؤوليات والواجبات والطموحات الأخلاقية، وذلك من خلال حسن الأداء، والسعي الدؤوب والفهم المشترك للمسؤوليات التي تقع على عاتقنا جميعاً.

وغني عن البيان أن منشآت "البتروال الوطنية" من المنشآت الوطنية ذات البنية التحتية الحساسة التي تحتاج إلى أقصى درجات الاحتياط لحمايتها من التهديدات الأمنية.

لذلك وجب اتخاذ العديد من التدابير والإجراءات لحماية هذه المرافق، بما في ذلك الدعم المطلوب من جميع الأطراف ذات الصلة، وذلك من خلال الامتثال للمبادئ والتوجيهات المحددة من قبل الشركة، وكذلك مدونة قواعد سلوك العمل لزيادة الحماية لهذه الأصول.







• التصوير بكل أنواعه ونشر المقاطع في وسائل التواصل يضع الموظف تحت طائلة المساءلة التأديبية

### أعمال محظورة

ومما لا يدع مجالاً للشك أن قيام بعض العاملين بنشر معلومات أو صور أو فيديووات تتعلق بالمنشآت وأنشطة الشركة عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي بدون الحصول على إذن كتابي أو تصريح بذلك من الجهات المعنية بالشركة، سوف يجعلهم عرضة للمساءلة التأديبية والقانونية، وفقاً للوائح والأنظمة المعمول بها في الشركة.

حيث يعتبر إفشاء المعلومات وتصوير المرافق من الأعمال المحظورة أمنياً ومخالفاً لتعليمات وتوجيهات الشركة، وذلك وفق التفصيل التالي:

#### أولاً: قواعد سلوك العمل

تستهدف قواعد سلوك العمل إلى تطبيق ما تتضمنه من مبادئ على كل ما يتعلق بشؤون العمل، وهي تصف السلوك

المتوقع من كل عامل، فعلى كل عامل أن يسير أعماله بطريقة أخلاقية ومهنية تحافظ على استدامة البيئة، وتحمل المسؤولية الاجتماعية، مع التمسك بأن يكون السلوك الأخلاقي جزءاً متمماً لطريقة أداء عملنا وليس أمراً اختيارياً، فقواعد سلوك العمل تحت العاملين في الشركة على مراعاة أعلى معايير الالتزام والانضباط والتمسك بأعلى مستويات السلوك الأخلاقي والمهني في كل ما نقوم به من أعمال، وذلك من خلال الحفاظ على السرية والخصوصية والأمان، وعدم نشر أو تداول أي معلومات مع أي شخص خارج مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة، وهذا الأمر نصت عليه قواعد سلوك العمل في البند الخاص بالسرية.

#### ثانياً: لائحة الجزاءات المعمول بها في الشركة

تضمنت لائحة الجزاءات في الشركة العديد من المخالفات التي تهدف في المقام الأول إلى تقويم سلوك العامل في حال ارتكاب المخالفة الإدارية، وعدم مراعاته للتعليمات المشروعة الصادرة من الشركة.

وتتدرج هذه العقوبات من الإنذار الشفوي إلى الفصل من الخدمة في بعض المخالفات الجسيمة.

حيث إن قيام العامل بتصوير أو نشر أي صور فوتوغرافية أو مقاطع فيديو في مواقع وحسابات التواصل الاجتماعي حول مرافق الشركة ومنشآتها يعد بلا شك مخالفة للتعليمات المتعلقة بالعمل منصوص عليها في المادة (10) من لائحة الجزاءات، وعقوبتها تبدأ من الإنذار الخطي الأول وتصل إلى الفصل من الخدمة.

#### إهمال وتقصير

كما أن هذا التصرف يعد إهمالاً أو تقصيراً في الواجبات الوظيفية، والتي تحظر النشر والتصوير، وذلك وفق نص المادة (17) من لائحة الجزاءات.

لقد حظرت المادة (22) من اللائحة إفشاء الأسرار المتعلقة بالعمل، وعقوبتها تصل إلى الفصل من الخدمة بدون إخطار أو تعويض أو مكافأة.

**التمسك بأن يكون السلوك الأخلاقي جزءاً متمماً لطريقة أداء عملنا**

**عدم نشر صور أو فيديووات دون الحصول على إذن كتابي أو تصريح**



• تصوير مرافق الشركة من الأعمال المحظورة أمنياً

## المخالفات الجسيمة عقوبتها تصل إلى الفصل من الخدمة

“

وأخيراً نصت المادة (25) من لائحة الجزاءات على أن حمل علب الثقب، أو الولاغات، أو المواد القابلة للاشتعال، أو التدخين في الأماكن المحظورة يعد مخالفة إدارية، وتندرج عقوبتها من الإنذار الخطي النهائي، وقد تصل إلى الفصل من الخدمة، مع عدم الحرمان من مكافأة نهاية الخدمة.

وهنا نشير إلى أن استخدام الهواتف المتنقلة في التصوير، والتي تحتوي على البطارية في غير الأماكن المرخص استعمالها بها يعد من قبيل المواد القابلة للاشتعال.

### ثالثاً: عقد العمل الموقع بين الموظف والشركة

لما كان عقد العمل بين الشركة والعاقل يتضمن التزامات متبادلة بين طرفيه، فقد حرصت الشركة على أن يذكر في عقد العمل المبرم بين الجانبين الالتزام بالسرية، وعدم نشر أي معلومات أو صور تتعلق بالشركة، وذلك من خلال نص المادة (10) في عقد العمل والتي تنص على عدم التصريح في أي وقت من الأوقات وبأي وسيلة كانت سواء مباشرة أو غير مباشرة أثناء مدة عمل الموظف بالشركة، أو بعد انتهائها، بأي معلومات تتعلق بعمل

بموجب القانون رقم 4 - 1997 من الجنب المتعلقة بأمن الدولة الداخلي، ومنها أخذ صور، أو رسوم، أو خرائط لمواقع، أو أماكن على خلاف الحظر الصادر من السلطة المختصة، والحظر هنا قد يكون بقانون من السلطة التشريعية، أو قرار من السلطة التنفيذية، وبالتالي يجوز للسلطة المختصة، وبداعي الحفاظ على الأمن الوطني أن تحظر التصوير في بعض الأماكن، مثل المنشآت العسكرية والنفطية، وهذا ما هو مطبق في شركة البترول الوطنية الكويتية، وتنص عليه لوائحها والقرارات الصادرة من المسؤولين بالشركة، ومخالفة ذلك يعرض مرتكب المخالفة للمساءلة القانونية وفق تلك النصوص.

### خامساً: تأثير تصوير المنشآت النفطية على عقد التأمين

عرفت المادة (773) من القانون رقم (67) لسنة 1980 بشأن القانون المدني عقد التأمين بأنه "عقد يلتزم المؤمن بمقتضاه أن يؤدي إلى المؤمن له أو إلى المستفيد مبلغاً من المال أو إيراداً مرتباً أو أي تعويض مالي آخر في حالة وقوع حادث، أو توقع الخطر المبين بالعقد، وذلك في نظير مقابل نقدي يؤديه المؤمن له للمؤمن" ويبرم عقد التأمين بين طرفين، وهما المؤمن والمؤمن له، لذلك فإن أطراف العقد هما الشركة وتعتبر المؤمن له، وهو الشخص الذي يتعهد بتنفيذ الالتزامات المقابلة للالتزامات المؤمن، ويعتبر المؤمن له هو المستفيد

الشركة أو شؤونها لأي شخص أو مؤسسة أو شركة أياً كانت إلا بتوجيه من الشركة وبموافقة خطية مسبقة منها، ويشمل ذلك أي بيانات أو معلومات حول تصميم أو مواصفات لمرافق الشركة.

ومن هذا المنطلق، فإن تصوير مرافق الشركة ومنشآتها النفطية، وعدم التقيد بالسرية والخصوصية للشركة، أو مواقعها، يعتبر مخالفة لنص المادة (22) من لائحة الجزاءات التأديبية المعتمدة بالشركة، والمتعلقة بإفشاء أسرار العمل وعقوبتها الفصل من الخدمة، مع عدم الحرمان من مكافأة نهاية الخدمة.

### رابعاً: قانون الجزاء رقم 16 لسنة 1960 والمعدل بالمادة 16 من قانون أمن الدولة الداخلي

يُجرّم التصوير في أماكن مخصصة لدواع أمنية، حيث عدت المادة (16) المعدلة

”

## حفظ السرية وعدم التهاون في نشر أي صورة أو فيديو

“



## عدم التقيد بالسرية والخصوصية يخالف نص المادة (22)

“

ووفقاً لما سبق، فإن حماية المنشآت النفطية من التصوير والنشر هي من أساسيات عمل مؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها، والمنشآت النفطية تمثل المصدر الحيوي الأول للطاقة في البلاد، وهي المورد والشريان الرئيسي للدخل في البلاد.

ومن هذا المنطلق يكون دور شركة البترول الوطنية الكويتية تكثيف الجهود لتوجيه العاملين بضرورة حفظ الخصوصية والسرية المتعلقة بمنشآتها النفطية، وعدم التهاون في نشر أي صورة أو فيديو يخص عمل هذه المنشآت، أو المخاطر والحوادث التي تحدث بها.

وفي الختام نأمل من جميع الموظفين التقيد بالأنظمة المعمول بها في الشركة، لتلافي الوقوع تحت طائلة المساءلة القانونية والتأديبية، والحرص على الالتزام والامتثال لهذه القواعد والمبادئ.

## إفشاء أسرار العمل مخالفة يعاقب عليها القانون

“

تنص على "إذا زادت المخاطر المؤمن منها، سواء بفعل المؤمن له أو بغير فعله، جاز للمؤمن إنهاء العقد، إلا إذا قبل المؤمن له زيادة في مقابل التأمين تتناسب مع الزيادة الطارئة في الخطر".

### التصوير ممنوع!

يمنع التصوير في الأماكن الخاصة في حال ظهور الغير في الصورة بدون إذن مسبق منه، أو عند تصوير مرافق حيوية عامة تُرفع عليها تعليمات "ممنوع التصوير"، مما يعد جريمة يعاقب عليها القانون.

وفي كثير من الأحيان نرى تساهلاً من قبل البعض في تصوير المواقع الحيوية، وكذلك بعض الأماكن والأشخاص، ثم نشر هذه الصور على مواقع التواصل الاجتماعي بدون تصريح أو إذن، وهذه التصرفات تم إدراجها ضمن جرائم المعلومات، وتم التحذير منها ومعاقبة من يقوم بهذا الفعل.

وفي هذا الصدد، لا بد من زيادة الاهتمام برفع مستوى الوعي والمسؤولية بين شرائح المجتمع في مختلف قطاعات الحياة، إضافة إلى أهمية أداء المؤسسات الاجتماعية لدورها كناصح وموجه، وبيان الأضرار عبر المحاضرات والندوات، بأهمية سرية المعلومات بكافة أنواعها.

من العقد. أما الطرف الثاني فهو المؤمن، وهي شركة التأمين الملزمة عند تحقق الخطر المؤمن منه، أو عند حلول الأجل المحدد في العقد، بأداء مبلغ التأمين المستحق خلال ثلاثين يوماً من اليوم الذي يقدم فيه صاحب الحق البيانات والمستندات اللازمة للتثبت من حقه.

### النشر على مواقع التواصل

وفي وقت تم الاتفاق بين شركة البترول الوطنية الكويتية، وشركة التأمين لتوقيع عقد لتأمين مواقع الشركة ومنشآتها عن المخاطر والحوادث المبينة في العقد، وبما أنه انتشر في الفترة الأخيرة تصوير الحوادث والإصابات في المنشآت النفطية، ونشرها على مواقع التواصل الاجتماعي، فإن ذلك بلا شك يكون له تأثيرات على السمعة العالمية للشركة، ويؤدي إلى إضعاف موقفها التفاوضي مع شركات التأمين، حيث إن تلك الشركات تقوم بعمل فحص وبحث كل سنتين على مواقع المنشآت النفطية لحساب التغطية التأمينية.

وبالتالي، فإن انتشار مقاطع الحوادث عبر وسائل التواصل الاجتماعي يؤدي إلى تخوف شركات التأمين، مما يجعلها تقوم بطلب رفع نسبة معدل الأقساط، أو تطالب بإنهاء العقد أو عدم تجديد وثيقة العقد، وذلك كما ذكر في المادة (792) من القانون المدني التي



يتضمن 12 مبادرة

## تطوير المحتوى المحلي

أعطت استراتيجية المحتوى المحلي 2040 أهمية كبيرة لمعالجة فجوة المهارات والمؤهلات المطلوبة في الوظائف القابلة لـ "التكويث" بعقود المقاول في القطاع النفطي، وتعزيز عمليات اختبار وتوظيف الكويتيين في هذه العقود، علاوة على إنشاء منظومة متكاملة لتطوير كفاءة العمالة الكويتية في العقود. بالإضافة إلى ما سبق، شددت الاستراتيجية على ضرورة تنفيذ الفرص الصناعية المُعتمدة ضمن برنامج المحتوى المحلي في القطاع النفطي، وإنشاء إطار تجاري لدعم هذا البرنامج من خلال تبسيط عمليات الشراء والتعاقد مع الشركات المحلية، وتطوير إجراءات اختيار وطرح الفرص الاستثمارية على القطاع الخاص، وكذلك استكمال جميع الأعمال المطلوبة لتطوير وإنشاء المنطقة الصناعية البترولية.

”  
مُعالجة فجوة المهارات  
والمؤهلات بالوظائف  
القابلة لـ "التكويث"  
“





● اجتماعات مجلس الشراكة أُدّت على تنفيذ الفرص الصناعية المُعتمّدة ضمن برنامج المحتوى المحلي

## نظام مُتكامل

وقد وضعت استراتيجية المحتوى المحلي 2040 نظاماً مُتكاملاً مع الجهات الحكومية لضمان نجاحها، وأيضاً لتطوير أعمال مجلس الشراكة الاستشاري المُؤخّذ لتفعيل دوره للمساهمة في برنامج المحتوى المحلي، وتطوير منصة إلكترونية مُؤخّدة للقطاع النفطي توفر جميع المعلومات المطلوبة في أعمال القطاع لدعم القطاع الخاص المحلي، وكذلك تطوير نموذج العمل المؤسسي ونظام متكامل لمتابعة وقياس مؤشرات أداء المحتوى المحلي.

وفي هذا الصدد، صدر في 9 مايو 2018 قرار مؤسسة البترول الكويتية رقم (9) لسنة 2018 بشأن تشكيل فرق تنفيذ الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي حتى عام 2040.

## منصة إلكترونية مُؤخّدة للقطاع النفطي لتوفير المعلومات والبيانات

وقد اشتملت الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي حتى عام 2040 على 12 مبادرة هي:

● 4 مبادرات أساسية لتطوير المحتوى المحلي.

● 3 مبادرات خاصة بـ "التكويت".

● 5 مبادرات مُساندة لتطوير المحتوى المحلي.

أولاً- المبادرات الأساسية لتطوير المحتوى المحلي، وتشمل:

1. تنفيذ الفرص الصناعية البترولية المعتمدة ضمن برنامج المحتوى المحلي.

2. تطوير إجراءات اختيار الفرص الاستثمارية، وإجراءات طرحها على القطاع الخاص المحلي.

3. إنشاء إطار تجاري لدعم برنامج المحتوى المحلي في القطاع النفطي من خلال تبسيط عمليات الشراء والتعاقد مع الشركات المحلية.

4. استكمال جميع الأعمال المطلوبة لتطوير وإنشاء المنطقة الصناعية البترولية.

ثانياً - مبادرات "التكويت"، وتتضمن:

1. تعزيز عمليات اختيار وتوظيف الكويتيين لدى مقاولي القطاع النفطي.

2. معالجة فجوة المهارات والمؤهلات المطلوبة في الوظائف القابلة لـ "التكويت" لدى مقاولي القطاع النفطي.

3. إنشاء منظومة متكاملة لتطوير كفاءات العمالة الكويتية لدى مقاولي القطاع النفطي.

ثالثاً- مبادرات مساندة لتطوير المحتوى المحلي، وهي:

1. تطوير نموذج العمل المؤسسي للمحتوى المحلي.

2. وضع نظام للتنسيق مع الجهات الحكومية لضمان نجاح استراتيجية المحتوى المحلي.

3. تطوير أعمال مجلس الشراكة الاستشاري المُؤخّذ لتفعيل دوره للمساهمة في برنامج المحتوى المحلي.

4. تطوير منصة إلكترونية مُؤخّدة للقطاع النفطي لدعم القطاع الخاص المحلي من

## إنشاء إطار تجاري لدعم برنامج المحتوى المحلي في القطاع النفطي





● تبسيط عمليات شراء المواد والتعاقد مع الشركات المحلية لزيادة مساهمتها في مشاريع القطاع النفطي

## تطوير نظام متكامل لمتابعة مؤشرات أداء المحتوى المحلي

“

خلال توفير جميع المعلومات المطلوبة في أعمال القطاع النفطي.

5. تطوير نظام متكامل لمتابعة وقياس مؤشرات أداء المحتوى المحلي.

وقد تمّ تكليف شركة البترول الوطنية الكويتية بتنفيذ مبادرتين من هذه المبادرات، وهما:

- مبادرة إنشاء إطار تجاري لدعم برنامج المحتوى المحلي في القطاع النفطي من خلال تبسيط عمليات الشراء والتعاقد مع الشركات المحلية، حيث تمّ تكليف نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية في الشركة كمشرف على هذه المبادرة، على أن يكلف مدير الدائرة التجارية في الشركة كرئيس للمبادرة. وقد قام الأخير بتشكيل فريق يتكون من شركات القطاع النفطي، لتنفيذ هذه المبادرة طبقاً لقرار المؤسسة رقم (15) لسنة 2018.

- مبادرة تطوير أعمال مجلس الشراكة الاستشاري الموّحد لتفعيل دوره للمساهمة في برنامج المحتوى المحلي، حيث تمّ تكليف نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية في الشركة كمشرف على هذه المبادرة، على أن يكلف أمين سر مجلس الشراكة الاستشاري الموّحد واللجنة المشتركة المنبثقة عن المجلس في شركة البترول الوطنية الكويتية لدور الانعقاد الخامس

وطبقاً لاجتماع مكتب إدارة المشروع لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي حتى عام 2040 المنعقد بتاريخ 22 أكتوبر 2023، فقد تمّ الانتهاء من 5 مبادرات، 3 منها ما زالت تحت التنفيذ وفقاً للخطة المرسومة لها، و4 مبادرات متأخرة عن الفترة الزمنية المقررة لها.

والمبادرات التي تمّ الانتهاء منها هي:

- 3 مبادرات من المبادرات المُساندة لتطوير المحتوى المحلي، وهي:

- تطوير نموذج العمل المؤسسي للمحتوى المحلي.

- وضع نظام مُتكامل للتنسيق مع الجهات الحكومية لضمان نجاح استراتيجية المحتوى المحلي.

- تطوير أعمال مجلس الشراكة الاستشاري الموّحد لتفعيل دوره للمساهمة في برنامج المحتوى المحلي.

- مبادرة من مبادرات "التكويّن"، وهي:

- تعزيز عمليات اختيار وتوظيف الكويتيين لدى مقاولي القطاع النفطي.

- مبادرة من المبادرات الأساسية لتطوير المحتوى المحلي، وهي:

- تطوير إجراءات اختيار الفرص الاستثمارية وإجراءات طرحها على القطاع الخاص المحلي.

(2019-2022) رئيس قسم ضمان الجودة وتطوير الموردين آنذاك كرئيس للمبادرة، والذي قام بتشكيل فريق أعضائه من شركات القطاع النفطي لتنفيذ هذه المبادرة طبقاً لقرار المؤسسة رقم (15) لسنة 2018.

وفي 21 يونيو 2022 تمّ عرض نتائج دراسة "تطوير أعمال مجلس الشراكة الاستشاري الموّحد" لتفعيل دوره للمساهمة ببرنامج المحتوى المحلي في الاجتماع رقم (27) للجنة التوجيهية الدائمة لاستراتيجية المحتوى المحلي، حيث تمّت الموافقة على التالي:

- تأجيل إضافة ممثل عن أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة من القطاع الخاص المحلي.

- إضافة عضو لتمثيل المحتوى المحلي في كل من شركة البترول الوطنية الكويتية وشركة نفط الكويت.

- التعديل على تسمية مدير دائرة "التكويّن" ليصبح عضواً يمثل "التكويّن" في كل من شركة البترول الوطنية الكويتية وشركة نفط الكويت.

- انتقال رئاسة مجلس الشراكة الاستشاري الموّحد لدور الانعقاد السادس للأمين (2022 - 2024) مع أمانة السر إلى شركة نفط الكويت، بدلاً من مؤسسة البترول الكويتية، نظراً لعدم جاهزية المؤسسة.



## استكمال أعمال تطوير وإنشاء المنطقة الصناعية البترولية



ببعضها البعض والعمل على تحقيق التناغم والانسجام والتكامل فيما بينها.

• التنسيق مع جهاز التخطيط الشامل حول تقدم العمل في الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي وتقديم التقارير المطلوبة.

• رفع تقرير مجمع بشكل دوري إلى اللجنة التوجيهية الدائمة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي عن تقدم سير العمل.

• القيام بحملات توعوية وأعمال إدارة التغيير المطلوبة.

• يجتمع الفريق حسب ما تقتضيه الحاجة، بناءً على دعوة من الرئيس أو من ينوب عنه، وتُحدّد الدعوة مكان وزمان الاجتماع، ويكون الاجتماع صحيحاً بحضور غالبية الأعضاء، على أن يتم تعيين نائب لرئيس فريق إدارة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي خلال اجتماع الفريق.

• على جميع الإدارات في المؤسسة والشركات التابعة التعاون وتقديم الدعم الكامل لفريق العمل لمساعدتهم على إنجاز مهامهم وواجباتهم على أكمل وجه.

• للفريق الاستعانة بمن يراه مناسباً لأداء المهام الموكلة إليه.

9. رئيس فريق المحتوى المحلي وتطوير الأعمال الجديدة - مؤسسة البترول الكويتية - عضواً.

10. محلل أول المحتوى المحلي وتطوير الأعمال - مؤسسة البترول الكويتية - مقررًا.

### مهام ومسؤوليات

وقد تمّ تكليف الفريق المذكور أعلاه بالمهام والمسؤوليات التالية:

• تقديم الدعم والمساندة لفريق العمل المكلفة بتنفيذ المبادرات/ المشاريع وتذليل الصعوبات التي تواجهها، وتقديم الحلول المناسبة لضمان تقدم سير العمل.

• متابعة تقدم سير العمل في تنفيذ جميع المبادرات/ المشاريع لتحقيق الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي وفقاً لنطاق العمل والجدول الزمني المُتفق عليه فيها.

• المراجعة المستمرة للمبادرات/ المشاريع المرتبطة بتنفيذ الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي وفقاً للأولويات ولضمان توافق المبادرات/ المشاريع مع الأهداف الموضوعه ضمن الخطة.

• تحديد المبادرات/ المشاريع المرتبطة

### مكتب إدارة المشروع

ولتنفيذ الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي حتى عام 2024 تمّت إعادة تشكيل مكتب إدارة المشروع لتنفيذ الخطة الاستراتيجية حسب قرار المؤسسة رقم (13) لسنة 2023 الصادر بتاريخ 19 أكتوبر 2023 على النحو التالي:

1. مدير تطوير مشاركة القطاع الخاص - مؤسسة البترول الكويتية - رئيساً.

2. مدير التوظيف والتعويضات - مؤسسة البترول الكويتية - عضواً.

3. مدير الدعم التجاري - شركة نفط الكويت - عضواً.

4. مدير مجموعة العمالة الكويتية بالعقود - شركة نفط الكويت.

5. مدير الدائرة التجارية - شركة البترول الوطنية الكويتية - عضواً.

6. مدير المجموعة التجارية - الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة.

7. مدير تطوير الأعمال - شركة صناعة الكيماويات البترولية - عضواً.

8. أمين سر المجلس الاستشاري - شركة نفط الكويت/ شركة البترول الوطنية الكويتية - عضواً.

● جيل جديد منها

## أدوية السكري والسمنة



إعداد د. طارق جراح  
كبير الصيادلة - القسم الطبي

تُعدّ السمنة أحد أكثر الأمراض انتشاراً في المجتمعات، حيث تُقدر منظمة الصحة العالمية أن ما يقرب من 167 مليون شخص من البالغين والأطفال ستراجع صحتهم بسبب زيادة الوزن أو السمنة بحلول عام 2025. ووفقاً للإحصائيات تحتل الكويت المرتبة الأولى عربياً في ارتفاع نسبة السمنة وزيادة الوزن، حيث تصل نسبة زيادة الوزن فيها إلى 77% من عدد السكان، بينما تبلغ نسبة السمنة أكثر من 40%. ولخطورة السمنة وزيادة الوزن، سنتناول في هذا الموضوع بعض أدوية مرض السكري التي تُساعد على إنقاص الوزن، وفعاليّة هذه الأدوية، وآثارها الجانبية، مع التأكيد على خطورة تناول الأدوية لغير الأغراض المخصصة لها.





● زيادة الوزن السبب الرئيسي لبعض أمراض القلب والسكتة الدماغية

”  
السمنة تسبب تراجع  
صحة 167 مليون  
شخص بحلول 2025

“

### أمراض خطيرة

تُعتبر السمنة السبب الرئيسي لكثير من الأمراض، من أخطرها أمراض القلب، والسكتة الدماغية، وارتفاع ضغط الدم، والسكري.

ويُصنف الأشخاص بأنهم يعانون من مرض السمنة إذا كان مؤشر كتلة الجسم (BMI) أعلى من 30، علماً بأن هذا المرض يمكن أن يصيب أي فئة عمرية.

ويُحسب مؤشر كتلة الجسم بحساب وزن الشخص بالكيلوجرام وقسمته على مربع طوله بالمتر (وزن الجسم بالكيلوغرام/ الطول بالمتر X الطول بالمتر).

ويكون الأفراد عُرضة لخلل في عملية الأيض أو الاستقلاب إذا كان محيط الخصر أعلى من 89 سم لدى المرأة، و102 سم لدى الرجل.

وتشير التقديرات إلى أن نحو 85% من المُصابين بمرض السكري (النوع الثاني) يعانون من زيادة الوزن أو السمنة، ويمكن أن يُساعدهم إنقاص الوزن في السيطرة على هذا المرض، لذا توصي منظمة الصحة العالمية بالالتزام بأنظمة غذائية صحية

بعد أن استخدمت لإنقاص الوزن، وزاد في الآونة الأخيرة الحديث عنها.

وقد ظهر هذا الجيل الجديد من الأدوية عندما قام العلماء باستخدام بعض المواد الفعالة في تطوير وإنتاج دواء يسمى "إكسيناتيد" الذي يحتوي على مادة (بييتا- Byetta)، وهو الأول في هذه الفئة من العقاقير، ويُستخدم في علاج مرض السكري من النوع الثاني منذ عام 2005 بأمريكا، حيث يُسهم في تحفيز إفراز هرمون "الأنسولين"، وبالتالي السيطرة على مستويات "الجلوكوز" في الدم.

### كيفية الاكتشاف

وتتم اكتشاف هذه الأدوية عبر تشريح سحلية "وحش جيلا" ودراساتها، نظراً لأنها تستطيع الحفاظ على مستويات ثابتة من السكر في الدم حتى بعد فترات طويلة من عدم تناول الطعام، فهي تتغذى مرتين فقط في السنة، لذلك تُخزن الطعام بطريقة مُعينة حتى يظل الأنسولين بدمها في صورة فعالة للغاية.

ومن ثم تم اكتشاف أن لعاب هذه السحلية يحتوي على مواد كيميائية تشبه هرمونات

وممارسة النشاط البدني لتقليل السمنة، وتجنباً للإصابة بالسكري.

### جيل أدوية جديد

ويبدو أن الأدوية أيضاً قد تلعب دوراً مفيداً عندما لا يحقق تغيير نمط الحياة والالتزام بنظام غذائي صحي النتائج المرجوة، إذ ظهرت أدوية جديدة تُستخدم لعلاج مرض السكري وفي نفس الوقت تُساعد في علاج السمنة عن طريق تقليل تناول الطعام.

ويُحاكي تأثير هذه الأدوية الهرمونات المُعروفة باسم الإنكريتين (Incretins) المسؤولة عن خفض نسبة السكر في الدم وكبح الشهية.

وقد تمّ اعتماد أدوية بالفعل في البداية لاستخدامها كعلاج لمرض السكري من النوع الثاني، ثم بدأت تحظى بالاهتمام

”

85% من المصابين  
بالسكري يعانون  
زيادة في الوزن

“



طريقة الاستخدام	الاسم التجاري المعتمد كدواء يستخدم لإنقاص الوزن	الاسم التجاري المعتمد كعلاج للسكري من النوع الثاني	الاسم العلمي
الحقن مرة أسبوعياً	-	Trulicity تروليسيتي	Dulaglutide دولاجلوتايد
الحقن مرة يومياً	-	Byetta بيتا	Exenatide إكسيناتيد
الحقن مرة أسبوعياً	-	Bydureon بيدوريون	إكسيناتيد ممتد الإطلاق Exenatide extended-release
الحقن مرة يومياً	Saxenda ساكسيندا	Victoza فيكتورزا	Liraglutide ليراجلوتايد
الحقن مرة أسبوعياً	Wegovy ويجوفي	Ozempic أوزيمبك	Semaglutide سيماجلوتايد
حبة عن طريق الفم يومياً	-	Rybelsus ريبلسس	Semaglutide سيماجلوتايد
الحقن مرة أسبوعياً	Zepbound زيباوند	Mounjaro مونجارو	Tirzepatide تيرزيباتيد

● جدول رقم (1) يوضح الأدوية الجديدة لعلاج السكري والسمنة وطريقة استخدامها

الأدوية تحسناً في مستويات ضغط الدم والكوليسترول لديهم. ولكن ليس من المؤكد حتى الآن إن كانت هذه الفوائد تحدث نتيجة تناول الدواء، أم بسبب فقدان الوزن.

### تأثير متباين

وقد أظهرت الدراسات أن هناك تباين في مقدار فقدان الوزن وفقاً لنوع الدواء المستخدم من مُنْتَهات مُستقبلات "الببتيد (1) المُشابه للجلوكاجون" وجرعته، حيث كشفت أن فقدان الوزن نتيجة تناول هذه الأدوية يتراوح بين 4.8 إلى 7.2 كيلوجرام عند استخدام دواء "ليراجلوتايد" (Liraglutide)، أما من يتناولون "سيماجلوتايد" (Semaglutide)، وأجروا تغييرات على نمط حياتهم فقد خسروا ما يقرب من 15.3 كيلوجرام، وذلك في مقابل

مُنْتَهات مُستقبلات "الببتيد (1) المُشابه للجلوكاجون"، أو "GLP-1". ويظهر الجدول رقم (1) قائمة بتلك الأدوية.

### طريقة العمل

تحاكي هذه الأدوية في عملها الهرمون الذي يُعرف باسم "الببتيد (1) المُشابه للجلوكاجون"، فعندما تبدأ مستويات السكر في الدم بالارتفاع بعد تناول الطعام، تُحفز هذه الأدوية الجسم على إفراز المزيد من "الأنسولين"، والذي يُساعد على خفض مستوى السكر بالدم.

كما تُساعد هذه المجموعة من الأدوية على خفض الشهية، حيث تؤخر انتقال الطعام من المَعِدَة إلى الأمعاء الدقيقة، ونتيجة لذلك قد يشعر الإنسان بالشبع لمدة أطول، ومن ثم يتناول قدراً أقل من الطعام، مما يُساعد على إنقاص الوزن.

وإلى جانب المُساعدة في السيطرة على سكر الدم وتعزيز فقدان الوزن يوجد لهذه المجموعة من الأدوية فوائد أخرى، فقد خلصت بعض الأبحاث إلى أنها قد تقلص خطر الإصابة ببعض أمراض القلب، مثل فشل القلب، والسكتات الدماغية، وكذلك أمراض الكلى، كما لاحظ من تناولوا هذه

"الإنكريتين" الموجودة في أمعاء البشر، والمسؤولة عن التحكم في سكر الدم، ولكن مفعولها أطول بكثير، كما أثبتت بعض التجارب أنها تُسهّم في الحد من الشهية، لذا تم استخدام هذه المواد في صنع بعض أنواع الجيل الجديد من الأدوية.

### أنواع عديدة

وفي السنوات الأخيرة قام العلماء وشركات الأدوية بتطوير وإنتاج العديد من الأدوية ضمن هذه الفئة التي تُستخدم في علاج مرض السكري من النوع الثاني، ولا تقتصر فائدتها على تحسين التحكم في سكر الدم فقط، لكنها قد تؤدي أيضاً إلى فقدان الوزن.

واليوم، هناك أدوية أكثر فعالية تحاكي هرمونات "الإنكريتين"، والتي تسمى

## دواء "تيرزيباتيد" يُعدّ الأحدث في عائلة الأدوية الجديدة لعلاج السكري

## بعض الآثار الجانبية لأدوية الجيل الجديد قد تكون خطيرة



● تأثير الأدوية الجديدة لمكافحة السمنة يُحاكي هرمونات خفض السكر بالدم

## تُحفز هذه الأدوية الجسم على إفراز المزيد من "الأنسولين"

ويجب عدم استعمال هذه الأدوية أيضاً من قبل الأشخاص الذين ينطوي تاريخهم الشخصي أو العائلي على الإصابة بسرطان "الغدة الدرقية اللبي"، وذلك لأن الدراسات على الحيوانات أظهرت حدوث زيادة في خطر الإصابة ببعض أنواع أورام الغدة الدرقية، وحتى الآن لم تُظهر بيانات التجارب السريرية حدوث زيادة في هذه الأنواع من السرطانات عند البشر.

ونصح دائماً أن يكون استخدام هذه الأدوية أو أي دواء آخر تحت إشراف طبي، وبعد عمل تقييم كامل لحالة الشخص، وذلك لمُتابعة أي آثار جانبية غير مرغوب فيها، ومنع الأضرار أو المخاطر التي قد تحدث لصحته، كما أنه لا يجب أن يتجاوز الشخص المدة المُسموح بها في تناول هذه الأدوية.

## آثار جانبية لهذه الأدوية منها الغثيان وألم المعدة

يعمل أيضاً على مُستقبلات أخرى تسمى مُستقبلات "الببتيد المُتعدد"، وهو مُحفز للأنسولين يعتمد على الجلوكوز.

### آثار جانبية

من عيوب أدوية مُنبتات مُستقبلات "الببتيد (1) المُشابه للجلوكاجون" ضرورة أخذها عن طريق الحقن باستثناء "سيماجلوتايد" الذي يمكن أن يُؤخذ عن طريق الفم.

ومثل أي دواء آخر، فإن لهذه الأدوية بعض الآثار الجانبية، والأكثر شيوعاً منها: الغثيان، والقيء، والإسهال، وحدث ألم بالمعدة، وفي الغالب تتحسن هذه الأعراض مع استمرار المريض في تناول الدواء لفترة من الوقت. ويمكن أن تُسبب هذه الأدوية زيادة في انخفاض مُستوى السكر في الدم إذا تم استخدامها مع أدوية أخرى، مثل "السلفونيل يوريا" و"الأنسولين".

وقد تكون بعض الآثار الجانبية خطيرة، حيث يمكن أن يؤدي استعمال هذه الأدوية إلى زيادة خطر حدوث التهاب البنكرياس، لذا يُنصح بعدم استخدامها لمن أصيبوا بالتهاب البنكرياس من قبل.

2.6 كيلوجرام لمن لا يتناولون هذا الدواء مع اتباع نفس نمط الحياة والنظام الغذائي. أما من تناولوا "تيرزيباتيد" (Tirzepatide) فقد خسروا ما يصل إلى 15.7% من وزنهم (أي نحو 15 كيلو جرام من فرد يبلغ وزنه 100 كيلو جرام).

ويُعدّ دواء "تيرزيباتيد" الأحدث في هذه العائلة من الأدوية، حيث تمّت الموافقة عليه في مايو 2022 تحت الاسم التجاري "مونجارو" (Mounjaro) لعلاج مرض السكري من النوع الثاني، وفي نوفمبر 2023 تمّ اعتماده من قبل إدارة الغذاء والدواء الأمريكية كدواء لإنقاص الوزن تحت الاسم التجاري "زيباوند" (Zepbound)، وهو يعمل على كل من مُستقبلات "الببتيد (1) المُشابه للجلوكاجون" مثل باقي الأدوية، كما

## الأدوية الجديدة تؤخر انتقال الطعام من المعدة للأمعاء

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة،  
للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض  
الجوانب المهنية والشخصية في تجربته.

## فاطمة فريدون

حصدت جائزة مهندس  
العام بمؤتمر الابتكارات  
التقنية للنفط

● بطاقة تعارف.. من أنت؟ وما هو تخصصك  
العلمي، والجامعة التي تخرجت منها؟

مهندسة فاطمة جميل فريدون، حاصلة على  
بكالوريوس هندسة كيميائية من جامعة "ليدز"  
بالمملكة المتحدة عام 2013، ودرجة الماجستير  
في تصميم وتشغيل المصافي من جامعة  
"مانشستر" بالمملكة المتحدة عام 2014.

● ما طبيعة العمل الذي تؤدينه بالشركة؟

أعمل مهندسة تصنيع في دائرة الخدمات الفنية  
بمصفاة ميناء الأحمدى منذ عام 2015. وخلال فترة  
عملي تدرّبت لمدة عام في قسم العمليات، واجتازت  
اختبار مُشغلي الحقل وعُرف التحكم. بالإضافة إلى  
ذلك، كنت ضمن فريق تشغيل مشروع الوقود البيئي،  
وحالياً أعمل في وحدة إنتاج الجازولين (U-107).

● ما سبب اختيارك للعمل في القطاع  
النفطي؟

شغفي للعمل في القطاع النفطي بدأ خلال مرحلة  
الدراسة الجامعية، حيث وجدت لدي القدرة على





## تطوير المهارات يكون بالتدريب والاطلاع على التجارب العالمية

● قراءة الكتب باللغتين العربية والإنجليزية من هوايات فاطمة فريدون

● **ما رؤيتك في تطوير الذات؟**  
تطوير الذات رحلة جميلة ومستمرة ما أن يبدأها الانسان سيشعر بانعكاسها على نفسه ومحيطه. ويشمل تطوير الذات طريقة التفكير والتعبير والأداء، مما يُحسّن من وعي الشخص ويرفع طاقته وإنتاجيته.

● **ما طموحاتك المستقبلية؟**  
أطمح إلى تطوير مهاراتي من خلال الانضمام إلى دورات تدريبية بشكل دوري، والاطلاع على التجارب العالمية ذات الصلة بمجال عملي، بالإضافة إلى التطور في الجانب الوظيفي حتى أتمكن من خدمة وطني قدر المستطاع.

● **ما هواياتك، وهل تحرصين على ممارستها؟**  
أحب القراءة، وأحرص على قراءة الكتب العربية والإنجليزية، وخاصة الروايات وكتب التنمية البشرية.

● **هل حققت أي إنجازات في ممارسة الهواية؟**  
ساهمت القراءة في زيادة ثروتي اللغوية وتطوير قدراتي في الكتابة، مما حفّزني وشجعتني على كتابة مقالة علمية لأحد المجلات النفطية العالمية، والمتوقع صدورها قريباً.

● **كيف توفّقين بين ممارسة الهواية والعمل؟**  
إدارة الوقت عملية مُهمّة، وهي مهارة يجب تعلّمها لتكون الحياة مُنظمة. ولتحقيق الاستفادة القصوى من الوقت أقوم بتخصيص وقت بعد العمل أمارس فيه هوايتي، كما أهتم بعلاقاتي الاجتماعية لتحقيق التوازن في حياتي بشكل عام.

أوتحسين أداء الوحدة المتعلقة بدراسات مؤسسة "سولومون" المتخصصة في دراسة أداء مصافي النفط حول العالم.

● **هل تشعرين أن عملك يتناسب مع ميولك؟**  
نعم، حيث إن عملي يتناسب مع تخصصي الأكاديمي الذي اخترته، كما أنه يتوافق مع ميولي وشخصيتي المُحبة للتفكير التحليلي ورغبي المستمرة في تطوير العمل. وقد دفعتني شغفي لتطوير العمل إلى تنظيم ورشة تدريبية داخلية لتطوير مهارات زملائي بالقسم.

● **ما أهم الإنجازات التي قمت بتحقيقها في مجال العمل؟**

ساهمت في تحسين مواصفات البنزين الذي تنتجه وحدة إنتاج الجازولين دون التأثير على رقم "الأوكتان"، والذي كان من المُتوقع انخفاضه. بالإضافة إلى ذلك، ساهمت في تشغيل وحدات مشروع الوقود البيئي أثناء جائحة "كورونا"، واستطعت إقناع المقاول بإصلاح بعض العيوب المصنعية على تكلفته الخاصة، مما نتج عنه توفير حوالي 300 ألف دينار كويتي.

ومن الإنجازات التي أعتز بها خلال عام 2023 حصولي على جائزة مهندس العام في المؤتمر والمعرض السنوي للابتكارات التقنية للنفط والغاز والطاقة الذي نظّمته "رابطة مهندسي تميل نادو - فرع الكويت" (The Tamilnadu Engineers Forum in Kuwait).

ابتكار الحلول التقنية التي يمكن أن تحسّن الأداء التشغيلي للمصافي، ومن ثم قمت بتحضير رسالة ماجستير في تصميم وتشغيل المصافي للتعلم والدراسة أكبر.

بالإضافة إلى ذلك، فإن العمل في القطاع النفطي سوف يمكنني من المُساهمة في خدمة وطني، عبر تقديم الأفكار والحلول التي تُساهم في تطوير هذا القطاع الذي يُعتبر عصب الاقتصاد الكويتي.

● **إلى أي مدى لمستِ اختلافاً بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟**

مما لا شك فيه أن الدراسة النظرية تُساعدنا على التعامل مع المُشكلات وحلها من خلال النظريات التي تعلمناها، لكن الحياة العملية والتحديات المُستمرة التي تواجهنا خلال العمل يومياً تختلف كثيراً عن الدراسة النظرية. وقد ساعدتني الحياة العملية على اكتساب الخبرات وصقلت مهاراتي، وأصبحت قادرة على اتخاذ القرارات المُناسبة.

● **ما أهم التحديات التي تقابلك في مجال العمل؟ وكيف تتغلبين عليها؟**

طبيعة عملي كمهندسة تصنيع تجعلني في تحديات مُستمرة للتأكد من صحة القرارات التي أتخذها لضمان تشغيل آمن للوحدات، وتصنيع مُنتجات مُطابقة لمواصفات الأسواق العالمية، لذلك أعمل بشكل مُستمر على إيجاد حلول وطرح أفكار تطور العمل وتُساعد على تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، سواء برفع الطاقة التشغيلية،



# استراحة الوطنية



## معلومات عامة

- الإدارة هي فن الحصول على أقصى نتائج بأقل جهد.
- تم تسمية "ضرس العقل" بهذا الاسم لأنه يبدأ بالظهور في سن الرشد.
- أصغر دولة في العالم هي الفاتيكان.
- الماء البارد يزن أكثر من الماء الساخن.



## هل تعلم؟

- أن النسر لا تموت بشكل طبيعي، بل تنتحر بسبب المرض.
- أنّ العسل هو الطعام الوحيد الذي لا يفسد.
- أن رأس الإنسان يحتوي على 22 عظمة.
- أن مؤلف كتاب "القانون في الطب" هو ابن سينا.



## من الكويت

سوق الغريلي: هو أحد الأسواق الشعبية والتراثية البارزة والمهمّة بمنطقة المباركية.

وقد سمي بهذا الاسم لوجود عدد من أصحاب الدكاكين من عائلة الغريلي. يحتل موقعاً مميزاً حيث يُحيط به أسواق: البشوت، والسّمك، والسلاح، بالإضافة إلى سوق الجت.



## كلمات

- يوم بلا ضحك هو يوم ضائع.
- سر النجاح في الحياة أن تواجه مصاعبها بثبات.
- إذا كان لديك رغبة في التخلص من عادة، فإنك قد شفيت بالفعل.



## مواسم

### "بريغش زباني" أو باللغة العربية "قلبي مطوق":

سُمي بالزباني لألوانه الجميلة المخلوطة، وهو من الطيور التي تقضي الشتاء بالكويت. يعيش في الأماكن القريبة من الساحل، ويفضل النباتات البرية، مثل "الغردق"، و"العوسج"، وكذلك يمكن رؤيته في مناطق الخيران، والدوحة، والصليبيخات.



كتاب "مواسم"

# من الأرثيف



غرفة التحكم في مصفاة ميناء  
الأحمدي التي تستخدم لضبط كمية  
المنتجات البترولية المستلمة.

لقطة من زيارة وزير البترول  
والمصادر الطبيعية الباكستاني  
داورفارمان لمصفاة الشعبية.



المصدر: مجلة الوطنية يناير 1982



26 يناير



اليوم العالمي للطاقة النظيفة

تواصلوا معنا  
@knpcofficial  
www.knpc.com