

الوطنية



السنة 47 | العدد 541 | أغسطس 2023

تشجيع
المحتوى المحلي



الوطنية

العدد 541 - أغسطس 2023

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

خلود سعد المطيري
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knpc.com
ymh999@knpc.com

أرقامنا

هاتف: 23887597 - 23887579

فاكس: 23986221

تواصل معنا

@knpcofficial
www.knpc.com

تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



المحتويات



4 ● شاهد على الاحتلال

10 ● متحف شهداء القرين

20 ● مواقف للسيارات

34 ● "البترول الوطنية" في مسقط

40 ● إدمان النيكوتين



كلمة العدد

التحوُّل الرقمي

ربما يعتقد البعض أن عملية التحوُّل الرقمي هي مجرد عملية تقتصر على الاستعانة بالبرامج والتطبيقات التقنية المتطورة، ومن ثم اعتماد هذه البرامج والتطبيقات ضمن منظومة العمل في أي شركة أو مؤسسة أو هيئة، وعلى الرغم من أن هذا الاعتقاد قد يحمل في طياته شيئاً من الصحة، إلا أن المسألة ليست بكل تأكيد بهذه البساطة.

في واقع الأمر، يعتبر التحوُّل الرقمي واحداً من أبرز التحديات التي تواجه القائمين على إدارة الأعمال، بمختلف أحجامها، ولاسيما الكبيرة منها، التي عادة ما تخوض سباقاً محموماً في ميادين التنافس، من أجل نيل الريادة، وتثبيت مواقعها ضمن نخبة الأعمال الناجحة على مستوى العالم.

لقد أصبحت عملية التحوُّل الرقمي قضية حتمية تفرض نفسها على كل شركة ناجحة، أو تسعى للنجاح، وقد تنامت هذه الأهمية على نحو متسارع جداً بعد جائحة كورونا، التي وجهت الجميع باتجاه ابتكار أنماط جديدة لأداء الأعمال، قادرة على تبسيط الإجراءات، وتعويض أي نقص محتمل في الطاقات البشرية.

إن تجربتنا في شركة البترول الوطنية الكويتية في الجانب التقني، تضع على عاتقنا مسؤوليات مضاعفة، فهي تجربة رائدة، ولسنا نحن بطبيعة الحال من يصفها بهذا الوصف، وإنما هي انطباعات وآراء جميع من تعامل مع الشركة، أو اطلع على بيئة العمل فيها، أو تابع أعمالها وأنشطتها.

"البترول الوطنية" شركة لديها من المرونة، ومن كفاءة العنصر البشري، ما يؤهلها للتكيف مع المتغيرات على اختلاف أشكالها وأنواعها، ومن بينها عملية التحوُّل الرقمي، التي تسعى الشركة إلى تكريسها كثقافة جديدة لأداء الأعمال، تتماشى مع التوجه العالمي، وقد قطعنا حتى الآن بالفعل شوطاً كبيراً على هذا الطريق، وبمشيئة الله، ثم بجهود موظفينا، سوف نواصل تقدمنا بكل حماس واقتدار.

خلود سعد المطيري



12

● التحوُّل الرقمي



18

● خريجو "التطبيقي"



22

● دور الشركة الإنساني

شاهد على الاحتلال

من الغزو إلى التحرير

في الذكرى الـ 33 للغزو العراقي الغاشم التقت مجلة "الوطنية"، أحد أبناء شركة البترول الوطنية الكويتية الصامدين، الذين عاصروا تلك الفترة العصيبة، وتلقى خبر الغزو وهو على رأس عمله، فاستمر في العمل هو وزملاؤه، إلى أن أبلغتهم إدارة الشركة بقرار التوقف. علي حسن فرهود العجمي مدير دائرة عمليات الوقود البيئي في مصفاة ميناء عبدالله، يروي لنا كيف شارك في تأمين وإغلاق وحدات المصفاة، وكيف تطوع بالجيش الكويتي ليكون ضمن لواء "الفتح" أول لواء مشاة يدخل أرض الوطن، ثم عاد وشارك في تشغيل المصافي، فاستحق وسام تحرير الكويت، المقدم من سمو أمير دولة الكويت تقديراً للأعمال الجليلة التي أسهمت في تحرير البلاد، وفي ما يلي نص اللقاء:

**العجمي: أكبر دمار
تعرضت له الشركة
كان تفجير غرفة التحكم
الرئيسية بمصفاة
ميناء عبدالله**





● وسام تحرير الكويت الذي حصل عليه العجمي لدوره في عمليات تحرير البلاد



● علي العجمي

قبل الغزو

● ما هي الوظيفة التي كنت تشغلها قبل الغزو؟

التحقت بشركة البترول الوطنية الكويتية بوظيفة مشغل حقل في 24 أكتوبر 1987، وبعد مرحلة التدريب التحقت بدائرة العمليات في مصفاة ميناء عبدالله، وكانت أول وحدة أعمل بها هي وحدة التقطير الفراغي، حيث قابلت زملاء من مختلف الجنسيات، وتعلمت منهم الكثير، وتزامن عملي مع مرحلة ما بعد بناء الوحدة وبداية التشغيل ضمن مشروع تحديث مصفاة ميناء عبدالله الذي بدأ عام 1985 وانتهى 1988.

لحظة الصدمة

● أين وكيف تلقيت خبر الغزو؟ وكيف كانت ردة فعلك الأولى؟

في يوم الأربعاء 1 أغسطس 1990 كانت الوحدة التي أعمل بها في مرحلة التشغيل بعد فترة صيانة شاملة لها تحدث كل عامين، وقد انتهت صيانتها في 31 يوليو واستلمناها قبل الغزو بيومين للتشغيل، وكنت من ضمن فريق عمليات التشغيل في نوبة المساء، والتي

عاصرنا الحرب العراقية الإيرانية، وكنا نشهد الدعم الكويتي للعراق عبر قوافل محملة بالمساعدات، التي كانت تخرج من ميناء الشعيبية بكميات ضخمة، حتى أننا كنا ننتظر بالسيارات على الطريق لفترات تصل في بعض الأحيان إلى ساعة حتى تمر قوافل المساعدات.

وأصبحنا في تلك اللحظة في حيرة من أمرنا، هل نكمل التشغيل أم نتوقف، وأثناء نقاشنا، وتقريباً عند الساعة الخامسة صباحاً سمعنا انفجاراً قوياً جداً، ورأينا عموداً طويلاً من الدخان يخرج من جهة منطقة الصباحية، وعلمنا لاحقاً أنها كانت ضربة جوية موجهة إلى برج الاتصالات الموجود في منطقة جنوب الصباحية، وكانت هذه الأبراج وقتها الوسيلة الوحيدة للاتصالات الخارجية، وعندها بدأنا نستوعب أنه غزو وحرب حقيقية.

وفي تمام الساعة 6 صباحاً بدأ زملاؤنا في التوافد على المصفاة في أوقات الدوام، واستعدنا للخروج، وكانت المفارقة أن عدداً كبيراً من الزملاء لم يكن لديهم علم بتطورات الأمور وبداية الغزو، وكانوا يستفسرون منا عن الوضع، ورغم ذلك استمر العمل في كافة مواقع المصفاة على يد زملائنا في المناوبة الصباحية، إلى

تبدأ الأربعاء الساعة 7 مساءً إلى ثاني يوم الخميس 7 صباحاً.

وفي تلك الليلة وتقريباً الساعة الواحدة صباحاً جاءتنا أنباء عن تحركات عسكرية عراقية على الحدود الكويتية، وكانت الأخبار في تلك الأيام شحيحة، وكنا نتلقاها عبر الهواتف الأرضية أو قنوات الراديو، ومع ذلك استمرينا في عمليات التشغيل، وهي عمليات مجهدة جداً، ولكن في الساعة الرابعة صباح يوم الخميس 2 أغسطس 1990، حضر إلينا مسؤول النوبة، وأخبرنا أن القوات العراقية دخلت الحدود الكويتية ووصلت إلى منطقة المطلاع، وكانت لحظة صادمة للجميع، ولم نستطع تصور الموقف بشكل كامل، حيث كانت فكرة الغزو مستبعدة تماماً وغير قابلة للتصديق، خاصة أننا

”**كنت ضمن "لواء الفتح" وهي أول قوات مشاة تدخل أرض الوطن**“

استقبلت خبر الغزو وأنا على رأس عملي بمصفاة ميناء عبدالله

“



● آثار الدمار بادية على إحدى محطات الوقود التابعة للشركة

الحياة المدنية للحفاظ على أرواحهم إلى حين صدور أوامر أخرى بالمقاومة. وتوجهت للمصفاة الساعة 6 مساءً وهو موعد المناوبة، وحتى ذلك الحين لم نشهد دخول العراقيين إلى المصفاة، رغم انتشارهم في الطرق السريعة.

ومع وصولي للمصفاة صدرت الأوامر بوقف العمل في عمليات تشغيل وحدتي وإغلاقها تمام، حيث قلت أعداد المشغلين لصعوبة الوصول إلى المصفاة، وأصبح من الخطر الاستمرار في العمل، فقد بدأت المقاومة في هذه الليلة بمناطق مختلفة من الكويت وكانت شعلة البداية من منطقة كيفان، فهم أول من واجه الجيش العراقي في المناطق السكنية، مما جعل التنقل أمراً صعباً، وفي مساء ذلك اليوم تم إعلان حظر التجوال من الجانب العراقي.

ولسوء الأحوال قرر عدد من زملائنا الأجانب "العزاب" البقاء في المصفاة وعدم المغادرة، وفضلوا أن يتحوا لنا الفرصة للذهاب إلى عائلتنا ومراعاتهم وتوفير احتياجاتهم، وفي يوم الجمعة 3 أغسطس بدأت بعض عناصر الجيش العراقي بالدخول إلى مواقع الشركة

بالزملاء في العمل للتعرف على أي مستجدات أو تعليمات من الإدارة، ولم يكن هناك أي جديد غير رغبة الزملاء في الخروج للاطمئنان على ذويهم، خاصة أن المصفاة بأكملها مازالت تعمل، ولا بد من عودة البعض من أجل إتاحة الفرصة.

جنود الاحتلال

● متى شاهدت الغزاة لأول مرة ومتى وصلوا إلى موقع عملك؟

الساعة 4 عصراً يوم الخميس 2 أغسطس شاهدت الجنود العراقيين لأول مرة في منطقتي "صباح السالم" وقد اختفى التواجد العسكري الكويتي، حيث أصبح الزي العسكري الكويتي هدفا للغزاة، واعتقد أنه كانت قد وصلتهم أوامر بخلع الزي العسكري والاختلاط في

”

قرر عدد من زملائنا البقاء في المصفاة لكي نذهب إلى عائلتنا

“

أن وصلت تعليمات من إدارة الشركة بوقف عملية التشغيل، وتثبيت وضع الوحدة وكانت نسبة التشغيل قد وصلت إلى 50%.

المشاهد الأولى

● كيف كان واقع البلاد عندما خرجت من المصفاة لأول مرة بعد بداية الغزو؟

عندما خرجت من المصفاة الساعة 7 صباحاً شاهدت بعض الآليات العسكرية الكويتية متجهة إلى العاصمة عبر طريق الملك فهد وكانت عبارة عن مدرعات ودبابات.

ظننت وقتها أن الوضع لم يتجاوز مدينة المطلاع وما حولها، وحين وصلت البيت علمت من أحد إخوتي الثلاثة وهم عسكريون يعملون في مواقع مختلف، أن الغزو قد وصل العاصمة، وكانت هذه بمثابة صدمة ثانية، حتى أنني حاولت الوصول إلى العاصمة للتأكد والاطمئنان على أحد إخوتي، الذي لم نكن نستطيع التواصل معه، إلى أن علمنا ظهراً أنه في معسكر تمت محاصرته.

وفي ذلك الوقت، ورغم المشاغل والبحث عن تأمين مخزون غذائي، كنت على اتصال



● خزانات النفط نالها هي الأخرى نصيباً من التخريب

لم يوقفنا الغزو عن العمل إلى أن جاء القرار بإغلاق الوحدات

“

والوقوف على بواباتها، والقيام بجولات داخل المصافي.

تعامل الغزاة

● كيف كان تعاملهم معك ومع زملائك؟ كان التعامل معهم يشوبه التوتر خاصة عندما بدأوا بإلقاء عبارات جارحة للموظفين، وترديد عباراتهم التي كانوا يطلقونها في إعلامهم أيضاً عن اتهامنا بسرقة النفط العراقي، لذا كنا نتجنب الحديث معهم تماماً إلا في أضيق الحدود، ولم يكن هناك أي تعديت عنيفة أو تعامل عدائي. وكان الحديث معهم يقتصر على بحثهم المستمر عن الأكل والسجائر.

ونظراً للتوتر وقلة أعداد المشغلين بشكل عام في المصفاة صدر قرار إدارة الشركة في يوم الجمعة 3 أغسطس بإغلاق جميع وحدات المصافي حفاظاً على سلامة الموظفين والمعدات، وكان قراراً حكيماً وسريعاً.

وقمنا بعمليات الإغلاق والتأمين، وترحيل المواد إلى الخزانات، ثم أصبح وجودنا لا داعي له خاصة ان الاتصالات بيننا قطعت وبعدها قام كثير من زملائنا غير الكويتيين بمغادرة البلاد، وأصبح الحضور ضعيفاً،

ومواقع محطات تعبئة الوقود، وبعد شهرين بدأت عمليات النهب والسرقة لمخازن الشركة، أما أكبر دمار تعرضت له مصافي الشركة فكان تفجير غرفة التحكم الرئيسية بمصفاة ميناء عبدالله، وكذلك مضخات التصدير وبعض أوعية تخزين النفط والمشتقات، وذلك قبل حرب التحرير مباشرة، وتزامن هذا التدمير مع حرق آبار النفط، وكان هدف الجانب العراقي شل القطاع النفطي في بداية فبراير 1991، عندما تأكدوا من استحالة استمرار الوضع وأن خروجهم من الكويت أصبح مسألة وقت.

تدريب عسكري

● حدثنا عن ذكرياتك عن تلك الفترة العصبية؟ بعد توقف العمل تطوعت في الجيش خارج الكويت في أكتوبر 1990 وكنا في المنطقة الشرقية بالمملكة العربية السعودية، وبعد شهر تقريبا تم اختياري ضمن مجموعات سيتم تدريبها في جمهورية مصر العربية في معسكرات القوات الخاصة.

وقد تم تدريبنا علي أيدي نخبة النخبة في القوات الخاصة المصرية التي تعد درع

وكذلك صعباً لأن الغزاة فرضوا الحظر الشامل على التنقل.

ونحمد الله أن الخزانات الاستراتيجية التي تحتوي على المشتقات النفطية المستخدمة في السوق المحلي كالبنزين كانت كافية لاحتياجات الكويت ولم تحدث أزمة طاقة، خاصة أن مضخات التوزيع كانت ما زالت تعمل، وكانت هذه هي الآليات النفطية الوحيدة التي استمرت في العمل.

مظاهر الدمار

● ما حجم الدمار الذي تعرض له موقع عملك؟ أو الشركة بشكل عام؟

في بداية الغزو بدأت سرقات لبعض المعدات المتحركة، وسيارات الشركة،

حصلت على وسام التحرير من صاحب السمو أمير البلاد

“

شاركت بتشغيل وحدة تكرير النفط الخام ثم وحدة التقطير الفراغي



● خزان للنفط تعرض للقصف خلال عمليات تحرير الكويت

والقنابل والقذائف غير المنفجرة المخفية على جانبي الطريق، إلى أن تم تأمينها وإزالتها.

وخلال هذه المعارك فقدت أحد أعضاء فصيلتي وهو الشهيد مبارك العازمي الذي فقدناه إثر عمليات إطلاق نار، حيث تلقى طلقة نارية بصدرة أثناء تقدمنا في اتجاه العاصمة، ولم نتمكن من إسعافه فتوفى وقمنا بدفنه بمقبرة صباحان، وكان الشهيد رحمة الله عليه موظفاً في الجمارك وجمعتني به الحرب. وعقب هذه المعارك تم تكليف لوائنا بتأمين منطقة مشرف.

بعد التحرير

● كيف عدتم للعمل وكيف تعاملتم مع الدمار؟

بعد التحرير في 27 فبراير 1991 تواصلت مع زملائي الصامدين، واستفسرت عن أي قرارات بخصوص القطاع النفطي ولم تكن هناك أي تعليمات، غير أن الأخبار كانت سيئة بخصوص حرق آبار النفط وفتح مضخات منصات التصدير في الخليج لمنع أي أمدادات عسكرية بحرية، أو نزول بحري من قبل قوات التحالف، لذا تم قصف هذه المضخات لإيقافها عن العمل.

دخول الكويت

دخلنا من جهة الجنوب برفقة فيلق كامل من السعودية والقوات الأمريكية والقوات المصرية، وشاركنا في معركة "تحرير الخفجي" ثم معركة "تحرير الكويت"، وكنت ضمن أول قوات مشاة تدخل الكويت بعد القوات المدرعة السعودية والأمريكية والمصرية، التي كانت تمسح لنا الطريق وتترك لنا عمليات التطهير في الخنادق وتمركزات العدو المتنوعة.

وكانت المقاومة ضعيفة جداً من قبل أفراد الجيش المحتل، حيث كانت أعداد المستسلمين بالمئات يرفعون الأعلام البيضاء. وكانت معظم الإصابات لدينا بسبب التعامل الصعب مع الألغام

الجيش المصري، وقد لمسنا مستوى اللياقة العالية للجنود المصريين، ومدى اتقانهم لواجباتهم العسكرية، حتى أنني افخر بأنه تم تدريبني على أيدي هذه النخبة، ونظراً لضيق الوقت تم إعداد دورة تدريبية مخصصة للكويتيين فقط على مدار شهرين، وقد أصبحنا جاهزين في يناير 1991، ثم عدنا إلى ميناء ينبع بالسعودية قبل الضربة الجوية لحرب تحرير الكويت بيوم، برفقة شحنات من السلاح والآليات والمدرعات المصرية، كما تم تجهيزنا بالكامل من الجيش المصري، حيث كانت مستودعاته جاهزة لعمليات الإمداد والدعم. وقد دخلنا حدود البلاد بهذه الآليات والمعدات وتم تسميتها وقتها بـ "لواء الفتح".

زميلي الشهيد

كان لي زميل عزيز بمثابة أخ في "وحدة التقطير الفراغي" بمصفاة ميناء عبدالله، هو من دربني على العمل في هذه الوحدة، وهو الشهيد خالد أحمد الكندري، والذي علمت بخبر استشهاده من والده عندما ذهب للاطمئنان عليه عقب التحرير، فأوضح لي والده أنه كان ضمن خلية المقاومة التي استشهدت في "بيت القرين" أو ما يسمى حالياً بـ "بيت الشهيد"، فكانت صدمة لي لأنني افتقدت أبا عزيزاً جداً على قلبي في هذه الحرب.



● نتيجة للدمار الهائل الذي لحق بمرافق ومعدات الشركة فقد بذلت جهود جبارة لإعادة الإعمار

أحد زملائنا من جنسية عربية كان يدعى أبو رامي قام بحيلة ذكية

مشغل ولم أكن أكملت دراستي بكلية الهندسة، لذا انتظرت وضع خطط التشغيل واستدعائي وبدأت الدوام فعليا في أكتوبر 1991.

ونظرا لقلة الأعداد وأولويات الإدارة بتشغيل الوحدات الرئيسية، بدأت العمل بعد الغزو في وحدة "تكرير النفط الخام"، رغم أنها لم تكن وحدتي، وبعد تدريب دام شهرا تمكنا أنا وزملائي من استيعاب كل ما فيها، رغم أن هذا التدريب كان يستلزم 4 شهور، ولكن فرحتنا بعودة الوطن وإحساسنا بالمسؤولية كان الدافع وراء إنجاز الأعمال بمنتهى الدقة وبأقصى سرعة.

وفي الوقت الذي كنا نعمل على تشغيل هذه الوحدة كنا على علم بأن زملائنا يعملون أيضا في مصفاة ميناء الأحمدية على الوحدة نفسها "تكرير النفط الخام"، وإصلاح وصيانة مضخات مرافق التصدير.

وفي فبراير 1992 بدأنا في تشغيل الوحدات الفرعية، فعدت في مارس 1992 إلى العمل في وحدتي الأصلية "التقطير الفراغي" وشغلناها مرة ثانية، وأصبح وقتها لدي الخبرة للعمل في أكثر من وحدة.

وقضت القرارات العسكرية حينها بعدم تشغيل المصفاة إلى أن يتم تأمينها من المتفجرات والألغام، حيث أمن الجيش كل المناطق النفطية قبل تسليمها لإدارة الشركات للتأكد من عدم وجود أي خطر.

وفي سبتمبر 1991 تم استدعاء العاملين وإعطاء الضوء الأخضر بعودة العمل، حيث بدأ الاستدعاء بالمدراء ورؤساء الفرق والمهندسين ثم المشغلين والعمال، وكنت في ذلك الوقت مازلت

وكذلك دمار غرفة التحكم الرئيسية بمصفاة ميناء عبدالله، ولكن رحمة ربنا وتقديره أن التحديث الذي تم على المصفاة عام 1988 قد أنشاء غرف تحكم صغيرة فرعية غير الغرفة المركزية في مواقع مختلفة للمصفاة، وهي الغرف التي تم تشغيلها عندما بدأت عمليات تشغيل المصفاة، ولولا ذلك كانت المصفاة ستحتاج سنوات قبل أن تعود للعمل.

حيلة ذكية وتصرف حكيم

أتذكر بطولة لأحد زملائنا من جنسية عربية، كان يدعى "أبو رامي"، قام بحيلة ذكية، حيث دخل عليه العراقيون في محل عمله وهي ورشة الإصلاحات بالمصفاة، وكان هدفهم سرقة كل ما له قيمة من معدات خفيفة، فاقنعهم بالحيلة أن الورشة لا تحتوي غير على الحديد رخيص الثمن والقيمة وثقيل الوزن، ودلهم على مخازن قرطاسية الإدارة محاولا إقناعهم بقيمة الأشياء هناك فتوجهوا لنقل كراتين من الأقلام والأدوات المكتبية، وفي هذه اللحظات عاد "أبو رامي" سريعا وجمع بعض العمال وقام بإغلاق البوابات الرئيسية للورشة ومخازنها ولحم هذه البوابات باستخدام صفائح حديدية لتغلق بشكل دائم إلى أن يتم التحرير، وقد حافظ بهذه الحيلة على جزء كبير من المعدات الخفيفة باهظة الثمن، وكان تصرفا حكيمًا منه، وبعد التحرير فتحت هذه المخازن، وقد عاد هذا الأخ الكريم للعمل، وتم تكريمه وترقيته من قبل الإدارة، وظل في العمل إلى أن بلغ سن التقاعد.

● أحد أبطاله من "البتروال الوطنية"

متحف شهداء القرين

في ذكرى الغزو العراقي لدولة الكويت، يقف بيت القرين، شاهدا على إحدى بطولات المقاومة الكويتية والتضحيات الكبيرة لأهلها إبان فترة الغزو العراقي الذي وقع عام 1990، وبيت القرين هو منزل في منطقة القرين كان أحد مراكز المقاومة الكويتية إبان الغزو، وقد وقعت فيه معركة في 24 فبراير 1991، بين أفراد المقاومة والقوات العراقية.

وقام المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب في الذكرى العاشرة لتحرير الكويت بتحويل هذا المنزل إلى متحف، لتخليد ذكرى الشهداء باسم "متحف شهداء القرين"، حيث يجسد المتحف المعركة التي خاضها 19 شابا كويتيا، ينتمون الى مجموعة المسيلة، ملحمة وطنية كويتية ذهب ضحيتها 12 فردا منهم قدموا أرواحهم فداء لوطنهم، أحدهم من أسرة شركة البترول الوطنية الكويتية، وهو الشهيد خالد الكندري، مشغل حقل بدائرة عمليات مصفاة ميناء عبدالله.

”
القوات الغازية
استخدمت معداتها
الثقيلة في مواجهة
المقاومة

تضحيات بطولية

في الذكرى الـ 33 للغزو نتذكر بكل إجلال ما سطره أهل الكويت من تضحيات وملاحم بطولية سجلت بحروف من نور في صفحات التاريخ، دفاعا عن وطنهم، حيث قاوموا المحتل بكل بسالة.

وتمثل معركة بيت القرين إحدى أبرز صفحات ملاحم الصمود والمقاومة لدى الكويتيين، التي كتبت بالدماء رفضا للمحتل الغادر، وشكلت رسالة مدوية وصل صداها إلى العالم كله عن إرادة الكويتيين بتحرير أرضهم واستعادة وطنهم رغم التضحيات الجسام، وارتقى فيها 12 شهيدا بذلوا أرواحهم ودماءهم الزكية فداء لوطنهم.





• بيت القرين كما يبدو من الخارج

19 شاباً كويتياً من "مجموعة المسيلة" خاضوا تلك المواجهة

دفاعاً عن الأرض

وتتذكر في هذا المقام ملامح البطولة الوطنية التي انطلقت واستمرت ساعات طويلة في منزل الشهيد بدر ناصر العيدان، الذي حاصرته قوات الاحتلال العراقي في محاولة منها لأسر مجموعة من شباب المقاومة الكويتية مع قرب الهجوم البري لتحرير الكويت، فقد بدأت الاشتباكات يوم السبت الموافق 24 فبراير 1991 عندما قامت مجموعة من الجيش العراقي بطرق باب بيت القرين بغرض تفتيشه، وعندما لم يستجب أحد للطرق قام أحد الجنود بالقفز فوق سور المنزل محاولاً اقتحام المكان، فقام أحد أفراد مجموعة المسيلة المتواجدين في المنزل بإطلاق النار على الجندي، حيث قرر 19 شاباً كويتياً من أصل 31 من (مجموعة المسيلة) ممن كانوا مرابطين في المنزل عدم الخضوع والدفاع عن أرضهم ضد القوات الغازية التي استخدمت معداتها الثقيلة في مواجهة غير متكافئة مع شباب مسلح بأسلحة خفيفة، فقد قام الجيش العراقي المدعوم بالدبابات وقذائف "الآر بي جي" بحاصرة المنزل وفتح النار على أفراد المقاومة.

سقوط شهداء

وكانت النتيجة استشهد 12 مقاوماً، ثلاثة منهم سقطوا في أرض المعركة، في حين تم أسر تسعة آخرين وإعدامهم في مخفر صباح السالم، وكتب الله تعالى النجاة للسبعة الآخرين.

ومجموعة الشهداء الذي ضحوا بأنفسهم من أجل الوطن وأصبحوا مثلاً للتضحية والصمود هم: قائد المجموعة سيد هادي العلوي، والأبطال عمار فرج العنزي، ومبارك علي منصور، ويوسف خضير علي، وعبدالله عبدالنبي مندي، ومحمد عثمان الشايخ، وبدر ناصر العيدان، وجاسم محمد غلوم، و خليل خيرالله البلوشي، وإبراهيم علي منصور، و خالد أحمد الكندري، وحسين علي رضا، رحمهم الله جميعاً.

رسالة صمود

لم يفهم المحتل الغاشم أبداً جوهر الرسالة التي جسدها بيت القرين وهم كوكبة من أبناء الكويت سطوروا هذه الملحمة التي أكدت الوحدة الوطنية الكويتية وتلاحم المجتمع بمختلف أطيافه ومكوناته بوجه المحتل.

وبعد تحرير الكويت وتخليداً لهذه المجموعة ومعركتها الشاهدة على تعاضد الكويتيين وصمودهم أمام العدوان قرر الأمير الراحل الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح، طيب الله ثراه، تحويل المنزل إلى متحف ليشكل صرحاً يسرد قصة أبطال المقاومة للأجيال القادمة وتذكيرهم بالتضحيات التي قدمها الشهداء وترسيخ معاني الانتماء والوحدة الوطنية لديهم.

ويضم المتحف عدة أقسام شاهدة على المعركة منها أسماء الشهداء الأبرار، وبعض المواد والأسلحة التي تم استخدامها في المعركة، علاوة على عرض أفلام وثائقية باللغتين العربية والإنجليزية عن الغزو العراقي الغاشم عام 1990.

بيت القرين شاهد على إحدى الملاحم البطولية في مقاومة الغزاة

جزء مهم من استراتيجيتنا التحوُّل الرقمي

تسعى المؤسسات والشركات الكبرى إلى دمج التكنولوجيا الرقمية في جميع أعمالها، كي تقدم نفسها بأفضل صورة بالاعتماد على تقنيات رقمية مبتكرة تمكنها من إجراء تحوُّلات ثقافية وتشغيلية تتوافق مع متطلبات عملائها وزبائننا.

إنه التحوُّل الرقمي الذي تكمن أهميته في كيفية تنفيذ الإجراءات والمهارات والتقنيات الجديدة للحفاظ على القدرة التنافسية في الأسواق العالمية، بمتغيراتها المتسارعة واضطراباتهما المفاجئة.

وفي وقت تبني الشركات العملاقة إستراتيجيات قصيرة وطويلة المدى لمواكبة التطورات التكنولوجية، أكدت الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب أن التحوُّل الرقمي أصبح جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية "البتروال الوطنية"، مضيفة أن الشركة هي القلب النابض للكويت، الذي يمد البلاد بالمنتجات البترولية، ويصدر المشتقات النفطية إلى الأسواق العالمية، بأعلى المعايير والاشتراطات البيئية.

الخطيب: نجاح "البتروال الوطنية" يعكس الكفاءة العالية لموظفيها





● جانب من الحضور في لقاء قصة النجاح الرقمية الأولى

إجراءات وقدرات ذهنية

في هذا الصدد، أكد المري، أن التحول الرقمي ليس تقنية أو تكنولوجيا، بل هو مجموعة إجراءات مع القدرة على تنفيذ هذه الإجراءات، بما في ذلك القدرة الذهنية، أي تغيير ذهنية مقارنة العمل ككل، وليس الجزء المرتبط بالتكنولوجيا فحسب.

وأضاف أن التحول الرقمي انطلق من مؤسسة البترول الكويتية، وانتشر في كافة الشركات النفطية، بهدف تغيير العقلية وليس فقط الأدوات، وأن يشمل كافة زوايا سلسلة النفط بدءاً من الاستكشاف وانتهاء بالتوزيع للعملاء.

وأوضح أن التحول الرقمي لا يمكن أن يسير اعتباطاً، بل يجب حوكمته، لذلك تم تشكيل لجنيتين في الشركة برئاسة نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة مع المدراء المعنيين.

فرق متناغمة

أما اللجنة الثانية فهي لجنة مكتب إدارة المشاريع (PMO) وهي برئاسة المري، وتعنى بتحقيق التحول الرقمي، وتتألف

جديدة، تمكنا من الوصول إليها بعد نجاحنا في إنتاج مشتقات نفطية عالية الجودة، وهذا يؤكد أنه ليس من الصعب على شركتنا البقاء في الصدارة لأننا منافسين أقوياء وسوف نبقى كذلك بمشيئة الله.

وأشادت في كلمتها بقيادي وموظفي الشركة، مشيرة إلى أنهم يقومون بدور كبير، وأن قدراتهم عالية، وهم قادرين على انجاز هذه الاستراتيجية، خصوصاً "أننا استطعنا إنتاج مشتقات بترولية عالية الجودة في أصعب الظروف وأعقدها، والآن المطلوب أن تحاكي جميع الأنظمة بعضها البعض لتسهيل الأعمال وللحفاظة على عوائد النفط التي هي ملك لهذا البلد، وهذه الاستراتيجية سوف تتحقق بوجودكم وإخلاصكم لعملكم".

”

الشركة هي القلب الناض الذي يمد الكويت بالمنتجات البترولية

“

من برشلونة إلى KNPC

أضافت الخطيب في لقاء قصة النجاح الرقمية الأولى، الذي جرى تحت عنوان: "من برشلونة إلى knpc" في مسرح المبنى الرئيسي للشركة، بحضور نواب الرئيس التنفيذي، ومدير دائرة تقنية المعلومات ناجي المري، وعدد من مدراء الدوائر ورؤساء الفرق وموظفي الشركة، "كنا وما زلنا وسنبقى مؤتمنين على ثروة البلاد الهيدروكربونية، في الوقت الذي نحمي فيه عاملينا ومنشآتنا وبيئتنا بكفاءة عالية".

ونوهت الخطيب إلى أن هذا يتطلب منا جميعاً الحرص الدائم منذ الاستكشاف وصولاً إلى تحميل البواخر بالمشتقات والمنتجات النفطية، مؤكدة أن "البترول الوطنية" على قدر هذا التحدي في ظل التوجه نحو التحول الرقمي، الذي يشمل جميع المواقع والمنشآت، ويتطلب إتقان كافة العاملين في الشركة للألية التي يعمل بها.

أسواق عالمية جديدة

ونوهت إلى أنه يجب عدم نسيان أن هذا التحدي يأتي بعد انفتاحنا على أسواق عالمية

تصدير مشتقات نفطية عالية الجودة إلى الأسواق العالمية

“



● بسام الشمري



● ناجي المري

الأصول الذكية)، فهد العجمي (قوة العمل الذكية المترابطة)، حيدر درويش (الإغلاق والإغلاق الجزئي الأمثل)، بدر بوصخر (إدارة المخزون الاحتياطي)، بدر الحربي (السلسلة المدمجة للإمدادات الهيدروكربونية)، ثامر الأنصاري (الإدارة فوق الصوتية الموجهة لأنابيب المصفاة)، محمد بوعويان (تعزيز الأنظمة القائمة)، عالية العازمي (الإدارة الذكية للطاقة).

مختلف الدوائر

وتتنمي هذه الفرق إلى مختلف دوائر الشركة، ولذلك نلاحظ أنها متنوعة، وهي تعمل على مشاريع حيوية جداً، حيث بدأت في شهر 4 أبريل من خلال لقاء تحت عنوان "مبادرات التحول الرقمي" وحضر بعض المقاولين معنا، سواء عن طريق التيمز، أو بشخص شخصي، وكان الحضور جيد جداً ومخرجات اللقاء بناءة وممتازة.

وأوضح المري أن عمل هذه الفرق

(الذكية)، مليحة الفودري (المشتريات الذكية)، جميلة المطيري (التوأمة الرقمية - المصفاة الذكية)، إبراهيم الشراح (المسح الذكي)، يوسف الربيعية (تحسين البنية المؤسسية)، أمل الفضلي (إدارة منصات المعطيات المركزية)، أسامة الخضاري (إدارة

من 16 فريقاً يعملون مع بعضهم البعض لتنفيذ التحول الرقمي، ويوجد أكثر من 130 عضواً في لجان هذه الفرق التي يرأسها كل من: ناصر الطيار مسؤول عن تمكين التخزين السحابي، حسين البستان (الأمن السيبراني)، بسام الشمري (إدارة التغيير والأتمتة

تطوير المهارات الرقمية

أطلقت "البتروال الوطنية" في شهر مايو الماضي سلسلة توعوية ضمن مبادرة إرادة التغيير وتطوير المهارات الرقمية، مع شركة غارتنير، عن أداء الأعمال الرقمية بالطريقة الصحيحة، وسوف يستمر هذا العمل على مدار السنوات الخمس القادمة، بتحفيز من الإدارة العليا، كما ستقام ورش عمل من الخبراء لجعل الأمور واضحة في هذا الطريق نحو التحول الرقمي.

وقد تناولت الحلقة الأولى من هذه السلسلة التوعوية التي ستتوالى تباعاً، شرح آلية تطبيق استراتيجية التحول الرقمي وأهمية المبادرات المطروحة لتنفيذ هذه الاستراتيجية بشكل صحيح.

وأوضح مستشار من شركة غارتنير أن "البتروال الوطنية" تسير في الاتجاه الصحيح، مؤكداً أن لها باع طويل في هذا المجال، وتهدف هذه السلسلة إلى رفع مستوى الوعي حول نظام الـديجيتال وكيفية الاستفادة القصوى من الحلول الرقمية في مصافي الشركة ودوائرها المختلفة.



● الرئيس التنفيذي أثناء إلقاء كلمتها

التوسع باستخدام التقنيات الحديثة في كافة أعمال الشركة

عدة خطوات

من جانبه أوضح رئيس فريق التطبيقات الشاملة بسام الشمري، أن الرحلة بدأت في برشلونة عام 2019 ثم تم عمل مسودة مشروع في 2021، مؤكداً أن أي تحول رقمي يبدأ بمسودة لرؤية مدى نجاحه حيث يطبق على نطاق صغير يبدأ بوحدة ثم مجموعة ثم فريق وما إلى ذلك، وقد تتبع خطوة ثالثة أو رابعة كما هي الحال مع شركات بحجم "البتترول الوطنية".

أهمية التواصل

وأضاف أن هنالك شركات عالمية كبرى تسمى "ديجيتال أورينتيد"، ذات منحنى رقمي، وهناك أخرى تسمى "إينوفيشن أورينتيد"، ذات منحنى ابتكاري، مشدداً على أهمية التواصل بلغة سهلة مع الزملاء في المصافي.

الموظفين من أهم عناصر التحول الرقمي وهنا لا بد لي من شكر الرئيس التنفيذي التي أعلنت بوضوح عن أنها ستدعى تحفيز الموظفين نحو هذه المسألة وتشجيعهم على تغيير العقلية والدخول في عملية التحول الرقمي لأنه متى تولدت الرغبة لدى موظفي الشركة في التحول الرقمي، ستقوم دائرة تقنية المعلومات بتقديم كل الدعم اللازم وتوفير البيئة والتقنية الملائمة".

لجنة مكتب إدارة المشاريع الرقمية برئاسة مدير تقنية المعلومات

يتمحور حول اللقاء مع الشركات، ومناقشة المبادرات واستخلاص المعلومات والتعليقات والردود في شهر سبتمبر لاستقبال الردود النهائية، حيث تلقينا إشارات مشجعة مبدئية على الرغبة في المشاركة في المبادرات جميعها.

الأرباح والنفقات

وشدد المري على أن أهداف استراتيجية التحول الرقمي تتلخص في زيادة الأرباح وتخفيض النفقات وتعزيز التميز العملياتي، لافتاً إلى أن بعض هذه الخطوات يتم بجهود فرق الشركة الخاصة، وبعضها يتم عن طريق التعاون مع خبرات شركات عالمية كشركاء، حيث قامت الشركة بعمل دراسة استقصائية للسوق، وانتهت إلى أن كوادر "البتترول الوطنية" قادرة على تنفيذ المبادرات التي طرحناها.

وختم المري كلامه بالقول: "لا بد من الإشارة إلى أن نشر الوعي بين

لمجموعة التصنيع الأمثل

دورة تدريبية

تعتبر مجموعة التصنيع الأمثل في شركة البترول الوطنية الكويتية، كمثيلاتها من الإدارات المتخصصة في تحسين عمليات الإنتاج وصناعة وتكرير النفط والغاز الطبيعي بأنواعه، وذلك عن طريق المتابعة والتنسيق بشكل مستمر مع الأقسام الأخرى في الشركة والشركات الزميلة، بهدف تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والإنتاجية في المنشآت النفطية، من خلال تطبيق أحدث التقنيات والمنهجيات الصناعية بكافة استخداماتها، من خلال الاعتماد على تحليلات شاملة للعمليات والمعدات، وتطبيق أدوات وتقنيات التحسين المستمر عن طريق تحليل البيانات، وتحديد العوامل التي تؤثر على كفاءة عمليات الإنتاج.

تهدف المجموعة
إلى تحسين كفاءة
المنتجات ومواكبة
أحدث التقنيات





● لقطة للمشاركين في الدورة التدريبية

الكبيرة والفعالة، فقد تم تعريف وتدريب مجموعة من المهندسين من مصافي الشركة والأقسام الأخرى على التحديث الجديد المسمى (PIMS Unified)، وإطلاعهم على أبرز المميزات فيه.

وتعتبر هذه الخطوة للاطلاع على آخر التحديثات على التطبيق الجديد والتدريب عليه بهدف التحول التدريجي من استخدام تطبيق (PIMS DR) إلى البدء في استخدام التطبيق الجديد (PIMS Unified).

من بين الأفضل

التطبيق الجديد تم تصنيفه كواحد من أفضل التطبيقات لتحسين تخطيط الإنتاج في الصناعة النفطية، وقد أثبت جدارته مع مميزات جديدة قوية ومتطورة من بينها:

● واجهة مبسطة ومحدثة (Graphic User Interface).

● دعم التقنيات الحديثة السحابية (Clouding Server).

● تكامل تقني أفضل مع تطبيقات AspenTech الأخرى المستخدمة.

المخططة على المدى القصير والمتوسط والبعيد، حيث تتم دراسة ومشاركة هذه التقارير مع مؤسسة البترول الكويتية لاعتمادها في إبرام صفقات البيع بناءً على نتائج تلك التقارير.

كما يتم الاستناد على هذه التقارير في صياغة الميزانيات السنوية للشركة، ولهذا يجري تحديث التطبيق بشكل دائم بما يتلاءم مع التغييرات المستمرة في مصافي الشركة، حتى يتم إعداد التقارير الخاصة بخطة الإنتاج، مقارنة إلى درجة كبيرة لكميات الإنتاج الفعلي.

مواكبة التطورات

تومن منطلق حرص مجموعة التصنيع الأمثل على مواكبة آخر التحديثات الصادرة من قبل (AspenTech) وهي الشركة المبرمجة لهذا التطبيق، وذلك لأهميته

تعاون مع "AspenTech"

تعمل مجموعة التصنيع الأمثل على إعداد حلول مبتكرة وتوصيات تقنية لتحسين عمليات الإنتاج وتقليل التكاليف، من خلال استخدام هذه التطبيقات والتقنيات لتحسين كفاءة وجودة المنتجات، ومواكبة أحدث التقنيات المتطورة، وذلك بالتعاون مع اختصاصيين في هذا الشأن.

ومن ضمن جهود المجموعة المستمرة تحديث التطبيقات لضمان الاستخدام الآمن والأمثل والأحدث، مما ينعكس على تطوير العمل والاستفادة القصوى من تلك التطبيقات، وعليه قامت المجموعة بتنظيم دورة تدريبية بالتنسيق مع شركة (AspenTech) لتعريف مهندسي الشركة والمستخدمين المعنيين على آخر التطورات المرتبطة ببرنامج (Planning Integration Modeling System - PIMS)، في المبنى الرئيسي للشركة من 12 إلى 14 يونيو 2023.

أهداف واستخدامات

ومن الجدير بالذكر بأن برنامج (PIMS) يستخدم على نطاق واسع في العديد من الدوائر مثل دائرة التخطيط الشامل، وأقسام تخطيط العمليات في مصافي الشركة، بالإضافة إلى مجموعة التصنيع الأمثل، وذلك لإصدار تقارير الإنتاج

تحديث التطبيقات
لضمان الاستخدام
الأمثل لمواكبة آخر
التطورات

قرعة لتوزيعهم على المصافي

خريجو "التطبيقي"

انطلاقاً من حرص شركة البترول الوطنية الكويتية على الاستفادة من مخرجات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، تستعين الشركة بخريجي تخصص "تكنولوجيا تشغيل المصافي" وذلك بالتعاون مع الهيئة، ويهدف الاستثمار في الشباب الكويتي، وتوفير فرص عمل واعدة لهم، وفي الوقت نفسه سد احتياجات دوائر مصفاة ميناء الأحمدية وميناء عبدالله التابعتين للشركة، حيث أن خريجي هذا التخصص يؤدون دوراً أساسياً في مجال تشغيل المصافي.

توفير فرص عمل
واعدة للشباب الكويتي
في مصافي الشركة

قرعة التوزيع

وفي هذا الإطار نظمت دائرة التدريب والتطوير الوظيفي ممثلة بقسم تدريب المشاريع مؤخراً قرعة توزيع خريجي تخصص "تكنولوجيا تشغيل المصافي" للفصل الدراسي الأول 2022/2023 وعددهم (130) خريجاً، وقد تم توزيعهم على شواغر "البترول الوطنية"، وذلك بواقع (105) شواغر، والشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (25) شاغراً.





● تهتم "البتترول الوطنية" بتوظيف الشباب الكويتي في كافة أقسامها ومرافقها

اجتياز الاختبارات

وتم إجراء القرعة في مسرح المبنى الرئيسي للشركة، بحضور مدير دائرة التدريب والتطوير الوظيفي أحمد الفارس، الذي رحب بالخريجين وهنأهم على اجتيازهم لإجراءات التوظيف وقبولهم في المقابلات الشخصية، متمنياً لهم دوام التوفيق والنجاح، وموجهاً النصح لهم بالجد والاجتهاد والمثابرة والانضباط بالعمل للنجاح في مستقبلهم المهني، وخدمة أهداف وسياسات الشركة.

وقد بين الفارس أهمية البرنامج للشركة وحرصها على توفير العنصر البشري الأمثل لمهام الوظيفة في مصافي الشركة، وجدد التأكيد على أن "البتترول الوطنية" تعتبر الشباب الكويتي رأس المال الحقيقي للنهوض في أعمال تطويرها وتحديثها في الوقت الحالي وفي المنظور المتوسط والمستقبل.

الاستثمار بالشباب

وأكد في هذا الإطار أن الإدارة العليا في الشركة تسعى دائماً إلى الاستثمار في الشباب الكويتي وتحرص في الوقت نفسه على توفير فرص عمل ملائمة لأبنائنا حديثي التخرج، من خلال تلبية كافة احتياجات دوائر الشركة بالشباب المدرب والمسلح بالخبرة.

وبعد أن بارك الفارس للخريجين تعيينهم في "البتترول الوطنية" خاطبهم بالقول إن الشركة تعول دائماً على الكفاءات الوطنية المتميزة، للمحافظة على المكانة المتميزة التي تتمتع بها على الصعيدين الإقليمي والدولي.

مسيرة رائدة

من جانبها، باركت مراقب أول تدريب المشاريع أنفال مبارك، للخريجين متمنية لهم التوفيق في مسيرتهم العملية في شركة رائدة كشركة البترول الوطنية.

وبدورها، قامت مراقب تدريب المشاريع، سارة الكندري بإجراءات القرعة وفرز الخريجين على الشواغر المتوافرة عن طريق النظام الآلي، حيث يتم إدخال أسماء المقبولين في النظام وإدخال الشواغر المتوافرة، ليقوم النظام بالفرز الآلي عشوائياً.

وبعد الانتهاء من الفرز تم التنبيه على الخريجين المقبولين في الشركة بأنه سيتم التواصل معهم عن طريق قسم التوظيف لإكمال باقي إجراءات التعيين.

إجراءات التوظيف

من جانبه، قام محلل التوظيف محمد الخشتي من الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة، بأخذ بيانات جميع الخريجين الذين تم فرزهم على شواغر "البترولية المتكاملة" ليتم التواصل معهم.

ويتم تنسيق هذه الإجراءات الروتينية في نهاية كل فصل دراسي للخريجين عن طريق البدء بإجراءات التوظيف الخاصة بهم، وفي حال اجتيازهم لشروط التوظيف وهي:

- العمر لا يزيد عن 28 سنة عند التخرج
- المعدل العام ومعدل التخصص لا يقل عن 2.5
- اجتياز اختبار اللغة الإنجليزية بنسبة 30%

ثم يتم إرسال بياناتهم إلى دائرة الموارد البشرية لعمل الفحوصات الطبية والمقابلات الشخصية، وبعد اجتيازهم لها يتم طلب الشواغر المتوافرة لعمل القرعة الخاصة بتوزيعهم على الشواغر، وتتدرج هذه القرعة ضمن اهتمام الشركة بمخرجات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.

**الشباب يقودون أعمال
التطوير والتحديث
حالياً ومستقبلاً**

مشروع جديد في طور التنفيذ

مواقف للسيارات

تسعى دائرة الخدمات العامة باستمرار إلى توفير كافة احتياجات العاملين في مواقع الشركة المختلفة، وفي واحد من أهم مشاريعها دشنت الدائرة بالتعاون مع دائرة المشاريع 2 العمل في مشروع المواقف الجديدة للسيارات، والتي من المقرر تشييدها خلف المبنى الرئيسي للشركة بمنطقة الأحمدى، لتوفير ما يقرب من 650 موقفاً جديداً مظلاً بمظلات تستخدم في إنارتها خلايا الطاقة الشمسية.

إنشاء المواقف يهدف إلى حل مشكلة نقصها في المبنى الرئيسي

عرض مرئي

في اجتماع حضره عدد من أعضاء فريق العمل من الدائرتين، قدم مدير دائرة الخدمات العامة علي الخشاوي، عرضاً مرئياً تضمن شرحاً وافياً عن المشروع والخطوات التي تم إنجازها، والخطط المستقبلية لإتمامه، قائلاً إن المشروع تخطى مرحلتي دراسة الجدوى، واستيفاء الموافقات الحكومية، ودخل حيز التنفيذ.

عن المشروع

وللتعرف أكثر على المشروع التقت مجلة الوطنية رئيس فريق تنسيق المشاريع شملان الرومي، ومهندس تصميم المشاريع سلمان التنيب من دائرة المشاريع 2، وهما من فريق العمل، وجاءت حصيلة اللقاء كما يلي:

يتمثل هدف المشروع في تصميم وإنشاء مواقف جديدة للسيارات تتبع المبنى الرئيسي للشركة، مزودة بنظام





● الخشاوي يستعرض جدوى ومردود إنشاء المواقع الجديدة

650 موقفا بمظلات تستخدم في إنارتها الطاقة الشمسية

للموظفين والزوار، حيث يوفر المشروع 650 موقفا إضافيا للمبنى الرئيسي، بالإضافة إلى استغلال أسطح مواقف السيارات لتوليد الطاقة الشمسية.

مراحل المشروع

انتهى المشروع من مرحلة التصميم والدراسة ودخل مرحلة التنفيذ، وقد بدأ المقاول العمل على المشروع، ومن المتوقع ان تستغرق فترة إنجاز 18 شهرا.

القدرة الاستيعابية

يوفر المشروع 650 موقفا إضافيا للمبنى الرئيسي، أما بالنسبة للتوسعة، فإنها غير ممكنة في الوقت الحالي نظرا لكون المواقع أرضية وليست متعددة الأدوار، مع الأخذ بعين الاعتبار أن عدد المواقع الحالية بالإضافة إلى المواقع الجديدة سيكون كافيا لعدد الموظفين في المبنى الرئيسي.

الجانب البيئي

يعتبر المشروع من المشاريع الصديقة للبيئة، إضافة إلى استخدامه نظام الطاقة الشمسية لتوفير الكهرباء للمبنى الرئيسي للشركة، فإن المشروع يتضمن كذلك إعادة تأهيل الأرض التي سيبنى عليها المشروع، حيث تم عمل دراسة المردود البيئي للمشروع وأخذ موافقة الهيئة العامة للبيئة عليها.

جهود الدائرتين

قامت دائرتا الخدمات العامة والمشاريع بعمل الدراسات والتصاميم اللازمة للمشروع، والحصول على الموافقات اللازمة، شاملة تراخيص البناء، وطرح المشروع للتنفيذ وتمت ترسيته والتوقيع مع المقاول، كما تم الاتفاق مع المقاول على بدء أعمال المشروع بتاريخ 28 مايو 2023، وهو ما تم على أرض الواقع.

الطاقة الشمسية

سيوفر نظام الطاقة الشمسية الخاص بالمشروع، وبالطاقة قدرته 2 ميغاواط، ما يقارب 30% من احتياج المبنى الرئيسي للكهرباء سنويا، وهو ما يعادل توفير 80,000 دينار كويتي سنويا وذلك حسب التعرفة الحالية لوزارة الكهرباء للكيلوواط/الساعة.

العمر الافتراضي

سيستخدم المشروع أحدث تقنيات الطاقة الشمسية المتوافرة حاليا، ويبلغ العمر الافتراضي لألواح الطاقة الشمسية المستخدمة في المشروع 30 سنة.

أهداف المشروع

يهدف المشروع إلى تغطية احتياج المبنى الرئيسي من المواقع، وبالأخص

الطاقة الشمسية الكهروضوئية، وذلك من أجل حل مشكلة النقص في أماكن وقوف السيارات للموظفين والزوار.

الأرض المخصصة

لقد بدأت بالفعل أعمال التحسين والحماية الضرورية للأرض المخصصة لهذه المواقع، وذلك وفقا لمتطلبات تقييم الأثر البيئي والاجتماعي، وعلاوة على ذلك يتبنى المشروع فكر توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية باستخدام الألواح الكهروضوئية الشمسية كمظلات، مما يلبي جزءا كبيرا من الطلب على الطاقة الكهربائية لمبنى الشركة الرئيسي، وهو ما يتماشى مع رؤية كويت جديدة بتوفير 15% من مصادر كهرباء الكويت من مصادر متجددة بحلول عام 2030.

نسبة الإنجاز

بلغت نسبة التقدم الإجمالي للمشروع 20%، حيث تمت الموافقة النهائية على الميزانية والحصول عليها في 16 أغسطس 2022، كما تم توقيع العقد مع شركة الجزيرة للمشاريع الصناعية للتجارة العامة في 24 نوفمبر 2022، وبدأ العمل بالفعل في الموقع، ومن المتوقع أن يكتمل المشروع بحلول نوفمبر 2024.

الثانية بين أفضل المتبرعين بالدم

دور الشركة الإنساني

احتفلت دول العالم باليوم العالمي للمتبرعين بالدم في 14 يونيو 2023، وهو اليوم الذي حددته منظمة الصحة العالمية رسمياً كحدث سنوي في عام 2005، للاحتفاء بالمتبرعين بالدم طوعاً في جميع أنحاء المعمورة، وتقديم الشكر لهم، وقد أصبح محورياً رئيسياً للعمل من أجل ضمان حصول الجميع على خدمات نقل الدم المأمون، وفيما يُنظر إلى كل تبرع كهدية ثمينة لإنقاذ الأرواح، يبقى التبرع أمراً أساسياً لتزويد بنك الدم بإمدادات دم مأمونة تمكنه من أداء دوره الإنساني على الوجه الأمثل. وقد حصلت شركة البترول الوطنية الكويتية هذا العام على مركز متقدم ضمن أفضل 10 متبرعين بالدم على مستوى دولة الكويت، حيث جاءت بالمركز الثاني، بعد أن كانت قد حلت في المركز الثالث العام الماضي، وذلك في الاحتفالية السنوية باليوم العالمي للمتبرعين، التي أقيمت تحت رعاية وزير الصحة د. أحمد العوضي.

شعار هذا العام "تبرع بالدم والبلازما وكن سخياً في مشاركة الحياة"





● للسنة العاشرة على التوالي تحتل الشركة مركزاً متقدماً في التبرع بالدم على مستوى الكويت

إنجاز يعكس روح المسؤولية المجتمعية لدى موظفينا

خدمات نقل الدم د. ريم الرضوان أن هذا الاحتفال يأتي تكريماً للمتبرعين والجهات المتميزة في تنظيم حملات التبرع بالدم، لافتة إلى أن إدارة خدمات نقل الدم في وزارة الصحة جمعت العام الماضي أكثر من 85 ألف كيس دم و7500 من أكياس الصفائح الدموية، من خلال تبرعات المواطنين والمقيمين من أكثر من 75 جنسية، وقد بلغت نسبة تبرع المواطنين 56% ونسبة المقيمين 44%.

التبرع بانتظام

وأضافت الرضوان أن حملة هذا العام تركز على المرضى المحتاجين إلى دعم نقل الدم مدى الحياة، مبيّنة أهمية الدور الذي يمكن أن يؤديه كل فرد من خلال التبرع الثمين بالدم أو البلازما، لافتة إلى أن الحملة تسلط الضوء أيضاً على أهمية التبرع بالدم أو البلازما بانتظام، لضمان توفير إمدادات مأمونة ومستدامة للدم ومشتقاته في جميع أنحاء العالم، حتى يتسنى للمرضى المحتاجين الحصول على العلاج في الوقت المناسب.

ولفتت الرضوان إلى أن بنك الدم المركزي حاصل على الاعتراف الدولي من منظمة بنوك الدم الأميركية منذ عام 1989 بسبب

الإنساني بكل الوسائل الممكنة، كما توجه بالشكر إلى الإدارة العليا لدعمها ومساندتها هذا التوجه.

ونوه الحربي بالدور الكبير للقسم الطبي في المحافظة على مركز متقدم للشركة على مستوى دولة الكويت، وذلك من خلال اختيار الوقت والمكان المناسبين لتنظيم حملات التبرع بالتنسيق مع الفريق المختص في بنك الدم، والتواصل مع مختلف الدوائر في الشركة لاختيار أوقات تناسب الموظفين والمقاولين بدءاً من تحديد يوم التبرع وصولاً إلى تسهيل انسيابية وصول المتبرعين إلى الأماكن المخصصة.

المتبرعون المتميزون

وفي هذه المناسبة أكدت مديرة إدارة

اختيار الوقت والمكان المناسبين لتنظيم حملات التبرع بالدم

تبرع وكن سخياً

وفي هذه المناسبة عبر رئيس القسم الطبي التابع لدائرة الصحة والسلامة والبيئة د. وليد الحربي عن مشاعر الفخر لحصول "البتروال الوطنية" على المركز الثاني، في الاحتفالية التي أقيمت تحت شعار "تبرع بالدم والبلازما وكن سخياً في مشاركة الحياة".

وتقدم الحربي بالشكر للمتبرعين مؤكداً أن هذا المركز يعكس روح المسؤولية المجتمعية للموظفين والعاملين في الشركة، لافتاً إلى أن حصيلة هذا العام بلغت 776 كيساً من الدم.

وأضاف الحربي أن "البتروال الوطنية" حصلت على مراكز متقدمة لأكثر من عشر سنوات جراء قيامها بتنظيم حملات تبرع ناجحة على مدار العام.

الدور الإنساني

وتوجه الحربي بالشكر للعاملين والمقاولين في الشركة لدعمهم هذه الحملات وإبراز دور الشركة الإنساني في هذا الاحتفال السنوي، مضيفاً أن هذا يدل على الإحساس بالمسؤولية تجاه مجتمعهم، وتقديم الدعم لدور شركتهم

المركز الثاني: شركة البترول الوطنية الكويتية (6)



● تسليم الشركة درع الفائز بالمركز الثاني لهذا العام

جمع 85 ألف كيس دم و7500 كيساً من الصفائح الدموية

- إظهار الدعم على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي فيما بين الحكومات والجهات الشريكة الإنمائية من أجل الاستثمار في برامج الدم الوطنية وتعزيزها والحفاظ عليها.

التقدير للمتبرعين

واشتملت الأنشطة التي من شأنها المساعدة على النهوض بشعار اليوم العالمي للمتبرعين بالدم لهذا العام على احتفالات لتقدير المتبرعين، وحملات تواصل اجتماعي، وبرامج خاصة بثتها وسائل الإعلام، ومنشورات عبر وسائط التواصل الاجتماعي تظهر المتبرعين بالدم مع الشعار، واجتماعات وحلقات عمل وأنشطة موسيقية وفنية، لتوجيه الشكر إلى للمتبرعين، وتلوين المعالم الأثرية المشهورة باللون الأحمر أو الأصفر.

وتشجّع بلدان العالم على نشر قصص الناس في مختلف وسائل الإعلام، وخصوصاً قصص المرضى المعتمدين على نقل الدم، الذين أنقذت حياتهم بفضل التبرع، وتحفيز التبرع بالدم والبلازما.

نقل الدم مدى الحياة، وتشدد على الدور الذي يمكن أن يؤديه كل فرد من خلال التبرع الثمين بالدم أو البلازما. وتسلب الأضواء أيضاً على أهمية التبرع بالدم أو البلازما بانتظام لهيئة إمدادات مأمونة ومستدامة للدم ومشتقاته يمكن توافرها على الدوام في جميع أنحاء العالم، حتى يتسنى لجميع المرضى المحتاجين الحصول على العلاج اللازم في الوقت المناسب.

الأهداف المنشودة

- الاحتفاء بالأفراد المتبرعين بالدم وتوجيه الشكر لهم وتشجيع عدد أكبر من الناس كي يصبحوا متبرعين جدداً.

- تشجيع الأشخاص المتمتعين بصحة جيدة على التبرع بالدم بانتظام وبقدر ما يكون تبرعهم مأموناً وممكناً لتغيير نوعية حياة المرضى المعتمدين على نقل الدم، والمساهمة في هيئة إمدادات آمنة للدم في جميع بلدان العالم.

- إبراز الدور الحاسم للتبرع المنتظم بالدم والبلازما طوعاً ودون مقابل في ضمان حصول جميع الناس على مشتقات الدم المأمونة.

تحقيقه أعلى معايير الجودة في خدمات نقل الدم، كما يعد الوحيد عربياً الذي تم الاعتراف به لتطبيقه أربعة معايير عالمية، وهي معايير المختبرات المرجعية، ونقل الدم، والتبرع بالدم، والمختبرات الجينية.

الجودة والأمان

وتواجه خدمات الدم في بلدان عدة التحديات في إتاحة كميات كافية من الدم، مع ضمان جودته ومأمونيته، ويؤثر عدم توافر الدم المأمون ومشتقاته، وخصوصاً في البلدان ذات الدخل المنخفض والمتوسط، في جميع المرضى، بمن فيهم المحتاجين إلى نقل الدم بانتظام، وتتمثل إحدى استراتيجيات المنظمة في مساعدة البلدان ذات الدخل المنخفض والمتوسط على تحسين توافر البلازما البشرية وجودتها، ولا سيما على تحسين استخدام البلازما المتأتية من التبرع بالدم الكامل على أمثل وجه، وتعزيز حصول المرضى على العلاجات ببروتينات البلازما المنقذة للحياة.

محور تركيز

تركز حملة اليوم العالمي للمتبرعين بالدم لعام 2023 على المرضى المحتاجين إلى دعم

الشركة تتصدر الملتمزمين بالنظام

تشجيع المحتوى المحلي

انطلاقاً من الدور الاستراتيجي الذي تقوم به مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة كمحرك أساسي لتنمية الاقتصاد الوطني، طبقت المؤسسة نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي، وهي مبادرة للإصلاح الاقتصادي تقوم على نهج الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وتهدف لزيادة نسبة المنتجات الوطنية والخدمات المحلية من إجمالي قيمة مشتريات والخدمات في القطاع النفطي، بالإضافة إلى توفير فرص عمل مباشرة وغير مباشرة للعمالة الوطنية في القطاع. وقد بلغت نسبة التزام شركة البترول الوطنية الكويتية بهذا النظام 92%، وهي أعلى نسبة على مستوى المؤسسة والشركات التابعة.

دور استراتيجي للمؤسسة
وشركاتها التابعة في دعم
الاقتصاد الوطني

تم تطبيق أول نظام متكامل لتشجيع المحتوى المحلي في عام 2004



● عبدالعزيز أحمد حسين

للمُصنِّع والمقاول المحلي، والتنسيق مع الجهات ذات الصلة في الدولة، من خلال التعاون وتبادل وجهات النظر بين الشركات النفطية التابعة وشركات القطاع الخاص، بالإضافة إلى تشجيع التعامل بين الشركات المحلية والأجنبية، وتقديم حوافز للشركات الأجنبية لاستخدام المواد المُصنَّعة محلياً.

وتنقسم متطلبات نظام تشجيع المحتوى المحلي المحدث في يناير 2022 في القطاع النفطي إلى ثلاثة أقسام هي:

1. متطلبات مرحلية: مرتبطة بدورة توريدات المواد أو الإعداد لتنفيذ المشاريع.

2. متطلبات عامة من المؤسسة وشركاتها التابعة: حيث تم إدراج جميع المتطلبات التي لا تندرج تحت "دورة توريد المواد أو الإعداد لتنفيذ المشاريع" بشكل مباشر تحت بند المتطلبات العامة، ومنها على سبيل المثال متطلبات التكويت، وتدريب العمالة الوطنية في عقود المقاولين، بالإضافة إلى مراكز خدمة الموردين واللقاءات الدورية مع الموردين، وغيرها.

في فبراير 2017، قائلًا بأن معظمه يصب في مصلحة زيادة المحتوى المحلي. وأضاف أن متابعة هذا النظام قد تم نقلها هذا العام من الدائرة التجارية إلى دائرة مساندة الإدارة، حيث تم استحداث فريق عمل باسم "فريق تنسيق المحتوى المحلي" وهو ما يعكس اهتمام الإدارة العليا بهذا الموضوع الحيوي.

متطلبات النظام

وأوضح حسين أن نظام مؤسسة البترول الكويتية يشمل بنوداً مختلفة موزعة على دورة توريد المواد أو الإعداد لتنفيذ المشاريع في شركات القطاع النفطي، حيث يشمل توفير المعلومات

استحدثت الشركة فريق تنسيق المحتوى المحلي في 24 يوليو 2022

دعم الاقتصاد

وفي لقاء مع "مجلة الوطنية" أكد رئيس فريق تنسيق المحتوى المحلي عبدالعزيز أحمد حسين، ومراقب أول تنسيق المحتوى المحلي ناهد عبدالله، أن نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي يظهر الدور الاستراتيجي الذي تقوم به المؤسسة وشركاتها التابعة في دعم الاقتصاد الوطني.

في البداية قال حسين إن المؤسسة بدأت بتطبيق أول نظام متكامل لتشجيع المحتوى المحلي، تحت مسمى "آلية دعم الصناعة الوطنية في القطاع النفطي" عام 2004، وبعد مرور 5 سنوات من تطبيقها تم تحديثها وأطلق عليها "نظام تشجيع مشاركة القطاع الخاص المحلي في القطاع النفطي"، والذي تم أيضاً تطويره ليطلق عليه "نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي" منذ السنة المالية 2016/2017 وحتى الآن.

وأشار حسين إلى التحديث اللاحق لصدور قانون رقم (49) لسنة 2016 بشأن المناقصات العامة من قبل مجلس الوزراء في يوليو 2016 وصدور اللائحة التنفيذية له



● ناهد عبدالله

” حققت ”البتروال الوطنية“ المركز الأول في الالتزام بالنظام وبنسبة 92%

“

المحدّث والعمل على تطبيقه بشكل فوري مع إرسال تقرير سنوي بشأن التزام الجميع بمتطلبات المحتوى المحلي وبيان تقدّم سير العمل بتنفيذه إلى المؤسسة.

وفي 12 إبريل 2022 أرسل قطاع التخطيط والمالية - دائرة المحتوى المحلي تقرير نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي للعام 2022/2023، حيث أظهرت نتائج التقرير بأن شركة البتروال الوطنية الكويتية حافظت على نسبتها من العام الماضي وهي 92% وجاءت في المركز الأول بنسبة الأداء بالرغم من إضافة بند الإنجازات لنظام المؤسسة.

إنجاز الشركة

لقد حققت الشركة ارتفاعاً في نسبة الالتزام بالمتطلبات المرحلية والعامّة عن العام الماضي، كما حققت إنجازات في عدد الفرص الاستثمارية التي تم اعتمادها ضمن برنامج المحتوى المحلي، وأعلى قيمة مالية لكميات اللقيم المباعه التي تنتجها الشركة لإقامة صناعات تحويلية لاحقة والتي بلغت 602 مليون دينار كويتي.

كما أشارت إلى أنه تماشياً مع التوجهات الاستراتيجية لمؤسسة البتروال الكويتية وشركاتها التابعة بشأن دعم وتنمية المحتوى المحلي في الاقتصاد الوطني، تم تحديث نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي بعد مرور خمسة أعوام على تطبيقه في عام 2017 تمهيداً للبدء بتنفيذ النظام المحدث في السنة المالية 2022/2023، حيث تضمن التحديث بعض التعديلات على بنود الالتزام المرحلية والعامّة مع إضافة بنود جديدة تبرز إنجازات الشركات النفطية.

أصدرت المؤسسة في فبراير 2022 مذكرة للرؤساء التنفيذيين في الشركات النفطية التابعة بشأن تعميم النظام

3. الإنجازات: حيث أصبح قياس أداء التزام الشركات بالنظام أكثر دقة وواقعية مقارنة بنظام المؤسسة القديم.

قسم خاص

من جهتها أوضحت مراقب أول تنسيق المحتوى المحلي ناهد عبدالله دور قسم تنسيق المحتوى المحلي الذي تم استحداثه في 24 يوليو 2022، في دائرة مساندة الإدارة، وهو التنسيق ومتابعة قياس مستوى أداء المحتوى المحلي في الشركة فيما يخص:

- الفرص الاستثمارية للقطاع الخاص المحلي من خلال كميات اللقيم المباعه من منتجات الشركة للصناعات التحويلية.
- الفرص الاستثمارية من خلال إشراك القطاع الخاص في مشاريع الشركة.

- تنفيذ مبادرات استراتيجية المحتوى المحلي في القطاع النفطي.

- التدقيق السنوي على مدى التزام ”البتروال الوطنية“ بنظام المؤسسة الخاص بتشجيع المحتوى المحلي.

- نسبة حصة مساهمة القطاع الخاص المحلي من إنفاق الشركة.

الإدارة العليا للشركة تهتم كثيراً بهذا الموضوع الحيوي

“



● تسعى المؤسسة وشركاتها التابعة إلى تعزيز مساهمة القطاع الخاص في مشاريع القطاع

”البتترول الوطنية“ كانت السباقية إلى دعم الصناعة الوطنية

“

بناء على ذلك تم تعميم تقرير نظام تشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي للعام 2022/2023 من قبل نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية في 24 مايو 2023 لكافة نواب الرئيس التنفيذي في شركة البترول الوطنية الكويتية لتعميمه على جهات التطبيق لديها للبدء بتنفيذ تطبيق النظام.

كما بينت نتائج تقرير النظام أن الشركة حققت نسبة التزام 59% بالمتطلبات المرحلية والعامية من أصل 60%، وحققت نسبة 33% إنجازات من أصل 40% بمجموع بلغ 92% نسبة التزام الشركة بنظام المؤسسة، وبعد ذلك مصدر فخر واعتزاز لنا بهذا الإنجاز، ونسعى لتحقيق المزيد من التقدم لدعم وتنمية المحتوى المحلي في الاقتصاد الوطني.

تاريخ النظام

وأكدت عبدالله أن "البتترول الوطنية" كانت سباقية إلى تطبيق "آلية دعم الصناعة الوطنية في القطاع النفطي" التي أصدرتها مؤسسة البترول في 24 فبراير 2004، كوثيقة مُعتمدة تم تعميمها على القطاع النفطي، وذلك من خلال إطلاق برنامج الشراكة مع الموردين والمقاولين

عام 2011

في 19 ديسمبر 2011 أصدرت المؤسسة "نظام تشجيع مشاركة القطاع الخاص في القطاع النفطي" من قبل لجنة مشتركة من المؤسسة وعدد من الشركات النفطية التابعة، حيث تم تعميم النظام المُحدّث في شركة البترول الوطنية الكويتية، ومن ثم العمل على تطبيقه، وهدف النظام وقتها إلى:

● خلق فرص عمل وتطوير للكوادر الكويتية، خاصة في عقود مقاولي شركات القطاع النفطي.

● الاعتماد على القطاع الخاص في تقديم أعمال المقاولات والخدمات المساندة.

● تبادل الممارسات المثلى.

● إسناد بعض الخدمات المشتركة إلى شركات القطاع الخاص.

● تنفيذ برنامج المسؤولية الاجتماعية.

● إشراك القطاع الخاص في بعض أنشطة المؤسسة.

● تشجيع القطاع الخاص على استغلال مخرجات عملية المؤسسة في إقامة صناعات لاحقة.

وبعد مرور 5 أعوام على إطلاق النظام

والمصنعين المحليين، وهي التجربة الرائدة التي تمّت متابعتها باهتمام من قبل المؤسسة وعملت على تعميمها بعد ذلك في كل الشركات النفطية التابعة، حيث اشتمل برنامج الشراكة على ما يلي:

● إنشاء مركز خدمات الموردين.

● إنشاء مجلس للشراكة مع الموردين.

● إصدار نشرة دورية إلكترونية خاصة بالموردين.

● تطوير برنامج تدريبي باستخدام الكمبيوتر لتنمية ثقافة الشراكة لدى العاملين في شركة البترول الوطنية الكويتية.

نسعى لتحقيق المزيد من التقدم من أجل تنمية المحتوى المحلي

“



اهتمام كبير بأصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة

من الـ 30% من أعمال المقاوله التي ترسي على المقاول الرئيسي لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة حسب طبيعة المقاوله، والعمل على ترسية العطاءات المُقدمة من أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة متى كانت مطابقة للمواصفات، وكانت الأسعار لا تزيد عن 20% من أقل عطاء مقبول.

آلية تشجيع

وقد شهدت شركة البترول الوطنية الكويتية خلال السنوات (2006-2017) تطوراً ملحوظاً في الالتزام بتطبيق آلية تشجيع الصناعة، مما يعكس التزامها بتعظيم المحتوى المحلي من خلال إعطاء دور أكبر للقطاع الخاص المحلي في أنشطة وعمليات الشركة، أما خلال السنة المالية 2017/2018، فقد شهدت الشركة انخفاضاً، وذلك بسبب صدور قانون المناقصات العامة رقم (49) لسنة 2016، وتطبيق نظام مؤسسة البترول الكويتية الجديداً المُحدّث لتشجيع المحتوى المحلي في القطاع النفطي، والذي احتوى على العديد من المتطلبات الجديدة التي كانت تمثل تحدياً للدوائر المعنيّة في "البترول الوطنية"، مما أدى إلى انخفاض كبير بنتائج التزام الشركة.

2019 صدر قانون المناقصات رقم (74) لسنة 2019 بتعديل بعض أحكام القانون رقم (49) لسنة 2016 بشأن المناقصات العامة، والتي اشتملت على تعديل تعريف المنتج المحلي، واعتبار المشروع الصغير أو المتوسط هو المشروع الاقتصادي المُعتمد لدى الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، بالإضافة إلى إعطاء الأفضلية بنسبة 20% للمنتج المحلي على المنتج الخليجي والأجنبي، مع إلزام المقاول الرئيسي (أجنبي أو محلي) بشراء ما لا يقل عن 20% من المنتجات المحلية، و10% من منتجات وخدمات المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وفي حال تعذر وجودها يجوز شراؤها من الموردين المحليين، بالإضافة إلى تخصيص 10%

صدر قانون رقم (49) لسنة 2016 بشأن المناقصات العامة، وبعدها أصدرت مؤسسة البترول في مارس 2017 لكافة الشركات التابعة لها بشأن تعميم النظام المحدث، والعمل على تطبيقه بشكل فوري ابتداء من أبريل 2017، مع إرسال تقرير سنوي إلى المؤسسة بشأن الالتزام بمتطلبات المحتوى المحلي التي وردت بالقانون وبيان لتقدم سير العمل بتنفيذه.

وفي 2018 صدر قرار مؤسسة البترول، بشأن تشكيل فرق تنفيذ الخطة الاستراتيجية للمحتوى المحلي حتى عام 2040، واشتملت الخطة على 12 مبادرة، وتم تكليف "البترول الوطنية" بتنفيذ مبادرتين منها، وهما:

1. مبادرة تطوير أعمال مجلس الشراكة الاستشاري الموحد لتفعيل دوره للمساهمة في برنامج المحتوى المحلي.
2. مبادرة إنشاء إطار تجاري لدعم برنامج المحتوى المحلي في القطاع النفطي من خلال تبسيط عمليات الشراء والتعاقد مع الشركات المحلية.

قانون 2019

وأشارت عبدالله إلى أنه في 28 يوليو

منح الأفضلية للمنتج المحلي على حساب الخليجي والأجنبي

●
"الستينيات" نقطة تحوُّل

صناعة النفط والغاز

(الحلقة العاشرة)

شهد الشرق الأوسط
في الستينيات توسعا
في مجال التكرير

خلال ستينيات القرن الماضي، شهدت صناعة التكرير والبتروكيماويات العالمية عمليات ومنتجات جديدة حسنت الحياة اليومية لملايين البشر حول العالم. في هذا العقد استحدثت منتجات بتروكيماوية جديدة لتوفير سلع أفضل وأكثر اعتمادية في العديد من القطاعات الصناعية والسلع الاستهلاكية. وتضمن هذا العقد ابتكارات جديدة، مثل إنشاء زيوت اصطناعية والعامل الحفاز الذي أدى الى تحسين عمليات المعالجة وأداء محركات الوقود في قطاعي السيارات والطيران.





● تطورت أعمال ومشاريع "البتروال الوطنية" خلال عقد الستينيات وشكل ذلك انطلاقة جديدة نحو المستقبل

”

تم افتتاح مصفاة الشعبية في عام 1968 بطاقة 95 ألف برميل

“

إقليميا ومحليا

وعلى المستوى الإقليمي والمحلي، شهد الشرق الأوسط خلال الستينيات أيضا توسعا في الطاقة الإقليمية للتكرير والبتروكيماويات، فعلى سبيل المثال، وسعت مصفاة رأس تنورة في المملكة العربية السعودية طاقتها من 50 ألف برميل يوميا إلى 210 آلاف برميل يوميا.

كما قامت شركة البترول الوطنية الكويتية بتوسيع طاقة مصفاة ميناء عبدالله من 30.000 برميل في اليوم إلى 145.000 برميل في اليوم في عام 1963، بالإضافة إلى تكرير 95.000 برميل في اليوم بعد افتتاح مصفاة الشعبية في 1968، ثم زادت مصفاة الشعبية من الطاقة التكريرية إلى 195.000 برميل في اليوم في عام 1975، إلى أن تم إغلاق المصفاة في نهاية المطاف في عام 2017، ومع ذلك، تم دمج بنيتها التحتية في مشروع الوقود البيئي.

وتضمنت منطقة الشعبية الصناعية في الستينيات أول مجمع أسمدة كيماوية في الكويت، وتأسست شركة الصناعات البتروكيماوية عام 1963، وبدأت العمل بالمنشأة عام 1967، والتي كانت الأولى من نوعها في الشرق الأوسط، وقد

التكوين الكيميائي والخصائص الفيزيائية، والتي قدمت، جنبا إلى جنب مع بحث من جيروهيتهش وبحث من الكيميائي الألماني هيرمان زورن، أساسا للاستخدام الواسع النطاق في مستقبل الزيوت الاصطناعية في قطاعي الطيران والسيارات - بحث زورن وفريقه أكثر من 3500 من مركبات الإسترات الاصطناعية خلال أوائل الأربعينيات من القرن الماضي لإيجاد بديل لزيت البترول للمساعدة في تغذية آلة الحرب الألمانية.

تحقق الحاجة

لم تتحقق الحاجة إلى الزيوت الاصطناعية حتى غزو ألمانيا للاتحاد السوفيتي خلال الحرب العالمية الثانية، وخلال معركة ستالينجراد، أدى الشتاء الروسي القاسي إلى تعطل الدبابات والطائرات المقاتلة والمركبات العسكرية الألمانية الأخرى، وكان السبب الرئيسي درجة الحرارة، حيث لم يستطع زيت البترول التقليدي تحمل درجات الحرارة المتجمدة خلال الشتاء الروسي القاسي، فتم إنتاج هذه الزيوت من خلال التقطير التقليدي، والذي كان له عيوب عديدة، بما في ذلك التصلب عند درجات الحرارة المنخفضة، مما يجعل استخدامه غير فعال للغاية في البيئات

حذت المملكة العربية السعودية وقطر حذوها، فأنشأت شركة الأسمدة العربية السعودية عام 1965 وشركة قطر للأسمدة عام 1969.

الزيوت الاصطناعية

على الرغم من أن أول زيوت هيدروكربونية اصطناعية تم إنتاجها في عام 1877 من قبل الكيميائي الفرنسي تشارلز فريدل والكيميائي الأمريكي جيمس ماسون كرافتس، لم تشهد الزيوت الاصطناعية اعتمادا واسع النطاق حتى ما بعد الحرب العالمية الثانية.

قبل الحرب العالمية الثانية، طور العديد من الأفراد تفاعلات كيميائية جديدة لإنتاج الزيوت الاصطناعية، من ضمن هؤلاء العلماء الألمان فريدريش بيرجوس وفرانز فيشر وهانس بالإضافة إلى الباحث الأمريكي إف دبليو سوليفان أثناء عمله في شركة ستاندر أول أويل أوف إنديانا (الولايات المتحدة). حاول فريق سوليفان تسويق الزيوت الاصطناعية في عام 1929، ومع ذلك، تم الاعتراض على هذه المحاولة بسبب نقص الطلب، وبغض النظر فقد نشر سوليفان ورقة في عام 1931 بعنوان "علاقة زيوت التشحيم الاصطناعية بين

في 1963 تم توسيع طاقة مصفاة ميناء عبدالله من 30 إلى 145 ألف برميل

“



● تعزيز انتاجية مصافي النفط يتطلب تطوير قدراتها التقنية والبشرية

تحت اسم امسويل AMSOIL ومع ذلك، كان الجمهور بطيئاً في اعتماد زيت المحرك الاصطناعي الجديد من أماتوزيو على الرغم من الفوائد العديدة التي يوفرها مقابل زيوت التشحيم التقليدية. كان التحدي الأساسي هو السعر، حيث أن زيت المحركات الاصطناعي يكلف عدة مرات أكثر من زيت المحركات التقليدية.

سعيًا وراء التصديق في معايير الأداء التي وضعها معهد البترول الأمريكي وجمعية مهندسي السيارات، قام أماتوزيو باختبار زيت محركه من قبل مختبر تابع لجهة خارجية في عام 1972. وبعد اختبارات صارمة، أصبح زيت المحرك الاصطناعي امسويل أول زيت اصطناعي في العالم يلبي متطلبات خدمة معهد البترول الأمريكي. أدى هذا التصديق، جنباً إلى جنب مع شركات النفط الكبرى التي تنتج زيوت التشحيم الاصطناعية الخاصة بها لصناعة السيارات، في النهاية إلى اعتماد واسع النطاق لزيوت المحركات الاصطناعية للسيارات.

بعد اعتماد أماتوزيو ومبيعاته

تحقيقه، ونتيجة لذلك، تم استخدام الزيوت الاصطناعية في السفر الجوي العسكري والتجاري.

لم تتبلور فكرة استخدام الزيوت الاصطناعية في صناعة السيارات إلا في الستينيات من القرن الماضي والتي وفرت فوائد كبيرة لأداء المحرك. أجرى الطيار والمخترع الأمريكي ألبرت أماتوزيو بحثاً في الستينيات حول استخدام مواد التشحيم الاصطناعية في محركات السيارات. كقائد سرب في الحرس الوطني لولاية مينيسوتا والطيار المقاتل من الحرب العالمية الثانية، طار أول طائرة مقاتلة أميركية، شوتينج ستار اف 80، وكان أماتوزيو على دراية بالفوائد التي توفرها مواد التشحيم الاصطناعية لمحركات الطائرات. وكان هدفه هو إيجاد زيوت لمحركات السيارات للحصول على نفس فوائد التزييت.

في عام 1966، صاغ أماتوزيو أول زيت محرك اصطناعي له، واختبره في عربة محطة فورد الجديدة. وبعد هذا الاختبار الناجح، واصل تطوير زيوت اصطناعية جديدة وبيعها طوال أواخر الستينيات

شديدة البرودة، فلا يستطيع التقطير التقليدي إزالة الشوائب تماماً مثل الشمع، والتي من شأنها أن تتصلب في درجات الحرارة الباردة، مما يؤدي إلى عدم قدرة المحركات على البدء، وقد أظهر ذلك الحدث أن هناك حاجة إلى شكل جديد من زيت التشحيم.

ظهور الطلب

وجد استخدام الزيوت الاصطناعية طلباً داخل محركات الطائرات أثناء وبعد الحرب العالمية الثانية. بينما كان زورن يُجري اختبارات واسعة النطاق على مركبات الاسترات الاصطناعية المختلفة في ألمانيا، كان الكيميائي الأمريكي ويليام ألبرت زيسمان يبحث في المواد التركيبية في مختبر الأبحاث البحرية في واشنطن العاصمة (الولايات المتحدة)، تمهيداً لتطوير مواد التشحيم الاصطناعية الحديثة، ومع إنشاء المحرك النفاث في الأربعينيات، تمكنت الزيوت الاصطناعية من حماية مكونات المحرك من درجات الحرارة القصوى أثناء الطيران. وهو تحدٍ لا تستطيع الزيوت التقليدية



● تم إغلاق مصفاة الشعبية عام 2017 وضم مرافقها إلى مشروع الوقود البيئي

”

تم الاعتماد على الزيوت الاصطناعية بعد الحرب العالمية الثانية

“

المستمرة لمنتجه الجديد، حذت موبيل Mobil حذوها، حيث ابتكرت أول زيت محرك اصطناعي بالكامل من "موبيل 1" في عام 1971 - قدمت الشركة لأول مرة منتجات زيوت "موبيل جريس" في أوائل الستينيات والتي لا تزال قيد الاستخدام حتى الآن لمنع أذرع عجلات الطائرات العسكرية من الفشل أثناء الهبوط في درجات الحرارة الباردة، تليها تقنية الزيوت الاصطناعية من ماركة موبيل لمحركات الديزل الكبيرة التي تعمل على تشغيل منصات حفر آبار النفط على المنحدر الشمالي في ألاسكا (الولايات المتحدة) في درجات حرارة منخفضة تصل إلى -40 درجة مئوية في أواخر الستينيات.

تشكيل أوبك

بعد الحرب العالمية الثانية، بدأ استهلاك النفط العالمي بالزيادة بشكل كبير، وكانت الولايات المتحدة في الوقت نفسه أكبر مستهلك ومنتج للنفط في العالم، وكانت إمدادات النفط العالمية تهيمن عليها الأخوات السبع (خمسة كانت مقراتهم في الولايات المتحدة) شركة النفط الأنجلو إيرانية، رويال داتش شل،

زيادة عدد الدول الأعضاء فيها على مدار الخمسة عشر عاما القادمة. نمت شهرة أوبك خلال السبعينيات، حيث اكتسبت الدول الأعضاء فيها سيطرة أكبر على إنتاجها المحلي وبدأت تلعب دورا أكبر في أسواق النفط العالمية، ولا تزال المنظمة تلعب دورا حاسما في إنتاج النفط الخام، مع القدرة على التأثير بشكل كبير على أسعار النفط الخام عالميا.

شركة ستاندرد أويل أوف كاليفورنيا (الآن شيفرون)، جلف أويل، وتكساكو (كلاهما اندمج في شيفرون)، ستاندرد أويل في نيو جيرسي، وستاندرد أويل في نيويورك (كلاهما الآن إكسون موبيل). حتى أوائل سبعينيات القرن الماضي، كانت هذه المنظمات متعددة الجنسيات تسيطر على ما يقرب من 85% من احتياطات النفط في العالم - بما في ذلك احتياطات النفط الكبيرة في الشرق الأوسط.

في محاولة للدول المنتجة للنفط للسيطرة على المزيد من احتياطاتها المحلية، عقدت العديد من الدول المصدرة للنفط - إيران والعراق والكويت والمملكة العربية السعودية وفنزويلا - مؤتمرا في بغداد، العراق في سبتمبر 1960. وكان الهدف من هذا الاجتماع التاريخي (مؤتمر بغداد) هو مناقشة سبل زيادة أسعار النفط الخام الذي تنتجه هذه البلدان، وكذلك طرق الرد على الإجراءات الأحادية الجانب من قبل الأخوات السبع وغيرها من المنظمات متعددة الجنسيات. وقد أدى هذا الاجتماع إلى إنشاء منظمة الدول المصدرة للنفط (أوبك)، والتي شهدت

أعد المادة العلمية:

- 1- محمد بندر مطر - رئيس فريق تخطيط العمليات.
- 2- دلال علي القلاف - مهندس أول تخطيط العمليات.
- 3- فيصل مزيد المطيري - مهندس تخطيط العمليات.

المصادر:

- كتاب "تاريخ الهيدروكربون المعالج" للكاتب نيكولز، ل - مايو 2022.

شاركت في مؤتمر جمعية مصنعي الغاز

”البتترول الوطنية“ في مسقط

العجمي ترأس وفد
الشركة المكون من 15
مهندسا وفنيا

شاركت ”البتترول الوطنية“ في أعمال المؤتمر والمعرض السنوي لجمعية مصنعي الغاز لمجلس التعاون لدول الخليج العربية في نسخته الـ 29 التي استضافتها شركة تنمية نفط عُمان في العاصمة مسقط، وبهدف تبادل الخبرات والمعارف المتعلقة بتطوير صناعة الغاز على المستويين الإقليمي والعالمي.

افتتح المؤتمر الذي جاء تحت شعار ”توسيع الإمكانيات نحو التميز في سلسلة قيمة الغاز“ رئيس هيئة البيئة العمانية د. عبدالله بن علي العمري، وقد ترأس وفد الشركة المكون من 15 مهندسا وفنيا نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء الأحمدى شجاع العجمي، حيث شارك أعضاء الوفد في ثلاث ورش عمل وأربع أوراق عمل فنية وثلاثة ملصقات.





● المهندس حسين السلطان خلال تقديم ورقة العمل الفنية

” الزویر: هدفنا اكتساب المزيد من الخبرات لتطوير قطاع الغاز

“

ترسب الكبريت

استشاري السلم الفني والمهني سبباتي بانديان قدم الورقة الفنية الأولى، وكانت بعنوان "الكبريت المتراكم في سوائل الغاز الطبيعي"، واستعرض خلالها كيف يتسبب ترسب الكبريت في المشكلات التالية: سد المرشح، قراءات غير منتظمة لعداد التدفق، تلف الضاغط، مما يؤدي إلى تعطل في مرافق المعالجة، حيث يأتي الكبريت بشكل رئيسي من التكرير، أو أثناء المعالجة داخل الوحدة، وتم تقديم الحلول المقترحة مثل تعطل مرافق المعالجة.

نظام مُطَوَّر

الورقة الثانية قدمها مهندس مراقبة التصنيع أليكساندر اميل وكانت بعنوان "تحسين استهلاك غاز الوقود في وحدة الغلايات عن طريق استخدام تطبيق نظام التحكم والمراقبة المطور والمحسن داخل مصفاة ميناء الأحمدية"، واستعرض خلالها كيف يتم تنفيذ الضبط المتقدم للإجراءات APC داخليا باستخدام تكنولوجيا DMC3 نظام التنبؤ بالانبعاثات

تحديات نظام التحكم

وقدم الورقة الثالثة مهندس مراقبة تصنيع الغاز بمصفاة ميناء الأحمدية حسين السلطان، وكانت بعنوان: "التحديات أثناء تطبيق وتدشين نظام التحكم والمراقبة المتطور في وحدة خط الغاز المسال الرابع"، وتناول فيها كيف ينصب التشغيل والتحديات الماثلة أمام الضبط المتقدم للإجراءات APC في وحدة LPG4 Fractionation NGL على التحديات في تغير ضبط الفلسفة/الطريقة عن طريق إضافة ضابط تدفق (Flow Controller) على كل LC من أجل تنظيم تدفق البخار عن طريق دمج حلقتين متتاليتين Cascade loops. هدف الطريقة/الفلسفة الجديدة هو تحسين استهلاك تدفق البخار وعمل المبادل الحراري (الغلاية المساعدة) reboiler، بالإضافة إلى تحسين استقرار وأداء تشغيل الوحدة حيث أدى دمج هاتين الحلقتين مع الضبط المتقدم للإجراءات APC إلى زيادة الفائدة بنسبة 21.9% عن السابق، مما أدى إلى تحقيق ما يزيد عن 5 ملايين دولار ونصف في السنة.

والتحكم بها لتحسين الأداء التشغيلي وربحية الغلايات، وكانت الأهداف الرئيسية لاستخدام الضبط المتقدم للإجراءات APC هي تحسين الشبكة البخارية ديناميكياً، وزيادة إنتاج البخار إلى أقصى حد، وتقليل استهلاك غاز الوقود، والتحكم في خواص البخار على أساس ثابت، واستقرار التشغيل ومساعدة المشغلين. ويُمكن ذلك من تحقيق توفير حوالي 1,314,000 دولار أمريكي سنوياً، وخفض استهلاك غاز الوقود في مصفاة ميناء الأحمدية بأكثر من 56%.

” استعراض التجارب الناجحة للشركات النفطية الخليجية

“



● تكريم عدد من المشاركين في أعمال المؤتمر

تعزيز العمليات وتحسين نظم الصحة والسلامة والبيئة

صحة تقديرات PEMS من خلال مقارنة القيم التي يعطيها النظام مع القيم التي تعطيها أجهزة القياس الموجودة لأكاسيد النتروجين من أجل القبول النهائي للنظام.

إزالة الغاز الحمضي

فيما قدم مهندس التصنيع سعد المطيري ملصقا بعنوان: "التشغيل الأولي لوحدة إزالة الغاز الحمضي الثانية في مصفاة ميناء الأحمدية"، ذكر فيه أنه

لانبعاثات غازات المداخن بهدف مواجهة المخاوف البيئية المتزايدة وهي أمر لا بد منه في عمليات المصافي، ونظراً للعيوب التي تشوب الطرق التقليدية لرصد الانبعاثات المستمرة، استكشفت شركة البترول الوطنية الكويتية تكنولوجيات تجارية جديدة، وبدأت دراسة تجريبية عن الغلاية رقم 8 في مصفاة ميناء الأحمدية، من أجل تقييم أداء نظام تنبؤ رصد الانبعاثات، وبعد عمل هذا النموذج تم التحقق من

حل الأعطال المتكررة

أما الورقة الرابعة فقدمها رئيس قسم العمليات ناصر حاجية وكانت بعنوان: " معالجة وحل الأعطال المتكررة المتعلقة بضغط الغاز في خطوط معالجة الغاز المسال الأول والثاني والثالث"، وتطرق إلى ضغط الـ 4K وهو عامل التبريد للخطوط الحالية. في عامي 2015 و2016، كان ضغط الـ 4K أعلى (عامل سيء) في البترول الوطنية بسبب رحلات الإصلاح المتكررة (81 رحلة)، وفي عام 2017 تم إجراء RCA وMTA وتم تنفيذ جميع التوصيات والتخفيف خلال عام واحد من ورش العمل وكانت النتيجة انخفاض بنسبة 70-80% في إجمالي عدد رحلات إصلاح المعدات، البالغة تكلفتها 9 ملايين دولار سنويا وذلك التقدير جاء بناءً على رحلة مشابهة بدون ضغط احتياطي مرة واحدة في 10 سنوات.

تكنولوجيات جديدة

في هذا الصدد، قدم اخصائي-السلم الفني والمهني أحمد مصلوح ملصقا بعنوان: "دراسة أولية لتصوير الانبعاثات من الغلايات والسخانات في مصفاة"، تناول من خلاله المراقبة اللصيقة

حقل الشمال القطري

تعمل قطر على مشروع توسيع حقل الشمال، أكبر حقل للغاز الطبيعي في العالم والذي يمتد تحت مياه الخليج حتى الأراضي الإيرانية، ويضم حوالي 10% من احتياطات الغاز الطبيعي المعروفة في العالم، بحسب تقديرات شركة "قطر للطاقة"، ويُتوقع أن يساعد هذا المشروع قطر في زيادة إنتاجها من الغاز الطبيعي المسال بأكثر من 60%، ليصل إلى 126 مليون طن بحلول العام 2027.

أما السعودية، أكبر مصدر للنفط في العالم، فتعكف على تطوير احتياطياتها من الغاز غير التقليدي، الذي يحتاج إلى طرق استخراج متقدمة مثل المستخدمة في صناعة الغاز الصخري، ويعد الجافورة الواقع بمدينة الأحساء بالمنطقة الشرقية أكبر حقل غاز غير مصاحب للنفط في السعودية، وتقدر الاحتياطيات الخاصة به بنحو 200 تريليون قدم مكعبة من الغاز الخام.

ولا تمتلك السعودية احتياطيات كبيرة من الغاز الطبيعي الحر، ويأتي معظم إنتاجها من الغاز المصاحب لاستخراج النفط، في وقت تزداد فيه حاجتها إلى الغاز لإمداد المشاريع الصناعية الجديدة وتزويد محطات توليد الكهرباء.



تزامن انعقاد المؤتمر مع ظروف قاسية يشهدها العالم

“

محاور رئيسية أبرزها تقليل الانبعاثات الكربونية، والاستفادة من التطبيقات الرقمية والذكاء الاصطناعي في تطوير عمليات الغاز، إضافة إلى استعراض التجارب الناجحة للشركات الوطنية العاملة في هذا المجال بدول مجلس التعاون.

وتم على هامش أعمال المؤتمر افتتاح المعرض المصاحب، والذي شارك فيه أكثر من 21 مؤسسة محلية وعالمية عاملة في قطاع الغاز من ضمنها مؤسسة البترول الكويتية.

تعزيز إنتاج الغاز

تتطلع دول المنطقة، وخاصة قطر والإمارات والسعودية وسلطنة عمان، إلى تعزيز إنتاج الغاز الطبيعي وصادراته، في ظل توقعات بنمو الطلب خلال السنوات المقبلة، وتسعى هذه البلدان، وهي من بين أبرز المنتجين للغاز الطبيعي المسال في العالم، إلى إبرام عقود طويلة الأجل مع الدول الأوروبية التي امتنع معظمها عن ذلك رغم سعيها إلى إيجاد بدائل عن موارد الطاقة الروسية.

تعظيم القيمة الممكنة

وفي هذا الصدد، أوضح المدير التنفيذي لمديرية الغاز بشركة تنمية نفط عُمان معزز الريامي إن شركته تهدف من خلال استضافتها هذا المؤتمر إلى تعظيم القيمة الممكنة من قطاع الغاز لتصبح أكثر تنافسية فيما يتعلق بالكربون والتكلفة بطريقة مستدامة، موضحاً أن المؤتمر يناقش موضوعات فنية تعنى بمعالجة التحديات والفرص الناشئة ضمن سلسلة قيمة الغاز.

من جانبه، أكد رئيس جمعية مصنعي الغاز لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية المهندس حمد الزويّر، أن المؤتمر السنوي للجمعية يهدف إلى تبادل الخبرات والتجارب والآراء بين دول مجلس التعاون في مجال الغاز والتعرف على آخر التطورات المستمرة في صناعة الغاز.

أوراق وعروض

وقد تضمن المؤتمر العديد من أوراق العمل والعروض المرئية والجلسات النقاشية، حيث بدأت الجلسة الأولى بعنوان "مستقبل الغاز في ظل تحول الطاقة"، في حين اشتمل المؤتمر على

تم وضع تصور للوحدة الجديدة لإزالة الغاز الحمضي (AGRP II) في عام 2008 وتم تشغيله في عام 2020. وقد واجه المصنع الجديد عدداً من التحديات وبشكل رئيسي التأخير من مقاول EPC، وعدم توفر الدعم من المرخص والموردين الآخرين في الموقع أثناء التشغيل، وتم تشغيل الوحدة الجديدة بنجاح في سبتمبر 2020 وهي تعمل منذ ذلك الحين، وهناك بعض التحديات التي واجهتها بعد التشغيل، مثل تشغيل وحدة استرجاع الكبريت في ظروف تشابه ظروف التوقف.

ظروف عالمية صعبة

وتزامن انعقاد مؤتمر جمعية مصنعي الغاز في دول الخليج هذا العام مع ظروف قاسية يشهدها العالم، في ظل استمرار تداعيات الحرب في أوكرانيا، التي خلفت وراءها ندوباً عميقة على الاقتصاد العالمي تسببت في صعود أسعار النفط والغاز والمشتقات البترولية إلى مستويات قياسية، وزاد مع ذلك معدل التضخم، وتضاعفت تكاليف الشحن، رغم انحسار موجة ارتفاع الأسعار قليلاً في الأسواق.

المهندس أحمد الدباسي:

نحافظ على المخزون الاستراتيجي

نسلط الضوء في هذه الزاوية على العاملين في فرق ودوائر الشركة المختلفة، ونتطرق إلى طبيعة أعمالهم، والمهام الموكلة إليهم، وحجم تعاونهم مع زملائهم في الدوائر الأخرى، إضافة إلى جهودهم وإنجازاتهم في المواقع التي يعملون بها، وفي هذا العدد نلتقي المهندس أحمد الدباسي.

”

**إنشاء عقود
المشتريات والتحقق
من دراسة جدوى
الأسعار والمواصفات**

“

مهام وأدوار

أعمل بوظيفة مهندس مشتريات (المكتب الرئيسي والتسويق المحلي) قسم المشتريات - الدائرة التجارية، ومن أبرز مهام مهندسي المشتريات التعاقد طويل المدى للمشتريات، لتلبية الاستهلاك المستمر والاستراتيجي، ومن مهام عملي إنشاء عقود المشتريات ومتابعتها، والتحقق من دراسة جدوى الأسعار، ومواصفات المواد المطلوبة من قبل مستخدميها في المصافي والتسويق المحلي، لاسيما متابعة طلبات الشراء المباشرة من شركائنا الموردين المحليين والدوليين، وذلك للحفاظ على المخزون الاستراتيجي للشركة من خلال نظام مبتكر.





● متابعة طلبات الشراء التي ترد من المصافي ومن التسويق المحلي

آلية العمل

أقوم بإنشاء ومتابعة طلبات الشراء التي تم تعيينها لمستخدمينا من مصافي الشركة والتسويق المحلي، وإجراء الاجتماعات الدورية مع الموردين المعنيين، لمناقشة وضبط جودة التعاقدات، وعمليات التوريد، وآلية التوصيل المتفق عليها طبقاً للقوانين واللوائح الرسمية الصادرة من الجهاز المركزي للمناقصات ولوائح الشركة الصادرة والمنقحة بناءً على قرار مجلس الإدارة رقم (17) للمناقصات وعمليات الشراء، إضافة إلى حصر الإنجازات والتكاليف المُوفّرة بشكل شهري وربع سنوي في القسم، وعرضها على قسم ضمان الجودة في الدائرة التجارية، والتي تقوم بدورها بتسليم تقرير الأداء الربع السنوي إلى مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية.

التعامل مع الدوائر

طبيعة عمل قسم المشتريات تعتمد على التواصل المنظم مع بقية دوائر الشركة، لضمان سير الأعمال التجارية الخاصة بعملية التوريد لإدارة المواد، من حيث التصنيف والمخازن وطرق طرحها، سواء كممارسات

مساحة حرية

لدي شغف كبير للتعرف على أحدث الأنظمة التجارية والإدارية في العالم، خصوصاً وأن الآلية الإدارية في الشركة تتبنى أي دراسة جدوى وخطة عمل مجدية من الناحيتين المالية والإدارية.

ولدينا مساحة من الحرية تدعم زيادة شركة البترول الوطنية الكويتية على المستوى العالمي، كشركة نفطية كبرى، تعمل في مجال تكرير النفط وإسالة الغاز، وتقدم منتجات عالية الجودة وصديقة للبيئة.

توحيد تجاري

أعمل حالياً على مبادرة قيد الإنجاز، أمل أن تفي بهدف التعاقد والتبادل التجاري المستدام المستمد من مبادئ استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة، وهو مبدأ التوحيد التجاري. بالإضافة إلى إعداد رسالة ماجستير بإشراف المجلس الأعلى الأكاديمي لجامعة ماستريخت الهولندية وأعضاء هيئة التدريس في الجامعة وذلك لمصلحة الدائرة التجارية.

أو مناقصات قصيرة أو طويلة المدى، حسب ما تتطلبه قوائم الطلبات في مصافي الشركة والتسويق المحلي. بالإضافة إلى اللجوء للدائرة القانونية كمرجعية قانونية حسب اللوائح إذا تطلب الأمر التأكد من بعض المفاوضات التجارية وجدواها لمصلحة الشركة.

نطاق العمل

الدوائر التي نرتبط بها خلال أداء أعمالنا بشكل مباشر ودائم هي دائرة الخدمات الفنية بمصفاة ميناء الأحمدية وميناء عبدالله، ودائرة الأمن والإطفاء، وكافة فرق الدائرة التجارية، والدائرة القانونية، ودائرة ضمان الجودة بمصفاة ميناء الأحمدية وميناء عبدالله، ودوائر المالية والتخطيط والخدمات المساندة، وتقنية المعلومات.

”

اللجوء للدائرة القانونية كمرجعية بحسب اللوائح إذا تطلب الأمر

“

● الإقلاع عنه ممكن

إدمان النيكوتين

يحدث إدمان مادة النيكوتين عندما يحتاج الجسم إلى النيكوتين بشكل مستمر ولا يمكن توقف الشخص عن استخدامه، والنيكوتين مادة كيميائية موجودة في التبغ تجعل الإقلاع عن التدخين أمرا صعبا، وينتج النيكوتين تأثيرات مريحة في دماغك، لكن هذه التأثيرات مؤقتة، تجعلك تسعى إلى تدخين سيجارة أخرى للمحافظة على هذه النتيجة.

الخطير في مادة النيكوتين أنه كل ما دخنت أكثر، زاد احتياجك إلى النيكوتين أكثر للشعور بالراحة. وعندما تحاول التوقف، فإنك تواجه تغيرات عقلية وجسدية مزعجة. وهذه هي أعراض الامتناع عن تعاطي النيكوتين. وبصرف النظر عن المدة التي كنت مدخنا فيها، فإن الإقلاع يمكن أن يُحسن صحتك، ولكن ذلك ليس بالأمر السهل، حيث إن من الصعب قطع اعتمادك على النيكوتين، لذا تتوافر العديد من العلاجات الفعّالة التي يمكن لها أن تساعدك بعد استشارة الطبيب.





● التدخين سبب رئيسي للإصابة بالعديد من الأمراض الخطيرة

”
يزيد التدخين من
احتمالات الإصابة
بمرض السرطان

“

الإقلاع عن التدخين، على الرغم من أنك أصبت بمشكلات صحية في رئتيك أو قلبك. - تتخلى عن الأنشطة الاجتماعية أو الترفيهية من أجل التدخين، وقد تتوقف عن الذهاب إلى المطاعم التي لا تضم أماكن خاصة للتدخين، أو عن التواصل مع بعض أفراد العائلة أو الأصدقاء، لأنك لا تستطيع التدخين في هذه الأماكن أو المواقف.

زيارة الطبيب

لست وحدك من حاول الإقلاع عن التدخين، ولم يستطع الإقلاع عنه، فمعظم المدخنين يقومون بمحاولات عديدة للإقلاع عن التدخين قبل أن يتمكنوا من الإقلاع عنه بشكل مستمر وطويل الأجل. وتزداد فرص إقلاعه عن التدخين نهائياً إذا اتبعت خطة علاجية تتعامل مع الجوانب البدنية والسلوكية للاعتماد على النيكوتين. ومن شأن استخدام الأدوية والعمل مع مستشار مدرب خصيصاً لمساعدة الأشخاص على الإقلاع عن التدخين أن

الأعراض

يمكن أن يؤدي استخدام أي كمية من التبغ إلى إدمان النيكوتين بسرعة. وقد تشمل علامات الإدمان ما يلي:

- لا يمكنك الإقلاع عن التدخين رغم المحاولات الجدية، وباعت محاولاتك بالفشل.

- تواجه أعراض الامتناع عند محاولة الإقلاع عن التدخين. وهي أعراض جسدية ومزاجية مثل الرغبات الملحة، والقلق، والهياج، والتلملل، وصعوبة التركيز، والاكتئاب، والإحباط، والغضب، وزيادة الجوع، والأرق، والإمساك أو الإسهال.

- تواصل التدخين بالرغم من وجود مشكلات صحية، ولم تستطع



”

كلما كان عمر المدخن عند بدء التدخين أصغر، كانت فرص إدمانه أعلى

“

● الإقلاع عن التدخين يحافظ على الصحة العامة

يعزز فرص نجاحك بشكل كبير.

اطلب من فريق الرعاية الصحية الخاص بك مساعدتك في وضع خطة علاجية تناسبك، أو تقديم المشورة لك بشأن مكان يقدم لك المساعدة للإقلاع عن التدخين.

النيكوتين

وبالنظر أكثر إلى مادة النيكوتين، فهي مادة كيميائية في التبغ تصل إلى الدماغ في غضون ثوانٍ من استنشاقها. وفي الدماغ، يزيد النيكوتين من إفراز مواد كيميائية أخرى تسمى الناقلات العصبية، والتي تساعد في تنظيم المزاج والسلوك.

ويتم إطلاق الدوبامين، وهو أحد هذه الناقلات العصبية، في مركز المكافأة في الدماغ، ويسبب الشعور بالسعادة وتحسين المزاج، وكلما دخت أكثر، ازدادت كمية النيكوتين التي تحتاجها للشعور بالراحة، وسرعان ما يصبح النيكوتين جزءاً من الروتين اليومي ويرتبط بعاداتك ومشاعرك.

عوامل التحفيز

وتشمل المواقف الشائعة التي تحفز الرغبة في التدخين بعد شرب القهوة، أو أخذ فترات راحة خلال العمل، أو أثناء التحدث عبر الهاتف، أو قيادة السيارة، أو قضاء بعض الوقت مع الأصدقاء،

وللتغلب على اعتمادك على النيكوتين، عليك أن تكون على دراية بعوامل التحفيز لديك، وأن تضع خطة للتعامل معها.

عوامل مؤثرة

من الوارد أن يصبح أي شخص مدخن أو يستخدم أشكال التبغ المختلفة عرضة للإدمان، ومن العوامل التي تؤثر على الأشخاص ليصبحوا مدخين:

1. العمر: يبدأ معظم المدخين التدخين في أثناء الطفولة أو سنوات المراهقة.
2. العوامل الوراثية: قد تكون احتمالية التدخين واستمرارك فيه مورثة جزيئياً، إذ قد تؤثر العوامل الوراثية في كيفية استجابة المستقبلات الموجودة على سطح الخلايا العصبية في الدماغ للجرعات العالية من النيكوتين التي توفرها السجائر.
3. الآباء والأقران: يصبح الأطفال الذين يترتبون مع آباء مدخين أكثر عرضة لأن يصبحوا مدخين هم أيضاً، وكذلك الأطفال الذين يصادقون المدخين هم أكثر عرضة لتجربته.

4. الاكتئاب أو الأمراض العقلية: تُظهر العديد من الدراسات وجود ارتباط بين الاكتئاب والتدخين، فالأشخاص المصابون بالاكتئاب والفصام واضطراب الكرب التالي

للصدمة، أو غير ذلك من الأمراض العقلية، هم أكثر عرضة لأن يكونوا مدخين.

5. تعاطي المواد المخدرة والكحوليات: يكون الأشخاص الذين يتعاطون الكحول والمخدرات غير المشروعة أكثر عرضة لأن يكونوا مدخين.

المضاعفات

يحتوي دخان التبغ على ما يزيد عن 60 مادة كيميائية مسببة للسرطان، وآلاف المواد الضارة الأخرى، وحتى السجائر "الطبيعية" بالكامل أو العشبية تحتوي على مواد كيميائية ضارة. لذلك فإن مدخني السجائر هم أكثر عرضة للإصابة بالأمراض والوفاة، مقارنة بغير المدخين، حيث يسبب التدخين كمًا من المشكلات الصحية المختلفة وهي:

سرطان الرئة وأمراض الرئة: التدخين هو السبب الرئيسي في الوفيات الناتجة عن سرطان الرئة، علاوة على أن التدخين يسبب أمراض الرئة، مثل انتفاخ الرئة والتهاب القصبات المزمن، ويؤدي كذلك إلى تفاقم الربو.

أنواع السرطان الأخرى: يزيد التدخين من فرص الإصابة بالعديد من أنواع السرطان، مثل سرطانات الفم والحلق (البلعوم)



تواجه الأمهات المدخنات مخاطر الولادة المبكرة وولادة أطفال أقل وزناً



قصيرة نسبياً.

2. الإقلاع عن التدخين بالخطوات التدريجية: تعني الإقلاع عن التدخين بشكل تدريجي، وتتمثل في خفض عدد السجائر التي يتم تدخينها يومياً أو تقليل كمية النيكوتين في السجائر، وهذه الطريقة مناسبة بشكل خاص للمدخنين الذين يدخنون كميات كبيرة من السجائر يومياً، أو الذين دخنوا لفترة زمنية طويلة.

3. المعالجة النفسية: يمكن معالجة المكونات النفسية للإدمان من خلال الاستعانة بمجموعات الدعم، وبالعلاج النفسي، وبالكتب الإرشادية، وبالمواقع الإلكترونية، التي تساعد في الإقلاع عن التدخين.

ويعد العنصر الرئيسي والأساسي في هذه العلاجات هو المحاولة الجادة لتجنب المواقع والأماكن المرتبطة بالتدخين، أو اعتماد بديل عن التدخين من خلال الانشغال بشيء بديل مثل مضغ العلكة، أو استعمال السجائر الإلكترونية.

كما يجب مواجهة العامل الأولي الذي كان السبب وراء الشعور بالحاجة إلى تدخين السجائر ثم محاولة تجنب الشعور بالحنين إلى التدخين.

المبكرة وولادة أطفال أقل وزناً.

البرد والإنفلونزا: المدخنون أكثر عرضة للإصابة بحالات عدوى الجهاز التنفسي، مثل نزلات البرد والإنفلونزا والتهاب القصبات.

أمراض الأسنان واللثة: يرتبط التدخين بزيادة خطر الإصابة بالتهاب اللثة، وأنواع خطيرة من عدوى اللثة يمكنها تدمير هياكل دعم الأسنان.

الوقاية والعلاج

إن أفضل طريقة للوقاية من إدمان النيكوتين هي عدم استخدام التبغ في المقام الأول، وأفضل طريقة لمنع الأطفال من التدخين هي أن لا تدخن أنت نفسك، فقد أظهرت الأبحاث أن الأطفال الذين لا يدخن آباؤهم أو الذين نجحوا في الإقلاع عن التدخين هم أقل عرضة لممارسة سلوك التدخين.

الإقلاع عن التدخين ليس بالأمر السهل لكن نتائجه تقي من الإصابة بالعديد من الأمراض، وتشمل طرق العلاج ما يلي:

1. الإقلاع عن التدخين مرة واحدة: طريقة الإقلاع عن التدخين هذه تعني التوقف الفوري والتام عن التدخين، وهي مناسبة بشكل خاص للأشخاص الذين يدخنون كمية قليلة، أو الذين دخنوا لفترة زمنية

والمريء والحنجرة والمثانة والبنكرياس والكلى وعنق الرحم وبعض أنواع ابيضاض الدم (لوكيميا)، وبوجه عام، يتسبب التدخين في وفاة 30% من إجمالي الوفيات بالسرطان.

مشكلات القلب والدورة الدموية: يزيد التدخين من خطر الوفاة بأمراض القلب والأوعية الدموية (المرض القلبي الوعائي)، بما في ذلك النوبات القلبية والسكتات الدماغية. فإذا كنت مصاباً بأحد أمراض القلب أو الأوعية الدموية - مثل فشل القلب - فإن التدخين يؤدي إلى تفاقم حالتك.

داء السكري: يزيد التدخين من مقاومة الأنسولين. ما قد يمهّد الطريق للإصابة بالنوع الثاني من داء السكري. أما إذا كنت مصاباً بمرض السكري، فقد يؤدي التدخين إلى إسراع حدوث مضاعفات مثل مرض الكلى ومشكلات العين.

مشكلات العين: يمكن أن يزيد التدخين من فرص الإصابة بمشكلات خطيرة في العين، مثل إعتام عدسة العين، وفقدان البصر الناتج عن الإصابة بالتنكس البقعي.

العقم والعجز الجنسي: يزيد التدخين من خطر انخفاض الخصوبة لدى النساء، وخطر الإصابة بالعجز الجنسي عند الرجال.

مضاعفات الحمل: تواجه الأمهات المدخنات أثناء الحمل مخاطر أعلى للولادة

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة،
للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض
الجوانب المهنية والشخصية في تجربته.

عبدالعزیز الشمالي

شركات القطاع تحرص
دائماً على تطوير
مستوى موظفيها

“

• بطاقة تعارف.. من أنت؟

عبدالعزیز حسین الشمالي، مهندس صيانة
ميكانيك في مصفاة ميناء عبدالله.

• ما هو تخصصك العلمي، والجامعة التي
تخرجت منها؟

تخرجت من جامعة الكويت تخصص صيانة
ميكانيكية، وعملت كمهندس ميكانيكي
في تقطير المياه في وزارة الكهرباء والماء
- محطة الشعبية، وذلك لمدة سنة تقريبا
قبل انتقالي للقطاع النفطي وانتمائي
لأسرة "البتترول الوطنية".

• ماهي طبيعة العمل الذي تؤديه بالشركة؟

أعمل في مصفاة ميناء عبدالله كمهندس
صيانة ميكانيك في وحدة الفحم، حيث أقوم
وزملائي بعمليات الصيانة حسب جدول
الصيانة الوقائية، كما أقوم ببعض الأعمال
المناطة بالقسم فيما يتعلق بمزايدات بيع





• كمال الأجسام من هوايات الشمالي

تطوير الذات هو الوقود الذي يوصل الموظف إلى النجاح

“

سكراب مصفاة ميناء عبدالله، بالإضافة إلى تسجيل ومتابعة موظفي القسم في الدورات التدريبية الخاصة بالأمن والسلامة والبيئة من أجل تحقيق الأهداف المرجوة.

• ما هو سبب اختيارك للعمل في القطاع النفطي؟

نظرا لحرص شركات القطاع النفطي على تطوير المستوى العلمي والعملية لموظفيها، كما أن هذا القطاع يعتبر الأهم في الكويت، وذلك يعود لتأثيره الكبير على اقتصاد البلاد.

• إلى أي مدى لمست اختلاف بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟

يعتبر كل مجال منهما مكمل للآخر، فالحياة العملية تصقل الدراسة النظرية، وتبلور المعلومات التي تم تحصيلها في الدراسة لتصبح خبرات حقيقية ذات جدوى وانعكاس على الإنتاجية.

• ما هي أهم التحديات التي تقابلها في مجال العمل؟ وكيف يتم التغلب عليها؟

تتمثل ضغوط العمل في بعض المشاكل الطارئة التي تحدث في الوحدات خارج أوقات العمل الرسمية، مما يستدعي متابعتنا واستعدادنا وعمل اللازم على مدار الساعة، ويتم التغلب عليها بفضل أسلوب عمل

• ما هي رؤيتك في تطوير الذات؟
تطوير الذات هو الوقود الذي يوصل الموظف إلى النجاح وتحقيق المزيد من الإنجازات، وهو الذي يأخذه إلى الطموح بتعلم المزيد واستكشاف الجديد.

• ما هي طموحاتك، وما الذي تود تحقيقه في المستقبل؟

أتمنى أن أترك بصمة واضحة في كل عمل أقوم به في الشركة، وأن أقدم المزيد والمزيد للشركة والموظفين بما يخدم القطاع النفطي والكويت.

• ما هي هواياتك، وهل تحرص على ممارستها؟

الرياضة بشكل عام وكمال الأجسام بشكل خاص، ذلك بالإضافة إلى القراءة في مختلف المجالات الصحة والتغذية.

• هل هناك إنجاز في مجال ممارسة الهوية؟ وما هو؟

مازلت أتعلم المزيد في مجال الرياضة، وأشعر بالتطور المستمر وانعكاس ذلك على الأداء الرياضي من خلال الوصول الى جسم أكثر تناسقا، أما في مجال القراءة، فإنها توسع الأفق وهو ما انعكس على طريقتي في التفكير وتصرفاتي وقدرتي على اتخاذ القرارات الصائبة في الوقت المناسب.

الفريق الواحد والتعاون وتكامل الجهود بين الزملاء.

• هل شعرت أن عملك يتناسب مع ميولك؟

دون أدنى شك، حيث أن طبيعة العمل في القطاع النفطي من خلال العمل المكتبي والعمل في المواقع له دور في إضافة الخبرة لي وهذا ما يشبع طموحي.

• ما هي أهم الإنجازات التي قمت بتحقيقها في مجال العمل؟

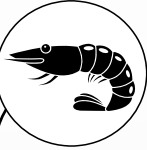
1. تم اختياري من ضمن المهندسين المتميزين.

2. قمت بعمل صيانة بشكل كامل مع زملائي من مختلف الأقسام للوحدة الخاصة بنقل الفحم من مصفاة ميناء عبدالله الى ميناء الشعيبية لتحميل البواخر، وقد تم إنجاز هذه المهمة على أكمل وجه، حتى أن نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء عبدالله وقتها المهندس أحمد الجيماز قام بترقيتنا بحضور مدير عام هيئة البيئة.

3. تم تكريمي أيضا مع بعض زملائي من قبل الرئيس التنفيذي وضحة أحمد الخطيب، حين كانت نائبا للرئيس التنفيذي عن مصفاة ميناء عبدالله لجهودنا في إجراء صيانة مكثفة خلال مشروع تجديد وحدة الفحم في المصفاة عام 2019.



استراحة الوطنية



معلومات عامة

- جميع الأجزاء الحساسة في الروبيان تقع في رأسه بما فيها قلبه.
- لكل إنسان بصمة لسان مختلفة تماماً كما بصمات العيون والأصابع.
- ضوء الشمس يستطيع الوصول لغاية 80 متراً في المحيط.
- اليوم الواحد على كوكب الزهرة هو أطول من سنة كاملة على كوكب الأرض.



هل تعلم؟

- أن الاسم العلمي للجبس المستخدم في عمليات البناء هو كبريتات الكالسيوم.
- أن مادة الفلين مادة طبيعية تُستخرج من أشجار البلوط.
- أن وزن أول حاسوب عملاق كان يبلغ أكثر من طن.
- أن حيوان الكنغر لا يستطيع القفز إذا ما رفع ذيله.



من الكويت

محمية صباح الأحمد: هي محمية طبيعية تقع في شمال شرق الكويت، بمساحة إجمالية تبلغ 330 كيلومتراً مربعاً، تهدف إلى إعادة توطين الحيوانات والنباتات المهددة بالانقراض، والمحافظة على الصفات الطبيعية للبيئة في الكويت.



كلمات

- لا تخشى على ظهرك من عدو شريف.
- قارئ الحرف هو المتعلم وقارئ الكتب هو المثقف.
- ما أجمل الغرباء حين يصبحون أصدقاء بالصدفة.
- أقصى درجات السعادة هو أن نجد من يحبنا بصدق.



مواسم

الرقيعي:



كتاب "مواسم"

طائر السنونو أو الخطاف بالعربية، والرقيعي بالعامية، وهو طائر توجد منه أنواع كثيرة تنتشر في الكويت طوال السنة، كما تمر أسراب كثيرة مهاجرة من هذا الطائر في سماء الكويت على مدار العام صيفاً وشتاءً، ونجده أغلب الأوقات محلقاً في الهواء، كما ثبت تفريخه في الكويت.

من الأرشيف



مجموعة من متدربي دائرة
الصيانة في مركز تدريب
مصفاة ميناء عبدالله

مجلة الوطنية: عدد أغسطس 1984

إنجاز المرحلة الأولى من مشروع
تحديث مصفاة ميناء الأحمدى.

مجلة الوطنية: عدد أغسطس 1984



19 أغسطس



اليوم العالمي للعمل الإنساني

تواصل معنا
@knpcofficial
www.knpc.com