

الوطنية



السنة 48 | العدد 549 | أبريل 2024

إعداد رجال
الإطفاء الجدد
نفسياً ومعنوياً



الوطنية

العدد 549 - أبريل 2024

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

راكان حامد الفضالة
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب. 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knp.com
ymh999@knp.com

أرقامنا

23887597

23887579

تواصلوا معنا

@knpcofficial
www.knp.com

المقالات المنشورة
في المجلة تعبر عن آراء كُتابها.

تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



المحتويات



4 ● مؤتمر التغير المناخي (COP28)

22 ● التعلّم القائم على المنافسة

28 ● "كويت سات 1"

34 ● مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

37 ● الفحص الدوري للموظفين



كلمة العدد

الاهتمام بالأمن

تعمل قطاعات ودوائر "البتترول الوطنية" وفق نظام متناغم ومتجانس، تتكامل في إطاره الأدوار، وهذه العلاقة تتشكل على قاعدة احترام الاختصاص، والتعاون الوثيق، والعمل بروح الفريق الواحد.

إن لكل قطاع ودائرة وقسم مهام ومسؤوليات يضطلع بها ضمن منظومة العمل في الشركة، ويؤدي من خلالها دوره، ويقوم بوظيفته، وهذا كله يصب في مجمله لصالح الشركة، ويعزز قدرتها على تحقيق أهدافها، والمحافظة على مكانتها وسمعتها، بوصفها شركة رائدة في صناعة النفط والغاز.

من هنا فإن الإدارة العليا للشركة تحرص دائماً على دعم ومساندة جميع قطاعاتها، وتزويد الدوائر بمختلف احتياجاتها ومتطلباتها، حرصاً من الإدارة على تمكينها من أداء دورها على أكمل وجه ممكن.

وانطلاقاً من هذا المفهوم، افتتحت الشركة مؤخراً مركز تدريب الأمن، الكائن في مبنى المراقبة والتحكم، التابع لمركز إسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي، وذلك في خطوة مهمة من المنتظر أن تسهم في تعزيز إمكانات وقدرات المنظومة الأمنية في الشركة، وتطوير هذه القدرات، وجعلها مواكبة لنظيراتها في الشركات العالمية الكبرى.

سوف يقدم هذا المركز دورات تدريبية وتوعوية متقدمة لموظفي الأمن، بهدف رفع مستويات الكفاءة، وزيادة الوعي الأمني، وتنمية مهارات رجال الأمن، ولن تقتصر خدمات المركز على هؤلاء فقط، ولكن سيكون لبقية موظفي الشركة نصيبهم من هذه الدورات، طالما وإن من بين أهداف الشركة تعزيز العلاقة الإيجابية بين موظفي الأمن وزملائهم الآخرين، حرصاً منها على أداء الجميع للدور المطلوب منه، وخاصة في حالات الطوارئ.

وهكذا فإن عجلة التطوير لا تتوقف، بل تسير بوتيرة متسارعة، وهي تشمل جميع القطاعات والدوائر كما أسلفنا، كي نحافظ على تميز وتفوق شركتنا محلياً وعالمياً.

راكان حامد الفضالة



10

● افتتاح مركز تدريب الأمن



18

● الاستجابة للانسكابات النفطية



24

● مركز الكويت للتوحد

● محاضرة ناقشت نتائجه

مؤتمر التغير المناخي (COP28)

حضور مميز سجلته شركة البترول الوطنية الكويتية في مؤتمر الأطراف الثامن والعشرين لاتفاقية الأمم المتحدة الإطارية لتغير المناخ (COP28) الذي عقد في دبي خلال الفترة من 30 نوفمبر وحتى 12 ديسمبر 2023، عبر المشاركة بـ 10 مفاوضين من مختلف الأقسام والدوائر، ضمن وفد الكويت في المؤتمر والمؤلف من 54 مفاوضاً. ونظراً لأهمية المؤتمر، نظمت دائرة الصحة والسلامة والبيئة محاضرة لاستعراض نتائجه، وشرح الدور التفاوضي الذي قام به وفد الكويت و"البترول الوطنية"، وإلقاء الضوء على جهود الشركة في الشأن البيئي. أقيمت المحاضرة في 18 فبراير 2024 بمسرح المبنى الرئيسي، بحضور الإدارة العليا وعدد من مدراء الدوائر ورؤساء الفرق، وحشد من موظفي الشركة.

”
الخطيب: الشركة
سباق في الالتزام
بالمتطلبات البيئية

“



COP28 UAE



● الخطيب تؤكد تطبيق الشركة لجميع الاتفاقيات البيئية التي وقعت عليها الكويت

الوفد الكويتي بالمؤتمر ضم 10 مفاوضين من "البتترول الوطنية"

“

التزام بالمتطلبات البيئية

في البداية، أكدت الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب أن "البتترول الوطنية" سبقة إلى الالتزام بالمتطلبات البيئية منذ العام 2001، حيث أنشأت فريقاً للمسح الميداني يرصد جميع الأنشطة ذات الأثر البيئي، ويتم تحديث هذا الفريق بشكل دائم للحصول على شهادات "الآيزو".

وأضافت الخطيب أن الشركة قامت بإثبات جميع هذه الأنشطة وتسجيلها لدى الهيئة العامة للبيئة الكويتية، وهو ما ترك بصمة مميزة وواضحة لـ "البتترول الوطنية" في القوانين التي تطبقها "هيئة البيئة".

تطبيق على أرض الواقع

وقالت الخطيب إن "نيل شهادة "الآيزو" يعني التزاماً حقيقياً على أرض الواقع، مع

”

وحدات استرجاع غاز الشعلة من المشاريع البيئية المهمة

“

وجود مدقق داخلي وآخر خارجي موثوق يحمل شهادة دولية للتأكد من وجود برامج صحيحة يتم تطبيقها على أرض الواقع فعلاً، مع التطبيق الكامل أيضاً لجميع الاتفاقيات التي وقعت عليها الكويت".

وتابعت: "أجربنا مسحاً شاملاً على كل أنشطة الشركة، وكان فريق البيئة يجول بصفة دائمة على كل الأقسام لحصر النشاطات، وبحث تأثير كل منها على البيئة وتوافقها مع القانون، وتم رصد آلاف الأنشطة والتدقيق عليها للتأكد من أنها تحافظ على البيئة، وكل منها مرصود ومسجل ضمن سجل خاص (سجل الأنشطة)."

الروائح الصناعية

وأوضحت أن "البتترول الوطنية" تلتزم بكل قوانين ونظم الهيئة العامة للبيئة الكويتية، وهي سبقة في تطبيق إجراءات لم تكن موجودة لدى الهيئة، منها برنامج الكشف عن التسربات (LDAR)، وهو جزء من "نظام التحكم بالروائح الصناعية" الذي يهدف للوصول إلى "صفر رائحة".

وواصلت بالقول: "لدينا الآن مستويات سلامة أرفع من تلك التي وضعتها الهيئة العامة للبيئة، وهذا البرنامج الطموح الذي كان الأكبر في العالم حينما طبقناه، جاء

ضمن مشروع الوقود البيئي، حيث عملنا في مرحلة التصميم على أن تكون كل وحدات هذا المشروع بدون رائحة، لذا تم تغيير تصميم عدة وحدات، مثل وحدات التكسير الهيدروجيني بمصفاة ميناء الأحمدية، لضمان عدم حصول تسربات، ومن ثم ضمان عدم حدوث روائح، وكل هذا كان بتكلفة مالية إضافية، ولكن بفوائد بيئية مهمة، وقد زادت فعلاً تكلفة مشروع الوقود البيئي لأننا وضعنا إجراءات لمنع التسربات".

وأشارت إلى أن الشركة كانت سبقة وطبقت مئات المبادرات لمنع التسربات، مثل أخذ العينات، والدوائر المغلقة، ووضع عوازل محكمة مزدوجة على الضواغط (الكومبرسورات) لمنع أي تسرب.

وبيّنت الخطيب أن الشركة نفذت العديد من المشاريع البيئية المهمة، مثل وحدات

”

الشركة مهتمة كثيراً منذ أمد بعيد بالتخضير

“

إنشاء فريق للمسح الميداني يرصد الأنشطة ذات الأثر البيئي

“



● جمال يشرح الجهود التي بذلت لمواجهة دعوات "التخلص التدريجي" من الوقود الأحفوري

وأضاف أن هذه القضية الشائكة كانت بمثابة نقطة خلاف بين الناشطين والبلدان المعرضة لمخاطر تغير المناخ في مواجهة بعض الدول الكبرى خلال المؤتمر، حيث تمت الإشارة للمرة الأولى على أن صناعة الوقود الأحفوري، والتي تتضمن النفط والغاز والفحم الحجري، هي المتسبب الحقيقي بأزمة المناخ.

حذر شديد

وقال جمال إن "الوفد التفاوضي الكويتي عمل بروح الفريق الواحد، حيث شاركت جميع الجهات الكويتية، سواء الحكومية أو الخاصة، في المؤتمر تحت مظلة الهيئة العامة للبيئة"، مبيناً أن الوفد الكويتي تعامل مع المنظمات والجماعات المناهضة لإنتاج الوقود الأحفوري بحذر شديد، ومارست الدول المنتجة للنفط ضغوطاً من أجل التركيز

نقاشات ومفاوضات

وتوضيحاً للنقاشات والمفاوضات التي خاضها فريق التفاوض الكويتي في مؤتمر (COP28)، أكد رئيس فريق البيئة حسام جمال أن المؤتمر هدف إلى تحقيق عدة مسارات تشمل: تسريع انتقال الطاقة، وخفض الانبعاثات قبل عام 2030، ووضع مسألة تمويل مكافحة التغير المناخي حيز التنفيذ بشكل أكثر فاعلية، مشيراً إلى أن مفاوضات الوفد الكويتي تركزت حول مواجهة الدعوات التي تتضمن "الخفض التدريجي" أو "التخلص التدريجي" من الوقود الأحفوري الذي يؤدي إلى الاحتباس الحراري في الكوكب.

اتفاق باريس في (COP28)

تضمن المؤتمر أول حصيلة عالمية لتقييم التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف المحددة في اتفاق باريس، وهي الحد من ارتفاع درجة الحرارة العالمية، مقارنة بفترة ما قبل الثورة الصناعية.

واستعرض المؤتمر التزامات الدول في خفض الانبعاثات كل 5 سنوات، وتوفير التمويل المتعلق بالمناخ للدول النامية.

استرجاع غاز الشعلة، حيث تعد الشركة الأولى بالكويت في تسجيل هذا المشروع ضمن آلية التنمية النظيفة للأمم المتحدة، والثانية في المنطقة بعد دولة قطر.

واستطردت بالقول: بالإضافة إلى ذلك، فإن الشركة مهتمة كثيراً بالتخضير منذ أمد بعيد، وما نرصده الآن من مساحات خضراء بمصفااتي ميناء الأحمدية وميناء عبدالله تحقق بفضل جهود جماعية تراكمية لعشرات السنين، حيث نستفيد من المياه المعالجة في ري النباتات والأشجار التي أصبحت على هذه الدرجة من الجمال، لذلك تم اختيار مصفاة ميناء عبدالله لإقامة احتفالية مشروع الوقود البيئي.

وأشارت إلى أنه رغم كل هذه الإنجازات إلا أنه علينا بذل المزيد لتحقيق أرقام استراتيجية 2050، ونحن نعتمد أكثر فأكثر على البحث والابتكار للوصول إلى ذلك.

إثبات جميع أنشطة الشركة وتسجيلها لدى الهيئة العامة للبيئة

رصد آلاف الفعاليات بالشركة للتأكد من محافظة على البيئة



● المحاضرة أذنت على أن "البتروال الوطنية" تركت بصمة واضحة في قوانين "هيئة البيئة"

التزامات بـ 3.5 مليارات دولار لتجديد موارد صندوق المناخ الأخضر

على الرغم من أن الالتزامات المالية محدودة، وفقاً لما ذكره الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش.

نتائج وقرارات

وأشار إلى أن أبرز النتائج والقرارات النهائية للمؤتمر جاءت كما يلي:

● إنشاء صندوق الخسائر والأضرار المصمم لدعم البلدان النامية المعرضة لتغير المناخ في اليوم الأول للمؤتمر.

وقد تعهدت الدول بمئات الملايين من الدولارات للصندوق، وتقديم التزامات بقيمة 3.5 مليارات دولار لتجديد موارد صندوق المناخ الأخضر.

● التزامات جديدة بقيمة إجمالية تزيد عن 150 مليون دولار لصندوق أقل البلدان نمواً، والصندوق الخاص بتغير المناخ.

الطاقة بحلول 2030، وتم التشديد على الحاجة إلى بذل مزيد من الجهود لتحقيق العدالة المناخية لمن يتواجدون في الخطوط الأمامية لأزمة المناخ"، كما تم التطرق إلى التقييم العالمي الذي يهدف لمساعدة الدول على مواءمة خططها المناخية الوطنية مع اتفاق باريس، مشيراً إلى أنه تم إحراز المزيد من التقدم فيما يتعلق بالتكيف والتمويل، بما في ذلك تشغيل صندوق الخسائر والأضرار الذي يهدف إلى تقديم المساعدة المالية للدول الأكثر ضعفاً والمتأثرة بتغير المناخ، وذلك

بشكل أكبر على تقنيات احتجاز الكربون والطاقة البديلة كعامل مساند ومساعد من أجل التخفيف من وطأة الهجوم والضغط على الوقود الأحفوري، والتوصل إلى اتفاق عالمي للموازنة بين إنتاج النفط والإجراءات التي من شأنها التقليل من الانبعاثات.

تحول الطاقة

وأضاف: "اتفق المفاوضون في المؤتمر على التزامات بزيادة قدرة مصادر الطاقة المتجددة بمقدار 3 مرات، ومضاعفة كفاءة استخدام

التزامات مالية

أعلن خلال المؤتمر عن:

● تخصيص 3.5 مليارات دولار لتجديد الصندوق الأخضر للمناخ.

● 134 مليون دولار لصندوق التكيف.

● 129.3 مليون دولار لصندوق الدول الأقل نمواً.

● 31 مليون دولار لصندوق تغير المناخ الخاص.

● تخصيص 200 مليون دولار من حقوق السحب الخاصة لـ "الصندوق الائتماني للصلابة والاستدامة"، و150 مليون دولار لأمن المياه.

● أعلن البنك الدولي عن زيادة 9 مليارات دولار سنوياً لعامي 2024 و2025 لتمويل مشاريع المناخ.

● أعلنت بنوك التنمية متعددة الأطراف عن زيادة تراكمية تزيد عن 22.6 مليار دولار للعمل المناخي.

تعزيز نشر الطاقة المتجددة ومشاريع احتجاز الكربون

”

جمال: وفد الكويت عمل بروح الفريق الواحد تحت مظلة "هيئة البيئة"

“



● صورة جماعية للإدارة العليا ومفاوضي "البتروال الوطنية" بعد المحاضرة

بالاستثمارات الصديقة للبيئة، وتحقيق التزامها بخفض الانبعاثات عن طريق شراء حصة من الانبعاثات التي يتم تخفيضها في الدول النامية.

وهذا الأمر يعتبر أحد الحلول التي تم طرحها لتخفيف وموازنة الانبعاثات، خصوصاً للدول المنتجة للنفط والغاز، وتحقيق التزامها وتعهداتها من خلال تطبيق هذه الآلية.

قضية التمويل

وألح إلى أن التغير المناخي يتطلب تمويلات مالية كافية لتنفيذ خطط التخفيف من آثاره، وتعويض الدول الأكثر عرضة لتأثيراته، لافتاً إلى أن المؤتمر أحرز تقدماً كبيراً في قضية التمويل التي تعد من القضايا بالغة الأهمية، حيث ناقش اليوم المخصص لذلك القضايا

”

اتفاق للقضاء على عمليات حرق الغاز الروتينية

“

المقبلة المعنية بالمناخ، والتي من المتوقع أن تصدر في عام 2025.

كما اتفقت 50 شركة للنفط والغاز على خفض انبعاثات غاز الميثان، والقضاء على عمليات حرق الغاز الروتينية.

آلية التنمية النظيفة

وبيّن جمال أنه تم اعتماد آلية التنمية النظيفة بموجب بروتوكول "كيوتو"، حيث تسمح هذه الآلية بمساعدة البلدان النامية على تحقيق الاستدامة من خلال تشجيع الحكومات والشركات الصناعية على القيام

أرقام الحياد الكربوني

أكد المؤتمر أن الوصول إلى هدف اتفاق باريس بالحد من الاحترار العالمي 1.5 درجة مئوية يتطلب إجراء تخفيضات عميقة وسريعة ومستمرة في انبعاثات الغازات الدفيئة العالمية بنسبة 43% بحلول عام 2030، و60% بحلول عام 2035، مقارنة بمستوى عام 2019، والوصول إلى صفر انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بحلول العام 2050.

● زيادة تمويل البنك الدولي للمشاريع المتعلقة بالمناخ بمبلغ يصل إلى 9 مليارات دولار سنوياً لعامي 2024 و2025.

● توقيع أكثر من 130 دولة على إعلان دولة الإمارات العربية المتحدة لتسريع الإجراءات الرامية إلى حماية صحة الناس من التأثيرات المناخية المتزايدة، حيث تم دعم جهودها بقوة من الدول المشاركة بالمؤتمر.

● أيدت 66 دولة العهد العالمي المعني بخفض الانبعاثات المتوقعة لعام 2050، الناجمة عن قطاع التبريد بنسبة 68%.

● التأكيد على تعزيز نشر الطاقة المتجددة، وتعزيز مشاريع احتجاز الكربون.

ومن المقرر أن تدرج البلدان جميع الغازات المسببة للاحتباس الحراري في خططها الوطنية

”

50 شركة للنفط والغاز اتفقت على خفض انبعاثات غاز الميثان

“

66 دولة أيدت التعهد بخفض الانبعاثات المتوقعة لعام 2050



● الخطيب تكّرم م. نورة الختلان

جاء معظمها من دولة الإمارات وفرنسا وإيطاليا وألمانيا، والمملكة المتحدة، والاتحاد الأوروبي.

وتأتي كل هذه الإنجازات لتبرهن على نجاح (COP28) في جمع الأطراف وتوحيد التزامها بسلسلة من الإجراءات المتعلقة بالتمويل، والتي ستساعد على تحريك العالم في الاتجاه الصحيح نحو تحقيق الاستدامة الحقيقية.

ولم يقتصر إنجاز دولة الإمارات خلال استضافة هذا الحدث العالمي على تأسيس الصندوق العالمي للمناخ، بل أعلن أيضاً عن حشد ما يزيد عن 83 مليار دولار من التمويل، ما يمهد الطريق لعهد جديد من العمل المناخي. وقد تمكن الصندوق العالمي للمناخ حتى الآن من جمع حوالي 792 مليون دولار،

الرئيسية في التمويل، بما في ذلك وصول الدول إلى الأموال، وصداد الديون في حالة الكوارث الطبيعية، مبيناً أن المؤسسات المالية الدولية الرئيسية والعديد من الدول تمكنت من صياغة بنود تراعي ظروف التغير المناخي ضمن قروضها، ما يسمح بتعليق سداد الديون في حال تأثر الدول بأسباب تتعلق بالاحتباس الحراري.

استراتيجيات وإجراءات على المدى الطويل

تم التطرق خلال المؤتمر إلى الاستراتيجيات والإجراءات المطلوب تنفيذها على المدى الطويل لمعالجة مشكلة التغير المناخي.

ولم يلزم المؤتمر الدول في البدء بالتخلص التدريجي من الوقود الأحفوري، بل طالبها باتخاذ مجموعة من الإجراءات لتحقيق التحول الطاقى بعيداً عن الوقود الأحفوري، وهي:

1. مضاعفة قدرة الطاقة المتجددة على مستوى العالم، ومضاعفة المعدل السنوي العالمي لتحسين كفاءة استخدام الطاقة بحلول عام 2030.
2. تسريع الجهود الرامية إلى خفض التدرجي للطاقة المعتمدة على الفحم.
3. تسريع الجهود العالمية نحو أنظمة طاقة خالية من الانبعاثات، واستخدام الوقود الخالي من الكربون، أو على أقل تقدير المنخفض الكربون، قبل فترة كافية من منتصف القرن الحالي.

4. الانتقال من استخدام الوقود الأحفوري في أنظمة الطاقة بطريقة عادلة ومنظمة ومنصفة، وذلك لتحقيق انبعاثات صفرية بحلول 2050.

5. تسريع وتيرة التقنيات الخالية والمنخفضة الانبعاثات، بما في ذلك تقنيات الطاقة المتجددة، والطاقة النووية، وتقنيات الخفض والإزالة مثل احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه، وإنتاج الهيدروجين.

6. تسريع وخفض الانبعاثات الأخرى (غير ثاني أكسيد الكربون) بشكل كبير على مستوى العالم بحلول 2030، وعلى وجه الخصوص انبعاثات غاز الميثان.

7. التعجيل بخفض الانبعاثات الناتجة عن النقل البري على عدة مسارات، بما في ذلك تطوير البنية التحتية، والنشر السريع للمركبات عديمة الانبعاثات ومنخفضة الانبعاثات.

8. الإلغاء التدريجي في أقرب وقت ممكن لإعانات الوقود الأحفوري غير الفعالة، والتي لا تعالج فقر الطاقة أو التحولات العادلة.

الأول من نوعه على مستوى القطاع النفطي

افتتاح مركز تدريب الأمان

المطيري: يسهم في
رفع الكفاءة وزيادة
الوعي لموظفي الأمان

تستثمر الشركة كثيراً في تحسين مهارات الموظفين وزيادة معرفتهم وفهمهم لمتطلبات العمل، مما يزيد من قدرتهم على تنفيذ المهام بشكل أفضل وبكفاءة أعلى، وبالتالي زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء العام للشركة. وانطلاقاً من ذلك، افتتحت نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود المطيري في 12 فبراير 2024 "مركز تدريب الأمان" بمبنى المراقبة والتحكم، وهو أحد مرافق مركز إسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي (MSEOC).





● المركز يستهدف تدريب جميع الموظفين وعمالة المقاول على أساسيات الأمن ورفع ثقافتهم

” سالم: ”الأمن والإطفاء“ لا تدخر جهداً في تنمية مهارات موظفيها

“

دعم ومُساندة

وخلال الافتتاح، عبّرت المطيري عن تقديرها لكل من دعم وساند إنشاء هذا المركز، وعلى وجه الخصوص الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب، وكذلك الدوائر المعنية بالشركة التي لم تبخل بتقديم الدعم اللازم.

وأكدت المطيري أن الشركة دشّنت العمل بمركز إسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي عام 2018 لتعزيز وتطوير منظومة الأمن والإطفاء بالشركة، مشيرة إلى أن افتتاح مركز تدريب الأمن يُعدّ إضافة نوعية، حيث سيعمل على توفير دورات تدريبية وتوعوية لموظفي الأمن في الشركة، وسيسهم في رفع الكفاءة وزيادة الوعي الأمني لديهم على اختلاف مستوياتهم ودرجاتهم الوظيفية.

وأهدافه الاستراتيجية التي تتلخص في رفع مستويات الكفاءة الأمنية للمتدربين، وتنمية مهاراتهم عبر دورات فنية معتمدة، وتعزيز العلاقات الإيجابية بين رجال الأمن وموظفي الشركة لتحسين التعامل مع المواقف الطارئة.

وأكد سالم أن دائرة الأمن والإطفاء لا تدخر جهداً في تنمية مهارات كوادرها، منوهاً عن العديد من الدورات التدريبية الأمنية التي ستقدم في المركز لموظفي الشركة بشكل عام، وموظفي الدائرة على وجه الخصوص لرفع مستويات ثقافتهم الأمنية، وجعلهم لبنة صلبة في جدار حماية منشآت وممتلكات الشركة.

خطط توسعية

من ناحيته، قدّم كبير المهندسين بمركز إسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي من دائرة

وأضافت المطيري أن هذا الإنجاز يُعدّ الأول من نوعه على مستوى القطاع النفطي، مُقدمة الشكر لجميع القائمين عليه في دائرة الأمن والإطفاء، بدءاً من مدير الدائرة، ومروراً برؤساء الفرق وطاقم التدريب، وذلك لما أظهره من التزام بالعمل، وحرص على تحقيق الأهداف المرجوة.

أهداف استراتيجية

من جانبه، شرح مدير دائرة الأمن والإطفاء عوض سالم في كلمته أهمية المركز ودوره في تنمية الثقافة الأمنية للموظفين،

تدريب أول سيدة أمن

هند النومس، هي أول سيدة أمن يتم تدريبها في مركز تدريب الأمن بالشركة، حيث أنهت دورتها التدريبية مع الدفعة الأولى.

وقد تم تكريمها من قبل نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود المطيري على هامش حفل افتتاح المركز. وأظهرت النومس من التفوق ما يبشر بجيل جديد من سيدات الأمن في الشركة والقطاع النفطي يتميزن بحس ومهارات أمنية عالية.

” تدريب 400 موظف أمن في مرحلة العمل التجريبية

“

” دورات فنية لرفع مستويات الكفاءة الأمنية للمتدربين

“

الهاجري: اعتمادات إقليمية ودولية للدورات المقدمة

“



● سالم والهاجري يقدمان هدية تذكارية للمطيري

بوسائل تعليمية وتفاعلية متنوعة، مثل أجهزة الحاسب الآلي، وأجهزة العرض، كما يضم المركز غرفتين للاجتماعات، ومجموعة من المكاتب الإدارية للمدرسين والموظفين.

مواد دراسية

وقد تم اعتماد 6 مواد دراسية لتقديمها في المركز، وهي: التحكم، وتحسين الثقافة، والدوريات الأمنية، ونظام يسر، والطوارئ، والاستجابة للحوادث.

كما تم اختيار 6 مدرسين للعمل في المركز حتى الآن، وذلك من أصل 50 موظف أمن تقدموا له.

وقد وقع الاختيار على مجموعة مميزة ممن يمتلكون الخبرة الواسعة والكفاءة العالية اللازمة لتمثيل المركز.

”

القاعات مزودة بوسائل تعليمية وتفاعلية متنوعة

“

والمناطق المحظور التصوير فيها، وذلك من خلال برنامج شامل يطلق عليه (SO-1)، وكذلك التدريب على طرق التعامل مع الجهات الخارجية، مثل وزارة الداخلية، والحرس الوطني، وخلق تعاون مع مركز التدريب البترولي التابع لمؤسسة البترول الكويتية.

مكونات المركز

يتكون المركز من 3 قاعات دراسية تتسع كل منها لنحو 25 متدرباً، مزودة

تكريم .. وجولة تفقدية

عقب الافتتاح قامت المطيري بجولة تفقدية في أروقة المركز برفقتها مدير دائرة الأمن والإطفاء وعدد من مدراء الدوائر بالشركة، حيث قدّم خلالها الهاجري شرحاً مفصلاً عن الأدوات والمعدات في المركز.

وفي الختام، كرّمت المطيري عدداً من المهندسين وموظفي الأمن الذين شاركوا في تحقيق هذا الإنجاز، وأيضاً مجموعة من باكورة المتدربين بالمركز.

من ناحيتهما، قدّم عوض سالم، وعبدالعزیز الهاجري هدية تذكارية للمطيري بهذه المناسبة.

الأمن والإطفاء عبدالعزیز الهاجري عرضاً مرثياً عن إحصائيات مركز تدريب الأمن، مبيناً أنه نجح حتى الآن في تدريب حوالي 400 موظف من موظفي الأمن بمرحلة عمله التجريبية، بإجمالي ساعات تجاوز 1500 ساعة تدريبية، تم إدراجها بنظام التدريب (STS) كساعات تدريبية مُعتمدة.

اعتمادات دولية

واستعرض الهاجري الأهداف الاستراتيجية المستقبلية للمركز، وخطته نحو التوسع في مجالات التدريب، والسعي للحصول على اعتمادات إقليمية ودولية للدورات المقدمة، مبيناً أن المركز يستهدف تدريب جميع الموظفين وعمالة المقاول على أساسيات الأمن ورفع ثقافتهم بما يخص استخراج التصاريح، والإبلاغ عن الحوادث، ومعرفة المواد الممنوعة،

”

المركز يتكون من 3 قاعات دراسية تتسع لنحو 75 متدرباً

“

طبقت فيها أعلى معايير السلامة

صيانة مصنع الغاز البترولي المُسال

تسعى "البتروال الوطنية" دائماً للحفاظ على جاهزية مصافيها ومرافقها، واستمرار أعمالها وفق أعلى مستويات الكفاءة، وأفضل معايير الصحة والسلامة والبيئة. ولتحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية، تتبع الشركة سياسات صارمة في هذه المجالات، يتم تنفيذها بمنتهى الدقة والحذر أثناء مراحل العمل المختلفة. وفي واحدة من أهم عمليات الصيانة، نفذت مصفاة ميناء الأحمدى صيانة شاملة للخطوط (1 و 2 و 3) بمصنع الغاز البترولي المُسال، والتي تمت بشكل آمن بفضل سياسات وإجراءات السلامة المعتمدة في الشركة. وفي المقال التالي نتحدث عن إجراءات السلامة التي تم تطبيقها خلال عملية الصيانة.

استبدال تصاريح العمل اليومية بأخرى أسبوعية

“



بقلم: عبدالله ماضي
مهندس أول سلامة
مصفاة ميناء الأحمدى



”

زيارات إدارة المصفاة عزّزت الثقة والروح المعنوية للعاملين

“



• الصيانة التي تم تنفيذها بمصنع الغاز البترولي المُسال الأولى من نوعها منذ 45 عاماً

وكان من ضمن الترتيبات المسبقة والاحترازية التي تم تنفيذها لمنع الحوادث والأخطار المحتملة، حرص إدارة المصفاة على تواجد عدد من مهندسي السلامة المتخصصين على مدار الساعة في الموقع، للتأكد من مطابقة سير العمل لإجراءات السلامة والتدابير الوقائية.

وكذلك تم عقد اجتماعات دورية مع المقاولين والموظفين لضمان الامتثال للإجراءات السليمة، وتقديم التوجيهات لهم، وتبادل المعلومات معهم، لتطبيق إجراءات السلامة بشكل صحيح.

وكجزء من إجراءات السلامة خلال تنفيذ الأعمال، قامت دائرة الصحة والسلامة والبيئة، ممثلة في قسم السلامة بمصفاة ميناء

وبفضل تطبيق معايير السلامة المتبعة في الشركة، والعديد من الإجراءات والتحضيرات الأخرى من فرق ودوائر المصفاة والشركة قبل الشروع في تنفيذ الأعمال، تمت الصيانة بما لا يؤثر على عمليات الإنتاج والإمداد.

وقد تضافرت الجهود بين فرق ودوائر المصفاة المختلفة، وعملت جميعها بروح الفريق الواحد لتحقيق الالتزام بأعلى معايير وإجراءات السلامة، وتنفيذ المهام الموكلة إليها بانتظام وكفاءة وبشكل آمن وفعال خلال كافة مراحل عمليات الصيانة، للحد من الحوادث والمخاطر العامة.

أول صيانة شاملة

تُعدّ الصيانة الشاملة التي تم تنفيذها بمصنع الغاز البترولي المُسال في مصفاة ميناء الأحمدية مؤخراً الأولى من نوعها منذ حوالي 45 عاماً.

ونظراً لضخامة حجم هذه الصيانة، فقد تم خلالها تطبيق أعلى معايير السلامة، حيث إن الإغلاق الكامل لخطوط الغاز (1 و2 و3)، والذي شمل الوحدات المشتركة، وبعض المرافق المغذية لوحدة المصفاة، لم يكن بالأمر البسيط، وواجه العديد من التحديات.

فريق السلامة

ضم فريق السلامة الذي كُلف بتنفيذ ومتابعة إجراءات السلامة خلال عملية الصيانة كلاً من:

- مهندس أول سلامة - عبدالله ماضي.
- مهندس سلامة - جاسم محمد.
- مهندس سلامة - عبدالله الملا.
- مهندس سلامة - فواز مال الله.

”

الصيانة تَمَّت دون الإخلال بالتزامات الشركة محلياً وعالمياً

“



• تطبيق أعلى معايير السلامة المتبعة في الشركة أثناء الصيانة

تحقيق أرقام استثنائية في أعداد تصاريح العمل المستوفية للشروط

ومن خلال استخدام برامج التحقق ومتابعة تصاريح العمل، وكذلك الزيارات الميدانية تم التأكد من أن معايير الجودة والسلامة تطبق وتنفذ بشكل صحيح وفقاً للمقاييس المعمول بها.

ويعود ذلك إلى التدريبات المكثفة ونشر الوعي لدى المُنفذ والمُؤد، حيث تم تحقيق أرقام استثنائية في أعداد تصاريح العمل المستوفية للشروط.

تواصل إلكتروني

وحرصاً من دائرة الصحة والسلامة والبيئة على مواكبة التطور، تم استخدام وسيلة إلكترونية (Excel Worksheet) بديلة عن السجل اليدوي الذي كان يستخدم في السابق، لضمان إيصال ملاحظات السلامة بشكل سريع وفعال لجميع الأقسام المعنية بأعمال الصيانة.

وقد ساهمت زيارات إدارة المصفاة المتكررة لمتابعة ومراجعة كفاءة الأعمال أثناء فترة الصيانة في تعزيز التعاون بين الفرق المشتركة بالأعمال، كما أنها أتاحت الفرصة لتقديم الدعم اللوجيستي والتوجيه المناسب بما يخص العقبات والتحديات المختلفة على أرض الواقع، مما عزز الثقة والروح المعنوية لدى العاملين.

مستويات مرتفعة لثقافة السلامة خلال أعمال الصيانة.

تصاريح العمل

ولضمان تسهيل إصدار تصاريح العمل أثناء فترة الصيانة، تم استبدال تصاريح العمل اليومية بأخرى أسبوعية، مما ساهم في توفير الوقت وسهولة تسيير الأعمال بشكل فعال.

الأحمدي، بالترتيبات المطلوبة التي يجب اتخاذها قبل وأثناء وبعد الصيانة، ومنها:

• إعداد خطة عمل آمنة، ومشاركتها مع جميع الأقسام المعنية لضمان فهم الموظفين لإجراءات السلامة والتعليمات الواجب تطبيقها.

• تنفيذ تدريب على الإجراءات الصحيحة للعمل من خلال التقيد باللوائح والنظم المعمول بها في الشركة، وذلك لضمان

شكر وتقدير

تقدم نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء الأحمدية شجاع سالم العجمي بالشكر والتقدير لجميع العاملين في المصفاة الذين شاركوا في إتمام عملية الصيانة الشاملة لمصنع الغاز البترولي المُسال، وذلك للتفاني الملحوظ الذي أظهره، والعمل الجاد والالتزام الذي فاق كل التوقعات، وذلك مع الحفاظ على أعلى معايير السلامة والكفاءة خلال الأعمال.

وأكد العجمي في كلمة وجهها للموظفين أن نجاح عملية الصيانة الشاملة في المصنع يعود إلى الانسجام التام بين فرق العمل المختلفة والعمل بروح الفريق الواحد، مما مكن "البترول الوطنية" من مواجهة تحديات الإغلاق الكامل للوحدات المشتركة لخطوط الغاز (1 و2 و3) وبعض المرافق المغذية لوحدات المصفاة، دون الإخلال بالتزاماتها والاستمرار في تغطية احتياجات محطات الطاقة الكهربائية، وتغذية السوق المحلي والعالمي.

وفي الختام تمنى للجميع دوام التوفيق وتحقيق مزيد من التقدم لأجل مستقبل أفضل لشركة البترول الوطنية الكويتية.

● محاضرة نظمها القسم الطبي

إعداد رجال الإطفاء الجُدد نفسياً ومعنوياً

”

حمادة: الإعداد
النفسي لرجال الإطفاء
يدعم خبراتهم العملية

“

لا تدخر دائرة الأمن والإطفاء جهداً في سبيل الارتقاء بكوادرها علمياً وعملياً ومعرفياً، لإبقائهم على أعلى درجة من الجاهزية في كافة الأوقات والظروف. وفي هذا الإطار، نظّمت الدائرة بالتعاون مع القسم الطبي بدائرة الصحة والسلامة والبيئة محاضرة توعوية لموظفي الإطفاء الجدد في 18 يناير 2024 بمركز إسناد وعمليات الطوارئ الرئيسي (MSEOC)، لإكسابهم المرونة النفسية والتغلب على مشاعر الخوف قبل دخولهم إلى الميدان.





● المحاضرة هدفت إلى تعليم مهارات للإطفائيين الجدد تزيد مرونتهم خلال العمل

”

التوعية بكيفية التعامل مع الأمراض النفسية والتخلص منها

“

تهيئة نفسية

قدّمت المحاضرة د. عبير حمادة من القسم الطبي بدائرة الصحة والسلامة والبيئة، بحضور مدير دائرة الأمن والإطفاء عوض سالم، وعدد من رؤساء الفرق في الدائرة.

وشرحت حمادة آلية تهيئة رجال الإطفاء الجدد من الناحيتين النفسية والمعنوية قبل الانخراط في التعامل مع الحوادث على أرض الواقع، مشيرة إلى أن الإعداد النفسي لهم يدعم خبراتهم لمواجهة الظروف الطارئة بثقة واقتدار، خصوصاً أنهم سيكونون حائط الصد الأول عن كوادر الشركة ومنشأتها التي تقدر بمليارات الدولارات، والتي نسعى جميعاً للحفاظ عليها بأعلى درجات الحرص والمسؤولية.

وللوقوف على أهمية المحاضرة، والنقاط التي ركّزت عليها، ودورها في عملية الإعداد والدعم النفسي لرجال الإطفاء، التقت مجلة "الوطنية" د. عبير حمادة، وكان اللقاء التالي:

● ما أهمية هذه المحاضرة من ناحية الدعم النفسي والمعنوي للإطفائيين؟

المحاضرة تستهدف زيادة المرونة النفسية للإطفائيين، والتي يقصد بها قوة التحمل والقدرة

● لماذا يتم تهيئة رجال الإطفاء تحديداً من الناحية النفسية؟

دائماً الوقاية خير من العلاج، لذلك فإن الوعي بالمشاكل النفسية يُساعد على منع حدوثها، واكتشافها مبكراً (في حال حدوثها)، وعلاجها قبل أن تتفاقم وتبدأ في التأثير على الحياة بشكل عام. ورجال الإطفاء على وجه الخصوص معرضون للصددمات والضغط النفسية بسبب طبيعة عملهم، لذلك فإن تثقيفهم بالأمراض النفسية قد يساعدهم على مواجهة هذه الصدمات والتغلب عليها والحفاظ على صحتهم النفسية والجسدية، والمؤكد أن زيادة الوعي تقلل من الحوادث أثناء العمل.

● كيف كان التجاوب مع المحاضرة؟

تقبل الإطفائيون الفكرة بشكل كبير، والبعض منهم طالب بمحاضرات توعوية أكثر في هذا المجال لأهميتها بالنسبة لطبيعة عملهم الخطرة.

● هل هذه المحاضرة هي الأولى لرجال الإطفاء؟

نعم، هي الأولى من نوعها، وأتوجه هنا بالشكر لمهندس الدعم الفني بقسم الإطفاء تركي الهاجري الذي ساعد على تنظيمها وتزليل كافة العقبات لإنجاحها.

على مواجهة الصدمات، كما أنها تهدف إلى زيادة الوعي بطرق الوقاية من الأمراض النفسية الشائعة، بين الموظفين الجدد، مثل الاكتئاب، والقلق، واضطراب ما بعد الصدمة، وكيفية التعامل مع هذه الأمراض وعلاجها، وصولاً إلى التخلص منها. ومن أهداف المحاضرة أيضاً التعريف بعيادة الصحة والعافية (wellness clinic) في "البتروال الوطنية"، ودورها الذي ستقوم به.

تقديم المساعدة النفسية للموظفين

أكدت د. حمادة أن القسم الطبي يرحب بتقديم المساعدة النفسية لأي موظف في الشركة عن طريق عيادة الصحة والعافية (wellness clinic)، مبيّنة أنه سيتم قريباً الإعلان عن كيفية عمل العيادة وطريقة حجز المواعيد.

وأشارت إلى أنه على الراغبين في الاستفسار عن الخدمات التي تقدمها العيادة التواصل على البريد الإلكتروني التالي: (ANH217@KNPC.COM).

ورشة عمل نظّمها قسم البيئة

الاستجابة للانسكابات النفطية

تتعرض المياه الإقليمية الكويتية للتلوث جراء حركة مرور السفن وناقلات النفط والغاز، أو حدوث انسكابات نفطية من هذه الناقلات، مما يتسبب في مشكلات تؤثر على الأحياء البحرية.

لذلك تقع على عاتق الجهات المعنية والشركات النفطية مسؤولية كبيرة لحماية المياه الإقليمية من أي تلوث نفطي يهدد الكائنات البحرية والبيئة الساحلية الكويتية. ولبحث هذه المشكلة، نظّم قسم البيئة بدائرة الصحة والسلامة والبيئة في 15 نوفمبر 2023 ورشة عمل حول "الاستجابة للانسكابات النفطية" بمسرح مصفاة ميناء عبدالله، شاركت فيها مجموعة من الشركات النفطية الزميلة التابعة لمؤسسة البترول الكويتية.

جمال: تبادل الخبرات
ورفع مستوى التعاون
بين الشركات

“





• صالح العازمي



• د. طلال العدواني



• حسام جمال

تعويض عن الأضرار

وأوضح العدواني أن السفن التي تقوم بتلويث البيئة والمياه مُلزَمة وفقاً للقوانين الدولية المعمول بها بتعويض المتضررين عن الأضرار الناجمة عن الانسكابات النفطية، مشيراً إلى أن الاتفاقية الدولية بشأن المسؤولية المدنية بسبب أضرار التلوث النفطي لعام 1969، والتي جُددت في 1992 هي آخر اتفاقية وقعت عليها دولة الكويت.

وقد تم اعتمادها لضمان التعويض الكافي عن أضرار التلوث النفطي في الحوادث البحرية التي تنتج عن السفن وناقلات النفط والغاز.

وتضع هذه الاتفاقية ملاك السفن أمام مسؤولية صارمة، ففي الحالات التي يُعتبر فيها مالك السفينة مسؤولاً عن التلوث النفطي،

**“البتترول الوطنية” تقدم
العون للجهات المعنية
في مكافحة أي انسكابات**

البحرية في شركة ناقلات النفط الكويتية د. طلال العدواني عن الالتزامات التي تخضع لها الدول لمواجهة الانسكابات النفطية في المياه، حيث تطرق إلى القوانين الدولية الملزمة لدولة الكويت، ومن ضمنها فقرة (1)، وفقرة (2) من المادة رقم (212)، إذ تنص الفقرة (1) على أن "تضع الدول قواعد ومعايير لمنع تلوث البيئة البحرية الناجم عن السفن، والحد منه والسيطرة عليه، ويمكن أن يكون ذلك من خلال اعتماد نظام التوجيه لمنع الحوادث والتلوث".

أما الفقرة (2) فتتص على أنه "يجب على الدولة اعتماد الحد الأدنى من التحكم الوقائي الذي تتطلبه اتفاقية "ماربول" الموقعة سنة 1973، والتي تم تعديلها في 1978، والخاصة بالحد من إلقاء النفايات والتسرب النفطي وعوادم الاحتراق".

وأضاف أن هدف اتفاقية "ماربول" هو الحفاظ على البيئة البحرية عن طريق القضاء التام على التلوث بالنفط والمواد الضارة الأخرى، مبيناً أن هذه الاتفاقية دخلت حيز التنفيذ سنة 1983، وفي سنة 2005 وصل عدد الموقعين عليها 136 دولة، وتخضع بموجبها جميع السفن التي ترفع علماً خاصاً إلى بنودها بغض النظر عن مكان تواجدها في البحر.

"البتترول الوطنية"

في البداية، أكد رئيس قسم البيئة بالشركة حسام جمال أن الورشة تستهدف تبادل الخبرات ورفع مستوى التعاون بين الشركات النفطية والجهات المعنية بمكافحة الانسكابات النفطية التي تحدث في المياه الإقليمية الكويتية.

وأضاف أن "البتترول الوطنية" لديها فريق متخصص ومعدات خاصة للتعامل مع أي بقع نفطية في أرصفة الشحن والتصدير الخاصة بها، ويمكنها المساندة وتقديم العون للجهات المعنية والشركات الزميلة في مكافحة أي انسكابات نفطية بالمياه الإقليمية الكويتية.

"ناقلات النفط الكويتية"

من جانبه، تحدث رئيس فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة للأسطول وفرع الوكالة

**مجموعة من الشركات
النفطية الزميلة
شاركت في الورشة**

العدواني: القوانين تلزم السفن المتسببة بالتلوث بتعويض الدول

“



● تبادل معلومات مفيدة وخبرات عملية وميدانية بين الشركات

وأشاد العازي بالورشنة وما قدمته من معلومات مفيدة وخبرات عملية وميدانية ساعدت على تبادل المعرفة بين الشركات المشاركة، ومعرفة كل شركة لإمكانيات ومقدرات الشركات الزميلة، وبناء على ذلك سوف تطوّر كل شركة من قدراتها فيما يخص المجال الذي تتقنه، لافتاً إلى أن الورشة أفسحت المجال أمام "كيبك" لتبادل الخبرات التي تملكها عن المناطق شديدة الحساسية مع الشركات الزميلة، وتقييم المخاطر في هذه المناطق.

"نابيسكو"

وباعتبار أن الشركة الوطنية للخدمات البترولية (نابيسكو) تنفذ أعمالاً في شركات القطاع النفطي، استعرض محمد أشد من الشركة إجراءات طوارئ التسرب النفطي (OSCP) في شركة نفط الكويت، مبيناً أن هذه الإجراءات تُعدّ الجانب الأهم في إدارة التسربات النفطية، حيث تتضمن: عمليات الاستعداد والاستجابة للانسكابات النفطية، وتنظيف الانسكابات، والتخلص من النفايات المُستردة والمتولدة أثناء التنظيف، ومعالجة المنطقة المتضررة وترميمها.

وأوضح أن شركة نفط الكويت تمتلك معدات وتجهيزات حديثة ومتقدمة لمكافحة

ومحطات تنقية لتفريغ ماء التوازن وتصفيته واستخلاص النفط منه وإعادة بيعه، موضحاً أن تسرب كائنات حية غريبة من مياه التوازن التي تفرغها السفن والناقلات في البحر أثناء تحميلها يُعدّ أحد المصادر الرئيسية لتلوث المياه، حيث تشكل هذه الكائنات خطراً بيئياً كبيراً على التنوع البيولوجي وتؤدي إلى الإخلال بالتوازن البيئي.

"كيبك"

من جهته، قدّم مهندس أول بيئة من الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) صالح العازي محاضرة بعنوان "تقييم المخاطر وتقييم المناطق شديدة الحساسية" استعرض من خلالها الإمكانيات والقدرات المتوفرة لدى الشركة لحماية المنطقة (ج) التي تقع ضمن مسؤولية "كيبك" وتمتد من منطقة رأس الجليعة إلى الحدود السعودية.

”

ورش العمل تسلط الضوء على النواقص في القانون الكويتي

“

فإن الاتفاقية تلزمه بدفع مبلغ يتراوح بين 3.8 إلى 76.5 مليون دولار أمريكي.

أماكن لجوء للسفن

وأشار العدواني إلى أن الدول مُلزّمة بتخصيص أماكن تلجأ إليها السفن في حال تعرضها لحادث والحاجة إلى المساعدة لنقل البضائع وإجراء الإصلاحات اللازمة، لمنع الضرر أو التلوث، لافتاً إلى أن الدول الساحلية مُلزّمة بإنشاء منطقة لخدمة المساعدة البحرية (MAS) للتعامل مع المواقف الصعبة التي تتعرض لها السفن، ويكون فيها احتمالية لحدوث أضرار بيئية، أو تكون قد حدثت بالفعل.

وأكد العدواني أن هذه اللقاءات وورش العمل تسلط الضوء على النواقص في القانون الكويتي، للالتفات إليها من جانب الشركات النفطية والمجتمع الكويتي، إضافة إلى تشجيع المسؤولين وحثهم على الدخول في المعاهدات الدولية الخاصة بالتلوث البحري، للحصول على تعويضات جراء أي أضرار بيئية تحدث، مشيراً إلى أن المبالغ المالية الخاصة بالتعويضات تأتي من الدول التي تشتري النفط، وليست التي تباعه، وبالتالي هذا لا يرتب على الكويت أي التزامات مالية.

ودعا العدواني إلى إيجاد مرافق مخصصة لاستقبال ناقلات النفط والغاز والسفن،



● المشاركون في ورشة العمل من مختلف الجهات

● وقت الاستجابة: تم الاستجابة للحادث من قبل الفرق المسؤولة في زمن قياسي، وهو ما يستدعي الثناء.

تسرب في نيجيريا

من جهته، قدّم إيميكاهنري إريج من شركة "نابيسكو" دراسة عن حالة خط أنابيب تصدير بحري يغذي محطة "فوركادوس" في نيجيريا بعد انفجاره إثر تعرضه لهجوم أثناء إصلاحه في 2016، وهو ما أدى إلى تسرب في البحر، وتسرب آخر بالمستنقع على التوالي.

وبعد تقدير كمية النفط الخام المتسرب بـ 5,434 برميلاً، تم تفعيل خطة الاستجابة من المستوى (3) بالاعتماد على المراقبة والرصد الجوي باستخدام طائرات مروحية وبرمجيات نمذجة الانسكابات النفطية.

وتم استخدام الصور الجغرافية المأخوذة من المروحيات للتخطيط، في حين تم استخدام برنامج نمذجة الانسكابات النفطية لتوقع حركة التسرب النفطي.

وتحقق احتواء التسرب في مواقع مختلفة بعيداً عن الشاطئ باستخدام أذرع رافعة تعمل ببكرة قابلة للنفخ في الهواء، وحواجز التطويق النهرية باستخدام القوارب.

وأوضح دوريسامي أن من أبرز التحديات التي واجهت التعامل مع التسرب ما يلي:

● حالة الطقس: تم تنفيذ هذه الاستجابة في ذروة فصل الشتاء، وشكّلت هذه الظروف الجوية الباردة وخاصة في الليل تحدياً كبيراً للموظفين.

● التعب: نظراً للاستجابة المستمرة مع الأخذ في الاعتبار حجم الانسكاب، كان التعب يمثل أيضاً تحدياً، ولكن تم تخفيفه من خلال فترات الراحة المنتظمة.

أما أبرز معالم نشاط الاستجابة فهي:

● التنسيق الفعال: تم التواصل والتنسيق الفعال بين الفرق المختلفة (الإطفاء، السلامة، فريق الاستجابة للتسربات والانسكابات النفطية (OSRT)، الأمن، الصيانة)، مما أدى إلى تسهيل عملية الاستجابة مع الحادث.

استعراض إجراءات طوارئ التسرب النفطي في "نفط الكويت"

الانسكابات النفطية بكل أنواعها، سواء الناتجة عن أعمال الشركة، أو بسبب السفن أو أي عمليات أخرى لا تخص الشركة.

قدرات الاستجابة

من جانبه، قدّم كابيل دوريسامي من شركة "نابيسكو" دراسة حول قدرات شركة البترول الوطنية الكويتية للاستجابة للتسرب النفطي الذي حدث من الخزان (155/50) بمصفأة ميناء عبدالله في عام 2023، حيث استمرت المكافحة لمدة أربعة أيام، وتطلبت تظافر جهود 76 من الأيدي العاملة ما بين مهندسي بيئة، ومراقبي سلامة، و11 من مراقبي المناوبة، و30 من المختصين في الاستجابة، و24 من الغواصين.

وقد تم استرداد ما يقارب من 60 برميلاً من النفط المخلوط بالماء باستخدام العوامات الخاصة باحتواء ومنع انتشار الانسكابات النفطية، هذا بالإضافة إلى معدات أخرى مثل الصهاريج.

وتحدد سبب التسرب على أنه تآكل في قاع الخزان، وتم احتواء التسرب بشكل طبيعي عن طريق (جدار/ السد) الذي تم تشييده حول منطقة الخزان، وصُنفت خطورة الحادث على أنه من المستوى الأول. وقد تم اختيار استراتيجية الاستجابة المناسبة بعد إجراء تقييم شامل لمنطقة الحادث.

● فعالية نظمتها دائرة تقنية المعلومات

التعلم القائم على المنافسة

تُعزّز المسابقات باختلاف أنواعها عملية التعلّم وزيادة الحصيلة الثقافية والعلمية، كما تعمل على تحسين العمل الجماعي والتعاون وتطوير الأفراد. وقد أتمت دائرة تقنية المعلومات مؤخراً بنجاح أحد أهداف المدراء في شركة البترول الوطنية الكويتية بطريقة ابتكارية، حيث نظمت الدائرة في 20 فبراير 2024 مسابقة لموظفيها شارك فيها قرابة 100 موظف، طبقت فيها نظام "التعلم القائم على المنافسة" (Contest Based Training). أقيمت المسابقة على مسرح المبنى الرئيسي للشركة، بحضور مدير الدائرة ناجي المري، وعدد من رؤساء الفرق.

”

المري: المسابقات تعزز المعرفة والمهارات بطريقة غير تقليدية

“





● يوسف ربيعة متحدثاً للحضور



● المري متحدثاً للموظفين قبل بدء المسابقة

وأضاف أن النظام بسيط، وأدى المطلوب منه باحترافية ودقة وسرعة عالية، وبتكلفة مالية بسيطة، وهو ما تجلّى خلال المسابقة التي جرت بكل يسر وسهولة، مشيراً إلى أن النظام أتاح الفرصة للجميع للمشاركة في المسابقة، وحقق السرعة في الحصول على النتائج بدقة وحيادية في جو تفاعلي باستخدام الهواتف المحمولة، وكسر حاجز الرهبة في الإجابة، مؤكداً أن مبدأ الابتكار والتطوير متاح للجميع دائماً، وهذا النظام تم تطبيقه في هذه المناسبة ليبرهن على الأداء المتميز لموظفي دائرة تقنية المعلومات في أداء مهامهم.

واختتم ربيعة مؤكداً أن التجربة كانت ناجحة وجميلة أضفت نوعاً من السرور والمشاركة وكانت تفعيلاً لمبدأ "عائلة تقنية المعلومات".

تكريم.. ومأدبة غداء

قدّم مدير دائرة تقنية المعلومات ناجي المري جوائز لأول 10 فائزين في المسابقة تكريماً لأدائهم المتميز، وعقب ذلك تم إقامة مأدبة غداء لموظفي الدائرة لتوطيد العلاقات الاجتماعية وتعزيز الروابط بينهم.

غطّت الأسئلة أيضاً مجالات الصحة والسلامة والبيئة، والجوانب الفنية والتعاقدية، ومدونة قواعد سلوك العمل، واستراتيجية 2040.

تعزيز المعرفة والمهارات

وبهذه المناسبة، أوضح مدير دائرة تقنية المعلومات ناجي المري أن نظام "التعلّم القائم على المنافسة" يُعتبر نهجاً جيداً لتعزيز المعرفة والمهارات بطريقة مُميّزة وغير تقليدية، ويسمح للمُشاركين بتطوير قدراتهم بشكل فعّال والحصول على معلومات جديدة.

وللتعرف أكثر على الفكرة المبتكرة للمسابقة، وهذه التجربة الجديدة، التقت مجلة "الوطنية" رئيس فريق تخطيط تقنية المعلومات يوسف ربيعة، الذي أوضح أنه عندما بدأ التفكير في تنظيم هذه المسابقة طرحت أكثر من فكرة وأسلوب لتنفيذها، وبما أن دائرة تقنية المعلومات دائماً سباقة لطرح كل ما هو جديد ومبتكر سعياً منها للجمع بين تنفيذ الهدف ووضع بصمة ذكية في آن واحد، فقد تمّ الاستقرار على تطبيق هذا نظام "التعلّم القائم على المنافسة" السهل في الاستخدام والمتميز بالمسابقة من أجل بلوغ الهدف المنشود.

أسئلة متنوعة

وقد تمّ تنظيم المسابقة بطريقة مبتكرة وفقاً للخطوات التالية:

1. مسح رمز الاستجابة السريعة (QR Code) من قبل المتسابقين.
2. تظهر أسئلة المسابقة على الهواتف الشخصية للمتسابقين وشاشة العرض بالمرح في آن واحد.
3. يظهر على شاشة العرض أسماء الأشخاص الذين نجحوا في الوصول لإجابات صحيحة.
4. تحسب النتيجة لصالح الموظف الأسرع في الإجابة الصحيحة.

وجاءت أسئلة المسابقة متناسبة مع طبيعة عمل موظفي الدائرة وبطريقة هادفة وعملية، كما

”

ربيعة: "تقنية المعلومات سباقة بطرح كل ما هو مبتكر"

“

● قصة نجاح كويتية متميزة بدأت منذ 1994

مركز الكويت للتوحد

بمناسبة اليوم العالمي للتوحد، والذي يصادف الثاني من أبريل كل عام، نستعرض قصة نجاح كويتية متميزة، وهي قصة تأسيس مركز الكويت للتوحد، إذ إنه لم يكن في الكويت ولا منطقة الشرق الأوسط مؤسسات أو مدارس للمصابين بالتوحد قبل عام 1990، وهو العام الذي بدأت فيه د. سميرة السعد خطوات تأسيس برنامج للتوحد أثناء تواجدها مع عائلتها بالمملكة العربية السعودية خلال فترة الغزو، وذلك بالتعاون مع الجمعية الفيصلية في جدة برئاسة الأميرة فهدة بنت سعود. وبعد تحرير الكويت، وتحديداً في عام 1994 تم تأسيس مركز الكويت للتوحد.

”
الأمانة العامة
للأوقاف وافقت على
رعاية المركز عام 1994

“





• د. سميرة السعد مع إحدى الحالات في المركز

” للمركز السابق في إقامة أول مؤتمر للتوحد عام 2000

“

أول برنامج متكامل

وتمت الموافقة من قبل الأمانة العامة للأوقاف على رعاية مركز الكويت للتوحد عام 1994، ليكون أول برنامج متكامل للتوحد في الشرق الأوسط. وقد بدأ في مبنى بسيط بمنطقة الروضة، ثم انتقل إلى مبنى متميز تم بناؤه بالكامل من تبرعات أهل الخير، حيث افتتحه سمو أمير الكويت الراحل الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح - طيب الله ثراه، عام 2011 ليضم بين جنباته أكثر من 160 طالباً وطالبة. وفي عام 2006 تقدمت د. سميرة السعد بطلب تأسيس جمعية التوحد الكويتية، لتكون جمعية نفع عام تعين مركز الكويت

آثاره القصور والتأخر في النمو الاجتماعي والإدراكي والتواصل مع الآخرين.

ويلاحظ أن الطفل المصاب بالتوحد لا توجد عنده أي إعاقة جسدية أو خلقية، ولكن يلاحظ عليه ضعف التواصل مع المحيطين به، وعدم قدرته على تكوين علاقات اجتماعية وميله للعزلة، مع ظهور مشاكل في اللغة (إن وجدت) ومحدودية في فهم الأفكار، وهو يختلف عن باقي المصابين بالتخلف العقلي، حيث إن بعض المصابين بالتوحد لديهم قدرات ومهارات فائقة قد تبرز في المسائل الرياضية والرسم أو الموسيقى أو المهارات المهنية الدقيقة، والتي يتفوق فيها عن المتخلف عقلياً من الناحية الاجتماعية.

الاكتشاف.. والعلاج

ويعتقد الكثير من الناس أن التوحد ظهر في مجتمعاتنا من عهد قريب، وأنه ازداد

للتوحد في عدة أوجه، عبر تقديم الدعم المعنوي والمادي وتطوير المشاريع وتقديم الخدمات الاستشارية والتعليمية، بهدف تطوير المخرجات من طلبة وكوادر عاملة.

ما هو التوحد؟

التوحد إعاقة غامضة حيرت العلماء في معرفة أسبابها أو الوقوف على حقيقتها، وهو عالم غريب غلف نفسه في إطار يصعب اختراقه ويرسم علامات التعجب على وجوه أولياء الأمور خوفاً وفزعاً من أن يصاب أحد أبنائهم به، وهو خلل وظيفي بالمخ لم يصل العلم لتحديد أسبابه بعد، يظهر خلال السنوات الأولى من عمر الطفل، ومن

هل يمكن أن تكون لدى المصاب بالتوحد فرصة للزواج؟

لا بد من التوضيح أن التوحد له درجات مختلفة، وكل مصاب يختلف عن الآخر، وهناك بعض الحالات الفردية تصلح للزواج، وأخرى لا تصلح، ويمكن لولي الأمر الاطلاع على كتاب من ضمن سلسلة نشر الوعي بمركز الكويت للتوحد بعنوان (The Mozart & wale)، وهي قصة لمصاب بالتوحد تمت دعوته لدولة الكويت في المؤتمر الثاني عام 2003، وكتب في هذا الكتاب عن مشاعره والصعوبات التي واجهها في حياته مع خطيبته والتي تزوجها لاحقاً، ولكن طبيباً لا يوجد ما يمنع المصاب بالتوحد من الزواج والإنجاب.

” تدريب العاملين في مجال ذوي الاحتياجات الخاصة

“



● المركز يضم بين جنباة أكثر من 160 طالباً وطالبة يتم تدريبهم وتعليمهم

توفير أحدث الوسائل التعليمية لتحقيق أكبر فائدة

“

كثيراً في السنوات الأخيرة، والحقيقة أن التوحد ليس إعاقة جديدة على مجتمعنا، بل كغيرها من الإعاقات وجدت مع وجود الحياة، وعلمياً قام باكتشافه العالم ليوكانر في عام 1943.

ويرجع عدم ملاحظة وجود تلك الإعاقة في مجتمعاتنا بالسابق لعدم الدقة بالتشخيص، حيث غالباً ما كان يشخص المصاب بالتوحد على أنه يعاني من التخلف العقلي، أو ربما الفصام (الشيذوفرنيا)، ولكن مع تطور العلم وبداية التشخيص الحقيقي لإعاقة التوحد بدأنا نتعرف على المصابين بالتوحد الذين يعيشون بيننا.

هل التوحد قابل للشفاء؟

نستطيع القول إن "التشخيص الصحيح، والتدريب السليم في وقت مبكر بالمنزل والمدرسة، يساهمان كثيراً في تحسين حالة الطفل ويعطيان نتائج إيجابية حقيقية".

ومع التطورات السريعة في الساحة العلمية نرى أن المجالات العلمية والمؤسسات الطبية والأبحاث والدراسات تطلعنا يومياً بالجديد في عالم التوحد، ورغم أن التوحد حتى الآن لم يكتشف له العلاج الحقيقي، بمعنى الدواء الذي يحقق شفاءً كاملاً، إلا أن العلاجات الموجودة على الساحة تحقق تقدماً جيداً مع بعض الحالات، وهذا التقدم ليس في التوحد

ذاته، وإنما في تخفيف بعض الأعراض التي تطرأ على طفل التوحد مثل النشاط الزائد/ الخمول/ الاكتئاب، أو غيرها من الأعراض.

ويشدد مركز الكويت للتوحد هنا على ضرورة أن يكون العلاج تحت إشراف طبي متخصص حتى لا يأتي بنتائج سلبية، ويلفت إلى أن النتائج لا تكون متماثلة مع جميع الحالات التي تتم معالجتها، فقد أثبتت الدراسات أن بعض العلاجات تحقق نتائج جيدة، في حين قد تأتي بنتائج سلبية مع حالة أخرى، وقد لا تحقق أي تغيير مع حالة ثالثة.

أول مركز متخصص

ومن واقع التحديات المذكورة، فقد أسست د. سميرة السعد مركز الكويت للتوحد، كأول مركز إقليمي متخصص جمع بين تعليم وتدريب الطفل المصاب بالتوحد، وتدريب العاملين في مجال ذوي الاحتياجات الخاصة، ورعاية البحوث الطبية والتربوية والاجتماعية الخاصة في هذا المجال، حيث انتهج المركز أحدث الطرق العالمية في مجال التدريب والتعليم، بدءاً من الخطة التعليمية الفردية التي توضع مع بداية كل عام دراسي وفق تقييم عالمي وقياس لقدرات الطالب واجتيازه لبعض المهارات، مروراً ببقاء الأسر والتحاور معها

وظيفة بسيطة

المصاب بالتوحد يمكنه العمل بوظيفه مهنية أو إدارية بسيطة تعينه على الحياة والاعتماد على النفس، فمركز الكويت للتوحد وجمعية التوحد الكويتية لدهما أهداف مشتركة منذ التأسيس بضرورة تدريب الكوادر المتميزة من الطلبة وتأهيلهم لتشغيلهم بالمستقبل وفقاً لقدراتهم ومهاراتهم الشخصية.

وقد تم تشغيل عدد منهم انضموا للمركز كطلبة خضعوا للتدريب المكثف والتعليم ووصلوا المرحلة الشباب والعمل ولدهم رواتب شهرية، وإن لم تكن كبيرة، إلا أنها إضافة إيجابية لهم ولأسرهم، كما يستمر المركز بتدريب الكوادر الأخرى لضمان مستقبل أفضل للجميع تحت شعار الدائم "ولنعلم معاً من أجل مستقبل أفضل للفئات الخاصة في الكويت".

التشخيص الصحيح والتدريب يساهمان في تحسين حالة الطفل

“

ومترجمة من كتب عالمية وصل عددها لأكثر من 85 كتاباً ضمن سلسلة نشر الوعي بالفئات الخاصة.

ومن خلال خبرة مركز الكويت للتوحد التي تمتد لأكثر من 30 عاماً، تم تأسيس فلسفة (REACH)، وهي فلسفة تضم مهارات العلاقات الاجتماعية، وتنظيم البيئة، والأنشطة، والتواصل، والصحة، لتدريب المصاب بالتوحد منذ بداية انضمامه للبرنامج بعمر 3 سنوات إلى ما فوق 21 عاماً، والمستمرين مع المركز حتى الآن.

ويضم المركز برامج تعليمية وتدريبية مختلفة، مثل التدخل المبكر، والبرنامج التعليمي الصباحي، وبيت الشباب، والتدريب المهني، بالإضافة إلى أندية تعليمية بالصف والربيع، كذلك يتعاون المركز مع جمعية التوحد الكويتية من خلال تطبيق "مستشاري" بحيث يساعد الأسر في المنزل سواء داخل الكويت أو خارجها.

المصدر:

مركز الكويت للتوحد
هاتف: 25309300



الحضور يقدر بالآلاف من مختلف دول العالم العربي، وأعقبه تنظيم المؤتمر الثاني للتوحد عام 2003، ومن ثم اختيار منظمة التوحد العالمية دولة الكويت لتقوم بتنظيم المؤتمر العالمي الثالث عام 2014.

شراكات خليجية

وكانت مسؤولية المركز التعاون مع الدول الخليجية في تدريب الكوادر العاملة في رعاية المصابين بالتوحد، وكانت الشراكات كثيرة ومتعددة منها مع مركز العباقرة بالرياض، ومركز التأهيل بالجبيل، ومركز التربية الخاصة بالدمام، ووزارة الشؤون الاجتماعية بمملكة البحرين، ومركز التدخل المبكر في مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية بدولة الإمارات العربية المتحدة، وكذلك التعاون مع وزارة الشؤون الاجتماعية في سلطنة عمان لمدة 6 شهور.

كما قام المركز بالمساهمة في تأسيس رابطة التوحد الخليجية عام 2006، ومن ثم أعقب ذلك تأسيس رابطة التوحد العربية من خلال دولة الكويت.

إثراء المكتبة العربية

ويسعى مركز الكويت للتوحد منذ التأسيس إلى إثراء المكتبة العربية بمؤلفات عربية

حول تطور الطالب، أو ما يواجهه من سلوكيات تحتاج تعاوناً من الطرفين، وذلك إيماناً بأهمية دور الأسرة في إنجاح الخطة الفردية للطالب، واقتناء أحدث الوسائل التعليمية الحديثة لتحقيق أكبر فائدة.

بصمات واضحة

ومن أهم ما قام به مركز الكويت للتوحد وضع بصمات واضحة في مجال تدريب العاملين في مراكز الفئات الخاصة في دول مجلس التعاون الخليجي والدول العربية، من خلال إقامة دورات وورش عمل تدريبية وعملية، واستضافة المختصين حول العالم لتقديم كل ما هو جديد بعالم التوحد، ولقاء الأسر العربية لتشخيص حالات أبنائهم أو مساعدتهم في التدخل السلوكي مع ما يواجهونه في المنزل أو المدرسة، فكان للمركز السبق في إقامة أول مؤتمر عالمي للتوحد عام 2000، وكان

”

التوحد خلل وظيفي
بالمخ لم يصل العلم
لتحديد أسبابه بعد

“

● أول قمر صناعي تطلقه الكويت إلى الفضاء

”كويت سات 1“

في الثالث من يناير 2023، ومن قاعدة "كيب كانافيرال" للقوات الجوية بولاية فلوريدا الأمريكية، أطلقت الكويت أول قمر صناعي لها (كويت سات 1) إلى الفضاء، وذلك عبر صاروخ "فالكون 9" التابع لشركة "سبيس إكس" (Space X)، بدعم كامل من مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، بعد جهود استمرت لمدة 4 سنوات، بمشاركة فريق تطوعي يتكون من 58 شخصاً.

وقد انبثق هذا المشروع عن جامعة الكويت قسم الفيزياء، بالتعاون مع الأقسام العلمية من كلية العلوم والهندسة، بعد أن تم التأكد من جاهزية المحطة الأرضية في جامعة الكويت لالتقاط الإشارات واستقبال المعلومات والصور من القمر بعد وصوله إلى مداره حول الأرض.

”
تأهيل وتدريب
جيل جديد على
تكنولوجيا الفضاء

“





● فريق عمل "كويت سات 1"



● لجين العنزي

إلى عدة فرق وفقاً لتخصصاتهم العلمية، ومعرفة أهدافهم من هذا المشروع، وهذه الفرق هي: الفريق التقني، وفريق المحطة الأرضية، وفريق التطبيقات، والفريق الإعلامي، والفريق الإداري.

ولبناء مشروع متكامل نحن بحاجة إلى جميع هذه الفرق، فكل منها يقوم بأدوار ومهام محددة، ويتوجب عليه إنجازها بالشكل الصحيح وفي الوقت المحدد لاكتمال دورة العمل، وفيما يلي توضيح موجز لمهام وأدوار كل فريق:

- الفريق التقني: هو المسؤول عن سلامة القمر الصناعي في المدار، والتأكد من سير العمل بالشكل الصحيح عبر مراقبة مؤشرات الأنظمة الداخلية للقمر عن بُعد والتأكد من سلامتها، ومن ثم يقوم بترجمة رغبات فريق التطبيقات وتحويلها إلى أوامر.

- تطوير البنية التحتية لأول محطة أرضية في جامعة الكويت.

ويحتوي القمر الصناعي الكويتي على عدد من الأنظمة والتقنيات المتطورة عالية الدقة، ويتم التواصل معه عن طريق المحطة الأرضية الموجودة في جامعة الكويت.

كما أنه يحتوي على بطاريات تعمل بالطاقة الشمسية، والأهم هو وجود كاميرا عالية الدقة يمكننا من خلالها الحصول على صور جوية للكويت.

● ماذا يعني لكم إطلاق قمر صناعي كويتي إلى الفضاء؟

هذه الخطوة على درجة عالية من الأهمية، لأنها فتحت المجال أمام دولة الكويت للعبور إلى الفضاء.

ومن أهم أهداف هذا المشروع بناء وتجهيز فريق كويتي متكامل لديه خبرة ودراية تامة بتكنولوجيا الفضاء، يمكنه رفع اسم الكويت في المحافل الدولية والارتقاء بها في هذا المجال.

● ما آلية عمل الفريق وتقسيم المهام بين أعضائه؟

يبلغ عدد أعضاء فريق المشروع 58 شخصاً من الكوادر الوطنية تم تقسيمهم

وقد ضم الفريق التطوعي المهندسة في قسم إدارة سلامة التصنيع بدائرة الصحة والسلامة والبيئة في "البترول الوطنية" لجين العنزي التي تنقته مجلة "الوطنية" للتعرف منها على هذه التجربة وأهدافها، والآلية التي كان يعمل وفقاً لها الفريق، والتحديات التي واجهت المشروع، وكان الحوار التالي:

● ما هو "كويت سات 1"، وما الهدف من إطلاقه؟

"كويت سات 1"، أول قمر صناعي أطلقه فريق من الخبراء والطلبة من مختلف التخصصات العلمية، حيث كنا في بداية تنفيذ المشروع بالجامعة، وقد شاركنا في المؤتمرات ذات الصلة بعلوم الفضاء خارج الكويت، لإنجاز هذا المشروع الذي يحقق هدفين رئيسيين هما:

- التركيز على تدريب وتطوير الموارد البشرية للمشاركة في تصميم مهمة فضائية.

الخطوة فتحت المجال أمام دولة الكويت للعبور إلى الفضاء

تطوير البنية التحتية لأول محطة أرضية في جامعة الكويت

فريق التطبيقات يضم تخصصات في مجالات مختلفة



● تحليل الصور التي يرسلها القمر من كافة الجوانب العلمية

● هل يحقق إطلاق "كويت سات 1" فوائد للقطاع النفطي؟

بعد الحصول على صور عالية الدقة من القمر سوف يتم استخدامها وتحليلها من كافة الجوانب العلمية المختلفة من قبل أعضاء الفريق، بناءً على تخصصاتهم العلمية.

واستخراج المعلومات من الصور سوف تستفيد منه كافة قطاعات الدولة باختلاف تخصصاتها في العديد من الأمور، مثل تخطيط المدن الجديدة، والتوزيع الجغرافي، ومعالجة التلوث، وتخطيط البنية التحتية.

وتوجد إمكانية كبيرة باستفادة القطاع النفطي من هذه الصور عن طريق مراقبة المواقع، والتأكد من سلامة المنشآت النفطية من خلال تتبع الانبعاثات وتحديد مصدرها بدقة عالية.

يساعد القطاع النفطي على مراقبة المواقع

المرسومة بشكل صحيح، كما يقوم بتداول المعلومات بسلاسة للمساعدة في الوصول إلى الأهداف المرجوة.

بالإضافة إلى ذلك يقوم الفريق بترتيب وتنسيق الاجتماعات، وطرح المشاكل ومناقشتها من أجل الوصول إلى النتائج المطلوبة.

- الفريق الإعلامي: هو المسؤول عن تغطية جميع الأعمال والأنشطة ذات الصلة بالمشروع، ونقل فكرة المشروع والأهداف التي أطلق من أجلها.

مشروع وطني

اختتمت العززي اللقاء بالقول: "كلنا فخر بالعمل على مشروع وطني بهذا الحجم والأهمية كأحد أفضل الإنجازات التي من الممكن تحقيقها لدولة الكويت.

ونأمل أن تستفيد الكويت من هذا المشروع على كافة الأصعدة العلمية والاقتصادية والتنموية، وبما يصب في مصلحة ونماء وطننا الحبيب الكويت.

- فريق المحطة الأرضية: دوره الأساسي هو استلام الإشارات من القمر والتواصل معه، وفي حال الحصول على أي معلومة يتم توصيلها إلى جميع الفرق.

- فريق التطبيقات: يضم العديد من المتخصصين في المجالات العلمية المختلفة والمتنوعة، منها علوم البحار والجيولوجيا وغيرها، ويساهم في إنجاز الأبحاث والدراسات.

وبعد وصول الصور واستلامها يقوم الفريق بتحليلها بدقة ودراستها وكتابة الأبحاث، ومن ثم تزويد جهات الدولة المختلفة بهذه الصور والأبحاث.

- الفريق الإداري: يقوم بإدارة العمل والتأكد بأن كل شيء يسير وفق الخطط

يحتوي على كاميرا عالية الدقة للحصول على صور جوية للكويت



● متابعة للحظة إطلاق القمر الصناعي الكويتي

قبول وتدريب الكوادر الوطنية على دفعات للعمل في المشروع

الثانية في عام 2021، والدفعة الثالثة والأخيرة هي التي تم قبولها بعد إطلاق "كويت سات 1" في عام 2023، وهذا الأمر ساهم في التعاون بيننا وتدريبنا على العمل الجماعي.

وكل دفعة ساهمت في تعليم الدفعة التي تليها، وذلك من خلال التدريبات المكثفة والعروض التقديمية ونقل المعلومات. وكانت أول دفعة تم قبولها مع بداية تنفيذ المشروع في عام 2019، ثم تلتها الدفعة

● ما أهم التحديات التي واجهت هذا المشروع؟

مجال الفضاء جديد على الكويت، وأي مجال جديد بالتأكيد يواجه تحديات وصعوبات، خصوصاً فيما يتعلق بالحصول على المعلومات وفهمها، ولكن نظراً لقبول وتدريب الكوادر الوطنية على دفعات مختلفة للعمل في هذا المشروع، وبفضل جهود المسؤولين والقائمين عليه وأيضاً جهود أعضاء الدفعة الأولى في المشروع، تم التغلب على جميع الصعاب والتحديات التي واجهت هذا المشروع الوطني.

● حدثينا عن هذه الدفعات، وكيف تم قبولها؟

نعم، تم قبول الكوادر الوطنية على دفعات للعمل في هذا المشروع المهم والحيوي،

عن شركة سبيس إكس (Space X)

شركة تقنيات استكشاف الفضاء، والمعروفة تجارياً باسم "سبيس إكس" (Space X) هي شركة خاصة أمريكية تعمل على تصنيع الطيران والنقل الفضائي، أسسها إيلون ماسك في 2002، لتقليل تكاليف النقل الفضائي والتمكين من استعمار المريخ.

أطلقت "سبيس إكس" العديد من الأقمار الصناعية لخدمة الإنترنت، وطورت العديد من المركبات منها مركبة الشحن الفضائية دراجون، ونقلت البشر إلى محطة الفضاء الدولية على مركبة دراجون (2)، ولها العديد من الإنجازات منها إطلاق أول صاروخ يعمل بالوقود السائل ممول من القطاع الخاص، وهي أول شركة خاصة ترسل مركبة فضائية إلى مدار حول الأرض وتعيدها بنجاح، وأول شركة خاصة ترسل مركبة فضائية ورواد فضاء إلى محطة الفضاء الدولية، وحققت أول إقلاع عمودي وهبوط عمودي لصاروخ مداري، وأول شركة تعيد استخدام صاروخ مداري، ونقلت "سبيس إكس" 20 رحلة إلى محطة الفضاء الدولية في إطار شراكتها مع وكالة "ناسا".

وفي ديسمبر 2015 نجح صاروخها "فالكون 9" في الهبوط الرأسي، وكان أول إنجاز من نوعه لصاروخ في رحلات الفضاء المدارية.

وتُعتبر "سبيس إكس" أول شركة تعيد استخدام صاروخ مداري أطلق للفضاء من قبل، وأصبحت أكبر مشغل للأقمار الصناعية التجارية في العالم مع إطلاقها المرحلة الثالثة في يناير 2020 لمشروع "ستارلنك".

الفريق التقني هو المسؤول عن سلامة القمر في المدار

نظمتها "البتترول الوطنية" في رمضان

أنشطة دينية وثقافية ورياضية

كعادتها السنوية، نظّمت شركة البترول الوطنية الكويتية خلال شهر رمضان المبارك مجموعة من الأنشطة والمسابقات الدينية والثقافية التي تتناسب مع مكانة وروحانية هذا الشهر الفضيل.

وقد شملت هذه الأنشطة إقامة خيمة إفطار صائم، والمسابقة الرابعة عشرة لحفظ القرآن الكريم وتجويده، والبطولة الرمضانية الرابعة عشرة لشهداء القطاع النفطي، وتوزيع القرقيعان في عدد من مدارس التربية الخاصة.

”

تقديم وجبات إفطار
صحية لـ 1000 صائم
يوميًا في خيمة الشركة

“

خيمة إفطار صائم

على صعيد الخدمة المجتمعية، واصلت الشركة مبادراتها الرمضانية السنوية بإقامة خيمة "إفطار صائم". وقد زارت الرئيس التنفيذي وضحة أحمد الخطيب الخيمة التي تقام أمام المبنى الرئيسي للشركة بمدخل مدينة الأحمدية، حيث تفقدت تجهيزاتها ومراحل إعداد وتوزيع الوجبات، وشاركت الصائمين وجبة الإفطار.

واطلعت الخطيب خلال الزيارة على الجهود التي يبذلها طاقم العمل لتلبية طلبات الأعداد المتزايدة من الصائمين الذين يفدون يوميًا إلى هذه الخيمة، مؤكدة حرص الشركة على الاستمرار في هذه المبادرة الخيرية التي بدأتها منذ سنوات، كجزء من التزامها تجاه المجتمع.

من جانبها، قالت نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة خلود المطيري إن "الخيمة تستقبل نحو ألف صائم يوميًا، يتم تقديم وجبات إفطار صحية لهم وفق نظام دقيق ومنظم، منوهة إلى أن موظفي الشركة يساهمون في تحمل جانب من تكاليف هذه المبادرة عبر تقديم تبرعات طوعية.





● تكريم الفرق الفائزة في الأنشطة الرمضانية



● توزيع القرقيعان بقسم الأطفال بمستشفى العدان

وأُسفرت بطولة "الكوت بوسنة" التي شارك فيها 4 فرق عن فوز فريق (HR) بالمركز الأول، وفريق "أرجوك ما تفتيش" بالمركز الثاني.

تكريم

وقد قام مدير دائرة العلاقات العامة والإعلام راكان الفضالة بتكريم الفائزين في المسابقات المختلفة، حيث قام بتوزيع الكؤوس على الفائزين بالمركزين الأول والثاني عن كل فئة في البطولة الرمضانية الرابعة عشرة لشهداء القطاع النفطي، كما كرم الفائزين الثلاثة الأوائل عن كل فئة بمسابقة حفظ القرآن الكريم وتجويدته، وأيضاً لجنة تحكيم المسابقة، وحكام كرة القدم.

وقال الفضالة إن "الشركة جرياً على عاداتها في كل عام، واحتفاءً بالشهر الفضيل، حرصت منذ وقت مبكر على إعداد جدول للأنشطة الرمضانية التي تعتمد تنظيمها، والتي تتناسب مع مكانة الشهر الفضيل".

وتقدم الفضالة بالشكر للحكام واللجنة المنظمة من موظفي دائرة العلاقات العامة والإعلام للجهد الذي بذلوه، وهنأ الفائزين في المسابقات، متمنياً لمن لم يحالفهم الحظ الفوز في الفعاليات والأنشطة الرمضانية بالسنوات المقبلة.

كما احتفلت الشركة بالقرقيعان مع الأطفال المرضى نزلاء قسم الأطفال بمستشفى العدان، وكذلك مع طلبة مدارس التربية الخاصة، بمشاركة فريق "ستار" التطوعي.

بطولات رياضية

وشملت البطولة الرمضانية الرابعة عشرة لشهداء القطاع النفطي مجموعة من المسابقات الرياضية، منها بطولة كرة القدم للصالات التي تنافس فيها 4 فرق من كافة دوائر الشركة، لعب خلالها كل فريق 3 مباريات، أسفرت عن فوز فريق (ARD) بالمركز الأول، وفريق "السكة" بالمركز الثاني.

أما بطولة تنس الطاولة فقد شهدت مشاركة 4 لاعبين، وانتهت بفوز عبدالوهاب الناثي بالمركز الأول، وفواز المطوع بالمركز الثاني.

الاحتفال بالقرقيعان مع طلبة مدارس التربية الخاصة

حفظ القرآن وتجويدته

وضمن إطار الفعاليات الدينية والثقافية والرياضية، نظمت دائرة العلاقات العامة والإعلام مجموعة من الأنشطة في "بيت الوطنية"، يأتي على رأسها المسابقة الرمضانية الرابعة عشرة لحفظ القرآن الكريم وتجويدته لموظفي الشركة، وموظفي الإعاقة وأبنائهم.

أقيمت المسابقة بالتعاون مع وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، والتي وفرت لها لجان تحكيم متخصصة من إدارة الدراسات الإسلامية وعلوم القرآن.

وقد تم تقسيم المتسابقين والمتسابقات إلى عدة فئات، شملت الحافظين لجزء واحد، والحافظين لجزأين من أبناء الموظفين، إضافة إلى حافظي سورة "يوسف" من الموظفين والموظفات. وشهدت المسابقة إقبالاً كبيراً، حيث بلغ إجمالي عدد المشاركين فيها 69 مشاركاً ومشاركة.

بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بالتعاون مع وزارة الأوقاف، بتوفير بعض المستلزمات للمعتكفين في العشر الأواخر من الشهر الفضيل في المسجد الكبير.

تقيس الأداء الفعلي وفقاً للبيانات

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

مؤشرات الأداء الرئيسية (Key Performance Indicators - KPIs) هي نظام لتجميع المعلومات واختيار الأفضل منها، بهدف الارتقاء بالأداء التنظيمي الفعلي للشركة.

ويساهم هذا النظام في توفير الأوقات الطويلة التي يستغرقها المدراء في فهم الأداء التشغيلي المعقد الذي يقوم به الموظف في كل يوم عمل. بالإضافة إلى ذلك، يعكس هذا النظام الأداء الحقيقي للعمل وحجم التقدم الذي تحرزه المؤسسة أو الشركة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية. وفي هذا المقال سوف نتناول نبذة عن أهم هذه المؤشرات، وكيفية اختيار الأنسب منها.

مقياس حقيقي للتعامل
والتواصل المتين مع
أصحاب المصلحة



بقلم: نايف عبدالجليل بستكي
مهندس أول تصنيع
مصفاة ميناء الأحمدى





● التخطيط في فهم البيانات والمعلومات لا يؤدي إلى التخطيط السليم

تحققها الشركة، ثبت أن هناك العديد من المؤشرات الرئيسية الأخرى التي تساهم في تحقيق استدامة العملية التشغيلية للشركة، وتحقيق النمو السريع والمنشود.

توجيه العمل

ويأتي السؤال المهم، وهو أي من تلك المعلومات الكثيرة والمتداولة في الشركة يمكن اعتبارها أحد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)؟

وللإجابة على هذا السؤال، يتعين في البداية فهم المعلومات التي يحتاج إليها أعضاء مجلس الإدارة وملاك الشركة لتوجيه العمل ومتابعة الأداء بشكل جيد.

وبعد فهم تلك الاحتياجات من هذه الشريحة المهمة وشريحة أصحاب

هذه المؤشرات النوعية المُختارة عناصر ومبادئ الحوكمة المؤسسية بشكل فاعل (governance)، والتي لطالما طالبت بها جموع المستثمرين.

أما بخصوص الحاجة لوجود مثل هذه المؤشرات والأنظمة القياسية الحديثة، فكما هو معلوم بأن الشركات يوجد بها في الوقت الحالي العديد من قواعد البيانات، خصوصاً بعد التطور السريع الذي شهده قطاع التكنولوجيا المعلوماتية في القرن الحالي، حيث تتدفق المعلومات على هيئة تقارير دورية كثيرة، ومن ثم كان لابد من اختيار الأنسب منها لترجمة الخطوات والأعمال التي تقوم بها الشركة لتحقيق رؤيتها العامة.

وقد كانت الشركات التقليدية في الماضي تعتمد على حجم المبيعات (sales) كمؤشر أساسي في فهم الأداء الفعلي لها، فكلما زادت المبيعات المحققة، دلّ ذلك على أن الشركة تسير في الاتجاه الصحيح، ولكن مع المنافسة الكبيرة والتطور السريع الذي شهدته الأسواق المختلفة خلال الفترات الماضية، وعلى الرغم من أهمية عنصر المبيعات التي

مقياس للتعامل والتواصل

أصبحت مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) اليوم جزءاً لا يتجزأ من العملية المؤسسية الحديثة، فهي تعكس صورة حقيقية لنشاط الشركة، إذا أحسن رسمها، ولذلك فهي مقياس حقيقي للتعامل والتواصل المتين مع أصحاب المصلحة الذين تعتمد عليهم الشركة في أعمالها، وبالتالي يمكن من خلالها قياس الأداء الفعلي وفقاً للبيانات والحقائق المُجمعة.

وتتلخص أهمية وجود نظام جيد لمؤشرات الأداء الرئيسية في رفع أسهم الشركة بالأسواق المختلفة، وذلك انطلاقاً من تحقيق مبدأ الشفافية والوضوح في تقديم أبرز البيانات للمستثمرين. بالإضافة إلى ذلك، تُلبّي

مؤشرات الأداء التي يتم اختيارها يجب أن تحقق رؤية الشركة

تُلبّي عناصر ومبادئ الحوكمة المؤسسية بشكل فاعل

اختيار أهم 4 - 10 مؤشرات لفهم العملية المؤسسية

“



● قياس مؤشرات الأداء الرئيسية يساهم في تحقيق استدامة العملية التشغيلية للشركة

وعليه ينبغي اختيار مؤشرات الأداء التي تتناسب مع احتياجات الشركة بشكل دقيق، لتحقيق أعلى قدر من الإضافات اللازمة للعملية المؤسسية.

تحقيق قوة الأداء

وعلى الرغم من أهمية التكنولوجيا المعلوماتية وتداولها في الأوساط المؤسسية، إلا أنه لتحقيق قوة الأداء وتحمل المسؤولية يتعين اختيار أهم 4 - 10 مؤشرات رئيسية للأداء، والاعتماد عليها في فهم العملية المؤسسية بشكل مستمر، واتخاذ القرارات الإدارية الحاسمة في توجيه مسار العمل.

ولا شك أن التخطيط في فهم تفاصيل البيانات والمعلومات المتراكمة من شأنه ضياع عامل التخطيط السليم، وعدم تحقيق الإدارة الجيدة، وبالتالي فقدان الحصص السوقية وضياع فرص الأعمال والخروج من الأسواق بلا عودة.

وختاماً، فإن مؤشرات الأداء في تطور مستمر، وقد ظهر حالياً الجيل الثاني من هذه المؤشرات، والتي يطلق عليها نظام (OKR) الذي يقوم على محورين رئيسيين هما: وضع الأهداف (Objectives)، وتحقيق النتائج الرئيسية (Key Results)، وهو ما سيتم التطرق إليه في مقال آخر.

- المصلحة، ينبغي العمل في الإدارات الوسطى والصغرى بوحدات الشركة (business unit) على تغذية العمل بتلك المعلومات اللازمة لعمليات التوجيه واتخاذ القرارات المناسبة. كما ينبغي التأكيد على ضرورة إنشاء نظام مؤسسي لقياس تلك البيانات، وتوجيهها بمصادقية تامة كل فترة زمنية لتلك الأطراف المعنية.

ويتعين أن تكون مؤشرات الأداء الرئيسية التي تم اختيارها من المحطات الضرورية لتحقيق الرؤية الاستراتيجية التي تطمح الشركة لبلوغها مستقبلاً، فمن خلال تحديد تلك المؤشرات المهمة يمكن تحديد الفترة الزمنية التي ستستغرقها العملية التشغيلية الحالية في الشركة لتحقيق الأهداف المرجوة. ومن ثم فإن قياس وتحديد هذه الفترة الزمنية سيمكّن الإدارة العليا للشركة من توجيه كافة مصادر الإنتاج لسرعة بلوغ تلك الأهداف الاستراتيجية، خصوصاً الحرجة منها.

مؤشرات قطاع التصنيع

وفيما يلي جانب من مؤشرات الأداء الرئيسية المتداولة في قطاع التصنيع:

- حجم الإنتاج
- قيمة المصاريف

● الاعتماد على الطاقة المتجددة

شرح كافٍ

وينبغي التأكيد على أهمية تقديم الشرح الكافي لكل من مؤشرات الأداء التي تم اعتمادها، والسبب الذي تم الاعتماد عليه في اختيارها كأحد تلك المؤشرات المهمة في قياس الأداء. ومن ثم مقارنة الأداء الحالي بحالة قياسية أخرى مماثلة، مثل حالة الشركة في فترات زمنية سابقة، أو المقارنة بالمنافسين الآخرين في السوق، مما يعمل على تطوير العملية التشغيلية ويحقق المتابعة المستمرة بشكل فاعل.

وقد تختلف مؤشرات الأداء من حيث المضمون فيما بينها، فالمؤشرات التي تصلح للعمل والمتابعة في إحدى الشركات، قد لا تحقق القيمة المضافة المنتظرة منها في شركات أخرى منافسة.

يكشف المشكلات الصحية مبكراً

الفحص الدوري للموظفين



د. أمين بدير
القسم الطبي
دائرة الصحة والسلامة والبيئة

تهتم استراتيجية "البتروال الوطنية" كثيراً بالعنصر البشري، إذ تعتبره ثروة يجب الحفاظ عليها والاستثمار فيها. وترجمة لهذا الاستراتيجية وتعليمات الإدارة العليا، يُقدم القسم الطبي بدائرة الصحة والسلامة والبيئة الكثير من الخدمات الطبية، على رأسها الفحوصات الدورية لموظفي الشركة كل عامين لمن هم دون سن الـ 50 عاماً، وكل عام لمن تجاوزوا هذا السن، وذلك بهدف الاطمئنان على صحتهم وتوجيههم للعلاج المبكر في حال اكتشاف أي مؤشرات تستوجب ذلك.

تحديد خطوات
للموظف يسير عليها
للحفاظ على صحته



مراجعة أي أدوية يتناولها الموظف للتأكد من مناسبتها

“



• فحص كل عامين لمن تقل أعمارهم عن 50 عاماً وكل عام لمن تجاوزوا هذا السن

الإجراءات التي يجب عليه أن يتبعها للحفاظ على صحته، أو طلب مزيد من التحاليل، إذا استوجب وضعه الصحي ذلك.

كشف مبكر

وتساعد الفحوصات الطبية الشاملة المنتظمة التي تتم بعيادة القسم الطبي على الكشف عن المشكلات الصحية للموظفين في مرحلة مبكرة، وإدارتها وعلاجها في الوقت المناسب، ومنع تطور هذه المشكلات واتخاذ الأفراد للتدابير اللازمة للقضاء على أسبابها.

أمراض مزمنة

ويلعب الكشف الطبي المنتظم دوراً هاماً في تعريف عوامل الخطر المحتملة للأمراض المزمنة وداء السكري وأمراض القلب.

فحص السكر والكوليسترول وظائف الكلى

“

حيث يتم فيه أخذ التاريخ المرضي للموظف، وحساب مؤشر كتلة الجسم له (مؤشر كتلة الجسم = الوزن بالكيلوجرام / الطول بالمتر مربع) لتحديد ما إذا كانت لديه مشكلات في السمنة أو نقص الوزن.

كما يتم إجراء مجموعة من الفحوصات الأخرى تشمل:

- قياس قدرة النظر
- فحص القلب والرئتين
- قياس قوة السمع
- قياس وظائف التنفس

• مراجعة أي أدوية يتناولها الموظف يومياً بالإضافة إلى ذلك، يتم خلال الفحص أخذ عينة دم لفحص السكر، والكوليسترول، ووظائف الكلى، ووظائف الكبد، وصورة دم كاملة لمعرفة نسبة الهيموجلوبين، وعدد كريات الدم البيضاء والحمراء، وعدد الصفائح الدموية، كما يتم أخذ عينة من البول لتحليله، ثم يتم عمل رسم قلب للموظفين فوق سن الـ 50 عاماً.

وبعد ظهور نتائج الفحص الطبي والتحليل، يتم شرحها للموظف وتحديد الخطوات أو

تحفيز وتشجيع

يأخذ القسم الطبي بالشركة على عاتقه مسؤولية تحفيز وتشجيع الموظفين على اكتساب العادات الصحية الإيجابية وتطبيقها في نمط حياتهم، إذ بمقدور أطباء القسم توجيه الموظف وتزويده بالمعلومات اللازمة لاتخاذ التدابير للحفاظ على صحته، والحد من تعرضه لأي مشكلات صحية في المستقبل.

كما قد يوصيه الأطباء بإجراء بعض التغييرات في نمط حياته لتحسين وضعه الصحي، كزيادة ممارسة الرياضة، أو التقليل من تناول المسكنات والأدوية غير الضرورية، أو الإقلاع عن التدخين.

فحص سنوي

ويأتي الفحص الدوري الذي يقوم به القسم الطبي سنوياً في مقدمة أنشطته الصحية،

شرح نتائج الفحص الطبي والتحليل للموظف

“



● فحص وظائف التنفس للموظفين

قياس الهيموجلوبين وعدد كريات الدم البيضاء والحمراء

الموظف من الإصابة بالمرض حفاظاً على صحته، ويجب العلم أن التأخر في إجراء الفحص الدوري قد يتسبب في تهديد صحة الفرد وسلامته.

إن مفهوم الصيانة الوقائية في مجتمعنا قد تم ترسيخه للآلات والمعدات، مثل أجهزة الكمبيوتر، والطائرات، والسيارات، والسفن، إلا أن العنصر البشري هو الآخر يحتاج للفحص الطبي الدوري كحاجة هذه الآلات للصيانة الدورية.

وقد أصبح من المعتاد في المصانع والشركات والمؤسسات الكبيرة إجراء الفحوصات الدورية للموظفين والعاملين، وتقديم الرعاية الطبية لهم لوقايتهم من الأمراض الحادة والعرضية والحفاظ على صحتهم.

المشورة لهم بشأن كيفية الحفاظ على نمط حياة أكثر صحة، وتوعيتهم بالأنشطة الخطرة لتجنبها، وحثهم على اتخاذ التدابير الوقائية، مثل الحصول على فترات نوم كافية، وشرب كميات كافية من السوائل.

علاوة على ذلك، تعدّ المراجعات الطبية المنتظمة ضرورية من أجل وقاية الصحة العقلية، حيث تبث في الأفراد الشعور بالطمأنينة حول أي مشكلات صحية مفترضة وشرحها وتحليلها للموظف، والتقليل من القلق الذي ينتابه بشأن صحته، ومساعدته على ضمان مستقبل أكثر صحة.

تأخر الفحص

يتمثل الغرض من إجراء الفحص الدوري في اتخاذ الاحتياطات اللازمة التي تحمي

وبفضل هذه المراجعات يستطيع الأطباء الحد من خطورة هذه الأمراض، وتقديم النصائح والتوجيهات اللازمة التي تمنع تطورها.

وقد يتضمن ذلك إجراء بعض التغييرات في نمط الحياة، كتغيير النظام الغذائي، أو الإقلاع عن بعض العادات السلبية، أو تناول الأدوية والمكملات الغذائية التي تحسن الوضع الصحي العام، مما يساعد الأفراد على الشعور بمزيد من الثقة والأمان حول صحتهم الجسدية.

وقاية صحية

ولا شك أن تخصيص بعض الوقت للخضوع للفحص الدوري وتلقي التوصيات الطبية سيساعد الأفراد على عدم الشعور بالقلق من أجل صحتهم، حيث يمكن للأطباء تقديم

طلب مزيد من التحاليل إذا استوجب وضع الموظف الصحي

فوائد مؤسسية

من فوائد الفحص الطبي الدوري المؤسسية، انخفاض مستويات الغياب للموظفين، وزيادة الولاء للشركة، وانخفاض معدل دوران الموظفين (Staff Turnover)، وتحسين الإنتاجية. ويؤكد إجراء الفحص الطبي الدوري أن الشركة تهتم بالموظفين وتحرص على تمتعهم بالصحة الجيدة.

● حقبة الثمانينيات شهدت أحداثاً مهمة ومتناقضة

صناعة النفط والغاز

(الحلقة 16)

شهدت صناعة النفط والغاز العالمية في ثمانينيات القرن العشرين العديد من الأحداث المهمة والمتلاحقة والمتناقضة في ذات الوقت، حيث ارتفعت الأسعار بشكل كبير، ثم جاءت بعدها موجة انخفاضات حادة. وقد أدى هذا الارتفاع ثم الانخفاض الذي تكرر 3 مرات على فترات متتالية إلى بحث دول العالم عن بدائل للوقود الأحفوري، أو مواد أولية لإنتاج وقود النقل، بما يشمل اكتشاف تقنية جديدة لتحويل الفحم الحجري إلى غاز لإنتاج المواد البتروكيمياوية. وفي هذه الحلقة سنتناول بعض أهم الأحداث في ثمانينيات القرن الماضي.

”
زيادة كبيرة في طاقة
الشرق الأوسط
لتكرير النفط

“





● "سابك" السعودية ضاعفت طاقتها من إنتاج البتروكيماويات في الثمانينيات

تقليل الانبعاثات

انصبَّ التركيز في بداية فترة الثمانينيات على تقليل الانبعاثات الناتجة عن حرق المنتجات البترولية، والتخلص من الرصاص الموجود في الوقود المستخدم بالنقل.

وفي منتصف هذه الحقبة وضعت وكالة حماية البيئة الأمريكية مقياساً جديداً للحد من محتوى الرصاص في وقود البنزين.

وقد أدى المقياس الذي وضع في عام 1986 إلى تقليل محتوى الرصاص في البنزين من 1.1 جم/جالون إلى 0.1 جم/جالون.

وبدأت معامل التكرير الأمريكية في زيادة استخدام مادة "ميثيل ثلاثي بيوتيل الإيثر" في وقود البنزين كبديل لمادة "رباعي إيثيل الرصاص" كمانع للطرق أو كمحسن لـ "الأوكتان".

زيادة الطاقة الإنتاجية

وشهدت مناطق آسيا والشرق الأوسط زيادة كبيرة في طاقة تكرير النفط، والطاقة الإنتاجية للبتروكيماويات في تلك الفترة، فعلى سبيل المثال زادت طاقة تكرير النفط في الشرق الأوسط من 3.5 ملايين برميل يومياً في عام 1980 إلى حوالي 5.6 ملايين برميل يومياً عام 1990.

وعلى مستوى الشركات، رفعت شركة "سابك" السعودية المُنتجة للبتروكيماويات طاقتها الإنتاجية من حوالي 6 ملايين طن متري سنوياً إلى نحو 13 مليون طن متري سنوياً خلال الفترة السابق ذكرها، تماشياً مع زيادة تكرير النفط التي حدثت.

وشهدت نفس الفترة زيادة الطاقة الإنتاجية لتكرير البترول بمنطقة آسيا والمحيط الهادي من مليون برميل من النفط يومياً إلى أكثر من 13.6 مليون برميل يومياً.

وسجلت الصين أعلى طاقة إنتاجية من التكرير في المنطقة، حيث أضافت حوالي 1.2 مليون برميل يومياً، وجاءت بعدها الهند التي أضافت أكثر من 560 ألف برميل يومياً، وضاعفت إندونيسيا طاقتها التكريرية لما يقرب من 950 ألف برميل يومياً.

توترات سياسية

إن تذبذب مستويات إنتاج النفط ارتفاعاً وانخفاضاً في ثمانينيات القرن الماضي كان بمثابة امتداد للتوترات السياسية والأزمات التي حدثت في السبعينيات، والتي تشمل:

- أزمة حظر تصدير النفط عام 1973: حدثت عندما قام أعضاء منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترول (أوابك) والتي تألفت وقتها من الدول العربية الأعضاء في منظمة البلدان المصدرة للنفط (أوبك)، بالإضافة إلى مصر وسوريا، بإعلان حظر نفطي لدفع الدول الغربية نحو إجبار إسرائيل على الانسحاب من الأراضي العربية المحتلة في حرب 1967.

وأعلنت منظمة "أوبك" أنها ستوقف إمدادات النفط إلى الولايات المتحدة والبلدان الأخرى التي تؤيد إسرائيل في صراعها مع مصر وسوريا.

التركيز انصبَّ في بداية الثمانينيات على تقليل الانبعاثات

اتفاقية "أوبك" في لندن 1983 الأولى عالمياً لخفض الإنتاج



● إزالة القيود عن أسعار النفط في أمريكا ساعدت على تخفيض أسعار الوقود

” أزمة النفط الأولى عام 1973 أثرت بشكل كبير على الدول المستوردة “

ومع زيادة إنتاج النفط خلال الأعوام القليلة التي أعقبت هذه الأزمة ازداد المعروض بشكل كبير، حيث قامت الدول النفطية بزيادة إنتاجها سريعاً للتنافس على حصص السوق، مما أدى إلى انهيار الأسعار.

وتحت قيادة الدول المشاركة في منظمة "أوبك" وصل الإنتاج العالمي للنفط الخام إلى ما يقرب من 64 مليون برميل يومياً بعد عام 1980، الأمر الذي أدى إلى ركود اقتصادي عالمي في الفترة من 1980 وحتى 1983، وهو ما تسبب في هبوط حاد باستهلاك النفط.

إزالة القيود

وخلال هذا الإطار الزمني، قام الرئيس الأمريكي رونالد ريجان بإزالة القيود عن سعر وقود البنزين وغاز البروبان وإنتاج النفط الخام الأمريكي.

وامتدت هذه الثورة لمدة سنة، وكانت مسؤولة عن تراجع إنتاج النفط بحوالي 4.8 ملايين برميل يومياً، وكان هذا الرقم يمثل 7% من إجمالي إنتاج النفط العالمي في ذلك الوقت، مما أدى إلى ارتفاع الأسعار على المستوى العالمي بنحو 39 دولاراً للبرميل، لتصل إلى ما يقرب من 140 دولاراً للبرميل الواحد.

ومع ارتفاع أسعار النفط زاد التضخم حول العالم، فنجد على سبيل المثال أن العديد من الدول الصناعية، مثل: كندا، واليابان، وألمانيا الغربية (وقتها)، والمملكة المتحدة، والولايات المتحدة الأمريكية شهدت معدلات تضخم مرتفعة، ومستويات بطالة عالية خلال تلك الفترة.

وأثرت هذه الأزمة بشكل كبير على الدول المستوردة، وأدت إلى زيادة سعر النفط لأربعة أضعاف على المستوى العالمي، ووجود دوافع تجعل الدول المستوردة له تركز بشكل كبير على تأمين الطاقة.

وقد أدى هذه الحظر أيضاً إلى إنشاء وكالة الطاقة الدولية في عام 1974، لتكون وسيلة يمكن من خلالها قيام الدول الأكثر استهلاكاً للمحروقات بمناقشة سياسات الطاقة، ووضع استراتيجيات لتأمين الإمدادات.

● أزمة النفط الثانية عام 1979: حدثت بسبب الثورة الإيرانية، وأدت إلى زيادة كبيرة في الأسعار العالمية للنفط، واستمر تأثيرها حتى أوائل الثمانينيات.

تأسيس مؤسسة البترول الكويتية في الثمانينيات

على المستوى المحلي شهدت الثمانينيات تأسيس مؤسسة البترول الكويتية، حيث صدر مرسوم أميرى بتأسيسها عام 1980 لتدير جميع الأنشطة النفطية، وتنسق مع شركات القطاع النفطي في تحديد مستويات إنتاج النفط الخام، ومعدلات تكريره، وتكون مسؤولة أيضاً عن تسويقه عالمياً ومتابعة سعره.

وبعد تأسيس المؤسسة أصبحت جميع شركات القطاع النفطي في دولة الكويت تابعة لها، تعمل كأذرع متناغمة بهدف واحد وهو دعم الاقتصاد الوطني، وتحقيق أعلى المنافع من الثروة الهيدروكربونية.

” أزمة النفط الثانية

قلصت الإنتاج

4.8 ملايين برميل يومياً
“



ارتفاع أسعار النفط زاد معدلات التضخم ومستويات البطالة

“

وبحلول مارس 1986 أدى الارتفاع الهائل في إمدادات النفط الخام إلى انخفاض الأسعار من 140 دولاراً للبرميل في عام 1980 إلى 27.5 دولاراً في الربع الأول من عام 1986.

وهكذا مر العالم خلال الثمانينيات بثلاث أزمات كبرى في سعر النفط، وبعدها بسنوات حدث توازن في السوق، ولن يكون هذا آخر تغيير في سعر النفط أو تذبذب يمكن أن يراه السوق العالمي، فقد تحدث العديد من التغيرات في الأسعار خلال السنوات المقبلة.

أعد المادة العلمية:

- منسق الخدمات الفنية
محمد بندر مطر
- مهندس أول تخطيط العمليات
دلال علي القلاف
- مهندس تخطيط العمليات
فيصل مزيد المطيري

المصدر:

- كتاب "تاريخ الهيدروكربون المعالج"
للكاتب نيكولز. ل - يونيو 2022.

خفض الإنتاج

وللتخفيف من حدة التضخم في أسعار النفط، حاولت منظمة "أوبك" حفظ التوازن في السوق من خلال تنفيذ عمليات خفض للإنتاج.

وكانت اتفاقية "أوبك" في لندن عام 1983 أحد الإجراءات التي اتخذت لمحاولة تثبيت الأسعار في سوق النفط العالمي، وأصبحت نتيجة ذلك الاجتماع معروفة باسم اتفاقية "لندن - أوبك".

وقد ضمنت الاتفاقية خطوتين هامتين؛ أولهما خفضت المنظمة السعر المرجعي للنفط الخام الخفيف بمقدار 5 دولارات للبرميل ليصل إلى 29 دولاراً للبرميل، والخطوة الثانية هي خفض معدلات الإنتاج.

وكانت هذه هي المرة الأولى التي يتم فيها اتفاق بخفض أسعار النفط، وبحلول 1985 انخفض الإنتاج العالمي لنحو 57 مليون برميل يومياً، بدلاً من 64 مليون برميل يومياً عام 1980.

• أزمة النفط الثالثة عام 1985: حدثت بسبب عدم احترام الدول المشاركة في منظمة "أوبك" لخفض الإنتاج المتفق عليه، وبدأت في زيادة معدلات الإنتاج من جديد. وفي أواخر عام 1985 كانت هناك محاولات لتثبيت سوق النفط، إلا أن الدول المصدرة أغرقت السوق وقتها بما يزيد عن حاجته.

وعلى الرغم من أن هذا القرار السياسي ساعد في تخفيض أسعار النفط المرتفعة، وجعل أوضاع السوق هي التي تمسك بزمام أسعار النفط الخام وتسعير المنتجات البترولية، إلا أنه قضى على العديد من المميزات لمعامل التكرير الأمريكية الصغيرة.

ووفق إدارة معلومات الطاقة الأمريكية فقد أدى هذا الوضع إلى قيام العديد من معامل التكرير الصغيرة والبسيطة بغلاق أعمالها خلال الفترة من 1980 إلى 1990، حيث تراجع عددها من 320 معملاً إلى 200 فقط، وهو ما أدى إلى انخفاض معدل الإنتاج في معامل التكرير بالولايات المتحدة.

وقد حدثت معظم هذه الحالات من الغلق خلال عامين بعد قرار رفع القيود عن الأسعار في صناعة النفط والغاز الأمريكية.

”

التوترات السياسية تسببت في تذبذب مستويات إنتاج النفط

“

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة،
للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض
الجوانب المهنية والشخصية في تجربته.

منصور مخصيد

تطوير الذات هو
الاستثمار الحقيقي
في النفس

• بطاقة تعارف.. من أنت؟ وما تخصصك
العلمي، والجامعة التي تخرجت منها؟

منصور مخصيد، مدرب أمن في دائرة الأمن
والإطفاء، تخرجت من كلية الحقوق جامعة
القاهرة، وحاصل على دبلوم في العلوم الأمنية
من مؤسسة البترول الكويتية.

• ما طبيعة العمل الذي تؤديه بالشركة؟

أعمل في مجال الأمن، ودوري الأساسي هو
الحفاظ على سلامة منشآت وممتلكات
الشركة والعاملين فيها، كما أقوم حالياً
بتدريب رجال الأمن بمركز تدريب الأمن
الكائن في مبنى المراقبة والتحكم (C4I)،
وهو أحد مرافق مركز إسناد وعمليات
الطوارئ الرئيسي (MSEOC) التابع
لـ "البترول الوطنية".





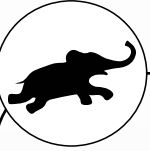
● ممارسة الرياضة من هوايات مخصّيد

” أهتم بعلم اللغات والتعرّف على ثقافات الدول “

- ما سبب اختيارك للعمل في القطاع النفطي؟
القطاع النفطي من أهم القطاعات الاقتصادية بدولة الكويت، وهو جاذب بشكل كبير للكفاءات الوطنية. ويُعدّ العمل في هذا القطاع المُهم فرصة كبيرة للخريجين، كما أنه يُتيح للفرد المساهمة في دعم رفاهية البلاد وقوتها الاقتصادية.
- ما أهم الإنجازات التي قمت بتحقيقها في مجال العمل؟
منذ دخولي شركة البترول الوطنية الكويتية والعمل فيها، ساهمت في تنفيذ مجموعة متنوعة من المشاريع التي تُساعد على تطوير العمل الأمني بالشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية في هذا الشأن، وقد كان آخر هذه المشاريع المُساهمة في إنشاء مركز تدريب الأمن.
- ما رؤيتك في تطوير الذات؟
تطوير الذات هو الاستثمار الحقيقي في النفس، ويمكن تحقيقه من خلال المُشاركة في دورات تدريبية متعددة بصفة مُستمرة، بالإضافة إلى الاطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل والتخصص لزيادة مستويات العلم والمعرفة، وتعلّم مهارات جديدة تُساعد الفرد على التقدم مهنيّاً بشكل مستمر، علاوة على اكتساب الخبرات ممن سبقونا في المجال، والاحتكاك بالكفاءات، وتدبّر وتنفيذ تعليمات الإدارة.
- ما طموحاتك المستقبلية؟
لدي الكثير من الطموحات المهنية التي أسعى إلى تحقيقها، يأتي على رأسها تنفيذ رؤية دائرة الأمن والإطفاء للارتقاء بمجال الأمن لأعلى مستوى، وهو ما تحرص عليه إدارة الدائرة والمسؤولين فيها.
- ما هواياتك، وهل تحرص على ممارستها؟
أحب ممارسة الرياضة، وحيي لها يكاد يكون أسلوب حياة أكثر منه هواية، بالإضافة إلى ذلك أنا مُهتم بعلم اللغات والتعرّف على ثقافات الدول.
- هل حققت أي إنجاز في مجال ممارسة الهوية؟
نعم أمارس رياضي المفضلة، وهي ألعاب القوى بانتظام، وقد وصلت إلى المستوى الثاني في تعلّم اللغة الألمانية بأحد المراكز الثقافية المُتخصصة.
- كيف توفّق بين ممارسة الهواية والعمل؟
أستطيع التوفيق بين ممارسة هواياتي والعمل من خلال الإدارة الجيدة للوقت، حيث إن التنظيم يُعطي الفرد مساحة من الوقت لتحقيق كل رغباته، وبالنسبة لي فقد ربّبت أولوياتي من خلال جدول يومي يوازن بين العمل وممارسة الهواية.
- إلى أي مدى لمست اختلافاً بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟
ما يتم تعلمه في الدراسة النظرية خلال المرحلة الجامعية يتم تطبيقه في الحياة العملية، بالإضافة إلى بعض الخبرات التي يتم اكتسابها من خلال الاحتكاك في ميدان العمل. ولا شك أن الدراسة النظرية والحياة العملية يكمل بعضهما الآخر، ولا يمكن الاكتفاء بوحدة منهما دون الأخرى.
- ما أهم التحديات التي تقابلها في العمل؟ وكيف تتغلب عليها؟
لا يوجد عمل بدون تحديات، ومواجهة هذه التحديات تُكتسب الموظف الكثير من المهارات، وتجعله محترفاً في مجال عمله، لأن التحديات تحتاج إلى ابتكار طرق جديدة أو التعرّف على خبرات سابقة حتى يتم التعامل معها والتغلب عليها وتخطيها.



استراحة الوطنية



معلومات عامة

- فُقدان الوعي يحدث بعد 8-10 ثوانٍ من توقف تدفق الدم إلى الدماغ.
- الحيوان الوحيد الذي لا يستطيع أن يقفز هو الفيل.
- يُعدّ الخيزران أسرع النباتات نمواً حول العالم.
- كوكب الزهرة هو الأكثر سخونة من بين كواكب المجموعة الشمسية.



هل تعلم؟

- أن الأمعاء الدقيقة أطول من الأمعاء الغليظة.
- أن حجم عين النعامة أكبر من حجم دماغها.
- أن زهور "التوليب" في القرن السابع كانت أعلى من الذهب.



من الكويت

قصر السلام: هو قصر ومتحف تاريخي يقع في منطقة الشويخ. بُني في ستينيات القرن الماضي، وخصص وقتها للملوك والرؤساء وكبار الزوار. أصيب بأضرار بالغة خلال الغزو عام 1990. وفي عام 2015 طرح المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب فكرة تجديده وتحويله لمتحف وطني. وتم بالفعل إعادة إعماره وافتتاحه عام 2019.



كلمات

- إذا كان الماضي لا يستحق الحديث، فلنصنع مستقبلاً يستحق أن يُحكى.
- إذا كانت ثمرة الحب ناضجة فاقطفها بلا تردد.
- الحرية هي تاج يضعه الإنسان على رأسه ليصبح جديراً بإنسانيته.
- المعرفة ليست المعلومات، فمصدر المعرفة الوحيد هو التجربة.



مواسم

الخرزاي:

عشبة حولية تنمو في التربة الرملية، تتميز ثمارها بشكلها القرصي، وتزهر بين شهري فبراير ومارس. تعود تسميتها للسيدة فيوليت ديكسون التي اكتشفتها، وهي زوجة الكولونيل هارولد ديكسون المعتمد السياسي البريطاني في الكويت من سنة 1929 إلى 1936.



كتاب "مواسم"

من الأرشيف



المدير العام لمؤسسة الكويت
للتقدم العلمي د. عدنان العقيل،
خلال لقاء لمجلة "الوطنية".

مدير مصفاة الشعبية بالوكالة
على الرشيد، مستقبلاً وفداً من
مجلس الأمة، يرافقهم مدير
الإدارة العامة لمنطقة الشعبية،
خلال زيارة استطلاعية للمصفاة.

المصدر: مجلة الوطنية يناير 1982



2 أبريل



اليوم العالمي للتوعية بمرض التوحد

تواصلوا معنا
@knpcofficial
www.knpc.com